ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об Отчете 167
Подход к отчетности 167
Границы отчетности 168
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН 168
Определение существенности 172
Приложение 2. Индикаторы 175
Приложение 3. Таблица показателей GRI 183
Приложение 4. Таблица показателей SASB 191
Приложение 5. Таблица показателей TCFD 192
Приложение 6. Финансовая отчетность 193
Приложение 7. Отчет о результатах независимой проверки 194
Глоссарий 196
Контакты 198

07.

KEGOC.KZ

Приложение 1. Об Отчете

Подход к отчетности

GRI 2-3

Настоящий Годовой отчет АО«KEGOC» за 2025 год (утвержден протоколом Совета директоров от 26.05.2026 № 5) представляет собой комплексный обзор деятельности Компании по всем ключевым направлениям, включая работу в области устойчивого развития и аудированную финансовую отчетность за 2025 год. Информация о деятельности в области устойчивого развития представлена в том виде и объеме, в которых традиционно АО «KEGOC» представляло ее с 2009 года. Компания продолжает практику выпуска и размещения в открытом доступе информации об устойчивом развитии во втором квартале на ежегодной основе.

GRI 2-3, GRI 2-14

В соответствии с Уставом АО «KEGOC» Годовые отчеты и Отчеты в области устойчивого развития, подготовленные Правлением и предварительно рассмотренные Комитетом по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию и Комитетом по аудиту, утверждаются Советом директоров АО «KEGOC». Предыдущий Отчет в области устойчивого развития АО «KEGOC» за 2024 год, включенный в состав Годового отчета за 2024 год, был утвержден Советом директоров АО «KEGOC» и опубликован в мае 2025 года. Все отчеты Компании доступны на официальном сайте АО «KEGOC».

GRI 2-5

Компания привлекла независимую сторону, определенную на конкурсной основе, для подтверждения показателей существенных тем. Перечень тем и показателей приведен в разделе «Анализ существенности» настоящего приложения. Отчет независимого аудитора представлен в приложении 7.

Принципы составления Отчета

При подготовке части Годового отчета, относящейся к отчетности о деятельности в области устойчивого развития, Компания применяет следующие принципы Стандартов GRI:

Точность	Информация, представленная в настоящем Отчете, собрана на основании документально подтвержденных данных, и позволяет заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности Компании. При подготовке разделов настоящего Отчета, касающихся экономики, использовались аудированные финансовые отчетности, составленные в соответствии с МСФО.
Сбалансированность	Настоящий Отчет отражает положительные и отрицательные темы результативности деятельности АО «KEGOC».
Ясность	АО «KEGOC» стремится, чтобы настоящий Отчет был понятен и доступен широкому кругу заинтересованных сторон. Для понимания специфических терминов и сокращений в конце отчета приведен глоссарий.
Сопоставимость	Настоящий Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами GRI, что позволяет заинтересованным лицам сравнить деятельность АО «KEGOC» с деятельностью других организаций. Показатели, раскрытые в настоящем Отчете, представлены в динамике за последние пять лет.
Полнота	Настоящий Отчет содержит информацию о деятельности всех филиалов МЭС, филиала НДЦ СО, Исполнительной дирекции, дочерней организации АО «Энергоинформ» по всем существенным воздействиям на экономику, окружающую среду и общество с учетом специфики отрасли. В ряде случаев, во избежание дублирования информации, приводятся ссылки на интернет-сайт АО «KEGOC» или публично доступные документы.
Контекст устойчивого развития	Данные в настоящем Отчете представлены в контексте устойчивого развития, определенного Кодексом корпоративного управления АО «KEGOC», включая три составляющие: экономическая, экологическая и социальная. Стратегией развития АО «KEGOC» определены цели, задачи, основные инициативы и стратегические КПД в области устойчивого развития, и информация об их достижении за 2025 год включена в настоящий Отчет.
Своевременность	Подготовка настоящего Отчета носит плановый характер, публикуется во втором квартале года, следующего за отчетным.
Верифицируемость	Вся информация в Отчете основана на данных, которые могут быть проверены, в том числе в официальных статистических отчетах, отчетах контролирующим органам, размещенной информации на сайте Компании, KASE и AIX, цифровой платформе SAP ERP, аудированной финансовой отчетности и др.

Границы отчетности

GRI 2-2

АО «KEGOC» подготовило настоящий Отчет на общекорпоративном уровне – данные в контексте устойчивого развития, представленные в настоящем Отчете, включают в себя данные дочерней организации АО «KEGOC» – АО «Энергоинформ».

Информация об устойчивом развитии, включенная в настоящий Отчет, была подготовлена в соответствии с GRI Universal Standards 2021 (In accordance), отраслевым стандартом SASB для электроэнергетического сектора (Electric Utilities & Power Generators), с учетом требований Стандарта по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000SES и описывает соответствующую деятельность Компании с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года.

Любая информация относительно планов, указанная в данном Годовом отчете, носит прогнозный характер и отражает текущие взгляды АО «KEGOC» в отношении будущих событий и подвержена тем или иным рискам, неопределенности и допущениям, относящимся к бизнесу, финансовому положению, операционным результатам, стратегии роста и ликвидности АО «KEGOC».

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

Настоящий Отчет содержит информацию, подтверждающую приверженность АО «KEGOC» принципам Глобального договора ООН, а также информацию о работе по ЦУР, принятым всеми государствами-членами ООН в 2015 году в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Мы считаем, что основной вклад любого бизнеса в достижение ЦУР заключается в возможностях трудоустройства, выплате налогов и социально-экономическом развитии, а также в бережном отношении к окружающей среде. Помимо этого, реальные и долгосрочные позитивные изменения могут быть достигнуты только с учетом управления нашим воздействием на окружающую среду (в широком значении), целенаправленного реагирования, сотрудничества с ключевыми игроками и заинтересованными сторонами и расширения наших усилий.

Каждый год мы будем сообщать о работе над конкретными ЦУР, которые имеют самые сильные связи с нашей деятельностью. Кроме того, мы анализируем сферы, где у нас есть самый большой потенциал, чтобы изменить ситуацию. Мы изучаем, где может оказываться негативное воздействие, а также ищем направления, где мы располагаем уникальными возможностями для осуществления позитивных изменений вместе с заинтересованными сторонами. В рамках оценки анализируются такие факторы, как актуальность цели и задач для нашей цепочки создания стоимости, соответствие нашим стремлениям развиваться ответственно и устойчиво, наличие у нас способности использовать наши навыки, компетенции и ресурсы для стимулирования изменений и важность вопросов для наших заинтересованных сторон.

Ключевые приоритетные ЦУР, по которым велась работа в 2025 году



Вклад в достижение ЦУР ООН в 2025 году

ЦУР ООН		Ключевые задачи	Вклад в достижение ЦУР в 2025 году
	**Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех**	4.4. К 2030 году существенно увеличить количество молодежи и взрослых, обладающих необходимыми навыками, включая технические и профессиональные навыки, для трудоустройства, достойной работы и предпринимательства.	▣ Среднее количество часов обучения на 1 работника – 26,39 часа. ▣ Средняя сумма, затраченная на обучение и развитие в расчете на 1 работника, составляет 91 тыс. тенге. ▣ Впервые реализована Программа обучения в высших учебных заведениях 8 работников, согласно которой затраты на обучение возмещаются работодателем.
	**Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех**	7.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению. 7.2 К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе.	▣ Фактический объем оказанных услуг по передаче электроэнергии по НЭС в 2025 году составил 18,4 млрд кВт·ч.
	**Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех**	8.5 Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности. 8.6 Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков.	▣ В 2025 году в АО «KEGOC» трудится более 4 472 человек. ▣ За отчетный период были приняты 175 внешних кандидатов, 38 вакансий закрыто внутренними кандидатами. Процент вакансий, заполненных внутренними кандидатами, составил – 16%.
	**Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям**	9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех.	▣ Общие затраты на инновации и НИОКР в 2025 году 14,31 млн тенге.

ЦУР ООН		Ключевые задачи	Вклад в достижение ЦУР в 2025 году
	**Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов**	11.2 Обеспечить жителей безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами, на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц.	▣ В рамках реализации проекта «Усиление электрической сети Южной зоны ЕЭС Казахстана» АО «KEGOC» представило отчет о ходе реализации проекта на одном из ключевых объектов – подстанции Шу-500 кВ в Жамбылской области. ▣ АО «KEGOC» и Азиатский банк развития (АБР) провели совместный пресс-тур на ПС 500 кВ с целью информирования о проекте «Усиление сетей Южного энергоузла», ходе его реализации и ожидаемых эффектах.
	**Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства**	12.4 Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду. 12.5 К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию.	▣ В 2025 году продолжена работа по выявлению ПХД в оборудовании ПС АО «KEGOC» в соответствии с законом Республики Казахстан «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях», Правилами обращения со стойкими органическими загрязнителями и отходами, их содержащими (утверждены приказом Министра охраны окружающей среды Республики Казахстан). Филиалами МЭС проведена актуализация реестров учета ПХД-содержащего оборудования, реестры сданы в территориальные органы охраны окружающей среды в установленные сроки. В 2025 году были проведены лабораторные анализы трансформаторного масла на содержание ПХД в филиалах «Алматинские МЭС» и «Сарбайские МЭС». По результатам испытаний ПХД не выявлены. ▣ Передача опасных видов отходов сторонним организациям осуществляется на основании лицензии, предоставляющей право на переработку, обезвреживание, утилизацию и/или уничтожение опасных отходов. Объем отходов, переданных Компанией сторонним специализированным организациям по заключенным договорам на утилизацию, удаление, уничтожение в 2025 году составил 3 091,73 тонн.
	**Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями**	13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах. 13.2 Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне. 13.3 Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению.	▣ Утверждена Климатическая программа АО «KEGOC» на 2025–2060 годы. ▣ Присоединение к международной инициативе Net-zero – Utilities for Net Zero Alliance (UNEZA). ▣ Члены Совета директоров приняли участие в тренингах, семинарах по вопросам изменения климата: «Климат, искусственный интеллект и устойчивое будущее для Казахстана и Центральной Азии».

Принципы Глобального договора ООН

Принципы Глобального договора	Раздел Отчета
Принципы в области прав человека	
Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.	Корпоративная этика
Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.	
Принципы в области трудовых отношений	
Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.	Кадровая политика
Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.	
Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.	
Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере занятости.	
Принципы в области охраны окружающей среды	
Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.	Охрана окружающей среды
Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.	
Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.	
Принципы в области противодействия коррупции	
Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Противодействие коррупции

О соблюдении Правил AIX

	Требования	+/-	Раздел Отчета/ссылка
(a)	финансовая отчётность, прошедшая аудит	+	https://www.kegoc.kz/upload/iblock/a28/9g1gn384wbfv52a6ubazjzoyr61rkbar.pdf
(b)	обзор деятельности за год и результаты этой деятельности	+	данный отчет
(c)	сведения о любых существенных изменениях в состоянии дел в течение финансового года	–	существенных изменений не было
(d)	информация об основных видах деятельности за год, а также о любых значительных изменениях в характере этой деятельности	+	Раздел «Производственная деятельность»
(e)	сведения о любых фактах или обстоятельствах, возникших после окончания года, которые существенно повлияли или могут существенно повлиять: на деятельность в будущих финансовых периодах и результаты этой деятельности или на финансовое положение в будущих периодах	–	Фактов и обстоятельств не было
(f)	ожидаемые направления развития деятельности в будущих финансовых периодах и предполагаемые результаты этой деятельности	+	Раздел «Стратегический обзор» – «План развития (Стратегия)»
(g)	заявление аудитора о том, отражает ли, по его мнению, финансовая отчётность достоверно и объективно финансовое положение	+	https://www.kegoc.kz/upload/iblock/a28/9g1gn384wbfv52a6ubazjzoyr61rkbar.pdf
(h)	заявление Совета директоров (или иного уполномоченного органа) о том, является ли, по их мнению, деятельность Отчётной организации непрерывной (going concern), с указанием допущений и, при необходимости, оговорок	+	Ссылка на MD&A
(i)	сведения о личности и долях участия любых связанных лиц (Connected Persons) Отчетной организации	+	https://aix.kz/listings/continuous-disclosure-obligations/company-disclosures-2/ https://kase.kz/ru/listing/issuers/KEGC Раздел «Акционерный капитал»
(j)	раскрытие информации о соблюдении Принципов корпоративного управления		https://www.kegoc.kz/upload/iblock/fe2/pbu65fze323tjp3y0jips347cggnctay.pdf

Определение существенности

GRI 3-1

АО «KEGOC» стремится обеспечивать раскрытие в Годовом отчете актуальной, достоверной и существенной для заинтересованных сторон информации. Определение и оценка существенных тем для Компании осуществляется на ежегодной основе в рамках процесса управления устойчивым развитием.

В соответствии с принципом двойной существенности стандартов Global Reporting Initiative (GRI), при формировании перечня тем для раскрытия в Отчёте за 2025 год были рассмотрены два взаимодополняющих аспекта:

Импакт-существенность – оценка значимости фактического и потенциального воздействия деятельности Компании на экономику, общество, окружающую среду и права человека;

Финансовая существенность – оценка того, как внешние факторы и темы устойчивого развития могут повлиять на стратегию, систему управления рисками, инвестиционную деятельность, финансовые результаты и стоимость Компании.

ОЦЕНКА ИМПАКТ-СУЩЕСТВЕННОСТИ

В августе 2025 года проведён онлайн-опрос внешних и внутренних стейкхолдеров по пятибалльной шкале. В анкетировании приняли участие представители ключевых групп заинтересованных сторон и получено 154 ответа от респондентов.

Респондентам предлагалось оценить значимость тем устойчивого развития с точки зрения влияния деятельности Компании на общество, окружающую среду, экономику и соблюдение прав человека.

По результатам анкетирования были рассчитаны средние баллы по каждой теме, а также сформирован рейтинг приоритетности. Анализ ответов позволил выявить наиболее значимые направления с позиции воздействия Компании и ожиданий заинтересованных сторон.

ОЦЕНКА ФИНАНСОВОЙ СУЩЕСТВЕННОСТИ

Оценка финансовой существенности проведена Координационным советом по устойчивому развитию и интегрированной системе менеджмента (ИСМ) на основе экспертной оценки влияния каждой темы на:

- стратегические цели Компании;
- систему управления рисками;
- инвестиционные решения и капитальные вложения;
- финансовую устойчивость и рыночную стоимость.

Оценка осуществлялась в соответствии с принципами GRI 3: Material Topics (2021), а также с учётом рекомендаций Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Дополнительно анализировались требования и подходы независимых международных ESG-рейтинговых агентств, глобальные тенденции регулирования и лучшие практики раскрытия информации в области устойчивого развития.

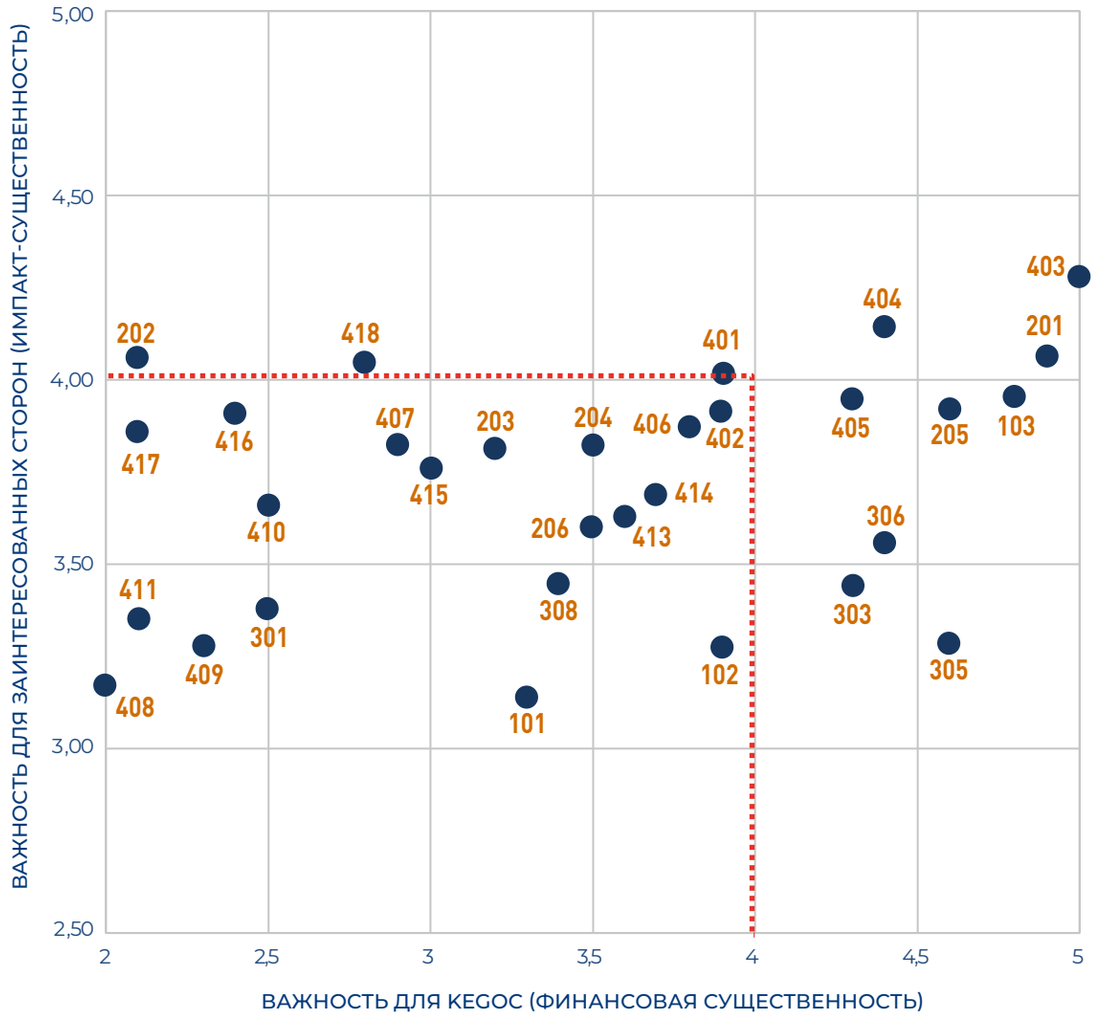
ФОРМИРОВАНИЕ МАТРИЦЫ СУЩЕСТВЕННОСТИ

Комбинированный анализ двух аспектов – импакт- и финансовой существенности – позволил определить приоритетные темы устойчивого развития, наиболее значимые как для заинтересованных сторон, так и для обеспечения долгосрочной устойчивости и финансовой стабильности Компании.

На основании оценок стейкхолдеров (импакт-существенность) и экспертной оценки Координационного совета по устойчивому развитию и ИСМ (финансовая существенность) построена Матрица существенности, отражающая приоритетность тем по двум осям оценки.

GRI 3-2

Матрица существенности



ИНТЕГРАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ МАТЕРИАЛЬНОСТИ В СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

АО «KEGOC» обеспечивает прямую интеграцию результатов оценки существенности в систему корпоративного управления рисками (ERM). Существенные ESG-темы, определённые в ходе анализа, сопоставляются с ключевыми корпоративными рисками и включаются в единый реестр рисков Компании.

Результаты оценки существенности используются в качестве исходных данных при ежегодном цикле идентификации, анализа и приоритизации рисков. Такой подход позволяет учитывать как внутренние факторы влияния на деятельность Компании, так и внешние воздействия, связанные с устойчивым развитием, климатическими изменениями, социальными аспектами, корпоративным управлением и ожиданиями стейкхолдеров. Такая интеграция процессов обеспечивает более точное определение значимых для Компании рисков и способствует принятию обоснованных управленческих решений, направленных на снижение потенциальных негативных воздействий и повышение устойчивости бизнеса.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ И НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

GRI 3-2, GRI 3-3

Согласно результатам анализа, Координационным советом по устойчивому развитию и ИСМ было определено 9 тем, наиболее интересующих заинтересованные стороны АО «KEGOC», признанных существенными для Компании.

Существенные темы	Воздействие	Основные заинтересованные стороны	Связанный корпоративный риск
201 Экономическая результативность	Позитивное воздействие выражается в устойчивом росте финансовых показателей, что позволяет компании инвестировать в модернизацию инфраструктуры, развитие инноваций, повышение надежности и энергоэффективности. Это также способствует созданию рабочих мест и увеличению налоговых платежей. Отрицательное воздействие может быть связано с финансовой нестабильностью, ростом задолженности или снижением инвестиционной привлекательности, что негативно влияет на развитие сектора и доверие заинтересованных сторон.	Акционеры и инвесторы, органы власти, поставщики и подрядчики, работники, Местные сообщества	Финансовый риск
205 Противодействие коррупции	Позитивное воздействие: Реализация антикоррупционной политики, процедур внутреннего контроля и обучения сотрудников способствует предотвращению коррупционных рисков, повышению прозрачности деятельности и укреплению доверия инвесторов и общества. Отрицательное воздействие: Коррупционные проявления могут приводить к финансовым потерям, штрафам, судебным разбирательствам, а также негативно влиять на деловую репутацию Компании и доверие заинтересованных сторон.	Акционеры и инвесторы, работники, государственные органы, деловые партнёры и поставщики, клиенты, общество.	Комплаенс-риски
302 Энергия	Позитивное воздействие выражается в сокращении выбросов парниковых газов благодаря внедрению ВИЭ. Негативное воздействие связано с риском задержки отказа от ископаемого топлива при недостаточном росте ВИЭ.	Местные сообщества, потребители услуг, поставщики	Риск повышения операционных затрат на энергоресурсы
303 Вода и сбросы	Акцент компании АО «KEGOC» на минимизацию экологического воздействия своих активов может способствовать формированию позитивного отношения со стороны местного населения. В то же время, отсутствие четких обязательств по снижению влияния на окружающую среду способно вызвать недовольство заинтересованных сторон и затруднить реализацию инвестиционных проектов.	Местные сообщества, кредиторы, поставщики, деловые партнеры	Экологический риск (нарушение экологических требований при водопользовании)
305 Выбросы			Климатический риск (ужесточение регулирования выбросов)
306 Отходы			Экологический риск (несоблюдение требований по обращению с отходами)
403 Безопасность труда и охрана здоровья	Контроль и поддержка системы охраны труда положительно сказываются на психологическом и физическом состоянии сотрудников. Пренебрежение этими аспектами ведет к росту травматизма и недовольству.	Работники, поставщики, деловые партнеры	Производственный риск (травматизм и аварии)
404 Обучение и образование	Позитивное воздействие: Развитие системы обучения и повышения квалификации способствует росту профессиональных навыков сотрудников, повышению производительности труда, формированию кадрового потенциала и устойчивому развитию Компании. Отрицательное воздействие: Недостаточный уровень обучения и развития персонала может привести к снижению профессиональных компетенций сотрудников, повышению производственных рисков, снижению эффективности работы и ограничению возможностей карьерного роста.	Работники, руководство Компании, образовательные организации, государственные органы, инвесторы и акционеры	Кадровый риск (дефицит квалифицированных специалистов)
405 Разнообразие и равные возможности	Позитивное воздействие проявляется в формировании инклюзивной и равноправной рабочей среды, что способствует росту продуктивности и улучшению корпоративного климата. Отрицательное воздействие связано с недостаточным представительством уязвимых групп, что может привести к социальному напряжению и юридическим последствиям.	Работники, местные сообщества, инвесторы, кредиторы	Репутационный риск

Результаты анализа опроса 2025 года были сопоставлены с результатами анализа, проведенного в 2024 году. В дополнение к темам, определенным существенными по результатам анализа, проведенного в 2024 году, темы «Противодействие коррупции» и «Обучение и образование» выбраны стейкхолдерами как существенные. Тем не менее, большинство тем GRI раскрыты в данном Отчете, в том числе для соблюдения требований Правил раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг бирж KASE и AIX, рекомендаций TCFD, требований стандарта SASB.

Приложение 2. Индикаторы

Кадровая политика

GRI 405-1

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024	2025	2025/2024	2025/2024, %
Кадровые показатели								
Списочная численность работников	чел.	4 400	4 376	4 446	4 495	4 472	–23	–0,51%
в том числе:								
мужчин	чел.	3 377	3 367	3 409	3 456	3 450	–6	–0,17%
		(76,8%)	(76,9%)	(76,7%)	(76,9%)	(77,2%)		
женщин	чел.	1 023	1 009	1 037	1 039	1 022	–17	–1,64%
		(23,2%)	(23,1%)	(23,3%)	(23,1%)	(22,8%)		
Индекс SRS	%	85	86	86	87	88	1	–
Индекс вовлеченности персонала	%	85	–	–	87	90	3	–
Развитие и обучение								
Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	часов	22,3	27,6	25,96	41,23	26,39	–14,84	–35,99%
в том числе:								
мужчин	часов	21,9	27,7	30,2	32,8	25,26	–7,54	–22,99%
женщин	часов	25,5	26,9	12	8,5	31,86	23,36	274,82%
АУП	часов	21,5	27,1	18,2	7,2	44,43	37,23	617,08%
ПП	часов	22,4	27,6	27,1	34,0	24,32	–9,68	–28,47%

Общая численность работников с разбивкой по договору о найме и полу на 31.12.2025 года, чел.

GRI 2-7

Подразделение	Работающие полный рабочий день, чел.			Занятые вахтовым методом работы, чел.			Работающие неполный рабочий день, чел.			Итого
	Всего	муж	жен	Всего	муж	жен	Всего	муж	жен	
Акмолинские МЭС	547	458	89	0	0	0	12	10	2	559
Актюбинские МЭС	274	220	54	0	0	0	0	0	0	274
Алматинские МЭС	474	394	76	4	4	0	1	1	0	475
Восточные МЭС	293	240	53	0	0	0	1	1	0	294
Западные МЭС	262	163	52	47	47	0	0	0	0	309
Сарбайские МЭС	420	340	80	0	0	0	0	0	0	420
Северные МЭС	379	279	100	0	0	0	2	2	0	381
Центральные МЭС	419	337	75	7	7	0	0	0	0	426
Южные МЭС	433	366	67	0	0	0	2	1	1	435
НДЦ СО	112	71	41	0	0	0	2	1	1	114
Исполнительная дирекция	367	193	174	0	0	0	0	0	0	367
АО «Энергоинформ»	470	311	157	2	2	0	2	2	0	474
Всего	**4 450**	**3 372**	**1 018**	**60**	**60**	**0**	**22**	**18**	**4**	**4 472**

* Работодатель по письменному заявлению беременной женщины, одного из родителей (усыновителя, удочерителя), имеющего ребенка (детей) в возрасте до трех лет, а также работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, устанавливает им режим неполного рабочего времени.

Общее количество и процент вновь нанятых работников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе и полу

	Количество работников, нанятых в Компанию в 2025 году, человек	% от общей списочной численности на 31.12.2025 г.	Количество работников, покинувших Компанию в 2025 году, человек	% от общей списочной численности на 31.12.2025 г.
Всего по Компании:	**476**	**10,64**	**494**	**11,04**
В разбивке по полу				
мужчин	389	8,6	390	8,72
женщин	87	1,9	104	2,35
В разбивке по возрасту				
до 30 лет	192	4,29	110	2,45
от 31 до 50 лет	233	5,21	242	4,74
от 51 года и старше	51	1,14	142	3,17

Общее количество и процент вновь нанятых работников, а также текучесть кадров в разбивке по регионам с учетом внутренних переводов

По регионам	Количество работников, нанятых в 2025 году		Количество работников, покинувших Компанию в 2025 году	
	человек	%	человек	%
Исполнительная дирекция	30	6,3	37	7,4
Акмолинские МЭС	75	15,8	74	14,9
Актюбинские МЭС	32	6,8	25	5,0
Алматинские МЭС	53	11,2	56	11,3
Восточные МЭС	24	5,1	25	5,0
Западные МЭС	18	3,8	20	4,0
Сарбайские МЭС	28	5,9	27	5,4
Северные МЭС	48	10,1	51	10,3
Центральные МЭС	45	9,5	50	10,1
Южные МЭС	39	8,2	38	7,6
НДЦ СО	11	2,3	5	1,0
АО Энергоинформ	73	15,3	86	17,4
Всего	**476**	**10,64**	**494**	**11,04**

Количество нанятых работников и покинувших Компанию работников

Показатель	2021		2022		2023		2024		2025		2025/2024	2025/2024, %
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Общее количество нанятых работников всего	**451**	**10,25**	**551**	**12,59**	**543**	**12,21**	**495**	**11,01**	**476**	**10,64**	**–19**	**–4,03%**
по возрасту:												
до 30 лет	214	47,45	222	5,07	209	29,48	185	26,66	**192**	4,29	7	3,78%
от 31 до 50 лет	194	43,02	276	6,31	274	11,14	267	18,34	**233**	5,21	–34	–12,73%
от 51 лет и старше	43	9,53	53	1,21	60	4,69	43	4,04	**51**	1,14	8	18,60%
по полу:												
мужчин	364	80,71	441	10,08	436	12,78	404	11,69	**389**	8,69	–15	–3,71%
женщин	87	19,29	110	2,51	107	10,31	91	8,76	**87**	1,95	–4	–4,40%
по регионам:												
Исполнительная дирекция	26	7,34	70	19,39	56	15,05	42	7,53	**30**	6,33	–12	–28,57%
«Акмолинские МЭС»	69	11,98	72	12,70	65	11,38	66	24,72	**75**	15,82	9	13,64%
«Актюбинские МЭС»	27	10,63	28	11,20	31	11,83	21	4,39	**32**	6,75	11	52,38%
«Алматинские МЭС»	35	7,46	57	12,34	48	10,13	51	17,29	**53**	11,18	2	3,92%
«Восточные МЭС»	29	9,80	20	6,94	30	10,34	19	7,20	**24**	5,06	5	26,32%

Показатель	2021		2022		2023		2024		2025		2025/2024	2025/2024, %
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
«Западные МЭС»	39	16,46	36	15,13	40	15,87	27	6,44	**18**	3,80	–9	–33,33%
«Сарбайские МЭС»	49	11,81	47	11,55	44	10,71	47	12,24	**28**	5,91	–19	–40,43%
«Северные МЭС»	42	11,29	43	11,29	44	11,55	51	12,03	**48**	10,13	–3	–5,88%
«Центральные МЭС»	23	5,71	56	13,66	44	10,48	53	12,21	**45**	9,49	–8	–15,09%
«Южные МЭС»	28	6,56	47	10,71	34	7,87	39	36,11	**39**	8,23	0	–
НДЦ СО	8	8,25	9	9,00	11	10,89	11	2,94	**11**	2,32	0	–
АО «Энергоинформ»	76	15,20	66	13,95	96	20,00	68	13,88	**73**	14,77	5	7,35%
Общее количество покинувших работников, всего	**748**	**17,0**	**575**	**13,14**	**473**	**10,63**	**446**	**9,92**	**494**	**11,04**	**48**	**10,76%**
по возрасту:												
до 30 лет	161	3,65	134	3,06	100	14,10	86	12,39	**110**	24,59	24	27,90%
от 31 до 50 лет	362	8,22	254	5,80	220	8,95	216	14,84	**242**	54,11	26	12,04%
от 51 лет и старше	225	5,11	187	4,27	153	11,97	144	13,53	**142**	29,96	–2	–1,39%
по полу:												
мужчин	438	9,95	451	10,31	394	11,55	357	10,33	**390**	87,20	33	9,24%
женщин	310	7,04	124	2,83	79	7,6	89	8,57	**104**	21,94	15	16,85%
по регионам:												
Исполнительная дирекция	44	5,88	63	13,32	45	12,10	40	7,17	**37**	7,81	–3	–7,50%
«Акмолинские МЭС»	67	8,96	81	14,29	61	10,68	79	29,59	**74**	15,61	–5	–6,32%
«Актюбинские МЭС»	26	3,48	32	12,80	19	7,25	16	3,35	**25**	5,27	9	56,25%
«Алматинские МЭС»	40	5,35	64	13,85	36	7,59	47	15,93	**56**	11,81	9	19,15%
«Восточные МЭС»	19	2,54	28	9,72	28	9,66	14	5,30	**25**	5,27	11	78,57%
«Западные МЭС»	31	4,14	35	14,71	26	10,32	15	3,58	**20**	4,22	5	33,33%
«Сарбайские МЭС»	49	6,55	55	13,51	40	9,73	39	10,16	**27**	5,70	–12	–30,77%
«Северные МЭС»	43	5,75	34	8,92	44	11,55	48	11,32	**51**	10,76	3	6,25%
«Центральные МЭС»	36	4,81	49	11,95	34	8,10	49	11,29	**50**	10,55	1	2,04%
«Южные МЭС»	31	4,14	35	7,97	41	9,49	37	34,26	**38**	8,02	1	2,70%
НДЦ СО	6	0,80	6	6,00	10	9,90	4	1,07	**5**	1,05	1	25,0%
АО «Энергоинформ»	356	47,59	93	19,66	89	18,54	58	11,84	**86**	17,40	28	48,27%
Текучесть кадров (добровольная), %		**8,22**		**8,13**		**6,51**		**6,21**		**7,21**		

Производственные показатели

GRI EU1, EU3, EU4, EU28, GRI EU29

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024	2025	2025/2024	2025/2024, %
Установленная производственная мощность, в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	МВА	38 742,90	39 055,9	39 112,60	38 893,60	39 019,60	126,00	0,32%
в том числе:								
ПС 1150 кВ	МВА	9 384,10	9 384,10	9 384,10	9 384,10	9 384,10	0	0,00%
ПС 500 кВ	МВА	17 447,50	17 447,50	17 447,50	17 467,50	17 467,50	0	0,00%
ПС 220 кВ	МВА	11 888,10	12 201,10	12 257,80	12 018,80	12 144,80	126,00	1,05%
ПС 35 кВ	МВА	23,20	23,2	23,2	23,2	23,2	0	0,00%
Длина воздушных и кабельных линий электропередачи в разбивке по режиму регулирования (по цепям)	км	26 973,23	26 977,22	27 807,45	27 905,42	27 917,730	12,22	0,04
в том числе:								
1150 кВ	км	1 421,23	1 421,23	1 421,23	1 421,23	1 421,225	0	0,00%
500 кВ	км	8 282,26	8 282,26	8 281,93	8 281,13	8 281,13	0	0,00%
330 кВ	км	1 863,28	1 863,28	1 863,28	1 862,94	1 862,94	0	0,00%
220 кВ	км	14 893,06	14 890,22	15 669,58	15 766,65	15 767,417	0,82	0,005%
110 кВ	км	352,84	352,84	352,84	352,84	352,84	0	0,00%
35 кВ	км	44,13	44,13	44,13	44,13	44,13	0	0,00%
ниже 35 кВ	км	116,44	123,26	174,463	176,503	188,05	11,55	6,54%
Количество потребителей электроэнергии (количество договоров)	шт.	951	1 141	1 629	1 629	1 083	–546	–33,52%
Частота перебоев в подаче электроэнергии – SAIFI	часов	0,12	0,04	0,05	0,083	0,126	0,043	51,81%
Средняя продолжительность перебоев в подаче электроэнергии – SAIDI	часов	0,09	0,06	0,07	0,019	0,186	0,167	878,95%
Объемы оказанных услуг								
Передача электроэнергии	млрд кВт·ч	54,65	58,57	39,24	19,0	18,39	–0,61	–3,21%
Пользование НЭС	млрд кВт·ч	–	–	35,98	74,9	78,05	3,15	4,21%
Техническая диспетчеризация	млрд кВт·ч	105,04	104,26	106,28	110,9	116,75	5,85	5,28%
Организация балансирования производства-потребления электроэнергии	млрд кВт·ч	205,15	203,12	205,41	210,3	228,30	18,00	8,56%

Экономические показатели

GRI 201-1, GRI 201-4

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024	2025	2025/2024	2025/2024,%
Общая капитализация:	**млн тенге**	**908 336,3**	**809 916,9**	**849 254,5**	**931 502,5**	**957 755,9**	**26 253,4**	**3%**
собственный капитал	млн тенге	737 136,8	653 565,2	685 719,1	769 921,8	796 174,6	26 252,8	3%
заемный капитал	млн тенге	171 199,5	156 351,7	163 535,4	161 580,7	161 581,3	0,60	0%
Средства, полученные от государства	**млн тенге**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Созданная экономическая стоимость:	**млн тенге**	**199 424,1**	**227 003,9**	**263 910,6**	**337 695,7**	**412 448,9**	**74 753,2**	**22%**
доходы от основной деятельности	млн тенге	186 443,1	217 255,6	252 136,4	319 905,9	397 736,71	77 830,78	24%
финансовые доходы	млн тенге	5 368,2	5 726,1	7 576,5	11 886,4	13 337,46	1 451,06	12%
прочие доходы	млн тенге	7 612,7	4 022,3	4 197,8	5 903,3	1 374,73	–4 528,57	–76,7%
Распределенная экономическая стоимость:	**млн тенге**	**201 789,2**	**217 270,7**	**253 879,9**	**322 768,5**	**387 174,54**	**64 406,04**	**20%**
расходы по оплате труда	млн тенге	23 672,5	26 755,4	33 272,9	37 980,5	48 741,25	10 760,80	28%
расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	млн тенге	14 047,3	18 026,5	21 610,0	26 644,8	29 769,76	3 125,00	12%
выплаты поставщикам капитала	млн тенге	53 200,0	30 309,2	47 075,0	56 872,9	65 565,01	8 692,09	15%
благотворительная и спонсорская помощь	млн тенге	–	–	–	1 000,0	200,0	–800,00	–80%
прочие операционные затраты	млн тенге	99 492,0	136 625,2	148 327,4	190 082,4	240 822,42	50 740,02	27%
прочие неоперационные затраты	млн тенге	11 377,4	5 554,3	3 594,6	10 187,9	2 076,10	–8 111,75	–80%
Прибыль после налогообложения за год от прекращенной деятельности	млн тенге	13 471,5	–	–	–	–	–	–
Экономическая стоимость к распределению	**млн тенге**	**11 106,3**	**9 733,3**	**10 030,8**	**14 927,2**	**26 203,8**	**11 276,6**	**76%**
Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	%	90,9	85,7	100	100	100	0	0,00%

Соблюдение законодательства и нормативных требований

GRI 2-27, GRI 205-3

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024	2025
Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия*	–	0	0	0	0	0
Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	млн тенге	0	0	0	0	0
из них:						
денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	млн тенге	0	0	0	0	0
денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	млн тенге	0	0	0	0	0

* Инциденты, в которых работники были уволены или подвергнуты дисциплинарному наказанию за коррупцию, прекращены контракты с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, а также судебных дел, касающихся коррупции, в отношении Компании или ее работников в течение 2025 года не было.

Экологические показатели



GRI EU12, GRI 302-1, GRI 302-4

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024	2025	2025/2024	2025/2024, %
Энергопотребление								
Процент потерь при передаче энергии*	%	5,6	4,9	5,0	5,0	4,8	–0,2	–4,00%
Эффект от мероприятий по снижению потерь (энергосбережение)	Тыс. ГДж	15,810	14,155	14,609	18,151	11,912	–6,239	–34,37%
Удельное энергопотребление	Тыс. ГДж/тыс. тенге	0,060	0,048	0,043	0,036	0,029	–0,007	–19,44%
Потребление энергии внутри организации	**Тыс. ГДж**	**11 162,799**	**10 374,628**	**10 817,816**	**11 369,620**	**11 517,732**	**148,112**	**1,30%**
электроэнергия	Тыс. ГДж	10 951,741	10 169,639	10 620,995	11 142,938	11 310,584	167,646	1,5%
теплоэнергия	Тыс. ГДж	87,536	84,843	78,877	89,399	79,02291	–10,37609	–11,61%
Топливо:	Тыс. ГДж	123,521	120,146	117,945	137,284	128,112	–9,172	–6,68%
бензин моторный	Тыс. ГДж	41,681	40,918	39,611	44,015	40,598	–3,417	–7,76%
дизельное топливо	Тыс. ГДж	77,941	75,481	75,206	89,785	84,36884	–5,41616	–6,03%
газ природный	Тыс. ГДж	3,749	3,237	3,066	3,213	2,98128	–0,23172	–7,21%
газ сжиженный	Тыс. ГДж	0,15	0,50878	0,304	0,271	0,17694	–94,06	–34,71%

* Технологический расход электроэнергии от отпуска электроэнергии в сеть при ее передаче.

Показатели охраны труда

GRI 403-9

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Частота зарегистрированных производственных травм	0,03	0	0	0	0,5
По регионам:					
Исполнительная дирекция	0	0	0	0	0
«Акмолинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Актюбинские МЭС»	0,45	0	0	0	0
«Алматинские МЭС»	0	0	0	0	0,25
«Восточные МЭС»	0	0	0	0	0
«Западные МЭС»	0	0	0	0	0
«Сарбайские МЭС»	0	0	0	0	0
«Северные МЭС»	0	0	0	0	0,25
«Центральные МЭС»	0	0	0	0	0
«Южные МЭС»	0	0	0	0	0
НДЦ СО	0	0	0	0	0
Частота тяжелых травм (исключая смертельные случаи)	0,03	0,05	0,03	0	0
По регионам:					
Исполнительная дирекция	0	0	0	0	0
«Акмолинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Актюбинские МЭС»	0,45	0	0	0	0
«Алматинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Восточные МЭС»	0	0,41	0	0	0
«Западные МЭС»	0	0	0	0	0
«Сарбайские МЭС»	0	0	0	0	0
«Северные МЭС»	0	0	0,3	0	0
«Центральные МЭС»	0	0	0	0	0
«Южные МЭС»	0	0,27	0	0	0
НДЦ СО	0	0	0	0	0
Количество тяжелых травм (исключая смертельные случаи)	0	2	1	0	0

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Частота смертельных случаев	0	0,02	0	0	0,11
По регионам:					
Исполнительная дирекция	0	0	0	0	0
«Акмолинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Актюбинские МЭС»	0,45	0	0	0	0
«Алматинские МЭС»	0	0	0	0	0,246
«Восточные МЭС»	0	0,41	0	0	0
«Западные МЭС»	0	0	0	0	0
«Сарбайские МЭС»	0	0	0	0	0
«Северные МЭС»	0	0	0	0	0,899
«Центральные МЭС»	0	0	0	0	0
«Южные МЭС»	0	0	0	0	0
НДЦ СО	0	0	0	0	0
Количество смертельных исходов	0	1	0	0	4
Обучения, тренировки и учения в области ГО и ЧС					
Республиканские командно-штабные учения	2	–	3	5	4
Штабные тренировки	2	–	7	8	4
Объектовые тренировки	2	20	15	13	7
Тактико-специальные учения с формированиями гражданской обороны	3	21	6	8	7
Сейсмотренировки	4	11	14	6	16
Обучение на республиканских, областных курсах по ГО и ЧС	36	11	23	34	29

Приложение 3. Таблица показателей GRI

Заявление об использовании	АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» подготовило Отчет в соответствии со стандартами GRI за период 01.01.2025-31.12.2025
Примененный GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Применимые отраслевые стандарты GRI	GRI Electric Utilities (2016)

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
GRI 2 Общие раскрытия 2021							
2-1	Сведения об организации				Профиль Компании, стр. 11, Контакты, стр. 198		
2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития				Приложение 1. Об Отчете стр. 168		
2-3	Отчетный период, частота и контактное лицо				Приложение 1. Об Отчете стр. 167 Контакты стр. 198		
2-4	Переформулированная информация						
2-5	Внешнее заверение				Приложение 1. Об Отчете стр. 167		
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения				Структура Компании стр. 13, География деятельности стр. 14, Бизнес-модель стр. 15, Мощности стр. 16, Производственная деятельность стр. 30, Работа с потребителями, стр. 33-34, Практика закупок стр. 111, 112, Анализ финансово-экономических показателей стр. 161		
2-7	Работники				Наши люди стр. 56, 58, Приложение 2. Индикаторы стр. 176		
2-8	Работники, не являющиеся наемными работниками				Наши люди стр. 56		
2-9	Структура и состав органов управления				Структура управления АО «KEGOC» стр. 114, Отчет о деятельности Совета директоров стр. 122, 128, 130, 132		
2-10	Назначение и выбор высшего руководящего органа				Отчет о деятельности Совета директоров стр. 121, 122		
2-11	Председатель высшего органа управления				Отчет о деятельности Совета директоров стр. 152-156		
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями				План развития (Стратегия) стр. 26, Наши люди стр. 55, Охрана окружающей среды стр. 80, Охрана труда стр. 105, Отчет о деятельности Совета директоров стр. 119		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями				Наши люди стр. 55, Охрана окружающей среды стр. 80, Охрана труда стр. 105, Отчет о деятельности Совета директоров стр. 119, 130-133, Правление стр. 135		
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития				Отчет о деятельности Совета директоров стр. 1 20 Приложение 1. Об Отчете стр. 167		
2-15	Конфликт интересов				Конфликт интересов стр. 134		
2-16	Информирование о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность				Корпоративная этика стр. 141		
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа				Оценка менеджмента и вознаграждение стр. 133		
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа				Оценка менеджмента и вознаграждение стр. 138-139		
2-19	Политика вознаграждения				Оценка менеджмента и вознаграждение стр. 139		
2-20	Процесс определения вознаграждения				Оценка менеджмента и вознаграждение стр. 139		
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	да	конфиденциальные ограничения	информация о вознаграждениях раскрывается в соответствии с Правилами раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг АО «Казахстанская фондовая биржа»			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития				Обращение председателя Совета директоров стр. 3, Обращение председателя Правления стр. 4, План развития (Стратегия) стр. 26		
2-23	Приверженность политикам				План развития (Стратегия) стр. 26, Охрана окружающей среды стр. 81 Корпоративная этика стр. 140, 142		
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств				План развития (Стратегия), стр. 26 Работа с потребителями, стр. 34 Наши люди, стр. 66 Охрана окружающей среды, стр. 81 Охрана труда, стр. 106 Практика закупок, стр. 111 Корпоративная этика, стр. 140, 142 Противодействие коррупции, стр. 144		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
2-25	Процессы устранения негативных воздействий				Работа с потребителями, стр. 34 Охрана окружающей среды, стр. 82 Практика закупок, стр. 111 Корпоративная этика, стр. 141		
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности				Работа с потребителями, стр. 34 Управление устойчивым развитием, стр. 51 Охрана окружающей среды, стр. 88 Практика закупок, стр. 111 Корпоративная этика, стр. 141 Механизмы обратной связи, стр. 145		
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов				Работа с потребителями, стр. 34-35 Охрана окружающей среды, стр. 82 Приложение 2. Индикаторы, стр. 181		
2-28	Членство в ассоциациях				Партнерство, стр. 54		
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами				Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 49, 51		
2-30	Коллективные договоры				Наши люди, стр. 76		
EU1	Установленная производственная мощность, в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования				География деятельности, стр. 14 Мощности, стр. 16 Приложение 2. Индикаторы, стр. 179		
EU2	Производство чистой энергии в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	да	не применимо	АО «KEGOC» не является энергопроизводящей компанией			
EU3	Количество потребителей электроэнергии				Работа с потребителями, стр. 34 Приложение 2. Индикаторы, стр. 179		
EU4	Длина воздушных и подземных линий электропередачи в разбивке по режиму регулирования				География деятельности, стр. 14 Мощности, стр. 16 Приложение 2. Индикаторы, стр. 179		
EU5	Распределение квот выбросов CO2e или эквивалента в разбивке по схеме выбросов парниковых газов		не применимо	Компания не работает на рынках с добровольными или юридически обязательными схемами торговли выбросами CO_2e			
EU28	Частота перебоев в подаче электроэнергии				Надежность сети, стр. 36 Приложение 2. Индикаторы, стр. 179		
EU29	Средняя продолжительность перебоев в подаче электроэнергии				Надежность сети, стр. 36 Приложение 2. Индикаторы, стр. 179		
3-1	Процесс определения существенных тем				Приложение 1. Об Отчете, стр. 172		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
3-2	Список существенных тем				Приложение 1. Об Отчете, стр. 173		
Экономическая результативность							
3-3	Управление существенной темой				Анализ финансово-экономических показателей, стр. 163		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость				Анализ финансово-экономических показателей, стр. 163 Приложение 2. Индикаторы, стр. 180		
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата				Надежность сети, стр. 35 Охрана окружающей среды, стр. 88		
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	да	не применимо	Пенсионным законодательством Республики Казахстан регулируется порядок пенсионных отчислений в ЕНПФ			
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства				Анализ финансово-экономических показателей, стр. 163 Приложение 2. Индикаторы, стр. 180		
Противодействие коррупции							
3-3	Управление существенной темой				Противодействие коррупции, стр. 144		
205-1	Оценка рисков, связанных с коррупцией				Противодействие коррупции, стр. 144		
205-2	Коммуникация и обучение по антикоррупционной политике				Противодействие коррупции, стр. 144		
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия				Противодействие коррупции, стр. 144 Приложение 2. Индикаторы, стр. 181		
Энергия							
3-3	Управление существенной темой				Охрана окружающей среды, стр. 86		
302-1	Потребление энергии внутри организации	да	с. iii., iv./ d не применимо	Компания не перепродает электроэнергию и теплоэнергию третьим сторонам. Компания не потребляет и не перепродает энергию охлаждения и энергию пара третьим сторонам	Охрана окружающей среды, стр. 86 Приложение 2. Индикаторы, стр. 181		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
302-2	Потребление энергии за пределами организации			в настоящее время Компания ведет учет потребления энергетических ресурсов только внутри организации, в этой связи, потребление энергии за пределами организации не отражено в настоящем Отчете.			
302-3	Энергоемкость				Охрана окружающей среды, стр. 86		7 Недорогостоящая и чистая энергия; 8 Достойная работа и экономический рост; 12 Ответственное потребление и производство; 13 Борьба с изменением климата
302-4	Сокращение энергопотребления				Охрана окружающей среды, стр. 88 Приложение 2. Индикаторы, стр. 181		
302-5	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг (для нас потери при передаче)				Охрана окружающей среды, стр. 88		
EU12	Процент потерь при передаче и распределении энергии				Охрана окружающей среды, стр. 86 Приложение 2. Индикаторы, стр. 181		7 Недорогостоящая и чистая энергия; 8 Достойная работа и экономический рост; 12 Ответственное потребление и производство; 13 Борьба с изменением климата
Водные ресурсы и сбросы							
3-3	Управление существенной темой				Охрана окружающей среды, стр. 83		
303-1	Взаимодействие с общими водными ресурсами				Охрана окружающей среды, стр. 83		6 Чистая вода и санитария; 12 Ответственное потребление и производство
303-2	Управление воздействиями, связанными с водоотведением				Охрана окружающей среды, стр. 83		
303-3	Водозабор				Охрана окружающей среды, стр. 84		
303-4	Сброс воды			d. Компания не осуществляет учёт сбросов приоритетных загрязняющих веществ, вызывающих обеспокоенность.	Охрана окружающей среды, стр. 84		
303-5	Водопотребление			c. Компания не осуществляет учёт объёмов воды, запасённой для будущего использования, и не раскрывает такую информацию.	Охрана окружающей среды, стр. 84		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
Выбросы							
3-3	Управление существенной темой				Изменение климата, стр. 101		
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	да	c. не применимо	Компания не генерирует биогенные выбросы	Изменение климата, стр. 101-102		
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)			b. не применимо	Изменение климата, стр. 101-102		
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)			в настоящее время Компания не ведет учет косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3)			
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов				Изменение климата, стр. 101, 103		
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов				Охрана окружающей среды, стр. 88 Изменение климата, стр. 101, 103		
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)			В своей деятельности Компания не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата			
305-7	Выбросы в атмосферу оксида азота (NOX), оксида серы (SOX) и других значимых загрязняющих веществ	да	a.iii Стойкие органические загрязнители (СОЗ)– не применимо a. v Опасные загрязнители воздуха (ОЗВ) – не применимо	a.iii – В Компании отсутствуют выбросы от СОЗ. a. v Неприменимо в рамках законодательства РК	Охрана окружающей среды, стр. 83		
Отходы							
3-3	Управление существенной темой				Охрана окружающей среды, стр. 84		
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами				Охрана окружающей среды, стр. 84		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами				Охрана окружающей среды, стр. 84		
306-3	Образование отходов				Охрана окружающей среды, стр. 85		
306-4	Утилизация отходов	да	Частичное раскрытие	Информация по данному показателю раскрывается частично на основании актуальной информации, имеющейся у Компании и по которой у Компании имеется понимание.	Охрана окружающей среды, стр. 85		
306-5	Удаление и размещение отходов	да	Частичное раскрытие	Информация по данному показателю раскрывается частично на основании актуальной информации, имеющейся у Компании и по которой у Компании имеется понимание.	Охрана окружающей среды, стр. 85		
Безопасность труда и охрана здоровья							
3-3	Управление существенной темой				Охрана труда, стр. 106		
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте				Охрана труда, стр. 106		
403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов				Охрана труда, стр. 106-109		
403-3	Служба охраны труда и производственной безопасности				Охрана труда, стр. 106, 108		
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте				Охрана труда, стр. 106		
403-5	Подготовка работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте				Охрана труда, стр. 107, 110 Корпоративная этика, стр. 143		
403-6	Укрепление здоровья работников				Охрана труда, стр. 107, 110 Корпоративная этика, стр. 143		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями				Охрана труда, стр. 107, 109 Корпоративная этика, стр. 143		
403-8	Работники, охваченные системой менеджмента обеспечения безопасности труда и охраны здоровья				Охрана труда, стр. 107, 109 Корпоративная этика, стр. 143		
403-9	Виды и уровень производственного травматизма				Охрана труда, стр. 109-110 Корпоративная этика, стр. 143 Приложение 2. Индикаторы, стр. 182	EU25	
403-10	Профессиональные заболевания				Охрана труда, стр. 107-108		
Обучение и образование							
3-3	Управление существенной темой				Наши люди стр. 69		
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника				Наши люди стр. 69		
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы поддержки перехода				Наши люди стр. 69		
404-3	Доля сотрудников, получающих регулярную оценку эффективности и развития карьеры				Наши люди стр. 69		
Гендерное равенство							
3-3	Управление существенной темой				Наши люди стр. 56		
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам				Наши люди, стр. 61 Отчет о деятельности Совета директоров, стр. 127 Приложение 2. Индикаторы, стр. 175		5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности				Наши люди, стр. 65		5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению				Корпоративная этика, стр. 143		5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО 10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

Приложение 4. Таблица показателей SASB

Код	Метрика	Раздел отчета и страница/ комментарий	Единица измерения
Выбросы парниковых газов и планирование энергетических ресурсов			
IF-EU-110a.3	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами категории 1, целевых показателей по сокращению выбросов и анализ эффективности достижения этих целей	Показатели и цели в области изменения климата, стр. 101-104	N/A
Водные ресурсы			
IF-EU-140a.1	1) общий объем забора воды, (2) общий объем потребления воды; доля каждого показателя из регионов с высоким или экстремально высоким исходным уровнем водного стресса	Влияние на водные объекты, стр. 84	тысяча кубических метров ($м^3$), процент (%)
Эффективность конечного использования и спрос			
IF-EU-420a.2	Процент электрической нагрузки, обслуживаемой технологией интеллектуальных сетей	Рационализаторская и изобретательская деятельность, стр. 47	Процент (%) по мегаватт-часам (МВт·ч)
Энергодоступность			
IF-EU-240a.1	Средний розничный тариф на электроэнергию для (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных потребителей	Тарифная политика, стр. 160	Тариф
IF-EU-240a.3	(1) Количество отключений бытовых потребителей электроэнергии за неуплату, (2) процент повторных подключений в течение 30 дней	В отчетном периоде Компания не раскрывает	Количество, процент (%)
IF-EU-240a.4	Обсуждение влияния внешних факторов на доступность электроэнергии для потребителей, включая экономические условия на территории обслуживания	В отчетном периоде Компания не раскрывает	N/A
Безопасность труда и охрана здоровья			
IF-EU-320a.1	(1) Общий коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности и (3) коэффициент потенциально опасных происшествий (NMFR) для (a) прямых сотрудников и (b) сотрудников по контракту	Травматизм, стр. 109 Приложение 2, стр. 182	Коэффициент
Устойчивость сети			
IF-EU-550a.1	Количество случаев несоблюдения стандартов и правил физической и/или кибербезопасности	Информационная безопасность, стр. 157-158	Число
IF-EU-550a.2	(1) Индекс средней продолжительности перерывов в работе системы (SAIDI), (2) Индекс средней частоты перерывов в системе (SAIFI) и (3) Индекс средней продолжительности перерывов в работе системы (CAIDI), включая дни крупных событий	Надежность сети, стр. 36	Минуты, Число
Показатели активности			
IF-EU-000.A	Количество: (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных потребителей	Работа с потребителями, стр. 33	Число
IF-EU-000.B	Общее количество электроэнергии, поставленной: (1) бытовым, (2) коммерческим, (3) промышленным, (4) всем прочим розничным потребителям и (5) оптовым потребителям	Производственная деятельность, стр. 30-32	МВт·ч
IF-EU-000.C	Длина линий электропередачи	Мощности, стр. 16	Километры
IF-EU-000.E	Общая сумма оптовых закупок электроэнергии	Операции по купле-продаже электрической энергии, стр. 32	МВт·ч

Приложение 5. Таблица показателей TCFD

Индикатор	Разделы Отчета
Управление	
a. Опишите процесс осуществления Советом директоров надзора за рисками и возможностями, которые связаны с изменением климата.	Управление в области изменения климата, стр. 90-91
b. Опишите роль руководства в оценке и управлении рисками и возможностями, которые связаны с изменением климата.	Управление в области изменения климата, стр. 91
Метрики и целевые показатели	
a. Опишите метрики, которые организация использует для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со своей стратегией и процессом управления рисками.	Показатели и цели в области изменения климата, стр. 101-104
b. Раскройте информацию о выбросах парниковых газов (ПГ) в областях охвата 1, 2 и, при необходимости, 3, а также о связанных с ними рисках.	Показатели и цели в области изменения климата, стр. 101-104
c. Опишите цели, используемые организацией для управления рисками и возможностями, связанными с изменением климата, и результаты работы по достижению целей.	Показатели и цели в области изменения климата, стр. 101-104
Стратегия	
b. Опишите влияние рисков и возможностей, которые связаны с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации.	Оценка климатических рисков и возможностей, стр. 95-101
Управление рисками	
a. Опишите процессы организации по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом.	Оценка климатических рисков и возможностей, стр. 95-101
b. Опишите процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом.	Оценка климатических рисков и возможностей, стр. 95-101
c. Опишите, как процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, интегрированы в общее управление рисками организации.	Оценка климатических рисков и возможностей, стр. 95-101

Приложение 6. Финансовая отчетность

В утвержденном Советом директоров АО «KEGOC» Реестре рисков на 2025 год содержится риск «Отражение некорректной информации в финансовой отчетности», который не является ключевым и находится в «зеленой зоне» Карты рисков АО «KEGOC». При подготовке консолидированной финансовой отчетности АО «KEGOC» за 2025 год данный риск не был реализован.

В целях минимизации риска отражения некорректной информации в финансовой отчетности Группы АО «KEGOC» на постоянной основе проводятся предупредительные мероприятия следующего характера:

- обучение работников;
- мониторинг базы данных правовой информации;
- аудит финансовой отчетности, выполняемый независимой аудиторской организацией;
- обеспечение многоуровневого контроля за вводом данных в учетную систему;
- контроль за предоставлением достоверной первичной информации структурными подразделениями АО «KEGOC» и дочерней организации.

Кроме того, независимой аудиторской организацией при проведении аудита финансовой отчетности:

- выявляются и оцениваются риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разрабатываются и проводятся аудиторские процедуры в ответ на эти риски;
- рассматриваются системы внутреннего контроля с целью разработки аудиторских процедур;
- оценивается надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делается вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности;
- проводится оценка представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- собирается достаточно надлежащих аудиторских доказательств в отношении финансовой информации о Компании для того, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности.

Выбор аудиторской организации для оказания услуги по аудиту финансовой отчетности для Группы АО «KEGOC» проводился согласно Приложению №13 Порядка осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденного решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 3 марта 2022 года №193.

В результате выбора был заключен договор с ТОО «RSM Qazaqstan» – независимой аудиторской организацией, членом профессиональной организации Палаты аудиторов Республики Казахстан. Сумма вознаграждения за оказание услуг по аудиту финансовой отчетности за 2025 год составила 52, 200 млн тенге без учета НДС.

В целях сохранения независимости, и в соответствии с Политикой АО «KEGOC» в области привлечения услуг аудиторских организаций при проведении аудита одной аудиторской организацией в течение пяти последовательных лет производится смена партнера по аудиту. ТОО «RSM Qazaqstan» осуществляет аудит финансовой отчетности Группы АО «KEGOC» с 2021 года.

ТОО «RSM Qazaqstan» не оказывало неаудиторские услуги АО «KEGOC» в 2025 году.

Подробно ознакомиться с консолидированной финансовой отчётностью за год, закончившийся 31 декабря 2025 года можно по ссылке: ссылка

Подробно ознакомиться с комментариями руководства к финансовым результатам по состоянию и за год, закончившийся 31 декабря 2025 года можно по ссылке: ссылка

Приложение 7. Отчет о результатах независимой проверки

Shape the future with confidence

«Эрнст энд Янг – кеңестемелік қызметтер» ЖШС
Әл-Фараби д-лы, 77/7
«Есентай Тауэр» гимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961
www.ey.com

ТОО «Эрнст энд Янг – консультационные услуги»
пр. Аль-Фараби, 77/7
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961
www.ey.com

Ernst & Young Advisory LLP
Al-Farabi ave., 77/7
Esentai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 5960
Fax: +7 727 258 5961
www.ey.com

Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Перевод с оригинала на английском языке

Акционерам и руководству АО «KEGOC»

Предмет задания

АО «KEGOC» (далее - «Компания»), привлекла нас для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность (далее - «Задание»), в отношении выбранных индикаторов в области устойчивого развития (далее - «Предмет Задания» или «Показатели»), включенных в Годовой Отчет Компании (далее - «Отчет») за период с 1 января по 31 декабря 2025 года (далее - «Отчетный период»).

Предмет Задания указан в Приложении 1. Информация в Приложении 1 была предложена нам руководством Компании.

Критерии, применяемые Компанией

При подготовке Предмета Задания Компания применяла:

- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности 2021 (далее - «Стандарты GRI»),

как указано в разделе Отчета «Об отчете», подраздел «Границы отчетности» (далее - «Критерии»).

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и представление Информации в области устойчивого развития в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя внедрение и поддержание в рабочем состоянии внутренних контролей, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Предмета Задания, таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Shape the future with confidence

Ответственность EY

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Предмета Задания на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное Задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность, «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее - «МСЗОУ 3000 (пересмотренный)»), а также техническим заданием для данного Задания, согласованного с Компанией. Данный стандарт требует, чтобы мы планировали и выполняли задание таким образом, чтобы сделать вывод о том, известно ли нам о каких-либо существенных изменениях, которые необходимо внести в Предмет Задания для того, чтобы он соответствовал Критериям, и выпустить заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и управление качеством

Мы сохраняем нашу независимость и подтверждаем, что выполнили требования Кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, и обладаем необходимыми компетенциями и опытом для выполнения этого Задания, обеспечивающего уверенность.

Кроме того, EY применяет Международный стандарт управления качеством 1, «*Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг*», который требует, чтобы мы разрабатывали, внедряли и использовали систему управления качеством, включая политики или процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Описание выполненных процедур

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и являются менее объемными, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже, чем уровень уверенности, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Наши процедуры были разработаны для получения ограниченного уровня уверенности, на котором мы могли бы основывать свой вывод, и не предоставляют всех доказательств, которые потребовались бы для обеспечения разумного уровня уверенности.

Shape the future with confidence

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля при определении характера и объема наших процедур, наше Задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. Наши процедуры не включали в себя тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой агрегирования или расчета данных в IT-системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь, лиц, ответственных за подготовку Предмета Задания и соответствующей информации, а также применение аналитических и других необходимых процедур.

Выполненные нами процедуры:

- Мы провели интервью с представителями подразделений Компании, участвовавших в подготовке Предмета Задания;
- Мы провели аналитические процедуры в отношении количественной информации, относящейся к Предмету Задания;
- Мы изучили внутренние корпоративные документы Компании в области устойчивого развития;
- На выборочной основе мы сравнили Показатели с исходной информацией;
- Мы оценили представление Предмета Задания в верстке Отчета.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании выполненных нами процедур и полученных доказательств, сообщаем, что нам неизвестно о каких-либо существенных изменениях, которые должны быть внесены в Предмет Задания за период с 1 января по 31 декабря 2025 года, чтобы он соответствовал Критериям.

Ernst & Young Advisory LLP

15 мая, 2026
Алматы, Казахстан

Приложения

- Приложение 1: Выбранные показатели

Shape the future with confidence

Приложение 1: Выбранные показатели

Раздел	Показатели	Значение
Корпоративное управление	GRI 205-3, Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	0
	GRI 406-1, Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	0
	GRI 2-27, Соблюдение законодательства и нормативных требований	0
Социальная ответственность	GRI 405-2, Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин, соотношение	Соотношение среднемесячной заработной платы женщин и мужчин Руководящие работники - 1,10 Управленческий персонал и руководители структурных подразделений - 1,12 Специалисты и рабочие - 1,01 Соотношение среднемесячного совокупного годового вознаграждения женщин и мужчин Руководящие работники - 1,51 Управленческий персонал и руководители структурных подразделений - 1,19 Специалисты и рабочие - 1,03
	GRI 403-9, Производственные травмы	LTIFR - 0,57 FAR - 57,5
	GRI 403-10, Производственные заболевания	0
	GRI 401-1, Приём новых сотрудников и текучесть кадров, %	Найм новых сотрудников - 476 Текучесть кадров - 7,21
Охрана окружающей среды	GRI 303-3, Водозабор, мегалитры	118,67
	GRI 303-4, Сброс воды, мегалитры	61,35
	GRI 303-5, Потребление воды, мегалитры	57,32
	GRI 305-1, Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1), тонн CO2-экв	10 724,31

Shape the future with confidence

Раздел	Показатели	Значение
	GRI 305-2, Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2), тонн CO2-экв	2 382 629,37
	GRI 305-4, Интенсивность выбросов парниковых газов, тонн CO2-экв/тыс. тенге	0,006
	GRI 305-5, Снижение выбросов парниковых газов, тонн CO2-экв	8 980,43
	GRI 305-7, Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значимые выбросы в атмосферу, тонны	0,9455806
	GRI 306-3, Образование отходов, т	3 091,85
	GRI 306-4, Отходы, перенаправленные от утилизации, т	694,18
	GRI 306-5, Отходы, направленные на утилизацию, т	2 361,56
	GRI 302-1, Потребление энергии внутри организации, тыс. ГДж	11 517,73297

Глоссарий

	Значение
АО	акционерное общество
АО «Самрук-Қазына»	акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
АО «KEGOC»	акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»
АПВ	автоматическое повторное включение
АРВ	автоматическое регулирование возбуждения
АРЧМ	автоматическое регулирование частоты и мощности
АУП	административно-управленческий персонал
БГУ	биогазовые установки
ВЛ	воздушные линии
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВНД	внутренние нормативные документы
ВОЛС	волоконно-оптическая линия связи
ВЭС	ветряная электростанция
ГРЭС	государственная районная электростанция
ГТЭС	газотурбинная электростанция
ГЭС	гидроэлектростанция
ДО	дочерние организации
ЕЭС	Единая электроэнергетическая система
ИБ	информационная безопасность
ИД	исполнительная дирекция АО «KEGOC»
ИСМ	интегрированная система менеджмента
КА	Комитет по аудиту Совета директоров АО «KEGOC»
КБОТОС	Комитет по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «KEGOC»
кВт·ч	киловатт-час
кВ	киловольт
КНВ	Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «KEGOC»
Компания	АО «KEGOC»
КПД	ключевые показатели деятельности

	Значение
КРЕМ	Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан
КСУР	корпоративная система управления рисками
ЛЭП	линии электропередачи
МВА	мегавольт-ампер
МВт	мегаватт
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МФИ	международные финансовые институты
МЭС	филиалы АО «KEGOC» «Межсистемные электрические сети»
НДС	налог на добавленную стоимость
НДЦ СО	Национальный диспетчерский центр системного оператора
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
НЭС	Национальная электрическая сеть
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ОНД	обеспечение непрерывности деятельности
ООН	Организация Объединенных Наций
ОЮЛ	объединение юридических лиц
ПЛА	План ликвидации аварий
ПП	производственный персонал
ПС	подстанция
ПСД	проектно-сметная документация
ПО	программное обеспечение
ПХД	полихлорированные дифенилы
РДЦ	региональный диспетчерский центр
РФЦ по ВИЭ	расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии
СВА	служба внутреннего аудита
СВК	система внутреннего контроля
СМИ	средства массовой информации
СМР	строительно-монтажные работы
СНГ	Содружество Независимых Государств
СУР	система управления рисками

	Значение
СУИБ	система управления информационной безопасностью
СЭС	солнечная электростанция
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭО	технико-экономическое обоснование
ТЭС	тепловая электростанция
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
Филиалы	филиалы АО «KEGOC» МЭС и НДЦ СО
ЦСПА	централизованная система противоаварийной автоматики
ЧС	чрезвычайная ситуация
CEO	Chief Executive Officer – высшее должностное лицо компании
CFO	финансовый директор
COSO ERM	концептуальные основы управления рисками организаций

	Значение
GRI	Глобальная инициатива по отчетности
EBITDA	прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
IPO	первичное публичное размещение акций
ISO	Международная организация по стандартизации
KASE	Казахстанская фондовая биржа
LTIFR	коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
NAV	чистая стоимость активов
ROACE	показатель рентабельности капитала
SAP	системные приложения и продукты в обработке данных
SCADA	диспетчерское управление и сбор данных
SPO	вторичное публичное размещение акций
WAMS/WACS	системы мониторинга и управления на основе синхрофазорных технологий

Контакты

GRI 2-1, GRI 2-3

АО «КАЗАХСТАНСКАЯ КОМПАНИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМИ СЕТЯМИ (KAZAKHSTAN ELECTRICITY GRID OPERATING COMPANY) «KEGOC»

Республика Казахстан, Z00T2D0, г. Астана, проспект Тәуелсіздік, здание 59

Тел. +7 (7172) 69-38-24, 69-02-43

Факс +7 (7172) 21-11-08

E-mail: kegoc@kegoc.kz

ДЛЯ ВОПРОСОВ ПО ГОДОВОМУ ОТЧЕТУ АО «KEGOC»

ДЕПАРТАМЕНТ УСТОЙЧИВОГО И КОРПОРАТИВНОГО РАЗВИТИЯ

Исабекова Асель Нурлановна

Тел. +7 (7172) 69-04-61

E-mail: isabekova@kegoc.kz

ДЕПАРТАМЕНТ ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ

Қайратова Айжан Қайратқызы

Тел. +7 (7172) 69-02-93

E-mail: kairatova_a@kegoc.kz

КОМПЛАЕНС-ОФИЦЕР

Тимашев Алмас Усенович

Тел. +7 (7172) 69-05-19

E-mail: Timashev@kegoc.kz

АУДИТОР

ТОО «RSM Qazaqstan»,

050010, Республика Казахстан, г. Алматы, пр. Достык, 43, Бизнес-Центр «D43», офис 302

Тел.+7 (7273) 39-87-78

E-mail: contact@rsm.kz

РЕГИСТРАТОР

АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»,

Головной офис:

050040, г. Алматы, ул. Сатпаева, 30/8, нежилое помещение 163

Тел. +7 (7272) 62-08-46, 355-47-60

Дополнительные офисы:

010000, г. Астана, район «Алматы», ул. Амангельды Иманова, 13 (БЦ «Нур-Саулет 2»), офис 101

Тел. +7 (7172) 47-67-50

E-mail: ccmail@kacd.kz, ofo@kacd.kz