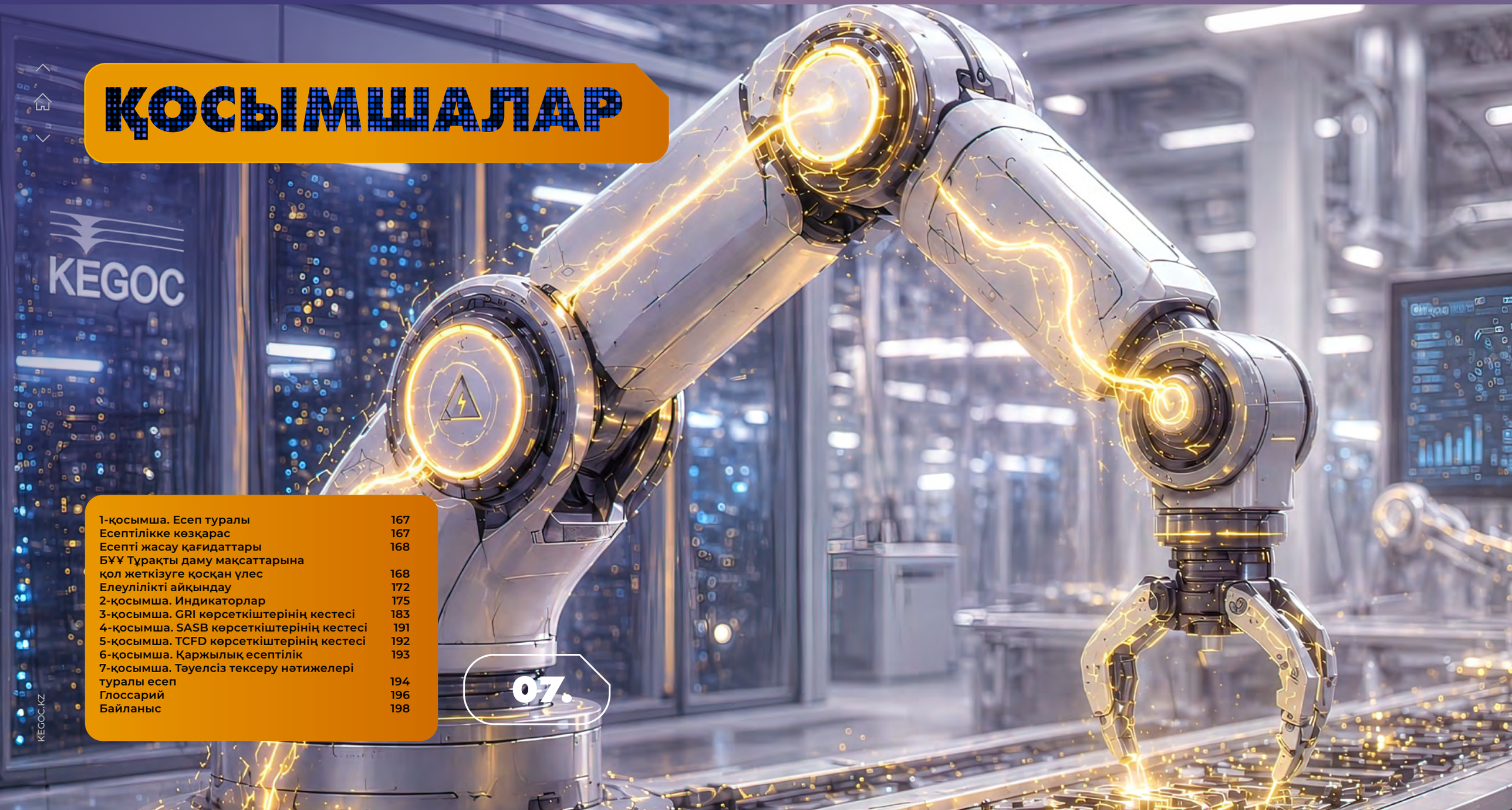
ҚОСЫМШАЛАР



1-қосымша. Есеп туралы 167
Есептілікке көзқарас 167
Есепті жасау қағидаттары 168
БҰҰ Тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуге қосқан үлес 168
Елеулілікті айқындау 172
2-қосымша. Индикаторлар 175
3-қосымша. GRI көрсеткіштерінің кестесі 183
4-қосымша. SASB көрсеткіштерінің кестесі 191
5-қосымша. TCFD көрсеткіштерінің кестесі 192
6-қосымша. Қаржылық есептілік 193
7-қосымша. Тәуелсіз тексеру нәтижелері туралы есеп 194
Глоссарий 196
Байланыс 198

07.

1-қосымша. Есеп туралы

Есептілікке көзқарас

GRI 2-3

Осы «KEGOC» АҚ-ның 2025 жылғы Жылдық есебі (Директорлар кеңесінің 26.05.2026 жылғы №5 хаттамасымен бекітілген) Компанияның барлық негізгі бағыттар бойынша, оның ішінде тұрақты даму саласындағы жұмысты және 2025 жыл үшін аудиттелген қаржылық есептілікті қоса алғанда, қызметіне кешенді шолу болып табылады. Тұрақты даму саласындағы қызмет туралы ақпарат «KEGOC» АҚ оны 2009 жылдан бері дәстүрлі түрде ұсынып келген түрі мен көлемінде ұсынылған. Компания тұрақты даму туралы ақпаратты екінші тоқсанда жыл сайынғы негізде шығару мен ашық қол жеткізуге орналастыру практикасын жалғастырады.

GRI 2-3, GRI 2-14

«KEGOC» АҚ Жарғысына сәйкес Басқарма дайындаған және Стратегия, корпоративтік және тұрақты даму жөніндегі комитет пен Аудит жөніндегі комитет алдын ала қараған Жылдық есептер мен Тұрақты даму саласындағы есептерді «KEGOC» АҚ Директорлар кеңесі бекітеді. «KEGOC» АҚ-ның 2024 жылғы Жылдық есебінің құрамына енгізілген алдыңғы 2024 жылғы Тұрақты даму саласындағы есепті «KEGOC» АҚ Директорлар кеңесі бекітіп, 2025 жылдың мамырында жариялады. Компанияның барлық есептері «KEGOC» АҚ-ның ресми сайтында қолжетімді.

GRI 2-5

Компания елеулі тақырыптардың көрсеткіштерін растау үшін конкурстық негізде айқындалған тәуелсіз тарапты тартты. Тақырыптар мен көрсеткіштердің тізбесі осы қосымшаның «Маңыздылықты талдау» бөлімінде келтірілген. Тәуелсіз аудитордың есебі 7-қосымшада ұсынылған.

Есепті жасау қағидаттары

Жылдық есептің тұрақты даму саласындағы қызмет туралы есептілікке жататын бөлігін дайындау кезінде Компания GRI стандарттарының мынадай қағидаттарын қолданады:

Дәлдік	Осы Есепте ұсынылған ақпарат құжаттамалық расталған деректер негізінде жиналған және мүдделі тараптарға Компания қызметінің нәтижелерін бағалауға мүмкіндік береді. Осы Есептің экономикаға қатысты бөлімдерін дайындау кезінде ХҚЕС-ке сәйкес жасалған аудиттелген қаржылық есептілік пайдаланылды.
Теңгерімділік	Осы Есеп «KEGOC» АҚ қызметінің нәтижелілігінің оң және теріс тақырыптарын көрсетеді.
Анықтығы	«KEGOC» АҚ осы Есептің мүдделі тараптардың кең ауқымына түсінікті әрі қолжетімді болуына ұмтылады. Ерекше терминдер мен қысқартуларды түсіну үшін есептің соңында глоссарий келтірілген.
Салыстырмалылық	Осы Есеп GRI Стандарттарына сәйкес дайындалған, бұл мүдделі тұлғаларға «KEGOC» АҚ қызметін басқа ұйымдардың қызметімен салыстыруға мүмкіндік береді. Осы Есепте ашылған көрсеткіштер соңғы бес жылдағы динамикада ұсынылған.
Толықтық	Осы Есеп саланың ерекшелігін ескере отырып, экономикаға, қоршаған ортаға және қоғамға барлық елеулі әсерлер бойынша барлық ЖЭТ филиалдарының, ҰДО ЖО филиалының, Атқарушы дирекцияның, «Энергоинформ» АҚ еншілес ұйымының қызметі туралы ақпаратты қамтиды. Бірқатар жағдайларда ақпараттың қайталануын болдырмау үшін «KEGOC» АҚ-ның интернет-сайтына немесе жария қолжетімді құжаттарға сілтемелер келтіріледі.
Тұрақты даму мәнмәтіні	Осы Есептегі деректер «KEGOC» АҚ Корпоративтік басқару кодексінде айқындалған тұрақты даму мәнмәтінінде, оның ішінде үш құрамдасты қамтиды: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік. «KEGOC» АҚ Даму стратегиясымен тұрақты даму саласындағы мақсаттар, міндеттер, негізгі бастамалар мен стратегиялық ҚНК айқындалған, ал олардың 2025 жыл үшін орындалуы туралы ақпарат осы Есепке енгізілген.
Уақтылылық	Осы Есепті дайындау жоспарлы сипатта болады, есепті жылдан кейінгі жылдың екінші тоқсанында жарияланады.
Тексерілгіштік	Есептегі барлық ақпарат тексерілуі мүмкін деректерге, оның ішінде ресми статистикалық есептерге, бақылаушы органдарға арналған есептерге, Компанияның сайтында, KASE және AIX-те орналастырылған ақпаратқа, SAP ERP цифрлық платформасына, аудиттелген қаржылық есептілікке және т.б. негізделген.

Есептілік шекаралары

GRI 2-2

«KEGOC» АҚ осы Есепті жалпыкорпоративтік деңгейде дайындады – осы Есепте ұсынылған тұрақты даму контекстіндегі деректер «KEGOC» АҚ-ның еншілес ұйымы – «Энергоинформ» АҚ-ның деректерін қамтиды.

Осы Есепке енгізілген тұрақты даму туралы ақпарат GRI Universal Standards 2021 (In accordance) сәйкес, электр энергетикасы секторына арналған SASB салалық стандартына сәйкес (Electric Utilities & Power Generators), стейкхолдерлермен өзара іс-қимыл жөніндегі AA1000SES стандартының талаптарын ескере отырып дайындалды және Компанияның 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап 2025 жылғы 31 желтоқсанға дейінгі тиісті қызметін сипаттайды.

Осы Жылдық есепте көрсетілген жоспарларға қатысты кез келген ақпарат болжамдық сипатқа ие және «KEGOC» АҚ-ның болашақ оқиғаларға қатысты ағымдағы көзқарастарын көрсетеді әрі «KEGOC» АҚ-ның бизнесіне, қаржылық жағдайына, операциялық нәтижелеріне, өсу стратегиясы мен өтімділігіне қатысты әртүрлі тәуекелдерге, белгісіздік пен болжамдарға ұшырайды.

БҰҰ Тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуге қосқан үлес

Осы Есепте «KEGOC» АҚ-ның БҰҰ Жаһандық шартының қағидаттарына бейілділігін растайтын ақпаратты, сондай-ақ 2015 жылы БҰҰ-ға мүше барлық мемлекеттер 2030 жылға дейінгі кезеңге арналған тұрақты даму саласындағы күн тәртібі шеңберінде қабылдаған ТДМ бойынша жұмыс туралы ақпаратты қамтиды.

Біз кез келген бизнестің ТДМ-ге қол жеткізуге қосатын негізгі үлесі жұмысқа орналастыру мүмкіндіктерінде, салық төлеуде және әлеуметтік-экономикалық дамуда, сондай-ақ қоршаған ортаға ұқыпты қарауда деп санаймыз. Бұдан басқа, нақты әрі ұзақ мерзімді оң өзгерістерге қоршаған ортаға (кең мағынада) әсерімізді басқаруды, мақсатты ден қоюды, негізгі ойыншылармен және мүдделі тараптармен ынтымақтастықты және күш-жігерімізді кеңейтуді ескере отырып ғана қол жеткізуге болады.

Біз жыл сайын біздің қызметімізбен ең күшті байланысы бар нақты ТДМ бойынша жұмыс туралы хабарлайтын боламыз. Бұдан басқа, біз жағдайды өзгерту үшін ең үлкен әлеуетіміз бар салаларды талдаймыз. Біз қай жерде теріс әсер болуы мүмкін екенін зерттейміз, сондай-ақ мүдделі тараптармен бірлесіп оң өзгерістерді жүзеге асыру үшін бірегей мүмкіндіктерге ие бағыттарды іздейміз. Бағалау шеңберінде мақсат пен міндеттердің біздің құн жасау тізбегі үшін өзектілігі, біздің жауапты әрі тұрақты дамуға ұмтылыстарымызға сәйкестігі, өзгерістерді ынталандыру үшін біздің дағдыларымызды, құзыреттеріміз бен ресурстарымызды пайдалану қабілетіміздің болуы және мәселелердің біздің мүдделі тараптарымыз үшін маңыздылығы сияқты факторлар талданады.

2025 жылы жұмыс жүргізілген негізгі басым ТДМ



2025 жылы БҰҰ ТДМ-ге қол жеткізуге қосқан үлес

БҰҰ ТДМ		Негізгі міндеттер	2025 жылы ТДМ-ге қол жеткізуге қосқан үлес
4 САПАЛЫ БІЛІМ БЕРУ	**Жалпыға ортақ және әділ сапалы білім беруді қамтамасыз ету және барлығы үшін өмір бойы оқу мүмкіндігін қолдау**	4.4. 2030 жылға қарай жұмысқа орналасу, лайықты жұмыс пен кәсіпкерлік үшін қажетті дағдыларды, оның ішінде техникалық және кәсіби дағдыларды меңгерген жастар мен ересектердің санын едәуір ұлғайту.	▣ 1 жұмыскерге шаққандағы орташа оқыту сағаттарының саны – 26,39 сағат. ▣ 1 жұмыскерге шаққанда оқыту мен дамытуға жұмсалған орташа сома 91 мың теңгені құрайды. ▣ Алғаш рет 8 жұмыскердің жоғары оқу орындарында оқыту Бағдарламасы іске асырылды, оған сәйкес оқытуға арналған шығындарды жұмыс беруші өтейді.
7 ҚЫМБАТ ЕМЕС ЖӘНЕ ТАЗА ЭНЕРГИЯ	**Барлығы үшін арзан, сенімді, тұрақты және заманауи энергия көздеріне жаппай қолжетімділікті қамтамасыз ету**	7.1 2030 жылға қарай баршаның арзан, сенімді және заманауи энергиямен жабдықталуға жаппай қолжетімділігін қамтамасыз ету. 7.2 2030 жылға қарай әлемдік энергетикалық теңгерімдегі жаңартылатын энергия көздерінен алынатын энергияның үлесін айтарлықтай арттыру.	▣ 2025 жылы ҰЭТ арқылы электр энергиясын жеткізу бойынша көрсетілген қызметтердің нақты көлемі 18,4 млрд кВт·сағатты құрады.
8 ЛАЙЫҚТЫ ЖҰМЫС ЖӘНЕ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУ	**Жан-жақты, жалпыға ортақ және тұрақты экономикалық өсуге, толық әрі өнімді жұмыспен қамтуға және барлығы үшін лайықты жұмысқа жәрдемдесу**	8.5 Әйелдер мен ерлер, оның ішінде жастар мен мүгедектер үшін толық әрі өнімді жұмыспен қамтуды және лайықты жұмысты, тең құндылықтағы еңбекке тең ақы төлеуді қамтамасыз ету. 8.6 Жұмыс істемейтін, оқымайтын және кәсіби дағдыларды меңгермейтін жастардың үлесін айтарлықтай қысқарту.	▣ 2025 жылы «KEGOC» АҚ-да 4 472 адам еңбек етеді. ▣ Есепті кезеңде 175 кандидат сырттан қабылданды, 38 бос орын ішкі кандидаттармен жабылды. Ішкі кандидаттармен толтырылған бос орындардың пайызы 16%-ды құрады.
9 ИНДУСТРИЯЛАНДЫРУ, ИННОВАЦИЯЛАР, ИНФРАҚҰРЫЛЫМ	**Тұрақты инфрақұрылым құру, барлығын қамтитын және орнықты индустрияландыру мен инновацияларға ықпал ету**	9.1 Барлығы үшін арзан және тең құқықты қол жеткізуді қамтамасыз етуге ерекше назар аудара отырып, экономикалық дамуды және адамдардың әл-ауқатын қолдау мақсатында өңірлік және трансшекаралық инфрақұрылымды қоса алғанда, сапалы, сенімді, тұрақты және орнықты инфрақұрылымды дамыту.	▣ 2025 жылы инновациялар мен ҒЗТКЖ-ға арналған жалпы шығындар 14,31 млн теңге.
11 ТҰРАҚТЫ ҚАЛАЛАР ЖӘНЕ ЕЛДІ МЕКЕНДЕР	**Қалалар мен елді мекендердің ашықтығын, қауіпсіздігін, тіршілікке қабілеттілігі мен экологиялық тұрақтылығын қамтамасыз ету**	11.2 Жол қозғалысы қауіпсіздігін арттыру, атап айтқанда, қоғамдық көлікті қолдану аясын кеңейту негізінде тұрғындарды қауіпсіз, арзан, қолжетімді және экологиялық тұрғыдан орнықты көлік жүйелерімен қамтамасыз ету, бұл ретте әлеуметтік осал жағдайдағы адамдардың, әйелдердің, балалардың, мүгедектігі бар тұлғалардың және қарттардың мұқтаждықтарына ерекше назар аудару.	▣ «ҚР Біртұтас энергетикалық жүйесінің Оңтүстік аймағының электр желісін күшейту» жобасын іске асыру аясында «KEGOC» АҚ Жамбыл облысындағы негізгі нысандардың бірі – Шу-500 кВ қосалқы станциясындағы жобаның орындалу барысы туралы есепті ұсынды. ▣ «KEGOC» АҚ мен Азия даму банкі (АДБ) «Оңтүстік энергия торабының желісін күшейту» жобасы, оның барысы және күтілетін әсерлері туралы ақпарат беру үшін 500 кВ қосалқы станциясына бірлескен баспасөз турын өткізді.

БҰҰ ТДМ		Негізгі міндеттер	2025 жылы ТДМ-ге қол жеткізуге қосқан үлес
	**Тұтыну мен өндірудің ұтымды модельдеріне көшуді қамтамасыз ету**	12.4 Химиялық заттар мен барлық қалдықтарды олардың бүкіл қолданыс циклі бойы келісілген халықаралық қағидаттарға сәйкес экологиялық тұрғыдан ұтымды пайдалануға қол жеткізу және олардың адамдардың денсаулығы мен қоршаған ортаға теріс әсерін барынша азайту үшін олардың ауаға, суға және топыраққа түсуін айтарлықтай қысқарту. 12.5 2030 жылға қарай қалдықтардың пайда болуын болдырмау, оларды қысқарту, қайта өңдеу мен қайта пайдалану жөніндегі шараларды қабылдау арқылы қалдықтар көлемін айтарлықтай азайту.	▣ 2025 жылы «Тұрақты органикалық ластаушылар туралы Стокгольм конвенциясын ратификациялау туралы» Қазақстан Республикасының Заңына және Тұрақты органикалық ластаушылар мен оларды қамтитын қалдықтарды өңдеу ережелеріне (ҚР Қоршаған ортаны қорғау министрінің бұйрығымен бекітілген) сәйкес KEGOC қосалқы станциясының жабдықтарындағы ПХД-ларды анықтау жұмыстары жалғасты. ЖЭТ филиалдары ПХД бар жабдықтардың тізілімдерін жаңартып, оларды белгіленген мерзімде жергілікті қоршаған ортаны қорғау органдарына ұсынды. 2025 жылы Алматы ЖЭТ және Сарыбай ЖЭТ филиалдарында ПХД-ларға арналған трансформатор майының зертханалық сынақтары жүргізілді. ПХД анықталған жоқ. ▣ Қауіпті қалдықтарды үшінші тарап ұйымдарына беру қауіпті қалдықтарды өңдеу, залалсыздандыру, жою және/немесе жою құқығын беретін лицензия негізінде жүзеге асырылады. Компания 2025 жылы кәдеге жарату, алып кету және жою бойынша жасалған келісімшарттар бойынша үшінші тарап мамандандырылған ұйымдарына берген қалдықтардың көлемі 3091,73 тоннаны құрады.
	**Климаттың өзгеруі мен оның салдарына қарсы күрес бойынша шұғыл шаралар қабылдау**	13.1 Барлық елдерде қауіпті климаттық құбылыстар мен дүлей зілзалаларға қарсыласу мен бейімделу қабілетін арттыру. 13.2 Климаттың өзгеруіне ден қою шараларын ұлттық деңгейдегі саясатқа, стратегиялар мен жоспарлауға енгізу. 13.3 Климаттың өзгеруінің өткірлігін жұмсарту мен салдарын азайту, оларға бейімделу мен ерте ескерту бойынша адамдар мен мекемелердің ағартушылығын, ақпаратты таратуы мен мүмкіндіктерін жақсарту.	▣ «KEGOC» АҚ-ның 2025–2060 жылдарға арналған Климаттық бағдарламасы бекітілді. ▣ Net-zero – Utilities for Net Zero Alliance (UNEZA) халықаралық бастамасына қосылу. ▣ Директорлар кеңесінің мүшелері климаттың өзгеруі мәселелері бойынша тренингтерге, семинарларға қатысты: «Климат, жасанды интеллект және Қазақстан мен Орталық Азия үшін тұрақты болашақ».

БҰҰ Жаһандық шарттың қағидаттары

Жаһандық шарттың қағидаттары	Есеп бөлімі
Адам құқықтары саласындағы қағидаттар	
1-қағидат. Іскерлік топтар халықаралық деңгейде жарияланған адам құқықтарын қорғауды қолдауы және құрметтеуі тиіс.	Корпоративтік этика
2-қағидат. Іскерлік топтардың адам құқықтарының бұзылуына қатысы болмауы тиіс.	
Еңбек қатынастары саласындағы қағидаттар	
3-қағидат. Іскерлік топтар бірлесу бостандығын және ұжымдық шарттар жасасу құқығын нақты тануды қолдауы тиіс.	Кадр саясаты
4-қағидат. Іскерлік топтар мәжбүрлі және міндетті еңбектің барлық нысандарын жоюды жақтауға тиіс.	
5-қағидат. Іскерлік топтар балалар еңбегін толық жоюды жақтауға тиіс.	
6-қағидат. Іскерлік топтар жұмыспен қамту саласындағы кемсітушілікті жоюды жақтауға тиіс.	
Қоршаған ортаны қорғау саласындағы қағидаттар	
7-қағидат. Іскерлік топтар экологиялық мәселелерге сақтық қағидатына негізделген тәсілді қолдауға тиіс.	Қоршаған ортаны қорғау
8-қағидат. Іскерлік топтар қоршаған ортаның жай-күйі үшін жауапкершілікті арттыруға бағытталған бастамалар көтеруге тиіс.	
9-қағидат. Іскерлік топтар экологиялық қауіпсіз технологиялардың дамуы мен таралуына жәрдемдесуге тиіс.	
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы қағидаттар	
10-қағидат. Іскерлік топтар сыбайлас жемқорлықтың барлық нысандарына, оның ішінде бопсалау мен парақорлыққа қарсы тұруға тиіс.	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

AIX қағидаларының сақталуы туралы

	Талаптар	+/-	Есеп бөлімі/сілтеме
(a)	аудиттен өткен қаржылық есептілік	+	12m'25_FS_cons_KAZ_KEGOC
(b)	жыл ішіндегі қызметке шолу және осы қызметтің нәтижелері	+	Осы есеп
(c)	қаржы жылы ішінде істің жай-күйіндегі кез келген елеулі өзгерістер туралы мәліметтер	–	Елеулі өзгерістер болған жоқ
(d)	жыл ішіндегі негізгі қызмет түрлері туралы ақпарат, сондай-ақ осы қызметтің сипатындағы кез келген елеулі өзгерістер	+	«Өндірістік қызмет» бөлімі
(e)	жыл аяқталғаннан кейін туындаған, болашақ қаржы кезеңдеріндегі қызметке және осы қызметтің нәтижелеріне; немесе болашақ кезеңдердегі қаржылық жағдайға елеулі әсер еткен немесе елеулі әсер етуі мүмкін кез келген фактілер немесе мән-жайлар туралы мәліметтер; болашақ қаржы кезеңдеріндегі қызметке және осы қызметтің нәтижелеріне немесе болашақ кезеңдердегі қаржылық жағдайға	–	Фактілер мен мән-жайлар болған жоқ
(f)	болашақ қаржы кезеңдеріндегі қызметтің күтілетін даму бағыттары және осы қызметтің болжамды нәтижелері;	+	«Стратегиялық шолу» бөлімі – «Даму жоспары (Стратегия)»
(g)	аудитордың пікірінше, қаржылық есептілік қаржылық жағдайды дұрыс әрі объективті көрсете ме деген аудитордың мәлімдемесі	+	12m'25_FS_cons_KAZ_KEGOC
(h)	Директорлар кеңесінің (немесе өзге де уәкілетті органның) пікірінше, Есепті ұйымның қызметі болжамдар мен қажет болған жағдайда ескертпелерді көрсете отырып, үздіксіз (going concern) болып табыла ма деген мәлімдемесі	+	https://www.kegoc.kz/upload/iblock/049/05t3sqe33be2hqstwcf8emficb8qt1qj.pdf
(i)	Есепті ұйымның кез келген байланысты тұлғаларының (Connected Persons) жеке басы мен қатысу үлестері туралы мәліметтер	+	https://aix.kz/listings/continuous-disclosure-obligations/company-disclosures-2/ https://kase.kz/kz/listing/issuers/KEGC «Акционерлік капитал» бөлімі
(j)	Корпоративтік басқару қағидаттарының сақталуы туралы ақпаратты ашу		https://www.kegoc.kz/upload/iblock/6bf/9o3uvvv0k843q9s2334x4o3sozr993fe.pdf

Елеулілікті айқындау

GRI 3-1

«KEGOC» АҚ Жылдық есепте мүдделі тараптар үшін акуталды, дұрыс әрі елеулі ақпаратты ашуды қамтамасыз етуге ұмтылады. Компания үшін елеулі тақырыптарды айқындау мен бағалау тұрақты дамуды басқару процесі шеңберінде жыл сайынғы негізде жүзеге асырылады.

Global Reporting Initiative (GRI) стандарттарының қос елеулілік қағидатына сәйкес 2025 жыл үшін Есепте ашу үшін тақырыптар тізбесін қалыптастыру кезінде екі өзара толықтыратын аспект қаралды:

Импакт-елеулілік – Компания қызметінің экономикаға, қоғамға, қоршаған ортаға және адам құқықтарына нақты және ықтимал әсерінің маңыздылығын бағалау;

Қаржылық елеулілік – сыртқы факторлар мен тұрақты даму тақырыптарының Компанияның стратегиясына, тәуекелдерді басқару жүйесіне, инвестициялық қызметіне, қаржылық нәтижелеріне және құнына қалай әсер етуі мүмкін екенін бағалау.

ИМПАКТ-ЕЛЕУЛІЛІКТІ БАҒАЛАУ

2025 жылдың тамызында сыртқы және ішкі стейкхолдерлердің бес балдық шкала бойынша онлайн-сауалнамасы жүргізілді. Сауалнамаға мүдделі тараптардың негізгі топтарының өкілдері қатысты және респонденттерден 154 жауап алынды.

Респонденттерге Компания қызметінің қоғамға, қоршаған ортаға, экономикаға әсері және адам құқықтарын сақтау тұрғысынан тұрақты даму тақырыптарының маңыздылығын бағалау ұсынылды.

Сауалнаманың нәтижелері бойынша әрбір тақырып бойынша орташа баллдар есептелді, сондай-ақ басымдылық рейтингі қалыптастырылды. Жауаптарды талдау Компанияның әсері мен мүдделі тараптардың күтулері тұрғысынан ең маңызды бағыттарды анықтауға мүмкіндік берді.

ҚАРЖЫЛЫҚ ЕЛЕУЛІЛІКТІ БАҒАЛАУ

Қаржылық елеулілікті бағалауды Тұрақты даму және біріктірілген менеджмент жүйесі (ИСМ) жөніндегі үйлестіру кеңесі әрбір тақырыптың мыналарға әсерін сараптамалық бағалау негізінде жүргізді:

- Компанияның стратегиялық мақсаттары;
- тәуекелдерді басқару жүйесі;
- инвестициялық шешімдер мен күрделі қаржы салымдары;
- қаржылық тұрақтылық пен нарықтық құн.

Бағалау GRI 3: Material Topics (2021) қағидаттарына сәйкес, сондай-ақ Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) ұсынымдарын ескере отырып жүзеге асырылды. Қосымша тәуелсіз халықаралық ESG-рейтингтік агенттіктердің талаптары мен тәсілдері, реттеудің жаһандық тенденциялары және тұрақты даму саласындағы ақпаратты ашудың үздік практикалары талданды.

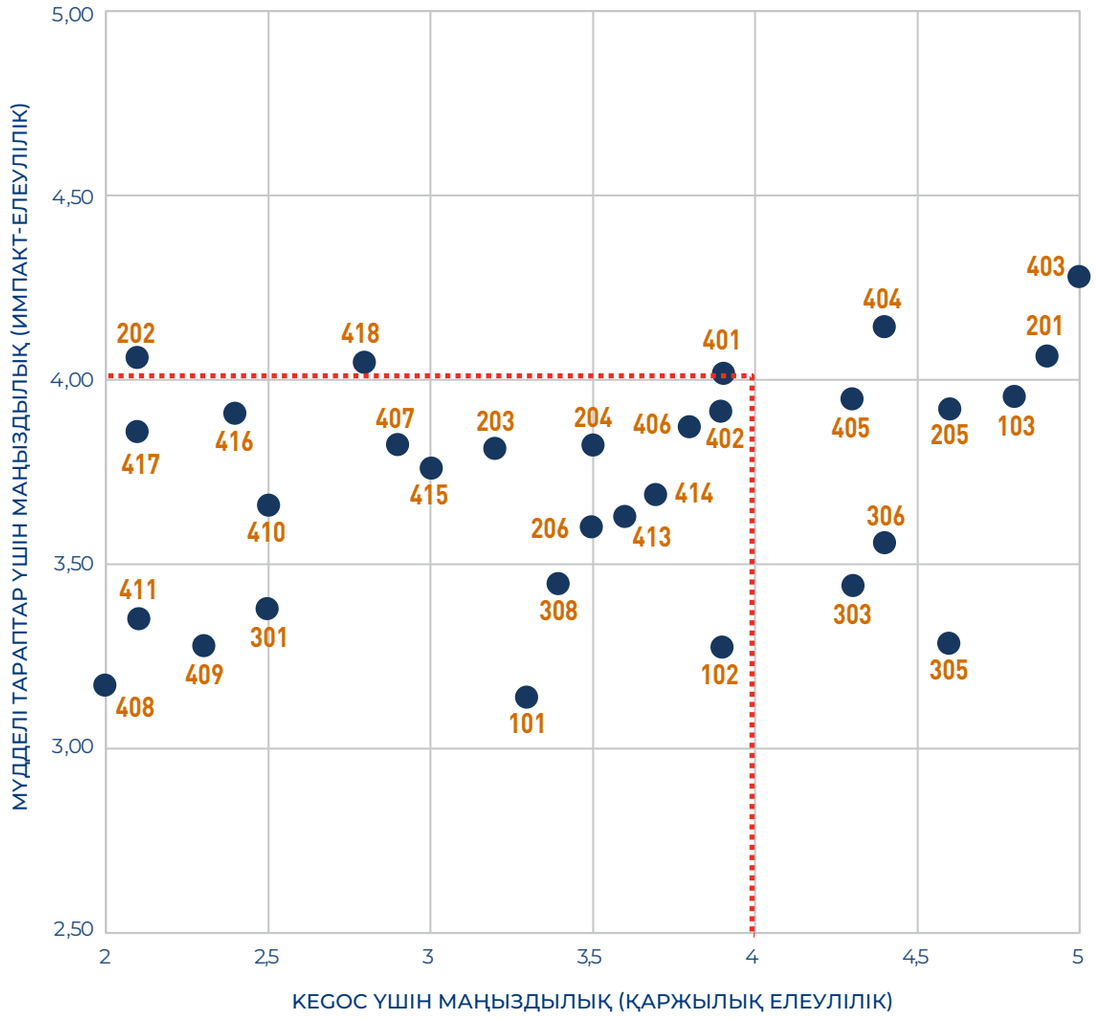
ЕЛЕУЛІЛІК МАТРИЦАСЫН ҚАЛЫПТАСТЫРУ

Екі аспектіні – импакт- және қаржылық елеулілікті – біріктірілген талдау мүдделі тараптар үшін де, Компанияның ұзақ мерзімді тұрақтылығы мен қаржылық тұрақтылығын қамтамасыз ету үшін де ең маңызды тұрақты даму тақырыптарын айқындауға мүмкіндік берді.

Стейкхолдерлердің бағалаулары (импакт-елеулілік) және Тұрақты даму мен БМЖ жөніндегі үйлестіру кеңесінің сараптамалық бағалауы (қаржылық елеулілік) негізінде бағалаудың екі осі бойынша тақырыптардың басымдылығын көрсететін Елеулілік матрицасы құрылды.

GRI 3-2

Елеулілік матрицасы



МАҢЫЗДЫЛЫҚТЫ БАҒАЛАУ НӘТИЖЕЛЕРІН ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІНЕ ИНТЕГРАЦИЯЛАУ

«KEGOC» АҚ елеулілікті бағалау нәтижелерін корпоративтік тәуекелдерді басқару жүйесіне (ERM) тікелей интеграциялауды қамтамасыз етеді. Талдау барысында айқындалған елеулі ESG-тақырыптар негізгі корпоративтік тәуекелдермен салыстырылады және Компанияның бірыңғай тәуекелдер тізіліміне енгізіледі.

Елеулілікті бағалау нәтижелері тәуекелдерді сәйкестендірудің, талдаудың және басымдық берудің жыл сайынғы циклі кезінде бастапқы деректер ретінде пайдаланылады. Мұндай тәсіл Компанияның қызметіне ішкі әсер ету факторларын да, тұрақты дамумен, климаттық өзгерістермен, әлеуметтік аспектілермен, корпоративтік басқарумен және стейкхолдерлердің күтулерімен байланысты сыртқы әсерлерді де ескеруге мүмкіндік береді. Процестердің мұндай интеграциясы Компания үшін маңызды тәуекелдерді неғұрлым дәл айқындауды қамтамасыз етеді және ықтимал теріс әсерлерді төмендетуге және бизнестің тұрақтылығын арттыруға бағытталған негізделген басқарушылық шешімдер қабылдауға ықпал етеді.

ЕЛЕУЛІ ТАҚЫРЫПТАР МЕН ЕҢ МАҢЫЗДЫ ӘСЕРЛЕР

GRI 3-2, GRI 3-3

Талдаудың нәтижелеріне сәйкес Тұрақты даму және БМЖ жөніндегі үйлестіру кеңесі «KEGOC» АҚ-ның мүдделі тараптарын ең көп қызықтыратын, Компания үшін елеулі деп танылған 9 тақырыпты айқындады.

Елеулі тақырыптар	Әсері	Негізгі мүдделі тараптар	Байланысты корпоративтік тәуекел
201 Экономикалық тиімділік	Қаржылық көрсеткіштердің тұрақты өсуінен көрінетін оң әсер Компанияға инфрақұрылымды жаңғыртуға, инновацияларды дамытуға, сенімділік пен энерготиімділікті арттыруға инвестиция салуға мүмкіндік береді. Бұл сондай-ақ жұмыс орындарын құруға және салық төлемдерінің артуына ықпал етеді. Теріс әсер қаржылық тұрақсыздықпен, берешектің өсуімен немесе инвестициялық тартымдылықтың төмендеуімен байланысты болуы мүмкін, бұл сектордың дамуына және мүдделі тараптардың сеніміне теріс әсер етеді.	Акционерлер мен инвесторлар, билік органдары, жеткізушілер мен мердігерлер, жұмыскерлер, Жергілікті қауымдастықтар	Қаржылық тәуекел
205 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	Оң әсер: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты, ішкі бақылау рәсімдерін және жұмыскерлерді оқытуды іске асыру сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алуға, қызметтің ашықтығын арттыруға және инвесторлар мен қоғамның сенімін нығайтуға ықпал етеді. Теріс әсер: Сыбайлас жемқорлық көріністері қаржылық шығындарға, айыппұлдарға, сот талқылауларына әкелуі, сондай-ақ Компанияның іскерлік беделіне және мүдделі тараптардың сеніміне теріс әсер етуі мүмкін.	Акционерлер мен инвесторлар, жұмыскерлер, мемлекеттік органдар, іскерлік серіктестер мен жеткізушілер, клиенттер, қоғам	Комплаенс-тәуекелдер
302 Энергия	Оң әсер ЖЭК-ті енгізу есебінен парниктік газдар шығарындыларын қысқартудан көрінеді. Теріс әсер ЖЭК жеткіліксіз өскен жағдайда қазбалы отыннан бас тартуды кейінге қалдыру тәуекелімен байланысты.	Жергілікті қауымдастықтар, қызмет тұтынушылары, жеткізушілер	Энергоресурстарға операциялық шығындардың артуы тәуекелі
303 Су және төгінділер	«KEGOC» АҚ компаниясының өз активтерінің экологиялық әсерін барынша азайтуға баса назар аударуы жергілікті халық тарапынан оң қатынас қалыптастыруға ықпал етуі мүмкін. Сонымен бірге, қоршаған ортаға әсерді төмендету жөніндегі нақты міндеттемелердің болмауы мүдделі тараптардың наразылығын тудырып, инвестициялық жобаларды іске асыруды қиындатуы мүмкін.	Жергілікті қауымдастықтар, кредиторлар, жеткізушілер, іскер серіктестер	Экологиялық тәуекел (су пайдалану кезінде экологиялық талаптарды бұзу)
305 Шығарындылар			Климаттық тәуекел (шығарындыларды реттеудің қатаюы)
306 Қалдықтар			Экологиялық тәуекел (қалдықтармен жұмыс істеу талаптарын сақтамау)
403 Еңбек қауіпсіздігі мен денсаулықты қорғау	Еңбекті қорғау жүйесін бақылау мен қолдау жұмыскерлердің психологиялық және физикалық жай-күйіне оң әсер етеді. Бұл аспектілерді елемеу жарақаттанудың өсуіне және наразылыққа әкеледі.	Жұмыскерлер, жеткізушілер, іскери серіктестер	Өндірістік тәуекел (жарақаттану мен аварилар)
404 Оқыту және білім беру	Оң әсер: Оқыту мен біліктілікті арттыру жүйесін дамыту жұмыскерлердің кәсіби дағдыларының өсуіне, еңбек өнімділігінің артуына, кадр әлеуетінің қалыптасуына және Компанияның тұрақты дамуына ықпал етеді. Теріс әсер: Персоналды оқыту мен дамытудың жеткіліксіз деңгейі жұмыскерлердің кәсіби құзыреттерінің төмендеуіне, өндірістік тәуекелдердің артуына, жұмыс тиімділігінің төмендеуіне және мансаптық өсу мүмкіндіктерінің шектелуіне әкелуі мүмкін.	Жұмыскерлер, Компания басшылығы, білім беру ұйымдары, мемлекеттік органдар, инвесторлар мен акционерлер	Кадрлық тәуекел (білікті мамандардың тапшылығы)
405 Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер	Оң әсер инклюзивті және тең құқылы жұмыс ортасын қалыптастырудан көрінеді, бұл өнімділіктің өсуіне және корпоративтік ахуалдың жақсаруына ықпал етеді. Теріс әсер осал топтардың жеткіліксіз өкілдік етуімен байланысты, бұл әлеуметтік шиеленіске және құқықтық салдарларға әкелуі мүмкін.	Жұмыскерлер, жергілікті қоғамдастықтар, инвесторлар, кредиторлар	Беделдік тәуекел

2025 жылғы сауалнаманы талдау нәтижелері 2024 жылы жүргізілген талдау нәтижелерімен салыстырылды. 2024 жылы жүргізілген талдау нәтижелері бойынша елеулі деп айқындалған тақырыптарға қосымша «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» және «Оқыту және білім беру» тақырыптарын стейкхолдерлер елеулі деп таңдады. Соған қарамастан, GRI тақырыптарының көпшілігі осы Есепте ашылды, оның ішінде KASE және AIX биржаларының бағалы қағаздарды жіберуге бастамашылық жасаушылардың ақпаратты ашу қағидаларының талаптарын, TCFD ұсынымдарын, SASB стандартының талаптарын сақтау үшін ашылды.

2-қосымша. Индикаторлар

Біздің адамдар

GRI 405-1

Көрсеткіш	Өлш. бірл.	2021	2022	2023	2024	2025	2025/2024	2025/2024, %
Кадрлық көрсеткіштер								
Жұмыскерлердің тізімдік саны	адам	4 400	4 376	4 446	4 495	4 472	–23	–0,51%
оның ішінде:								
Ерлер	адам	3 377	3 367	3 409	3 456	3 450	–6	–0,17%
		(76,8%)	(76,9%)	(76,7%)	(76,9%)	(77,2%)		
Әйелдер	адам	1 023	1 009	1 037	1 039	1 022	–17	–1,64%
		(23,2%)	(23,1%)	(23,3%)	(23,1%)	(22,8%)		
SRS индексі	%	85	86	86	87	88	1	–
Персоналдың тартылу индексі	%	85	–	–	87	90	3	–
Даму мен оқыту								
Бір жұмыскерге шаққандағы орташа жылдық оқыту сағаттарының саны	сағат	22,3	27,6	25,96	41,23	26,39	–14,84	–35,99%
оның ішінде:								
Ерлер	сағат	21,9	27,7	30,2	32,8	25,26	–7,54	–22,99%
Әйелдер	сағат	25,5	26,9	12	8,5	31,86	23,36	274,82%
ӘБП	сағат	21,5	27,1	18,2	7,2	44,43	37,23	617,08%
ӨП	сағат	22,4	27,6	27,1	34,0	24,32	–9,68	–28,47%

31.12.2025 жылғы жағдай бойынша еңбек шарты және жынысы бөлінісіндегі жұмыскерлердің жалпы саны, адам

GRI 2-7

Бөлімше	Толық жұмыс күні жұмыс істейтіндер, адам			Вахталық әдіспен жұмыс істейтіндер, адам			Толық емес жұмыс күні жұмыс істейтіндер, адам			Барлығы
	Барлығы	ер	әйел	Барлығы	ер	әйел	Барлығы	ер	әйел	
Ақмола ЖЭТ	547	458	89	0	0	0	12	10	2	559
Ақтөбе ЖЭТ	274	220	54	0	0	0	0	0	0	274
Алматы ЖЭТ	474	394	76	4	4	0	1	1	0	475
Шығыс ЖЭТ	293	240	53	0	0	0	1	1	0	294
Батыс ЖЭТ	262	163	52	47	47	0	0	0	0	309
Сарыбай ЖЭТ	420	340	80	0	0	0	0	0	0	420
Солтүстік ЖЭТ	379	279	100	0	0	0	2	2	0	381
Орталық ЖЭТ	419	337	75	7	7	0	0	0	0	426
Оңтүстік ЖЭТ	433	366	67	0	0	0	2	1	1	435
ЖО ҰДО	112	71	41	0	0	0	2	1	1	114
Атқарушы дирекция	367	193	174	0	0	0	0	0	0	367
«Энергоинформ» АҚ	470	311	157	2	2	0	2	2	0	474
Барлығы	**4 450**	**3 372**	**1 018**	**60**	**60**	**0**	**22**	**18**	**4**	**4 472**

* Жұмыс беруші жүкті әйелдің, үш жасқа дейінгі баласы (балалары) бар ата-аналардың (асырап алушының, қыз бала асырап алушының) біреуінің, сондай-ақ медициналық қорытындыға сәйкес отбасының науқас мүшесіне күтім жасайтын жұмыскердің жазбаша өтініші бойынша оларға толық емес жұмыс уақыты режимін белгілейді.

Жас тобы мен жынысы бойынша бөліністегі жаңадан жұмысқа қабылданған жұмыскерлердің жалпы саны мен пайызы, сондай-ақ кадрлардың тұрақсыздығы

	2025 жылы Компанияға жалданған жұмыскерлердің саны, адам	31.12.2025 ж. жалпы тізімдік саннан %	2025 жылы Компаниядан жұмыстан шыққан жұмыскерлердің саны, адам	31.12.2025 ж. жалпы тізімдік саннан %
Компания бойынша барлығы:	**476**	**10,64**	**494**	**11,04**
Жынысы бойынша				
Ерлер	389	8,6	390	8,72
Әйелдер	87	1,9	104	2,35
Жасы бойынша				
30 жасқа дейін	192	4,29	110	2,45
31-ден 50 жасқа дейін	233	5,21	242	4,74
51 жас және одан жоғары	51	1,14	142	3,17

Ішкі ауысуларды есепке ала отырып, өңірлер бойынша бөліністегі жаңадан жұмысқа қабылданған жұмыскерлердің жалпы саны мен пайызы, сондай-ақ кадрлардың тұрақсыздығы

Өңірлер бойынша	2025 жылы жұмысқа қабылданғандар саны		2025 жылы Компаниядан кеткен саны	
	адам	%	адам	%
Атқарушы дирекция	30	6,3	37	7,4
Ақмола ЖЭТ	75	15,8	74	14,9
Ақтөбе ЖЭТ	32	6,8	25	5,0
Алматы ЖЭТ	53	11,2	56	11,3
Шығыс ЖЭТ	24	5,1	25	5,0
Батыс ЖЭТ	18	3,8	20	4,0
Сарыбай ЖЭТ	28	5,9	27	5,4
Солтүстік ЖЭТ	48	10,1	51	10,3
Орталық ЖЭТ	45	9,5	50	10,1
Оңтүстік ЖЭТ	39	8,2	38	7,6
ЖО ҰДО	11	2,3	5	1,0
Энергоинформ АҚ	73	15,3	86	17,4
Барлығы	**476**	**10,64**	**494**	**11,04**

Жұмысқа қабылданған және Компаниядан кеткен жұмыскерлердің саны

Көрсеткіш	2021		2022		2023		2024		2025		2025/2024	2025/2024, %
	адам	%	адам	%	адам	%	адам	%	адам	%	адам	%
Жұмысқа қабылданған жұмыскерлердің жалпы саны, барлығы	**451**	**10,25**	**551**	**12,59**	**543**	**12,21**	**495**	**11,01**	**476**	**10,64**	**–19**	**–4,03%**
жасы бойынша:												
30 жасқа дейін	214	47,45	222	5,07	209	29,48	185	26,66	**192**	4,29	7	3,78%
31-ден 50 жасқа дейін	194	43,02	276	6,31	274	11,14	267	18,34	**233**	5,21	–34	–12,73%
51 жас және одан жоғары	43	9,53	53	1,21	60	4,69	43	4,04	**51**	1,14	8	18,60%
жынысы бойынша:												
Ерлер	364	80,71	441	10,08	436	12,78	404	11,69	**389**	8,69	–15	–3,71%
Әйелдер	87	19,29	110	2,51	107	10,31	91	8,76	**87**	1,95	–4	–4,40%
Өңірлер бойынша:												
Атқарушы дирекция	26	7,34	70	19,39	56	15,05	42	7,53	**30**	6,33	–12	–28,57%
«Ақмола ЖЭТ»	69	11,98	72	12,70	65	11,38	66	24,72	**75**	15,82	9	13,64%
«Ақтөбе ЖЭТ»	27	10,63	28	11,20	31	11,83	21	4,39	**32**	6,75	11	52,38%
«Алматы ЖЭТ»	35	7,46	57	12,34	48	10,13	51	17,29	**53**	11,18	2	3,92%
«Шығыс ЖЭТ»	29	9,80	20	6,94	30	10,34	19	7,20	**24**	5,06	5	26,32%

Көрсеткіш	2021		2022		2023		2024		2025		2025/2024	2025/2024, %
	адам	%	адам	%	адам	%	адам	%	адам	%	адам	%
«Батыс ЖЭТ»	39	16,46	36	15,13	40	15,87	27	6,44	**18**	3,80	–9	–33,33%
«Сарыбай ЖЭТ»	49	11,81	47	11,55	44	10,71	47	12,24	**28**	5,91	–19	–40,43%
«Солтүстік ЖЭТ»	42	11,29	43	11,29	44	11,55	51	12,03	**48**	10,13	–3	–5,88%
«Орталық ЖЭТ»	23	5,71	56	13,66	44	10,48	53	12,21	**45**	9,49	–8	–15,09%
«Оңтүстік ЖЭТ»	28	6,56	47	10,71	34	7,87	39	36,11	**39**	8,23	0	–
ЖО ҰДО	8	8,25	9	9,00	11	10,89	11	2,94	**11**	2,32	0	–
«Энергоинформ» АҚ	76	15,20	66	13,95	96	20,00	68	13,88	**73**	14,77	5	7,35%
Тастап кеткен жұмыскерлердің жалпы саны, барлығы	**748**	**17,0**	**575**	**13,14**	**473**	**10,63**	**446**	**9,92**	**494**	**11,04**	**48**	**10,76%**
жасы бойынша:												
30 жасқа дейін	161	3,65	134	3,06	100	14,10	86	12,39	**110**	24,59	24	27,90%
31-ден 50 жасқа дейін	362	8,22	254	5,80	220	8,95	216	14,84	**242**	54,11	26	12,04%
51 жас және одан жоғары	225	5,11	187	4,27	153	11,97	144	13,53	**142**	29,96	–2	–1,39%
жынысы бойынша:												
Ерлер	438	9,95	451	10,31	394	11,55	357	10,33	**390**	87,20	33	9,24%
Әйелдер	310	7,04	124	2,83	79	7,6	89	8,57	**104**	21,94	15	16,85%
Өңірлер бойынша:												
Атқарушы дирекция	44	5,88	63	13,32	45	12,10	40	7,17	**37**	7,81	–3	–7,50%
«Ақмола ЖЭТ»	67	8,96	81	14,29	61	10,68	79	29,59	**74**	15,61	–5	–6,32%
«Ақтөбе ЖЭТ»	26	3,48	32	12,80	19	7,25	16	3,35	**25**	5,27	9	56,25%
«Алматы ЖЭТ»	40	5,35	64	13,85	36	7,59	47	15,93	**56**	11,81	9	19,15%
«Шығыс ЖЭТ»	19	2,54	28	9,72	28	9,66	14	5,30	**25**	5,27	11	78,57%
«Батыс ЖЭТ»	31	4,14	35	14,71	26	10,32	15	3,58	**20**	4,22	5	33,33%
«Сарыбай ЖЭТ»	49	6,55	55	13,51	40	9,73	39	10,16	**27**	5,70	–12	–30,77%
«Солтүстік ЖЭТ»	43	5,75	34	8,92	44	11,55	48	11,32	**51**	10,76	3	6,25%
«Орталық ЖЭТ»	36	4,81	49	11,95	34	8,10	49	11,29	**50**	10,55	1	2,04%
«Оңтүстік ЖЭТ»	31	4,14	35	7,97	41	9,49	37	34,26	**38**	8,02	1	2,70%
ЖО ҰДО	6	0,80	6	6,00	10	9,90	4	1,07	**5**	1,05	1	25,0%
«Энергоинформ» АҚ	356	47,59	93	19,66	89	18,54	58	11,84	**86**	17,40	28	48,27%
Жалпы айналым, %		**8,22**		**8,13**		**6,51**		**6,21**		**7,21**		

Өндірістік көрсеткіштер

12 ЖАУАПТЫ ТҰТЫНУ ЖӘНЕ ӨНДІРІС

GRI EU1, EU3, EU4, EU28, GRI EU29

Көрсеткіш	Өлш. бірл.	2021	2022	2023	2024	2025	2025/2024	2025/2024,%
Бастапқы энергия көздері мен реттеу режимі бөлінісінде белгіленген өндірістік қуат	МВА	38 742,90	39 055,9	39 112,60	38 893,60	39 019,60	126,00	0,32%
оның ішінде:								
1150 кВ ҚС	МВА	9 384,10	9 384,10	9 384,10	9 384,10	9 384,10	0	0,00%
500 кВ ҚС	МВА	17 447,50	17 447,50	17 447,50	17 467,50	17 467,50	0	0,00%
220 кВ ҚС	МВА	11 888,10	12 201,10	12 257,80	12 018,80	12 144,80	126,00	1,05%
35 кВ ҚС	МВА	23,20	23,2	23,2	23,2	23,2	0	0,00%
Реттеу режимі бойынша бөліністегі әуе және кабельдік электр жеткізу желілерінің ұзындығы (тізбектер бойынша)	км	26 973,23	26 977,22	27 807,45	27 905,42	27 917,730	12,22	0,04
оның ішінде:								
1150 кВ	км	1 421,23	1 421,23	1 421,23	1 421,23	1 421,225	0	0,00%
500 кВ	км	8 282,26	8 282,26	8 281,93	8 281,13	8 281,13	0	0,00%
330 кВ	км	1 863,28	1 863,28	1 863,28	1 862,94	1 862,94	0	0,00%
220 кВ	км	14 893,06	14 890,22	15 669,58	15 766,65	15 767,417	0,82	0,005%
110 кВ	км	352,84	352,84	352,84	352,84	352,84	0	0,00%
35 кВ	км	44,13	44,13	44,13	44,13	44,13	0	0,00%
35 кВ-тан төмен	км	116,44	123,26	174,463	176,503	188,05	11,55	6,54%
Электр энергиясын тұтынушылардың саны (шарттардың саны)	дана	951	1 141	1 629	1 629	1 083	–546	–33,52%
Электр энергиясын берудегі үзілістердің жиілігі – SAIFI	сағат	0,12	0,04	0,05	0,083	0,126	0,043	51,81%
Электр энергиясын берудегі үзілістердің орташа ұзақтығы – SAIDI	сағат	0,09	0,06	0,07	0,019	0,186	0,167	878,95%
Көрсетілген қызметтердің көлемдері								
Электр энергиясын жеткізу	млрд кВт·сағ	54,65	58,57	39,24	19,0	18,39	–0,61	–3,21%
ҰЭТ-ты пайдалану	млрд кВт·сағ	–	–	35,98	74,9	78,05	3,15	4,21%
Техникалық диспетчерлендіру	млрд кВт·сағ	105,04	104,26	106,28	110,9	116,75	5,85	5,28%
Электр энергиясын өндіру-тұтынуды теңгерімдеуді ұйымдастыру	млрд кВт·сағ	205,15	203,12	205,41	210,3	228,30	18,00	8,56%

Экономикалық көрсеткіштер

GRI 201-1, GRI 201-4

Көрсеткіш	Өлш. бірл.	2021	2022	2023	2024	2025	2025/ 2024	2025/2024,%
Жалпы капитализация:	**млн теңге**	**908 336,3**	**809 916,9**	**849 254,5**	**931 502,5**	**957 755,9**	**26 253,4**	**3%**
меншікті капитал	млн теңге	737 136,8	653 565,2	685 719,1	769 921,8	796 174,6	26 252,8	3%
қарыз капиталы	млн теңге	171 199,5	156 351,7	163 535,4	161 580,7	161 581,3	0,60	0%
Мемлекеттен алынған қаражат	**млн теңге**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Жасалған экономикалық құн:	**млн теңге**	**199 424,1**	**227 003,9**	**263 910,6**	**337 695,7**	**412 448,9**	**74 753,2**	**22%**
Негізгі қызметтен түскен табыстар	млн теңге	186 443,1	217 255,6	252 136,4	319 905,9	397 736,71	77 830,78	24%
қаржылық табыстар	млн теңге	5 368,2	5 726,1	7 576,5	11 886,4	13 337,46	1 451,06	12%
өзге де табыстар	млн теңге	7 612,7	4 022,3	4 197,8	5 903,3	1 374,73	–4 528,57	–76,7%
Бөлінген экономикалық құн:	**млн теңге**	**201 789,2**	**217 270,7**	**253 879,9**	**322 768,5**	**387 174,54**	**64 406,04**	**20%**
еңбекақы төлеу шығыстары	млн теңге	23 672,5	26 755,4	33 272,9	37 980,5	48 741,25	10 760,80	28%
мемлекеттік бюджетке салықтар мен алымдар бойынша шығыстар	млн теңге	14 047,3	18 026,5	21 610,0	26 644,8	29 769,76	3 125,00	12%
капитал жеткізушілерге төлемдер	млн теңге	53 200,0	30 309,2	47 075,0	56 872,9	65 565,01	8 692,09	15%
қайырымдылық пен демеушілік көмек	млн теңге	–	–	–	1 000,0	200,0	–800,00	–80%
өзге де операциялық шығындар	млн теңге	99 492,0	136 625,2	148 327,4	190 082,4	240 822,42	50 740,02	27%
өзге де операциялық емес шығындар	млн теңге	11 377,4	5 554,3	3 594,6	10 187,9	2 076,10	–8 111,75	–80%
Тоқтатылған қызметтен жыл ішінде салық салынғаннан кейінгі пайда	млн теңге	13 471,5	–	–	–	–	–	–
Бөлуге арналған экономикалық құн	**млн теңге**	**11 106,3**	**9 733,3**	**10 030,8**	**14 927,2**	**26 203,8**	**11 276,6**	**76%**
Ұйым қызметін жүзеге асырудың елеулі өңірлеріндегі жоғары дәрежелі басшылардың жергілікті халық өкілдерінің қатарынан жалданған үлесі	%	90,9	85,7	100	100	100	0	0,00%

Заңнама мен нормативтік талаптарды сақтау

GRI 2-27, GRI 205-3

Көрсеткіш	Өлш. бірл.	2021	2022	2023	2024	2025
Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары мен қабылданған іс-әрекеттер*	–	0	0	0	0	0
Әлеуметтік-экономикалық саладағы заңнама мен нормативтік талаптарды сақтамағаны үшін салынған елеулі айыппұлдардың ақшалай сомасы және қаржылық емес санкциялардың жалпы саны	млн теңге	0	0	0	0	0
оның ішінде:						
өнім мен қызметтерді ұсыну мен пайдалануға қатысты заңнама мен нормативтік талаптарды сақтамағаны үшін салынған елеулі айыппұлдардың ақшалай көрінісі	млн теңге	0	0	0	0	0
экологиялық заңнама мен нормативтік талаптарды сақтамағаны үшін салынған елеулі айыппұлдардың ақшалай мәні және қаржылық емес санкциялардың жалпы саны	млн теңге	0	0	0	0	0

* 2024 жыл ішінде Компанияға немесе оның Жұмыскерлеріне қатысты сыбайлас жемқорлық үшін жұмыскерлер жұмыстан босатылған немесе тәртіптік жауапкершілікке тартылған оқиғалар, сыбайлас жемқорлыққа байланысты бұзушылықтар салдарынан іскерлік серіктестермен келісімшарттар бұзылған жағдайлар, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қатысты сот істері болған жоқ.

Экологиялық көрсеткіштер



GRI EU12, GRI 302-1, GRI 302-4

Көрсеткіш	Өлш. бірл.	2021	2022	2023	2024	2025	2025/2024	2025/2024,%
Энергия тұтыну								
Энергия жеткізу кезіндегі ысырап пайызы*	%	5,6	4,9	5,0	5,0	4,8	–0,2	–4,00%
Ысырапты азайту жөніндегі іс-шаралардың әсері (энергия үнемдеу)	мың ГДж	15,810	14,155	14,609	18,151	11,912	–6,239	–34,37%
Үлестік энергия тұтыну	Мың ГДж/мың теңге	0,060	0,048	0,043	0,036	0,029	–0,007	–19,44%
Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	**мың ГДж**	**11 162,799**	**10 374,628**	**10 817,816**	**11 369,62**	**11 517,732**	**148,112**	**1,30%**
электр энергиясы	мың ГДж	10 951,741	10 169,639	10 620,995	11 142,938	11 310,584	167,646	1,50%
жылу энергиясы	мың ГДж	87,536	84,843	78,877	89,399	79,023	–10,376	–11,61%
Отын:	мың ГДж	123,521	120,146	117,945	137,284	128,112	–9,172	–6,68%
қозғалтқыш бензині	мың ГДж	41,681	40,918	39,611	44,015	40,598	–3,417	–7,76%
дизель отыны	мың ГДж	77,941	75,481	75,206	89,785	84,368	–5,417	–6,03%
табиғи газ	мың ГДж	3,749	3,237	3,066	3,213	2,98128	–0,23172	–7,21%
сұйытылған газ	мың ГДж	0,15	0,50878	0,304	0,271	0,17694	–94,06	–34,71%

* Электр энергиясын жеткізу кезінде оны желіге босатудың технологиялық шығыны

Еңбекті қорғау көрсеткіштері

GRI 403-9

Көрсеткіш	2021	2022	2023	2024	2025
Тіркелген өндірістік жарақаттардың жиілігі	0,03	0	0	0	0,5
Аймақтар бойынша:					
Атқарушы дирекция	0	0	0	0	0
«Ақмола ЖЭТ»	0	0	0	0	0
«Ақтөбе ЖЭТ»	0,45	0	0	0	0
«Алматы ЖЭТ»	0	0	0	0	0,25
«Шығыс ЖЭТ»	0	0	0	0	0
«Батыс ЖЭТ»	0	0	0	0	0
«Сарыбай ЖЭТ»	0	0	0	0	0
«Солтүстік ЖЭТ»	0	0	0	0	0,25
«Орталық ЖЭТ»	0	0	0	0	0
«Оңтүстік ЖЭТ»	0	0	0	0	0
ЖО ҰДО	0	0	0	0	0
Ауыр жарақаттардың жиілігі (өлім жағдайларын қоспағанда)	0,03	0,05	0,03	0	0
Аймақтар бойынша:					
Атқарушы дирекция	0	0	0	0	0
«Ақмола ЖЭТ»	0	0	0	0	0
«Ақтөбе ЖЭТ»	0,45	0	0	0	0
«Алматы ЖЭТ»	0	0	0	0	0
«Шығыс ЖЭТ»	0	0,41	0	0	0
«Батыс ЖЭТ»	0	0	0	0	0
«Сарыбай ЖЭТ»	0	0	0	0	0
«Солтүстік ЖЭТ»	0	0	0,3	0	0
«Орталық ЖЭТ»	0	0	0	0	0
«Оңтүстік ЖЭТ»	0	0,27	0	0	0
ЖО ҰДО	0	0	0	0	0
Ауыр жарақаттардың саны (өлім жағдайларын қоспағанда)	0	2	1	0	0
Өлім жағдайларының жиілігі	0	0,02	0	0	0,11

Көрсеткіш	2021	2022	2023	2024	2025
Аймақтар бойынша:					
Атқарушы дирекция	0	0	0	0	0
«Ақмола ЖЭТ»	0	0	0	0	0
«Ақтөбе ЖЭТ»	0,45	0	0	0	0
«Алматы ЖЭТ»	0	0	0	0	0,246
«Шығыс ЖЭТ»	0	0,41	0	0	0
«Батыс ЖЭТ»	0	0	0	0	0
«Сарыбай ЖЭТ»	0	0	0	0	0
«Солтүстік ЖЭТ»	0	0	0	0	0,899
«Орталық ЖЭТ»	0	0	0	0	0
«Оңтүстік ЖЭТ»	0	0	0	0	0
ЖО ҰДО	0	0	0	0	0
Өлім жағдайларының саны	0	1	0	0	4
АҚ және ТЖ саласындағы оқытулар, жаттығулар мен оқу-жаттығулар					
Республикалық командалық-штабтық оқу-жаттығулар	2	–	3	5	4
Штабтық жаттығулар	2	–	7	8	4
Объектілік жаттығулар	2	20	15	13	7
Азаматтық қорғаныс құралымдарымен тактикалық-арнайы оқу-жаттығулар	3	21	6	8	7
Сейсмикалық жаттығулар	4	11	14	6	16
АҚ және ТЖ бойынша республикалық, облыстық курстарда оқыту	36	11	23	34	29

3-қосымша. GRI көрсеткіштер кестесі

Пайдалану туралы мәлімдеме	«Электр желілерін басқару жөніндегі Қазақстан компаниясы (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» АҚ есепті 01.01.2025–31.12.2025 кезеңі үшін GRI стандарттарына сәйкес әзірледі.
Қолданылған GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Қолданылатын салалық GRI стандарттары	GRI Electric Utilities (2016)

Көрсеткіш индексі	Көрсеткіштің атауы	Ашықтықтың толықтығы			Есептегі бөлім мен бет	Түсініктемелер	БҰҰ ТДМ
		Талап алынып тасталды	Себеп	Сипаттама			
GRI 2 Жалпы ашықтық 2021							
2-1	Ұйым туралы мәліметтер				Компания профилі, 11-бет Байланыс, 198-бет		
2-2	Тұрақты даму саласындағы ұйымның есептілігіне енгізілген кәсіпорындар				1-қосымша. Есеп туралы, 168-бет		
2-3	Есептік кезең, жиілік және байланыс тұлғасы				1-қосымша. Есеп туралы, 167-бет Байланыс, 198-бет		
2-4	Қайта тұжырымдалған ақпарат						
2-5	Сыртқы растау				1-қосымша. Есеп туралы 167-бет		
2-6	Қызмет, құндылық тізбегі және басқа іскерлік қатынастар				Компания құрылымы, 13-бет Қызмет географиясы, 14-бет Бизнес-модель, 15-бет Қуаттар, 16-бет Өндірістік қызмет, 30-бет Тұтынушылармен жұмыс, 33-34-бет Сатып алу тәжірибесі, 111, 112-бет Қаржылық-экономикалық көрсеткіштер талдауы, 161-бет		
2-7	Жұмыскерлер				Біздің адамдар, 56, 58-бет 2-қосымша. Индикаторлар, 176-бет		
2-8	Жалдамалы жұмыскер болып табылмайтын жұмыскерлер				Біздің адамдар, 56-бет		
2-9	Басқару органдарының құрылымы мен құрамы				«KEGOC» АҚ басқару құрылымы, 114-бет Директорлар кеңесінің қызметі туралы есеп, 122, 128, 130, 132-бет		
2-10	Жоғары басқару органын тағайындау және сайлау				Директорлар кеңесінің қызметі туралы есеп, 121, 122-бет		
2-11	Жоғары басқару органының төрағасы				Директорлар кеңесінің қызметі туралы есеп, 152-156-бет		
2-12	Жоғары басқару органының әсерлерді басқаруды қадағалаудағы рөлі				Даму жоспары (Стратегия), 26-бет Біздің адамдар, 55-бет Қоршаған ортаны қорғау, 80-бет Еңбекті қорғау, 105-бет Директорлар кеңесінің қызметі туралы есеп, 119-бет		

Көрсеткіш индексі	Көрсеткіштің атауы	Ашықтықтың толықтығы			Есептегі бөлім мен бет	Түсініктемелер	БҰҰ ТДМ
		Талап алынып тасталды	Себеп	Сипаттама			
2-13	Әсерлерді басқару жауапкершілігін беру				Біздің адамдар, 55-бет Қоршаған ортаны қорғау, 80-бет Еңбекті қорғау, 105-бет Директорлар кеңесінің қызметі туралы есеп, 119, 130-133-бет Басқарма, 135-бет		
2-14	Жоғары басқару органының тұрақты даму саласындағы есептіліктегі рөлі				Директорлар кеңесінің қызметі туралы есеп, 120-бет 1-қосымша. Есеп туралы 167-бет		
2-15	Мүдделер қайшылығы				Мүдделер қайшылығы, 134-бет		
2-16	Алаңдаушылық тудыратын маңызды мәселелер туралы хабарлау				Корпоративтік этика, 141-бет		
2-17	Жоғары басқару органының ұжымдық білімі				Менеджментті бағалау және сыйақы, 133-бет		
2-18	Жоғары басқару органы қызметін бағалау				Менеджментті бағалау және сыйақы, 138-139-бет		
2-19	Сыйақы саясаты				Менеджментті бағалау және сыйақы, 139-бет		
2-20	Сыйақыны анықтау процесі				Менеджментті бағалау және сыйақы, 139-бет		
2-21	Жылдық жалпы сыйақы коэффициенті	иә	құпиялылық шектеулер	сыйақы туралы ақпарат АҚ «Қазақстан қор биржасы» бағалы қағаздарды жіберу бастамашыларының ақпаратты ашу Ережелеріне сәйкес ашылады			
2-22	Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме				Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі, 3-бет Басқарма төрағасының үндеуі, 4-бет Даму жоспары (Стратегия), 26-бет		
2-23	Саясаттарға адалдық				Даму жоспары (Стратегия), 26-бет Қоршаған ортаны қорғау, 81-бет Корпоративтік этика, 140, 142-бет		
2-24	Қабылданған міндеттемелерді орындау				Даму жоспары (Стратегия), 26-бет Тұтынушылармен жұмыс, 34-бет Біздің адамдар, 66-бет Қоршаған ортаны қорғау, 81-бет Еңбекті қорғау, 106-бет Сатып алу тәжірибесі, 111-бет Корпоративтік этика, 140, 142-бет Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, 144-бет		

Көрсеткіш индексі	Көрсеткіштің атауы	Ашықтықтың толықтығы			Есептегі бөлім мен бет	Түсініктемелер	БҰҰ ТДМ
		Талап алынып тасталды	Себеп	Сипаттама			
2-25	Теріс әсерлерді жою процестері				Тұтынушылармен жұмыс, 34-бет Қоршаған ортаны қорғау, 82-бет Сатып алу тәжірибесі, 111-бет Корпоративтік этика, 141-бет		
2-26	Кеңес алу және алаңдаушылық білдіру механизмдері				Тұтынушылармен жұмыс, 34-бет Тұрақты дамуды басқару, 51-бет Қоршаған ортаны қорғау, 88-бет Сатып алу тәжірибесі, 111-бет Корпоративтік этика, 141-бет Кері байланыс механизмдері, 145-бет		
2-27	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау				Тұтынушылармен жұмыс, 34-35-бет Қоршаған ортаны қорғау, 82-бет 2-қосымша. Индикаторлар, 181-бет		
2-28	Бірлестіктерге мүшелік				Серіктестік, 54-бет		
2-29	Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл тәсілі				Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл, 49, 51-бет		
2-30	Ұжымдық шарттар				Біздің адамдар, 76-бет		
EU1	Бастапқы энергия көздері мен реттеу режимі бойынша бөлінген орнатылған өндірістік қуат				Қызмет географиясы, 14-бет Қуаттар, 16-бет 2-қосымша. Индикаторлар, 179-бет		
EU2	Бастапқы энергия көздері мен реттеу режимі бойынша бөлінген таза энергия өндірісі	иә	қолданылмайды	«KEGOC» АҚ энергия өндіруші компания болып табылмайды			
EU3	Электр энергиясы тұтынушыларының саны				Тұтынушылармен жұмыс, 34-бет 2-қосымша. Индикаторлар, 179-бет		
EU4	Реттеу режимі бойынша бөлінген әуе және жерасты электр беру желілерінің ұзындығы				Қызмет географиясы, 14-бет Қуаттар, 16-бет 2-қосымша. Индикаторлар, 179-бет		
EU5	Парниктік газдар шығарындылары схемасы бойынша бөлінген CO2e немесе баламалы шығарынды квоталарын бөлу		қолданылмайды	Компания CO2e шығарындылары саудасының ерікті немесе заңды міндетті схемалары бар нарықтарда жұмыс істемейді			
EU28	Электр энергиясын берудегі үзілістердің жиілігі				Желінің сенімділігі, 36-бет 2-қосымша. Индикаторлар, 179-бет		
EU29	Электр энергиясын берудегі үзілістердің орташа ұзақтығы				Желінің сенімділігі, 36-бет 2-қосымша. Индикаторлар, 179-бет		
3-1	Маңызды тақырыптарды анықтау процесі				1-қосымша. Есеп туралы, 172-бет		

Көрсеткіш индексі	Көрсеткіштің атауы	Ашықтықтың толықтығы			Есептегі бөлім мен бет	Түсініктемелер	БҰҰ ТДМ
		Талап алынып тасталды	Себеп	Сипаттама			
3-2	Маңызды тақырыптар тізімі				1-қосымша. Есеп туралы, 173-бет		
Экономикалық нәтижелілік							
3-3	Маңызды тақырыпты басқару				Қаржылық-экономикалық көрсеткіштер талдауы, 163-бет		
201-1	Жасалған және бөлінген тікелей экономикалық құн				Қаржылық-экономикалық көрсеткіштер талдауы, 163-бет 2-қосымша. Индикаторлар, 180-бет		
201-2	Климаттың өзгеруімен байланысты қаржылық салдарлар мен басқа тәуекелдер мен мүмкіндіктер				Желінің сенімділігі, 35-бет Қоршаған ортаны қорғау, 88-бет		
201-3	Белгіленген жеңілдіктері бар зейнетақы жоспарларымен байланысты ұйым міндеттемелерінің қамтамасыз етілуі	иә	қолданылмайды	Қазақстан Республикасының зейнетақы заңнамасымен БЖЗҚ-ға зейнетақы аударымдарының тәртібі реттеледі			
201-4	Мемлекеттен алынған қаржылық көмек				Қаржылық-экономикалық көрсеткіштер талдауы, 163-бет 2-қосымша. Индикаторлар, 180-бет		
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл							
3-3	Маңызды тақырыпты басқару				Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, 144-бет		
205-1	Сыбайлас жемқорлықпен байланысты тәуекелдерді бағалау				Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, 144-бет		
205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат бойынша коммуникация және оқыту				Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, 144-бет		
205-3	Расталған сыбайлас жемқорлық жағдайлары және қабылданған шаралар				Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, 144-бет 2-қосымша. Индикаторлар, 181-бет		
Энергия							
3-3	Маңызды тақырыпты басқару				Қоршаған ортаны қорғау, 86-бет		
302-1	Ұйым ішіндегі энергия тұтыну	иә	с. iii., iv./ d қолданылмайды	Компания үшінші тараптарға электр энергиясын және жылу энергиясын қайта сатпайды. Компания үшінші тараптарға салқындату энергиясын және бу энергиясын тұтынбайды және қайта сатпайды	Қоршаған ортаны қорғау, 86-бет 2-қосымша. Индикаторлар, 181-бет		

Көрсеткіш индексі	Көрсеткіштің атауы	Ашықтықтың толықтығы			Есептегі бөлім мен бет	Түсініктемелер	БҰҰ ТДМ
		Талап алынып тасталды	Себеп	Сипаттама			
302-2	Ұйымнан тыс энергия тұтыну			қазіргі уақытта Компания энергетикалық ресурстардың тұтынылуын тек ұйым ішінде ғана есепке алады, осыған байланысты ұйымнан тыс энергия тұтыну осы Есепте көрсетілмеген.			
302-3	Энергия сыйымдылығы				Қоршаған ортаны қорғау, 86-бет		7 ҚЫМБАТ ЕМЕС ЖӘНЕ ТАЗА ЭНЕРГИЯ; 8 ЛАЙЫҚТЫ ЖҰМЫС ЖӘНЕ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУ; 12 ЖАУАПТЫ ТҰТЫНУ ЖӘНЕ ӨНДІРІС; 13 КЛИМАТТЫҚ ӨЗГЕРУМЕН КҮРЕС
302-4	Энергия тұтынуды азайту				Қоршаған ортаны қорғау, 88-бет 2-қосымша. Индикаторлар, 181-бет		
302-5	Өткізілген өнімдер немесе қызметтердің энергияға деген қажеттілігін азайту (бізге беру кезіндегі шығындар)				Қоршаған ортаны қорғау, 88-бет		
EU12	Энергияны беру және бөлу кезіндегі шығындардың пайызы				Қоршаған ортаны қорғау, 86-бет 2-қосымша. Индикаторлар, 181-бет		7 ҚЫМБАТ ЕМЕС ЖӘНЕ ТАЗА ЭНЕРГИЯ; 8 ЛАЙЫҚТЫ ЖҰМЫС ЖӘНЕ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУ; 12 ЖАУАПТЫ ТҰТЫНУ ЖӘНЕ ӨНДІРІС; 13 КЛИМАТТЫҚ ӨЗГЕРУМЕН КҮРЕС
Су ресурстары мен ағызындылар							
3-3	Маңызды тақырыпты басқару				Қоршаған ортаны қорғау, 83-бет		
303-1	Жалпы су ресурстарымен өзара іс-қимыл				Қоршаған ортаны қорғау, 83-бет		6 ТАЗА СУ ЖӘНЕ САНИТАРИЯ; 12 ЖАУАПТЫ ТҰТЫНУ ЖӘНЕ ӨНДІРІС
303-2	Су бұрумен байланысты әсерлерді басқару				Қоршаған ортаны қорғау, 83-бет		
303-3	Су алу				Қоршаған ортаны қорғау, 84-бет		
303-4	Суды ағызу			d. Компания алаңдаушылық тудыратын басымды ластаушы заттардың ағызындыларын есепке алмайды.	Қоршаған ортаны қорғау, 84-бет		
303-5	Су тұтыну			c. Компания болашақта пайдалану үшін қорланған су көлемін есепке алмайды және мұндай ақпаратты ашпайды.	Қоршаған ортаны қорғау, 84-бет		

Көрсеткіш индексі	Көрсеткіштің атауы	Ашықтықтың толықтығы			Есептегі бөлім мен бет	Түсініктемелер	БҰҰ ТДМ
		Талап алынып тасталды	Себеп	Сипаттама			
Шығарындылар							
3-3	Маңызды тақырыпты басқару				Климаттың өзгеруі, 101-бет		
305-1	Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (1-қамту аймағы)	иә	с. қолданылмайды	Компания биогендік шығарындылар тудырмайды	Климаттың өзгеруі, 101-102-бет		3 ЖАҚСЫ ДЕНСАУЛЫҚ ЖӘНЕ ӘЛ-АУҚАТ; 12 ЖАУАПТЫ ТҰТЫНУ ЖӘНЕ ӨНДІРІС; 13 КЛИМАТТЫҚ ӨЗГЕРУІМЕН КҮРЕС
305-2	Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары (2-қамту аймағы)			b. қолданылмайды	Климаттың өзгеруі, 101-102-бет		
305-3	Парниктік газдардың өзге жанама шығарындылары (3-қамту аймағы)			қазіргі уақытта Компания парниктік газдардың жанама шығарындыларын (3-қамту аймағы) есепке алмайды			
305-4	Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы				Климаттың өзгеруі, 101, 103-бет		
305-5	Парниктік газдар шығарындыларын азайту				Қоршаған ортаны қорғау, 88-бет Климаттың өзгеруі, 101, 103-бет		
305-6	Озонды бұзатын заттардың шығарындылары (ОБЗ)			Өз қызметінде Компания климаттың өзгеруіне әсер ететін озонды бұзатын заттарды шығармайды			
305-7	Азот оксиді (NOX), күкірт оксиді (SOX) және басқа маңызды ластаушы заттардың атмосфераға шығарындылары	иә	a.iii Тұрақты органикалық ластаушылар (ТОЛ)- қолданылмайды a. v Қауіпті ауа ластаушылары (ҚАЛ)- қолданылмайды	a.iii - Компанияда ТОЛ-дан шығарындылар жоқ. a. v ҚР заңнамасы аясында қолданылмайды	Қоршаған ортаны қорғау, 83-бет		
Қалдықтар							
3-3	Маңызды тақырыпты басқару				Қоршаған ортаны қорғау, 84-бет		
306-1	Қалдықтардың пайда болуы және қалдықтармен байланысты маңызды әсерлер				Қоршаған ортаны қорғау, 84-бет		3 ЖАҚСЫ ДЕНСАУЛЫҚ ЖӘНЕ ӘЛ-АУҚАТ; 6 ТАЗА СУ ЖӘНЕ САНИТАРИЯ; 11 ТҰРАҚТЫ ҚАЛАЛАР ЖӘНЕ ЕЛДІ МЕКЕНДЕР; 12 ЖАУАПТЫ ТҰТЫНУ ЖӘНЕ ӨНДІРІС

Көрсеткіш индексі	Көрсеткіштің атауы	Ашықтықтың толықтығы			Есептегі бөлім мен бет	Түсініктемелер	БҰҰ ТДМ
		Талап алынып тасталды	Себеп	Сипаттама			
306-2	Қалдықтармен байланысты маңызды әсерлерді басқару				Қоршаған ортаны қорғау, 84-бет		
306-3	Қалдықтардың пайда болуы				Қоршаған ортаны қорғау, 85-бет		
306-4	Қалдықтарды кәдеге жарату	иә	Ішінара ашу	Бұл көрсеткіш бойынша ақпарат Компанияда бар және Компанияның түсінігі бар өзекті ақпарат негізінде ішінара ашылады.	Қоршаған ортаны қорғау, 85-бет		
306-5	Қалдықтарды жою және орналастыру	иә	Ішінара ашу	Бұл көрсеткіш бойынша ақпарат Компанияда бар және Компанияның түсінігі бар өзекті ақпарат негізінде ішінара ашылады.	Қоршаған ортаны қорғау, 85-бет		
Еңбек қауіпсіздігі және денсаулықты қорғау							
3-3	Маңызды тақырыпты басқару				Еңбекті қорғау, 106-бет		
403-1	Еңбекті қорғау және жұмыс орнындағы қауіпсіздік мәселелерін басқару жүйесі				Еңбекті қорғау, 106-бет		
403-2	Қауіптерді анықтау, тәуекелдерді бағалау және оқиғаларды тергеу				Еңбекті қорғау, 106-109-бет		
403-3	Еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік қызметі				Еңбекті қорғау, 106, 108-бет		
403-4	Еңбекті қорғау және жұмыс орнындағы қауіпсіздік мәселелері бойынша жұмыскерлердің қатысуы, кеңестер және коммуникациялар				Еңбекті қорғау, 106-бет		
403-5	Еңбекті қорғау және жұмыс орнындағы қауіпсіздік мәселелері бойынша жұмыскерлерді даярлау				Еңбекті қорғау, 107, 110-бет Корпоративтік этика, 143-бет		
403-6	Жұмыскерлердің денсаулығын нығайту				Еңбекті қорғау, 107-бет, 110 Корпоративтік этика, 143-бет		

Көрсеткіш индексі	Көрсеткіштің атауы	Ашықтықтың толықтығы			Есептегі бөлім мен бет	Түсініктемелер	БҰҰ ТДМ
		Талап алынып тасталды	Себеп	Сипаттама			
403-7	Іскерлік қатынастарға тікелей байланысты денсаулық пен еңбек қауіпсіздігі салдарының алдын алу және азайту				Еңбекті қорғау, 107, 109-бет Корпоративтік этика, 143-бет		
403-8	Еңбек қауіпсіздігі мен денсаулықты қорғауды қамтамасыз ету менеджмент жүйесімен қамтылған жұмыскерлер				Еңбекті қорғау, 107, 109-бет Корпоративтік этика, 143-бет		
403-9	Өндірістік жарақаттанудың түрлері мен деңгейі				Еңбекті қорғау, 109-110-бет Корпоративтік этика, 143-бет 2-қосымша. Индикаторлар, 182-бет	EU25	
403-10	Кәсіптік аурулар				Еңбекті қорғау, 107-108-бет		
Оқыту және білім							
3-3	Маңызды тақырыпты басқару				Біздің адамдар, 69-бет		
404-1	Бір жұмыскерге шаққандағы орташа оқу сағаттарының саны				Біздің адамдар, 69-бет		
404-2	Жұмыскерлердің біліктілігін арттыру бағдарламалары және ауысуды қолдау бағдарламалары				Біздің адамдар, 69-бет		
404-3	Еңбек тиімділігі мен мансаптық дамуы тұрақты бағаланатын жұмыскерлердің үлесі				Біздің адамдар, 69-бет		
Гендерлік теңдік							
3-3	Маңызды тақырыпты басқару				Біздің адамдар, 56-бет		
405-1	Ұйымның басқару органдарының және персоналдың негізгі санаттарының жыныс пен жас топтары бойынша бөлінген құрамы				Біздің адамдар, 61-бет Директорлар кеңесінің қызметі туралы есеп, 127-бет 2-қосымша. Индикаторлар, 175-бет		5 ГЕНДЕРЛІК ТЕҢДІК 8 ЛАЙЫҚТЫ ЖҰМЫС ЖӘНЕ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУ
405-2	Жұмыскерлер санаттары мен қызмет жүзеге асырылатын маңызды аймақтар бойынша ерлер мен әйелдердің базалық жалақысының арақатынасы				Біздің адамдар, 65-бет		5 ГЕНДЕРЛІК ТЕҢДІК 8 ЛАЙЫҚТЫ ЖҰМЫС ЖӘНЕ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУ 10 ТЕҢСІЗДІКТІ ҚЫСҚАРТУ
406-1	Кемсітушілік жағдайларының жалпы саны және оларды жою бойынша қабылданған шаралар				Корпоративтік этика, 143-бет		5 ГЕНДЕРЛІК ТЕҢДІК 10 ТЕҢСІЗДІКТІ ҚЫСҚАРТУ

4-қосымша. SASB көрсеткіштерінің кестесі

Код	Метрика	Есеп бөлімі мен беті/түсіндірме	Өлшем бірлігі
Парниктік газдар шығарындылары және энергетикалық ресурстарды жоспарлау			
IF-EU-110a.3	1-санаттағы шығарындыларды басқару жөніндегі ұзақ мерзімді және қысқа мерзімді стратегияны немесе жоспарды, шығарындыларды қысқартудың нысаналы көрсеткіштерін талқылау және осы мақсаттарға қол жеткізу тиімділігін талдау.	Климаттың өзгеруі саласындағы көрсеткіштер мен мақсаттар, 101-104-беттер	N/A
Су ресурстары			
IF-EU-140a.1	1) су алудың жалпы көлемі, (2) су тұтынудың жалпы көлемі; су стрессінің бастапқы деңгейі жоғары немесе өте жоғары өңірлерден әрбір көрсеткіштің үлесі	Су объектілеріне әсері, 84-бет	Мың текше метр (м³), пайыз (%)
Түпкі пайдаланудың тиімділігі мен сұраныс			
IF-EU-420a.2	Интеллектуалды желілер технологиясымен қызмет көрсетілетін электр жүктемесінің пайызы	Рационализаторлық және өнертапқыштық қызмет, 47-бет	Мегаватт-сағат (МВт·сағ) бойынша пайыз (%)
Энергия қолжетімділігі			
IF-EU-240a.1	(1) тұрғын үй, (2) коммерциялық және (3) өнеркәсіптік тұтынушылар үшін электр энергиясының орташа бөлшек тарифі	Тарифтік саясат, 160-бет	Тариф
IF-EU-240a.3	(1) Тұрмыстық электр энергиясын тұтынушыларды төлемегені үшін ажыратудың саны, (2) 3 күн ішінде қайта қосудың пайызы	Компания есепті кезеңде бұл ақпаратты ашпайды	Саны, пайыз (%)
IF-EU-240a.4	Қызмет көрсету аумағындағы экономикалық жағдайларды қоса алғанда, тұтынушылар үшін электр энергиясының қолжетімділігіне сыртқы факторлардың әсерін талқылау	Компания есепті кезеңде бұл ақпаратты ашпайды	N/A
Еңбек қауіпсіздігі мен денсаулықты қорғау			
IF-EU-320a.1	(a) тікелей жұмыскерлер мен (b) келісімшарт бойынша жұмыскерлер үшін (1) тіркелетін оқиғалардың жалпы коэффициенті (TRIR), (2) өлім коэффициенті және (3) әлеуетті қауіпті оқиғалардың коэффициенті (NMFR)	Жарақаттану, 109-бет 2-қосымша, 182-бет	Коэффициент
Желінің тұрақтылығы			
IF-EU-550a.1	Физикалық және/немесе киберқауіпсіздік стандарттары мен қағидаларын сақтамау жағдайларының саны	Ақпараттық қауіпсіздік, 157-158-беттер	Саны
IF-EU-550a.2	(1) Жүйе жұмысындағы үзілістердің орташа ұзақтығы индексі (SAIDI), (2) Жүйедегі үзілістердің орташа жиілігі индексі (SAIFI) және (3) Жүйе жұмысындағы үзілістердің орташа ұзақтығы индексі (CAIDI), оның ішінде ірі оқиғалардың күндері	Желінің сенімділігі, 36-бет	Минут, Саны
Белсенділік көрсеткіштері			
IF-EU-000.A	Саны: (1) тұрғын үй, (2) коммерциялық және (3) өнеркәсіптік тұтынушылар	Тұтынушылармен жұмыс, 33-бет	Саны
IF-EU-000.B	Жеткізілген электр энергиясының жалпы көлемі: (1) тұрмыстық, (2) коммерциялық, (3) өнеркәсіптік, (4) барлық өзге де бөлшек тұтынушыларға және (5) көтерме тұтынушыларға	Өндірістік қызмет, 30-32-беттер	МВт·сағ
IF-EU-000.C	Электр беру желілерінің ұзындығы	Қуаттар, 16-бет	Километр
IF-EU-000.E	Электр энергиясын көтерме сатып алудың жалпы сомасы	Электр энергиясын сатып алу-сату операциялары, 32-бет	МВт·сағ

5-қосымша. TCFD көрсеткіштерінің кестесі

Индикатор	Есеп бөлімдері
Басқару	
a. Директорлар кеңесінің климаттың өзгеруімен байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктерді қадағалауды жүзеге асыру процесін сипаттаңыз.	Климаттың өзгеруі саласындағы басқару, 90-91-беттер
b. Климаттың өзгеруімен байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктерді бағалау мен басқарудағы басшылықтың рөлін сипаттаңыз.	Климаттың өзгеруі саласындағы басқару, 91-бет
Метрикалар мен нысаналы көрсеткіштер	
a. Ұйым өзінің стратегиясы мен тәуекелдерді басқару процесіне сәйкес климатпен байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктерді бағалау үшін пайдаланатын метрикаларды сипаттаңыз.	Климаттың өзгеруі саласындағы көрсеткіштер мен мақсаттар, 101-104-беттер
b. 1, 2 және қажет болған жағдайда 3 қамту салаларындағы парниктік газдар (ПГ) шығарындылары туралы, сондай-ақ олармен байланысты тәуекелдер туралы ақпаратты ашыңыз.	Климаттың өзгеруі саласындағы көрсеткіштер мен мақсаттар, 101-104-беттер
c. Ұйым климаттың өзгеруімен байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктерді басқару үшін пайдаланатын мақсаттарды және мақсаттарға қол жеткізу жөніндегі жұмыстың нәтижелерін сипаттаңыз.	Климаттың өзгеруі саласындағы көрсеткіштер мен мақсаттар, 101-104-беттер
Стратегия	
b. Климатпен байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктердің ұйымның бизнесіне, стратегиясы мен қаржылық жоспарлауына әсерін сипаттаңыз.	Климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктерді бағалау, 95-101-беттер
Тәуекелдерді басқару	
a. Ұйымның климатпен байланысты тәуекелдерді анықтау мен бағалау процестерін сипаттаңыз.	Климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктерді бағалау, 95-101-беттер
b. Ұйымның климатпен байланысты тәуекелдерді басқару процестерін сипаттаңыз.	Климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктерді бағалау, 95-101-беттер
c. Климатпен байланысты тәуекелдерді анықтау, бағалау және басқару процестерінің ұйымның жалпы тәуекелдерді басқаруына қалай интеграцияланғанын сипаттаңыз.	Климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктерді бағалау, 95-101-беттер

6-қосымша. Қаржылық есептілік

«KEGOC» АҚ Директорлар кеңесі бекіткен 2025 жылға арналған Тәуекелдер тізілімінде негізгі болып табылмайтын және «KEGOC» АҚ Тәуекелдер картасының «жасыл аймағында» орналасқан «Қаржылық есептілікте дұрыс емес ақпаратты көрсету» тәуекелі бар. «KEGOC» АҚ-ның 2025 жыл үшін шоғырландырылған қаржылық есептілігін дайындау кезінде бұл тәуекел іске асырылмады.

«KEGOC» АҚ Тобының қаржылық есептілігінде дұрыс емес ақпаратты көрсету тәуекелін барынша азайту мақсатында тұрақты негізде мынадай сипаттағы ескерту іс-шаралары жүргізіледі:

- жұмыскерлерді оқыту;
- құқықтық ақпарат дерекқорын мониторингтеу;
- тәуелсіз аудиторлық ұйым орындайтын қаржылық есептілік аудиті;
- деректерді есепке алу жүйесіне енгізуге көп деңгейлі бақылауды қамтамасыз ету;
- «KEGOC» АҚ-ның және еншілес ұйымның құрылымдық бөлімшелерінің дұрыс бастапқы ақпарат ұсынуын бақылау.

Бұдан басқа, тәуелсіз аудиторлық ұйым қаржылық есептіліктің аудитін жүргізу кезінде:

- адал емес әрекеттер немесе қателер салдарынан шоғырландырылған қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалану тәуекелдерін анықтайды әрі бағалайды;
- осы тәуекелдерге жауап ретінде аудиторлық рәсімдерді әзірлейді әрі жүргізеді;
- аудиторлық рәсімдерді әзірлеу мақсатында ішкі бақылау жүйелерін қарайды;
- қолданылатын есеп саясатының тиісті сипатын және басшылық дайындаған бухгалтерлік бағалаулар мен тиісті ақпаратты ашудың негізділігін бағалайды;
- басшылықтың қызметтің үздіксіздігі туралы жорамалды қолдануының заңдылығы туралы қорытынды жасалады;
- шоғырландырылған қаржылық есептіліктің тұтастай ұсынылуын, оның құрылымы мен мазмұнын, оның ішінде ақпаратты ашуды, сондай-ақ шоғырландырылған қаржылық есептіліктің оның негізінде жатқан операциялар мен оқиғаларды олардың дұрыс ұсынылуы қамтамасыз етілетіндей етіп ұсынатынын бағалайды;
- шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы пікір білдіру үшін Компания туралы қаржылық ақпаратқа қатысты жеткілікті тиісті аудиторлық дәлелдемелерді жинайды.

«KEGOC» АҚ Тобы үшін қаржылық есептілікті аудиттеу бойынша қызмет көрсету үшін аудиторлық ұйымды таңдау «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 3 наурыздағы № 193 шешімімен бекітілген «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының және дауыс беретін акцияларының елу және одан көп пайызы (қатысу үлесі) «Самұрық-Қазына» АҚ-ға меншік немесе сенімгерлікпен басқару құқығында тікелей немесе жанама тиесілі заңды тұлғалардың сатып алуды жүзеге асыру тәртібінің № 13 қосымшасына сәйкес жүргізілді.

Таңдау нәтижесінде тәуелсіз аудиторлық ұйыммен, Қазақстан Республикасының Аудиторлар палатасы кәсіби ұйымының мүшесі «RSM Qazaqstan» ЖШС-мен шарт жасалды. 2025 жыл үшін қаржылық есептілікке аудит жөніндегі қызметтерді көрсеткені үшін сыйақы сомасы ҚҚС-ны есепке алмағанда 52, 200 млн теңгені құрады.

Тәуелсіздікті сақтау мақсатында және «KEGOC» АҚ-ның аудиторлық ұйымдардың қызметтерін тарту саласындағы саясатына сәйкес аудитті бір аудиторлық ұйым бес дәйекті жыл бойы жүргізген кезде аудит бойынша серіктес ауыстырылады. «RSM Qazaqstan» ЖШС «KEGOC» АҚ Тобының қаржылық есептілігіне аудитті 2021 жылдан бері жүзеге асырады.

«RSM Qazaqstan» ЖШС 2025 жылы «KEGOC» АҚ-ға аудиттен тыс қызметтер көрсеткен жоқ.

2025 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін шоғырландырылған қаржылық есептілікпен келесі сілтеме бойынша толық танысуға болады: сілтеме

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша және сол күні аяқталған жыл үшін қаржылық нәтижелерге басшылықтың түсіндірмелерімен сілтеме бойынша толық танысуға болады:сілтеме

7-қосымша. Тәуелсіз тексеру нәтижелері туралы есеп

EY Shape the future with confidence

«Эрнст энд Янг – кеңестемелік қызметтер» ЖШС
Әл-Фараби д-лы, 77/7
«Есентай Тауэр» гимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961
www.ey.com

ТОО «Эрнст энд Янг – консультационные услуги»
пр. Аль-Фараби, 77/7
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961
www.ey.com

Ernst & Young Advisory LLP
Al-Farabi ave., 77/7
Esentai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 5960
Fax: +7 727 258 5961
www.ey.com

Тәуелсіз жұмыс істеп жүрген маманның сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырма туралы қорытындысы

Ағылшын тіліндегі түпнұсқадан аударма

«KEGOC» АҚ акционерлері мен басшылығына

Тапсырма мәні

«KEGOC» АҚ (бұдан әрі - «Компания») бізді 2025 жылғы 1 қаңтардан 31 желтоқсанға дейінгі кезеңдегі (бұдан әрі - «Есепті кезең») Компанияның жылдық есебіне (бұдан әрі - «Есеп») енгізілген тұрақты даму саласындағы таңдалған индикаторларға (бұдан әрі - «Тапсырма мәні» немесе «Көрсеткіштер») қатысты сенімділікті қамтамасыз ететін халықаралық тапсырмалар стандарттарында айқындалғандай шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы (бұдан әрі - «Тапсырма») орындау үшін тартты.

Тапсырма мәні (Тапсырма) 1-қосымшада көрсетілген. 1-қосымшадағы ақпаратты бізге Компания басшылығы ұсынды.

Компания қолданатын критерийлер

Тапсырма мәнін дайындау кезінде Компания:

- 2021 жылғы есептілік бойынша Жаһандық бастаманың тұрақты даму саласындағы есептілік стандарттарын (бұдан әрі - «GRI стандарттары») «Есеп туралы» бөлімінде, «Есептілік шекаралары» кіші бөлімінде көрсетілгендей (бұдан әрі - «Критерийлер») қолданды.

Компанияның жауапкершілігі

Компанияның басшылығы Критерийлерді таңдауға және тұрақты даму саласындағы ақпаратты осы Критерийлерге сәйкес барлық елеулі қатынастарда ұсынуға жауапты. Бұл жауапкершілікке Тапсырма мәні теріс пиғылды әрекеттерден немесе қателеден туындаған елеулі бұрмалануларды қамтымайтындай етіп оны дайындауға қатысты ішкі бақылау құралдарын енгізу және жарамды күйде ұстау, тиісті құжаттаманы жүргізу және бағалау мәндерін есептеу кіреді.

EY Shape the future with confidence

EY жауапкершілігі

Біздің міндетіміз - алынған дәлелдер негізінде Тапсырма мәнінің ұсынылуы туралы қорытынды жасау.

Біз бұл Тапсырманы сенімділікті қамтамасыз ететін «Өткен кезеңдердің қаржы ақпаратының аудитінен және шолып тексеруден өзгеше болатын сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырмалар» Халықаралық тапсырмалар стандартына (бұдан әрі - «3000 СҚХТС (қайта қаралған)»), сондай-ақ Компаниямен келісілген осы Тапсырмаға арналған техникалық тапсырмаға сәйкес орындадық. Бұл стандарт бізден Тапсырма мәні Критерийлерге сәйкес болуы үшін оған қандай да бір елеулі өзгерістер енгізу қажет екендігі бізге белгілі ме деген қорытынды жасауға және қорытынды шығаруға мүмкіндік беретіндей етіп тапсырманы жоспарлауды және орындауды талап етеді. Таңдап алынған рәсімдердің сипаты, мерзімі мен көлемі теріс пиғылды әрекеттердің немесе қатенің салдарынан ақпараттың елеулі бұрмалану тәуекелін бағалауды қоса алғанда, біздің пайымдауымызға байланысты болады.

Алынған дәлелдер шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін қорытындымызға негіз болу үшін жеткілікті және тиісті болып табылады деп есептейміз.

Біздің тәуелсіздігіміз және сапаны басқару

Біз өз тәуелсіздігімізді сақтап, Бухгалтерлерге арналған халықаралық этика стандарттары жөніндегі кеңес шығарған Кәсіби бухгалтерлердің этика кодексінің талаптарын орындағанымызды және сенімділікті қамтамасыз ететін осы Тапсырманы орындау үшін қажетті құзыреттер мен тәжірибеміздің бар екенін растаймыз.

Бұдан басқа, EY «Қаржылық есептілікке аудит және шолып тексерулер жүргізетін, сондай-ақ сенімділікті қамтамасыз ететін өзге де тапсырмаларды және ілеспе қызметтерді көрсету жөніндегі тапсырмаларды орындайтын аудиторлық ұйымдарда сапаны басқару» 1-ші Сапаны басқарудың халықаралық стандартын қолданады. Ол бізден этикалық талаптарды, кәсіби стандарттарды және қолданылатын заңнамалық әрі нормативтік талаптарды сақтауға қатысты саясаттарды немесе рәсімдерді қоса алғанда, сапаны басқару жүйесін әзірлеуді, енгізуді және пайдалануды талап етеді.

Орындалған рәсімдердің сипаттамасы

Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырма шеңберінде орындалатын рәсімдер сипаты мен мерзімі бойынша ерекшеленеді және ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы орындауға қарағанда көлемі жағынан аз болады. Демек, шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы орындау кезінде алынған сенімділік деңгейі ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы орындау кезінде алынатын сенімділік деңгейінен айтарлықтай төмен. Біздің рәсімдеріміз өз қорытындымызды негіздей алатын шектеулі сенімділік деңгейін алу үшін әзірленген және ақылға қонымды сенімділік деңгейін қамтамасыз ету үшін қажет болатын барлық дәлелдерді ұсынбайды.

Рәсімдеріміздің сипаты мен көлемін анықтауда ішкі бақылау құралдарының тиімділігін ескергенімізбен, біздің сенімділікті қамтамасыз ететін Тапсырмамыз ішкі бақылау құралдарына қатысты сенімділікті қамтамасыз етуге арналмаған. Біздің рәсімдеріміз бақылау құралдарын тестілеуді немесе IT жүйелеріндегі деректерді агрегаттауды немесе есептеуді тексеруге байланысты рәсімдерді орындауды қамтымады.

Shape the future with confidence

Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырма, ең алдымен, Тапсырма мәнін және тиісті ақпаратты дайындауға жауапты тұлғалардан сауалнама жүргізуді, сондай-ақ талдамалық және басқа да қажетті рәсімдерді қолдануды қамтиды.

Біз орындаған рәсімдер:

- Біз Тапсырма мәнін дайындауға қатысқан Компания бөлімшелерінің өкілдерімен сұхбат жүргіздік;
- Біз Тапсырма мәніне қатысты сандық ақпаратқа талдамалық рәсімдер жүргіздік;
- Біз Компанияның тұрақты даму саласындағы ішкі корпоративтік құжаттарын зерттедік;
- Іріктелген негізде біз Көрсеткіштерді бастапқы ақпаратпен салыстырдық;
- Біз Есептің беттеуінде Тапсырма мәнінің ұсынылуын бағаладық.

Біз сондай-ақ осы жағдайларда қажет деп тапқан басқа рәсімдерді орындадық.

Тұжырым

Біз орындаған рәсімдердің және алынған дәлелдердің негізінде 2025 жылғы 1 қаңтардан 31 желтоқсанға дейінгі кезеңдегі Тапсырма мәні Критерийлерге сәйкес келуі үшін оған енгізілуі тиіс қандай да бір елеулі өзгерістер бізге беймәлім екендігін хабарлаймыз.

Ernst & Young Advisory LLP

2026 жылғы 15 мамыр
Алматы, Қазақстан

Қосымшалар

- 1-қосымша: Таңдалған көрсеткіштер

Shape the future with confidence

1-қосымша: Таңдалған көрсеткіштер

Бөлім	Көрсеткіштер	Мәні
Корпоративтік басқару	GRI 205-3, Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қолға алынған шаралар	0
	GRI 406-1, Кемсітушілік жағдайлары және қабылданған түзету әрекеттері	0
	GRI2-27, Заңнамалық және нормативтік талаптарды сақтау	0
Әлеуметтік жауапкершілік	GRI 405-2, Ерлер мен әйелдердің негізгі жалақысының арақатынасы	Әйелдер мен ерлердің орташа айлық жалақысының арақатынасы Басшы қызметкерлер - 1,10 Басқарушы персонал және құрылымдық бөлімшелердің басшылары - 1,12 Мамандар мен жұмысшылар - 1,01 Әйелдер мен ерлердің орташа айлық жиынтық жылдық сыйақысының арақатынасы Басшы қызметкерлер - 1,51 Басқарушы персонал және құрылымдық бөлімшелердің басшылары - 1,19 Мамандар мен жұмысшылар - 1,03
	GRI 403-9, Өндірістік жарақаттар	LTIFR - 0,57 FAR - 57,5
	GRI 403-10, Жұмысқа байланысты кәсіптік аурулар	0
	GRI 401-1, Жаңадан жалданған қызметкерлердің жалпы саны және кадрлардың ауысуы, %	Жаңадан қызметкерлерді қабылдау - 476 Кадрлардың ауысуы - 7,21
Қоршаған ортаны қорғау	GRI 303-3, Су алу, мегалитр	118,67
	GRI 303-4, Су ағызу, мегалитр	61,35
	GRI 303-5, Су тұтыну, мегалитр	57,32

Shape the future with confidence

Бөлім	Көрсеткіштер	Мәні
	GRI 305-1, Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (1-ші қамту), тонна CO_2-экв.	10 724,31
	GRI 305-2, Парниктік газдардың энергетикалық жанама шығарындылары (2-ші қамту), тонна CO_2-экв.	2 382 629,37
	GRI 305-4, Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы, тонна CO_2-экв./мың теңге	0,006
	GRI 305-5, Парниктік газдар шығарындыларының азайту, тонна CO_2-экв.	8 980,43
	GRI 305-7, Азот оксидтері (NOx), күкірт оксидтерінің (SOx) және басқа маңызды ластаушы заттардың шығарындылары, тонна	0,9455806
	GRI 306-3, Түзілген қалдықтар, т	3 091,85
	GRI 306-4, Қайта өңдеуден жіберілген қалдықтар, т	694,18
	GRI 306-5, Кәдеге жаратуға бағытталған қалдықтар, т	2 361,56
	GRI 302-1, Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну, мың ГДж	11 517,73297

Глоссарий

	Мағынасы
АҚ	акционерлік қоғам
«Самұрық-Қазына» АҚ	«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы
«KEGOC» АҚ	«Электр желілерін басқару жөніндегі Қазақстан компаниясы» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» акционерлік қоғамы
АҚҚ	автоматты қайта қосу
ҚАР	қозуды автоматты реттеу
ЖҚАР	Жиілік пен қуатты автоматты реттеу
ӘБП	әкімшілік-басқару персоналы
БГҚ	биогаз қондырғылары
ӘЖ	әуе желілері
ЖЭК	жаңартылатын энергия көздері
ІНҚ	ішкі нормативтік құжаттар
ТОБЖ	талшықты-оптикалық байланыс желісі
ЖЭС	жел электр станциясы
МАЭС	мемлекеттік аудандық электр станциясы
ГТЭС	газ турбиналы электр станциясы
ГЭС	гидроэлектростанция
ЕҰ	еншілес ұйымдар
БЭЖ	Біртұтас электр энергетикалық жүйесі
АҚ	ақпараттық қауіпсіздік
АД	«KEGOC» АҚ Атқарушы дирекциясы
БМЖ	біріктірілген менеджмент жүйесі
КА	«KEGOC» АҚ Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитеті
ЕҚЕӨОҚК	«KEGOC» АҚ Директорлар кеңесінің Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті, қоршаған ортаны қорғау комитеті
кВт·сағ	киловатт-сағат
кВ	киловольт
ТСК	«KEGOC» АҚ Директорлар кеңесінің Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитеті
Компания	«KEGOC» АҚ
ҚНК	қызметтің негізгі көрсеткіштері

	Мағынасы
ҚР ТМРК	Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу комитеті
ТБКЖ	тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі
ЭЖЖ	электр жеткізу желілері
МВА	мегавольт-ампер
МВт	мегаватт
ҚЕХС	қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттары
ХҚИ	халықаралық қаржы институттары
ЖЭТ	«KEGOC» АҚ «Жүйеаралық электр тораптары» филиалдары
ҚҚС	қосылған құн салығы
ЖО ҰДО	Жүйелік оператордың Ұлттық диспетчерлік орталығы
ҒЗТКЖ	ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыс
ҰЭТ	Ұлттық электр торабы
ҚОӘБ	қоршаған ортаға әсерді бағалау
ҚҮҚ	қызметтің үздіксіздігін қамтамасыз ету
БҰҰ	Біріккен Ұлттар Ұйымы
ЗТБ	заңды тұлғалар бірлестігі
АЖЖ	Авариялярды жою жоспары
ӨП	өндірістік персонал
ҚС	қосалқы станция
ЖСҚ	жобалау-сметалық құжаттама
БЖ	бағдарламалық жасақтама
ПХД	полихлорланған дифенилдер
АДО	аймақтық диспетчерлік орталық
ЖЭК жөніндегі ҚЕО	жаңартылатын энергия көздерін қолдау жөніндегі қаржы-есеп айырысу орталығы
ІАҚ	ішкі аудит қызметі
ІБЖ	ішкі бақылау жүйесі
БАҚ	бұқаралық ақпарат құралдары
ҚМЖ	құрылыс-монтаждау жұмыстары
ТМД	Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығы

	Мағынасы
ТБЖ	тәуекелдерді басқару жүйесі
АҚБЖ	ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесі
КЭС	күн электр станциясы
ЖШС	жауапкершілігі шектеулі серіктестік
ТЭН	техникалық-экономикалық негіздеме
ЖЭС	жылу электр станциясы
ЖЭО	жылу электр орталығы
Филиалдар	«KEGOC» АҚ ЖЭТ және ЖО ҰДО филиалдары
ААОЖ	авариядан қарсы автоматиканың орталықтандырылған жүйесі
ТЖ	төтенше жағдай
CEO	Chief Executive Officer – компанияның жоғары лауазымды тұлғасы
CFO	қаржы директоры
COSO ERM	ұйымның тәуекелдерін басқарудың тұжырымдамалық негіздері

	Мағынасы
GRI	Жаһандық есеп беру бастамасы
EBITDA	пайыздар, салықтар және амортизацияға дейінгі пайда
IPO	бастапқы орналастыру
ISO	Халықаралық стандарттау ұйымы
KASE	Қазақстан қор биржасы
LTIFR	уақытша еңбекке жарамсыздығы бар жарақаттар жиілігінің коэффициенті
NAV	активтердің таза құны
ROACE	капитал табыстылығының көрсеткіші
SAP	деректерді өңдеудегі жүйелік қосымшалар мен өнімдер
SCADA	диспетчерлік басқару және деректерді жинау
SPO	қайталама орналастыру
WAMS/WACS	синхрофазорлық технологияларға негізделген мониторинг және басқару жүйелері

Байланыс

GRI 2-1, GRI 2-3

«ЭЛЕКТР ЖЕЛІЛЕРІН БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАЗАҚСТАН КОМПАНИЯСЫ (KAZAKHSTAN ELECTRICITY GRID OPERATING COMPANY)» «KEGOC» АҚ

Қазақстан Республикасы, Z00T2D0,
Астана қ., Тәуелсіздік даңғылы, 59-ғимарат

Тел. +7 (7172) 69-38-24, 69-02-43

Факс +7 (7172) 21-11-08

E-mail: kegoc@kegoc.kz

«KEGOC» АҚ ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ БОЙЫНША СҰРАҚТАР ҮШІН

ТҰРАҚТЫ ЖӘНЕ КОРПОРАТИВТІК ДАМУ ДЕПАРТАМЕНТІ

Исабекова Асель Нурлановна

Тел. +7 (7172) 69-04-61

E-mail: isabekova@kegoc.kz

ИНВЕСТОРЛАРМЕН БАЙЛАНЫС ДЕПАРТАМЕНТІ

Қайратова Айжан Қайратқызы

Тел. +7 (7172) 69-02-93

E-mail: kairatova_a@kegoc.kz

КОМПЛАЕНС-ОФИЦЕР

Тимашев Алмас Үсенұлы

Тел. +7 (7172) 69-05-19

E-mail: Timashev@kegoc.kz

АУДИТОР

«RSM Qazaqstan» ЖШС,

050010, Қазақстан Республикасы, Алматы қ., Достық даңғылы, 43, «D43» Бизнес-орталығы, 302-кеңсе

Тел. +7 (7273) 39-87-78

E-mail: contact@rsm.kz

ТІРКЕУШІ

«Бағалы қағаздардың орталық депозитарийі» АҚ,

Бас кеңсе:

050040, Алматы қ., Сәтбаев к-сі, 30/8, тұрғын емес үй-жай 163

Тел. +7 (7272) 62-08-46, 355-47-60

Қосымша кеңселер:

010000, Астана қ., «Алматы» ауданы, Амангелді Иманов к-сі, 13 («Нұр-Сәулет 2» БО), 101-кеңсе

E-mail: ccmail@kacd.kz, ofo@kacd.kz