ЭНЕРГИЯ ДЛЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ



Оглавление

Обращение председателя Совета директоров 3
Обращение председателя Правления 4
Ключевые события АО «KEGOC» за 2025 год 5
Ключевые цифры АО «KEGOC» за 2025 год 7

01. О КОМПАНИИ

Профиль Компании 11
Миссия и ценности 12
Структура Компании 13
География деятельности 14
Бизнес-модель 15
Мощности 16

02. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР

Структура отрасли 18
Баланс электроэнергии 22
План развития (Стратегия) 26

03. НАДЕЖНОСТЬ И РАЗВИТИЕ НЭС

Производственная деятельность 30
Работа с потребителями 33
Надежность сети 35
Инвестиционная деятельность 38
Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы 40

04. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление устойчивым развитием 47
Наши люди 55
Охрана окружающей среды 80
Изменение климата 90
Охрана труда 105
Практика закупок 111

05. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Структура управления АО «KEGOC» 114
Соблюдение Кодекса корпоративного управления 116
Общее собрание акционеров 116
Дивидендная политика 118
Отчет о деятельности Совета директоров 119
Конфликт интересов 134
Правление 135
Оценка менеджмента и вознаграждение 138
Корпоративная этика 140
Противодействие коррупции 144
Механизмы обратной связи 145
Система управления рисками и внутреннего контроля 146
Служба внутреннего аудита 155
Информационная политика и безопасность 156

06. ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Тарифная политика 160
Анализ финансово-экономических показателей 161

07. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об Отчете 167
Подход к отчетности 167
Границы отчетности 168
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН 168
Определение существенности 172
Приложение 2. Индикаторы 175
Приложение 3. Таблица показателей GRI 183
Приложение 4. Таблица показателей SASB 191
Приложение 5. Таблица показателей TCFD 192
Приложение 6. Финансовая отчетность 193
Приложение 7. Отчет о результатах независимой проверки 194
Глоссарий 196
Контакты 198

Обращение председателя Совета директоров

GRI 2-22

Уважаемые акционеры, инвесторы и партнеры!

2025 год стал важным этапом в развитии АО «KEGOC», подтвердившим устойчивость бизнес-модели Компании и её стратегическую роль в обеспечении надежного функционирования Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан.

Совет директоров уделял особое внимание вопросам стратегического развития, устойчивости бизнеса и совершенствования корпоративного управления. В отчетном году Компания продолжила реализацию Стратегии на 2023–2032 годы, направленной на обеспечение надежности энергосистемы, развитие Национальной электрической сети и интеграцию возобновляемых источников энергии.

АО «KEGOC» демонстрирует стабильные операционные и финансовые результаты. По итогам 2025 года доход от основной деятельности составил 397,7 млрд тенге, показатель EBITDA – 152,6 млрд тенге, а чистая прибыль – 70,8 млрд тенге. Данные результаты подтверждают эффективность реализуемой стратегии и устойчивость финансовой модели Компании.

В отчетном году были подтверждены кредитные рейтинги Компании международными рейтинговыми агентствами, включая Fitch (BBB, стабильный прогноз), Moody's (Baa1, стабильный прогноз) и S&P (BB+, позитивный прогноз), что отражает высокий уровень доверия со стороны международного инвестиционного сообщества.

Совет директоров продолжил уделять особое внимание вопросам устойчивого развития и ESG-повестке. В 2025 году Компания улучшила результаты независимой ESG-оценки S&P Global Corporate Sustainability Assessment, достигнув 62 баллов, что свидетельствует о системной работе по интеграции экологических, социальных и управленческих факторов в деятельность Компании.

Особое значение имеет участие Компании в международных инициативах, направленных на развитие «зеленой» энергетики и трансграничной инфраструктуры. В отчетном году было создано совместное предприятие Green Corridor Alliance с партнерами из Азербайджана и Узбекистана, что открывает новые возможности для развития регионального энергетического сотрудничества и торговли «зеленой» электроэнергией.

Совет директоров также уделяет внимание вопросам защиты прав акционеров, прозрачности раскрытия информации и совершенствования системы управления рисками. Компания строго соблюдает требования законодательства Республики Казахстан, правил фондовых бирж KASE и AIX, а также международных стандартов корпоративного управления и устойчивой отчетности.

Мы благодарим акционеров, инвесторов, партнеров и сотрудников за доверие и поддержку. Уверен, что дальнейшая реализация стратегических инициатив позволит АО «KEGOC» укрепить свои позиции как ключевого инфраструктурного оператора энергетической системы Казахстана и внести значимый вклад в устойчивое развитие экономики страны.

Жакупов Нурлан Каршагович
Председатель Совета директоров АО «KEGOC»



Обращение председателя Правления

GRI 2-22

Уважаемые акционеры, коллеги, партнеры и стейкхолдеры!

2025 год стал периодом активного развития и технологической трансформации АО «KEGOC». Компания продолжила реализацию стратегических инициатив, направленных на повышение надежности Национальной электрической сети, интеграцию возобновляемых источников энергии и развитие современной цифровой инфраструктуры энергосистемы.

АО «KEGOC» успешно выполняет функции системного оператора Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан, обеспечивая баланс производства и потребления электроэнергии, надежность энергоснабжения и недискриминационный доступ участников рынка к Национальной электрической сети.

По итогам 2025 года ключевые производственные показатели продемонстрировали устойчивую динамику.

- объем переданной электроэнергии составил 18,39 млрд кВт*ч;
- объем услуг по пользованию Национальной электрической сетью — 78,05 млрд кВт*ч;
- объем услуг по технической диспетчеризации — 116,75 млрд кВт*ч;
- объем услуг по балансированию производства и потребления электроэнергии — 228,3 млрд кВт*ч.

Компания продолжила развитие инфраструктуры и реализацию крупных инвестиционных проектов, включая усиление электрической сети Южной зоны ЕЭС Казахстана и проект объединения энергосистемы Западного Казахстана с Единой энергосистемой страны, которые имеют стратегическое значение для повышения надежности энергоснабжения и обеспечения энергетической безопасности государства.

В условиях глобального энергетического перехода особое внимание уделяется интеграции возобновляемых источников энергии. В 2025 году доля электроэнергии, произведенной объектами ВИЭ в Казахстане, достигла 7%, а объем выработки составил 8,65 млрд кВт*ч. Компания активно реализует проекты цифровизации и внедрения технологий Smart Grid, направленные на повышение гибкости и устойчивости энергосистемы.

Важным направлением развития является цифровая трансформация. В 2025 году завершен второй этап внедрения системы мониторинга энергосистемы на основе синхронизированных технологий WAMS, а также продолжается модернизация системы SCADA/EMS и развитие интеллектуальных систем управления энергосистемой.

Не менее важным приоритетом остается развитие человеческого капитала. В Компании работают 4 472 сотрудника, а индекс социальной стабильности составил 88%, что подтверждает высокий уровень вовлеченности персонала и эффективность реализуемой кадровой политики.

АО «KEGOC» последовательно укрепляет принципы устойчивого развития, повышая экологическую и социальную ответственность бизнеса, развивая партнерские отношения и поддерживая открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами.

От имени Правления выражаю благодарность нашим акционерам, партнерам, государственным органам и сотрудникам Компании за совместную работу и вклад в развитие энергетической системы Казахстана.

Уверен, что дальнейшая реализация стратегических проектов и внедрение современных технологий позволят АО «KEGOC» сохранить лидерство в отрасли и обеспечить устойчивое развитие энергосистемы страны.

Айтжанов Наби Еркинович
Председатель Правления
АО «KEGOC»



Ключевые события АО «KEGOC» за 2025 год

ЯНВАРЬ

Fitch подтвердил рейтинг АО «KEGOC» на уровне «BBB» прогноз «Стабильный»

ФЕВРАЛЬ

АО «KEGOC» приняло участие в фестивале «Город рабочих профессий»

АО «KEGOC» и TOYOTA TSUSHO CORPORATION подписали Меморандум о сотрудничестве

МАРТ

В АО «KEGOC» прошли публичные слушания по вопросу корректировки тарифов с участием потребителей и иных заинтересованных лиц

АПРЕЛЬ

Представители АО «KEGOC» присутствовали на 3-й Министерской встрече в рамках консультативного совета по Зеленой энергии по проекту строительства глубоководного кабеля по дну Каспийского моря, в котором АО «KEGOC» принимает активное участие

На заседании Научно-технического совета АО «KEGOC» подведены итоги ежегодного Конкурса рационализаторских предложений 2024 года

В АО «KEGOC» проведены публичные слушания с участием потребителей и иных заинтересованных лиц об исполнении тарифной сметы, инвестиционной программы, соблюдении показателей качества и надежности регулируемых услуг

Состоялось годовое Общее собрание акционеров, на котором была утверждена финансовая отчетность АО «KEGOC» за 2024 год, распределены дивиденды, определены даты фиксации списков акционеров и выплаты дивидендов

МАЙ

S&P подтвердило рейтинг АО «KEGOC» на уровне «BB+» с прогнозом «Стабильный»

Moody's подтвердило рейтинг АО «KEGOC» на уровне «Baa 1» с прогнозом «Стабильный»

АО «KEGOC» приняло участие в 43-м заседании Координационного электроэнергетического совета Центральной Азии (КЭС ЦА), где обсуждены вопросы работы объединённой энергосистемы региона, прохождения осенне-зимнего периода 2024–2025 годов, согласования технических и организационных решений на предстоящий вегетационный период

АО «KEGOC» подписан Меморандум о взаимопонимании в сфере устойчивой энергетики и сохранения биоразнообразия с ведущей международной компанией в области возобновляемой энергетики Masdar и Фондом охраны хищных птиц имени Мохаммеда бин Зайеда (MBZRCF)

В рамках празднования 50-летнего юбилея Алматинского университета энергетики и связи имени Гумарбека Даукеева (АУЭС) подписан Меморандум о сотрудничестве между АО «KEGOC» и АУЭС

ИЮЛЬ

АО «KEGOC» совместно с ОАО «Азерэнержи», АО «Национальные электрические сети Узбекистана» создано и зарегистрировано совместное предприятие ООО «Green Corridor Alliance». Данная компания создана в рамках Соглашения о стратегическом партнерстве по развитию и передаче «зеленой» энергии, подписанного главами трех государств: Казахстана, Азербайджана и Узбекистана 13 ноября 2024 года на конференции COP-29

В АО «KEGOC» подведены итоги конкурса «Трудовые династии энергетиков»

Ключевые события АО «KEGOC» за 2025 год

АВГУСТ

АО «KEGOC» стало победителем в номинации «Лидер HR-цифровизации» конкурса «HR-бренд» среди компаний фонда «Самрук-Қазына»

Принято участие в 41-м заседании Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды АО «Самрук-Қазына», где представлен доклад о предпринимаемых мерах по повышению уровня безопасности.

S&P подтвердил рейтинг KEGOC на уровне «BB+» прогноз «Позитивный»

СЕНТЯБРЬ

АО «KEGOC» приняло участие в VIII заседании Казахстанско-Китайского делового совета в Пекине, где обсуждались перспективы энергетического сотрудничества между Казахстаном и Китаем.

В период проведения IV Международного делового фестиваля возобновляемых источников энергии Qazaq Green Fest, АО «KEGOC» и Германское общество по международному сотрудничеству (GIZ) подписали меморандум о сотрудничестве по обмену опытом и технологиями в сфере интеграции возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в энергосистему страны.

В АО «KEGOC» создано Женское энергетическое сообщество «Energy Шуағы»

АО «KEGOC» представило отчет о ходе реализации проекта «Усиление электрической сети Южной зоны ЕЭС Казахстана» на одном из ключевых объектов – подстанции Шу-500 кВ в Жамбылской области.

ОКТЯБРЬ

АО «KEGOC» получило паспорт готовности к прохождению осенне-зимнего периода 2025–2026 гг.

АО «KEGOC», Shanghai Electric и Build Master Group подписали меморандум о сотрудничестве в сфере модернизации энергосистемы Казахстана

На состоявшемся внеочередном общем собрании акционеров АО «KEGOC» принято решение о распределении 65% чистого дохода за первое полугодие 2025 года на выплату дивидендов

На заседании Правительства Республики Казахстан, посвящённом вопросам цифрового развития энергетической отрасли, АО «KEGOC» представило информацию о ходе реализации проектов по развитию и цифровизации Национальной электрической сети.

НОЯБРЬ

В АО «KEGOC» прошёл II форум по безопасности и охране труда

АО «KEGOC» провело открытые общественные слушания в г. Астана и Целиноградском, Аршалынском районах Акмолинской области в рамках реализации проекта «Усиление внешнего электроснабжения г. Астана» с участием заинтересованных сторон, включая местные сообщества

АО «KEGOC» улучшило результаты независимой ESG-оценки международного рейтингового агентства S&P Global, полученные на основании Corporate Sustainability Assessment за 2025, 62/100 баллов

На состоявшемся внеочередном общем собрании акционеров АО «KEGOC» принято решение выплатить дивиденды по итогам деятельности за первое полугодие 2025 года

АО «KEGOC» подтвердило высокий рейтинг социальной стабильности на уровне 88%

ДЕКАБРЬ

Рационализаторское предложение АО «KEGOC» «Повышение надёжности электроснабжения Костанайского энергоузла» признано лучшим среди компаний фонда «Самрук-Казына»

Проект «QR код – шаг к цифровой подстанции», реализуемый командой молодежи филиалов Сарбайских МЭС и Южных МЭС, вошёл в число 7 лучших инициатив, которые получат возможность дальнейшего масштабирования в рамках программы «7 Qadam PRO» в 2026 году

В рамках визита Казахстанской делегации во главе с Президентом Республики Казахстан Касым-Жомартом Токаевым в Японию было подписано Рамочное соглашение о стратегическом партнёрстве между АО «KEGOC» и компанией Hitachi Energy.

Ключевые цифры АО «KEGOC» за 2025 год

Производственные показатели

Протяженность воздушных линий электропередач

27 917,730
КМ

Объем оказанных услуг по пользованию НЭС

78,05
МЛРД КВТ*Ч

Организация балансирования производства-потребления электроэнергии

228,30
МЛРД КВТ*Ч

Объем затрат на технологическое развитие

14,31
МЛН ТЕНГЕ

Объем переданной электрической энергии

18,39
МЛРД КВТ*Ч

Объем оказанных услуг по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии

116,75
МЛРД КВТ*Ч

Общее количество потребителей услуг

1 083



Ключевые цифры АО «KEGOC» за 2025 год

Финансово-экономические показатели

Чистая прибыль

70,8
МЛРД ТЕНГЕ

Доход от основной деятельности

397 736,7
МЛН ТЕНГЕ

EBITDA

152,6
МЛРД ТЕНГЕ





Ключевые цифры АО «KEGOC» за 2025 год

Показатели в области устойчивого развития



Количество работников по Компании

4 472
ЧЕЛОВЕК

LTIFR

0,57

Выбросы парниковых газов (Scope 1+2)

2 393 354
ТОННЫ CO_2-ЭКВ

Текучесть кадров

7,2%

Объем средств, направленных на социальную поддержку работников

1 077,2
МЛН ТЕНГЕ



О КОМПАНИИ



Профиль Компании 11
Миссия и ценности 12
Структура Компании 13
География деятельности 14
Бизнес-модель 15
Мощности 16

01.

Профиль Компании

GRI 2-1

АО «KEGOC» – национальная компания, осуществляющая управление Национальной электрической сетью Республики Казахстан и выполняющая функции Системного оператора Единой энергетической системы страны. Компания создана в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 сентября 1996 года № 1188 «О некоторых мерах по структурной перестройке управления энергетической системой Республики Казахстан». Дата первичной государственной регистрации – **11 июля 1997 года.**

АО «KEGOC» ведёт деятельность **на всей территории Республики Казахстан**, обеспечивая надежную и устойчивую работу электроэнергетической системы, балансирование производства и потребления электроэнергии, а также недискриминационный доступ участников рынка к Национальной электрической сети.

До 2006 года **100% акций Компании находились в государственной собственности**. В 2006 году государственный пакет акций был передан в оплату размещаемых акций акционерного общества «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук». В 2008 году в результате слияния АО «Фонд устойчивого развития «Қазына» и АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» был создан Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», который стал правопреемником указанных организаций и основным акционером АО «KEGOC».

18 декабря 2014 года в рамках реализации программы по выводу пакетов акций дочерних и зависимых организаций Фонда «Самрук-Қазына» на рынок ценных бумаг было осуществлено **первичное публичное размещение (IPO)** акций АО «KEGOC». В ходе размещения путем подписки на Казахстанской фондовой бирже (KASE) было реализовано **25 999 999 простых акций** Компании.

В 2023 году, в целях реализации Комплексного плана приватизации на 2021–2025 годы, утвержденного Правительством Республики Казахстан, проведено **вторичное публичное размещение (SPO)** акций АО «KEGOC». В рамках SPO было размещено **15 294 118 простых акций**. По итогам данного размещения доля АО «Самрук-Қазына» в уставном капитале Компании составила **85% от общего количества акций**, при сохранении статуса государства как контролирующего акционера.



Миссия и ценности

Видение Компании – «Системный оператор ЕЭС Республики Казахстан, способствующий изменению энергетической системы будущего и рынка в условиях энергетического перехода, обеспечивающий возрастающие потребности экономики и вносящий вклад в развитие устойчивой электроэнергетической системы через планирование инфраструктуры и развитие чистой энергии».

Миссия Компании – Обеспечение надежности, доступности и опережающее развитие энергосистемы Республики Казахстан.

План развития (Стратегия) направлен на долгосрочное устойчивое развитие Компании, учитывает влияние глобальных трендов, связанных с энергетическим переходом и интеграцией ВИЭ в энергетическую систему, предусматривает процессы, связанные с декарбонизацией экономики и обеспечением экономического роста в стране, необходимость решения вопросов по возникновению дефицита электрической энергии и мощности в среднесрочной перспективе в Республике Казахстан, внедрение современных инновационных и цифровых технологий, НИОКР, приверженность принципам ESG.

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

СПРАВЕДЛИВОСТЬ И ЧЕСТНОСТЬ

- Мы слышим мнение каждого и принимаем решения, открыто обсуждая сложные вопросы
- Мы выполняем взятые на себя обязательства, держим слово
- Мы поступаем этично

ВЫЗОВ И РАЗВИТИЕ

- Мы ищем новые пути повышения эффективности и поддерживаем инициативы
- Мы постоянно совершенствуемся и развиваемся с учетом лучших практик
- Мы преодолеваем любые трудности и достигаем поставленных целей

ЕДИНСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Мы не допускаем ущерба для компании, общества и окружающей среды
- Мы персонально берем на себя ответственность и принимаем решения
- Мы помогаем и доверяем друг другу, делимся опытом и знаниями

ТРАДИЦИИ И УВАЖЕНИЕ

- Мы ставим интересы компании выше личных и не допускаем конфликта интересов
- Мы уважительно относимся к людям и ценим все то, что достигнуто в компании
- Мы разделяем ценности компании и следуем ее нормам и правилам

Структура Компании

GRI 2-6

Организационная структура АО «KEGOC» сформирована с учетом выполняемых системных функций и охватывает все ключевые элементы управления и эксплуатации Единой энергетической системы Республики Казахстан.

В структуру Компании входят 9 филиалов «Межсистемные электрические сети» (МЭС), осуществляющих эксплуатацию и развитие Национальной электрической сети в соответствующих регионах страны, а также филиал «Национальный диспетчерский центр Системного оператора» (НДЦ СО).

Филиал «НДЦ СО» обеспечивает централизованное диспетчерское управление Единой энергетической системой Республики Казахстан, включая оперативное планирование режимов работы, балансирование производства и потребления электроэнергии, а также координацию работы участников электроэнергетического рынка. Централизованное оперативно-диспетчерское управление в ЕЭС Республики Казахстан организовано по схеме непосредственного оперативного подчинения НДЦ СО девяти региональных диспетчерских центров (РДЦ). Региональные диспетчерские центры являются структурными подразделениями филиалов АО «KEGOC» «МЭС» и обеспечивают управление режимами работы энергосистем на региональном уровне.

АО «KEGOC» также является единственным акционером дочерней компании – **АО «Энергоинформ».** Миссия АО «Энергоинформ» заключается в обеспечении надежной работы и эффективного развития информационно-телекоммуникационной инфраструктуры Единой энергетической системы Республики Казахстан с использованием передовых технологий и лучших международных практик. Основной вид деятельности компании – обслуживание информационно-телекоммуникационного комплекса АО «KEGOC», включая автоматизированные системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ), системы диспетчерского управления (SCADA), системы балансирующего рынка энергии (СБРЭ), информационные системы управления (ИСУ), высокочастотную и радиорелейную связь (ВЧ, РРЛ), системы служебной связи и сигнализации (ССС), системы гарантированного питания (СГП), автоматические телефонные станции (АТС), волоконно-оптические линии связи (ВОЛС), программное обеспечение, а также корпоративные ИТ-сервисы.

Кроме того, АО «KEGOC» является акционером компании **АО «Батыс транзит»**, владея 20% акций. АО «Батыс транзит» было создано в 2005 году для реализации стратегического инфраструктурного проекта «Строительство межрегиональной линии электропередачи Северный Казахстан – Актюбинская область», направленного на повышение надежности электроснабжения и пропускной способности энергосистемы западных регионов страны.

В рамках развития международного сотрудничества и реализации стратегических инициатив в области устойчивой энергетики АО «KEGOC» участвует в деятельности совместной компании – **ООО «Green Corridor Alliance».**

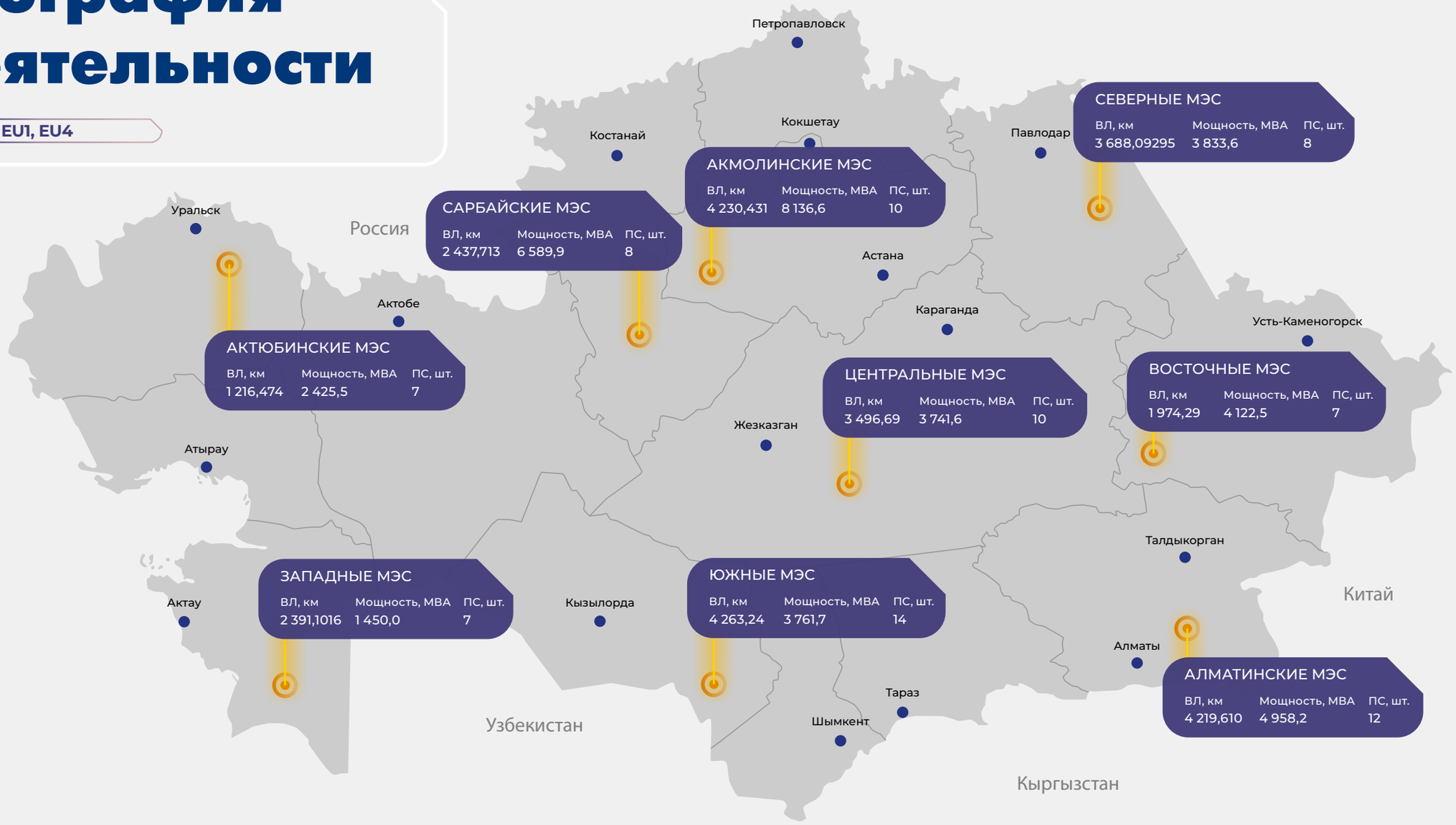
ООО «Green Corridor Alliance» создано для реализации и координации проектов, направленных на развитие трансграничной «зеленой» энергетической инфраструктуры, включая интеграцию возобновляемых источников энергии, развитие межгосударственных электрических сетей и формирование устойчивых энергетических коридоров между странами региона. Компания выступает институциональной платформой для взаимодействия системных операторов, энергетических компаний и инвесторов в рамках международных инициатив по декарбонизации и энергетическому переходу.

Деятельность ООО «Green Corridor Alliance» ориентирована на:
- содействие развитию и эксплуатации межгосударственных электрических соединений;
- обеспечение условий для экспорта и транзита «зеленой» электроэнергии;
- формирование единых подходов к техническим, регуляторным и инвестиционным аспектам реализации трансграничных энергетических проектов;
- привлечение международных финансовых институтов и стратегических партнеров к проектам устойчивой энергетики.

Участие АО «KEGOC» в ООО «Green Corridor Alliance» соответствует стратегическим приоритетам Компании по развитию международной интеграции энергосистем, повышению надежности и устойчивости Единой энергетической системы Республики Казахстан, а также поддерживает долгосрочные цели в области декарбонизации и перехода к низкоуглеродной экономике.

География деятельности

GRI 2-6, EU1, EU4



Бизнес-модель

GRI 2-6

МИССИЯ

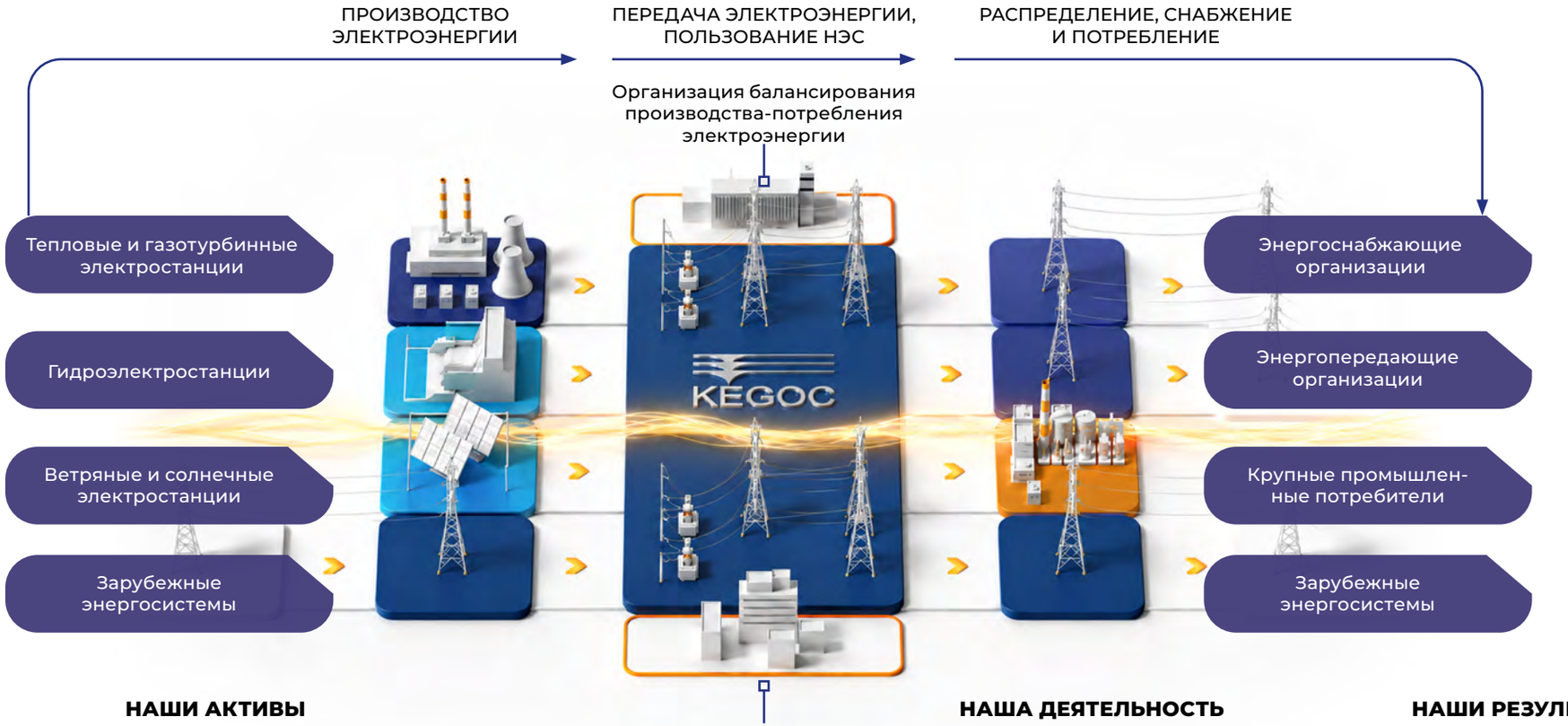
Обеспечение надежности, доступности и опережающее развитие энергосистемы Казахстана.

ЦЕННОСТИ

- Справедливость и честность
- Вызов и развитие
- Единство и ответственность
- Традиции и уважение

ВИДЕНИЕ

Системный оператор ЕЭС Казахстана, способствующий изменению энергетической системы будущего и рынка в условиях энергетического перехода, обеспечивающий возрастающие потребности экономики и вносящий вклад в развитие устойчивой электроэнергетической системы через планирование инфраструктуры и развитие чистой энергии.



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



НАШИ АКТИВЫ

- 83 ПС с установленной мощностью трансформаторов 39 019,6 МВА
- 27 917,730 км ВЛ
- 9 филиалов МЭС и НДЦ СО
- 4 472 человека
- Современные технологии

НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Передача электроэнергии – 18,39 млрд кВт·ч
- Пользование НЭС – 78,05 млрд кВт·ч
- Техническая диспетчеризация отпуска в сеть – 116,75 млрд кВт·ч
- Организация балансирования производства-потребления – 228,30 млрд кВт·ч

НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Чистая прибыль – 70,8 млрд тенге
- Выплачены дивиденды на 1 акцию 81,0 тенге за 2-е полугодие 2024 г. 80,90 тенге за 1-е полугодие 2025 г.
- Показатели надежности: GA – 99,99986%, AIT – 0,717 мин
- Рейтинг социальной стабильности – 88%

Мощности

GRI 2-6, SASB IF-EU-000.C

Основным активом Компании является НЭС, которая на конец 2025 года состоит из 399 ВЛ в габаритах 0,4-1150 кВ общей протяженностью 27 917,730 км (по цепям) и 83 ПС напряжением 35-1150 кВ с установленной мощностью трансформаторов 39 019,6 МВА.

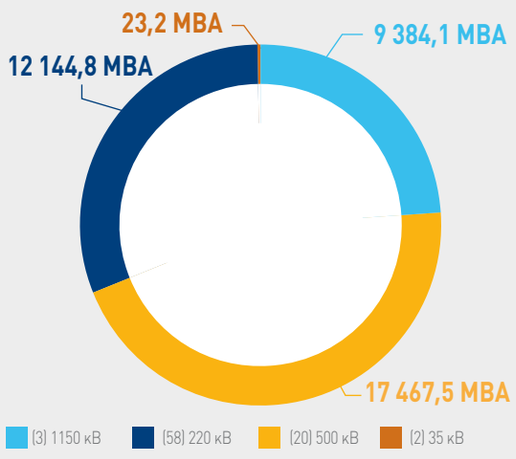
Они служат для обеспечения трансграничных потоков электроэнергии, поставки электроэнергии от электростанций и обеспечения связи между региональными электроэнергетическими компаниями и крупными потребителями.



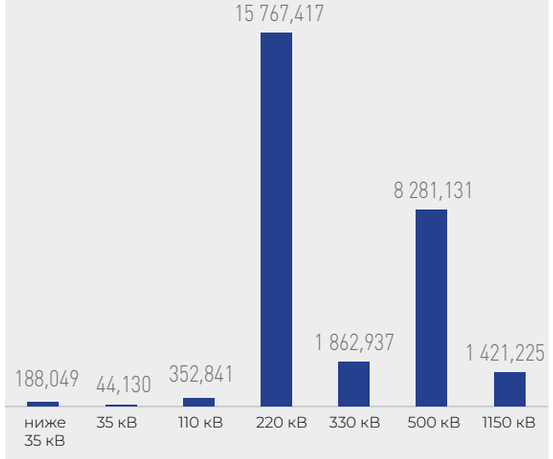
Активы АО «KEGOC» на 31 декабря 2025 года

GRI EU1, EU4

Мощность и количество ПС АО «KEGOC» на 31.12.2025 года



Протяженность ВЛ АО «KEGOC» на 31.12.2025 года



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР

Структура отрасли 18
Баланс электроэнергии 22
План развития (Стратегия) 26

02.

Структура отрасли

Основные направления государственной политики в области электроэнергетики разрабатывает и определяет Правительство Республики Казахстан. Государственным уполномоченным органом, осуществляющим руководство в области электроэнергетики, является Министерство энергетики Республики Казахстан. Надзор и контроль в области электроэнергетики осуществляется государственным органом – Комитетом атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики Республики Казахстан.

Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан – государственный орган, осуществляющий контроль и регулирование деятельности, отнесенной к сфере государственной монополии (в том числе деятельности Акционерного общества «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) (АО «KEGOC»)), как субъекта естественной монополии).

В рамках действующей модели электроэнергетической отрасли выделяются следующие ключевые уровни:

- **Производство электроэнергии** – осуществляется электростанциями различных типов (тепловые, гидроэлектростанции, объекты возобновляемых источников энергии), принадлежащими государственным и частным компаниям;
- **Передача электроэнергии по магистральным сетям** – осуществляется через Национальную электрическую сеть, обеспечивающую связь между регионами страны, электростанциями и крупными потребителями, а также трансграничные перетоки электроэнергии;
- **Оперативно-диспетчерское управление** – централизованное управление режимами работы Единой энергетической системы Республики Казахстан, балансирование производства и потребления электроэнергии;
- **Распределение электроэнергии** – осуществляется региональными электросетевыми компаниями по распределительным сетям;
- **Потребление** – промышленными предприятиями, инфраструктурными объектами, субъектами малого и среднего бизнеса и населением.

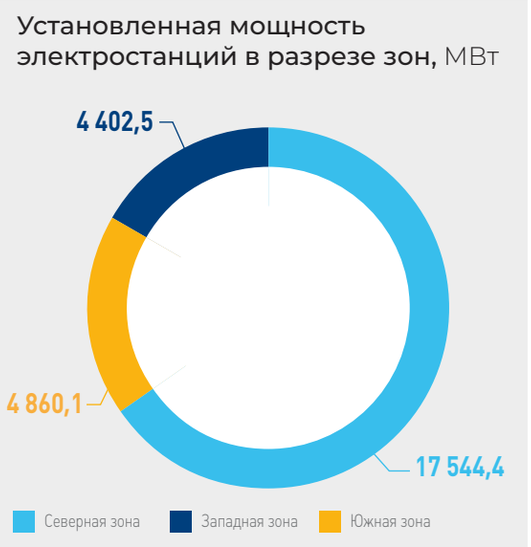
Сектор производства электрической энергии

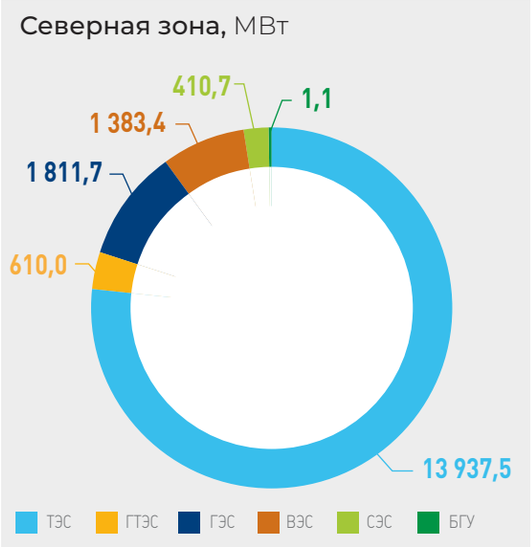
Производство электрической энергии в Республике Казахстан осуществляют 248 электрических станций различных форм собственности. Общая установленная мощность электростанций Республики Казахстан на 1 января 2026 года составляет 26 807,0 МВт; располагаемая мощность – 20 081,0 МВт *(располагаемая мощность ВИЭ (СЭС, ВЭС, малые ГЭС) указана в соответствии с методикой для составления прогнозного баланса электрической мощности: бесплотинные ГЭС, работающие по водотоку – 30%; ВЭС – 20%; СЭС – 0% от располагаемой мощности).*

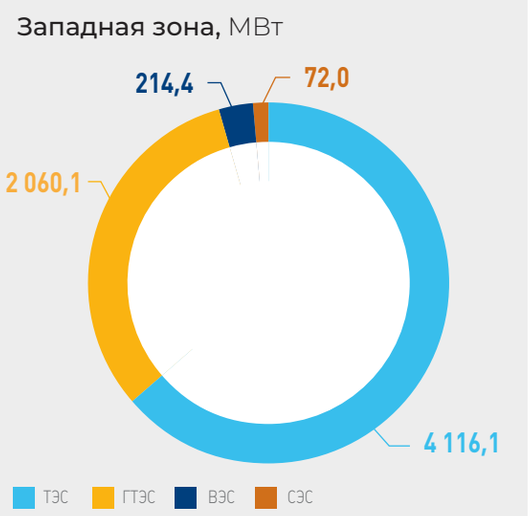
Производство электрической энергии в Республике Казахстан в 2025 году

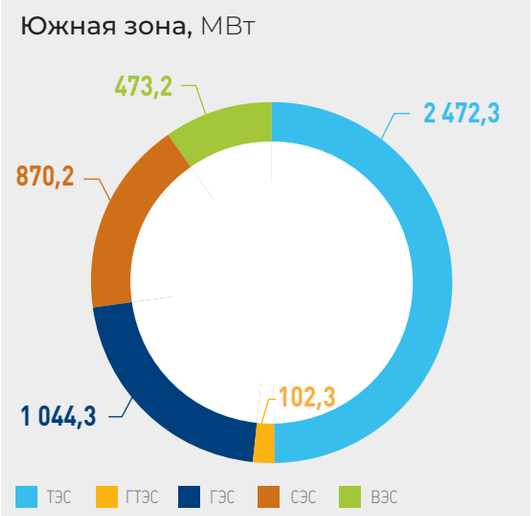
Электростанции	Установленная мощность, МВт
Тепловые электростанции всего:	20 525,9
Паротурбинные, из них:	17 753,5
пылеугольные	13 679,0
на газе и мазуте	4 074,5
Газотурбинные	2 772,4
Ветряные электростанции	2 071,0
Солнечные электростанции	1 353,0
Гидроэлектростанции, из них:	2 856,0
малые	321,2
Биогазовые установки	1,1
ИТОГО	**26 807,0**

Установленная мощность электростанций в разрезе зон









В 2025 году было введено в эксплуатацию 1492,8 МВт новых генерирующих мощностей, с установленной мощностью:

Установленная мощность электростанций в разбивке по регионам

Электростанции	Установленная мощность, МВт
Актюбинская область:	**237,5 МВт**
ВЭС Хромтау ТОО «КЭЗ»	137,5 МВт
ВЭС Darmen Shuak ТОО «Darmen Shuak»	50 МВт
ВЭС Next Green Energy ТОО «Next Green Energy»	50 МВт
Алматинская область:	**2 МВт**
СЭС Алматинская ТОО «ЛУКОЙЛ-Экоэнерго Казахстан»	2 МВт
Атырауская область:	**690 МВт**
Атырауской ТЭЦ монтаж паровой турбины № 6	65 МВт
ТГТЭС-4 ТШО	625 МВт
Восточно-Казахстанская область:	**–1 МВт**
На Согринской ТЭЦ на основании письма 02-1201 от 29.10.2025 г. Уменьшение мощности на 1 МВт.	–1 МВт
Жетысуская область:	**64,1 МВт**
Введена ПГУ Текели ТОО «Текелийский энергокомплекс»	36 МВт
Введена ГЭС-3 ТОО «Коринская ГЭС-2»	26 МВт
Введена ГПЭС ТОО «Баскуат Энергопром»	2,1 МВт
Карагандинская область:	**237,8 МВт**
КГРЭС-2 монтаж паровой турбины № 3	130 МВт
ВЭС Гиперборея ТОО «Гиперборея»	107,8 МВт
Костанайская область:	**53,2 МВт**
СЭС ТОО «Куншуак-2025»	3,2 МВт
ВЭС Аспан ТОО «Aspan Energo»	50 МВт
Улытауская область:	**101,2 МВт**
СЭС Жез-Солар ТОО «Жезказганский Завод Металлических Конструкций»	1,2 МВт
ВЭС Жезказган ТОО «Mezgilder Qushteri»	100 МВт
Жезказганской ТЭЦ демонтаж ТГ№ 5	–42 МВт
Кызылординская область:	**60 МВт**
СЭС Шиели-1 ТОО «Vigor Holding»	20 МВт
СЭС Тесис ТОО «Тесис»	40 МВт
Кызылординской ТЭЦ-6 демонтаж ТГ № 6	–42 МВт
Мангистауская область:	**120 МВт**
ВЭС Жетыбай ТОО «Sarkylmas Kuat»	50 МВт
СЭС Жанаозен Филиал «Мангистау Реньюаблс Б.В»	50 МВт
СЭС Шетпе «Stellar Energy»	20 МВт
Западно-Казахстанская область:	**12 МВт**
Уральской ТЭЦ монтаж паровой турбины	12 МВт

Сектор передачи электрической энергии

Электрические сети Республики Казахстан представляют собой разветвлённую совокупность подстанций, распределительных устройств и линий электропередачи напряжением от 0,4 до 1150 кВ, предназначенных для передачи и (или) распределения электрической энергии от производителей к потребителям. В рамках данной инфраструктуры особое значение имеет Национальная электрическая сеть (НЭС), которая выполняет роль системообразующей сети в Единой энергетической системе Республики Казахстан.

Национальная электрическая сеть обеспечивает электрические связи между регионами Республики Казахстан, формируя единую синхронно работающую энергосистему страны, а также обеспечивает межгосударственные электрические связи с энергосистемами сопредельных государств – Российской Федерации, Кыргызской Республики и Республики Узбекистан. Кроме того, через НЭС осуществляется выдача электрической энергии электрическими станциями и её передача к оптовым потребителям, что делает данную инфраструктуру ключевым элементом надежного электроснабжения экономики страны.

Подстанции, распределительные устройства, а также межрегиональные и (или) межгосударственные линии электропередачи и линии электропередачи, предназначенные для выдачи электрической энергии электрических станций, напряжением 220 кВ и выше, входящие в состав Национальной электрической сети, находятся на балансе АО «KEGOC». Компания осуществляет их эксплуатацию, техническое обслуживание и развитие, обеспечивая надежную передачу электрической энергии в масштабах всей страны и за её пределами.

Электрические сети регионального уровня обеспечивают передачу электрической энергии внутри отдельных регионов Республики Казахстан, а также доставку электроэнергии розничным потребителям. Данные сети находятся на балансе и в эксплуатации региональных электросетевых компаний, которые отвечают за функционирование распределительной инфраструктуры на местах.

Передача электрической энергии в рамках оптового и розничного рынков осуществляется энергопередающими организациями на договорной основе. Такие организации обеспечивают передачу электрической энергии через собственные электрические сети либо сети, используемые на правах аренды, лизинга, доверительного управления или иных законных форм пользования, предоставляя услуги потребителям оптового и розничного рынков, а также энергоснабжающим организациям.

Таким образом, АО «KEGOC» выступает центральным звеном сектора передачи электрической энергии Республики Казахстан, обеспечивая функционирование Национальной электрической сети, интеграцию региональных и межгосударственных энергосистем, а также устойчивость и надежность Единой энергетической системы страны в целом.



Оптовый рынок электрической энергии

Оптовый рынок электрической энергии Республики Казахстан функционирует на основе установленной законодательством модели и объединяет ключевых участников электроэнергетической отрасли, обеспечивающих производство, передачу, куплю-продажу и балансирование электрической энергии в рамках Единой энергетической системы страны.

СУБЪЕКТЫ ОПТОВОГО РЫНКА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

По состоянию на конец 2025 года субъектами оптового рынка электрической энергии являются:

- **энергопроизводящие организации;**
- **энергопередающие организации;**
- **энергоснабжающие организации;**
- **потребители электрической энергии,** приобретающие электроэнергию на оптовом рынке в объеме не менее **1 МВт среднесуточной (базовой) мощности**, включая цифровых майнеров и администраторов гибридных групп;
- системный оператор**, функции которого** осуществляет АО «KEGOC»;
- **оператор централизованной торговли электрической энергией и мощностью,** функции которого выполняет АО «КОРЭМ»;
- **Единый закупщик электрической энергии** – ТОО «РФЦ по ВИЭ».

Перечень субъектов оптового рынка электрической энергии **формируется и ведётся системным оператором** в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

МОДЕЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОПТОВОГО РЫНКА

В рамках действующей модели оптового рынка Единый закупщик электрической энергии на постоянной основе осуществляет централизованную закупку электрической энергии у энергопроизводящих организаций и её последующую реализацию оптовым потребителям в объёмах, включённых в суточный график производства и потребления электрической энергии.

Финансовое урегулирование отклонений фактических объёмов производства и потребления от плановых значений (дисбалансов) в Единой энергетической системе Республики Казахстан осуществляется на балансирующем рынке электрической энергии, оператором которого является расчётный центр балансирующего рынка. Балансирующий рынок продолжает выполнять ключевую функцию по обеспечению экономического и технологического баланса энергосистемы.

В условиях действующей модели оптового рынка сохраняется отсутствие «адресности» распределения электрической энергии, а также технической возможности определения конкретных маршрутов поставки электроэнергии от производителя к конечному потребителю. В связи с этим в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об электроэнергетике» продолжает применяться услуга по пользованию Национальной электрической сетью, которая оказывается системным оператором субъектам оптового рынка при осуществлении операций купли-продажи электрической энергии у Единого закупщика, а также при участии на балансирующем рынке.

РОЛЬ АО «KEGOC» НА ОПТОВОМ РЫНКЕ

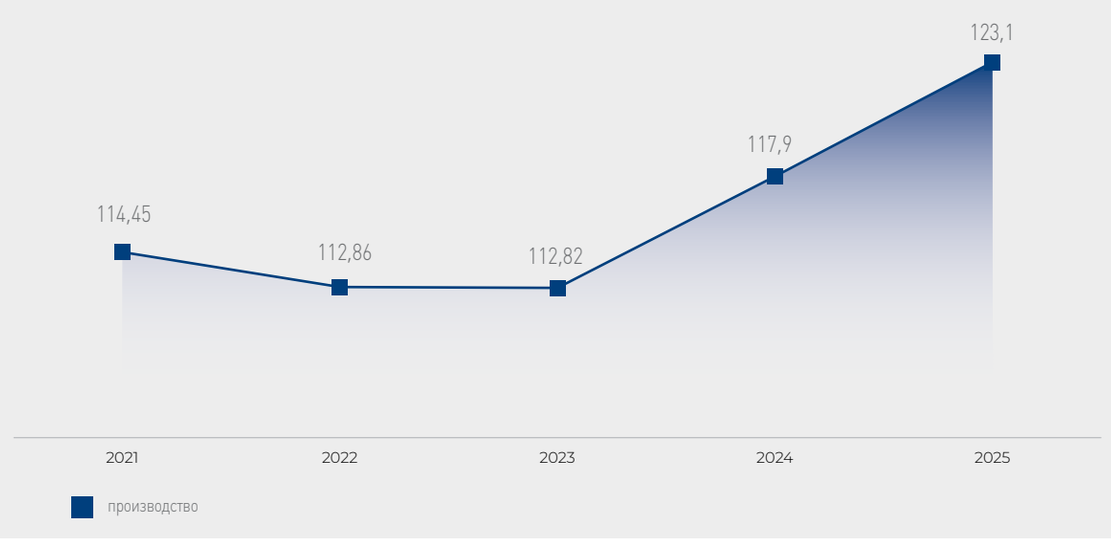
В рамках действующей и продолжающей развитие модели оптового рынка АО «KEGOC» выполняет следующие основные функции:

- оказывает **системные услуги**, необходимые для обеспечения надежной и устойчивой работы энергосистемы;
- является **держателем и оператором модернизированного аппаратно-программного комплекса системы балансирующего рынка**, который продолжает выступать основным инструментом управления балансирующим рынком электрической энергии;
- осуществляет **физическое урегулирование дисбалансов** в энергосистеме путем задействования ценовых заявок субъектов рынка из ранжированного списка, а также в рамках действующих договорных отношений по урегулированию отклонений с энергосистемами **Российской Федерации и стран Центральной Азии**.

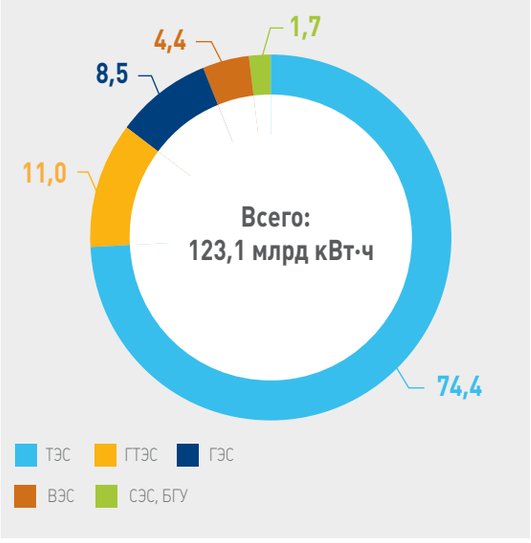
Баланс электроэнергии

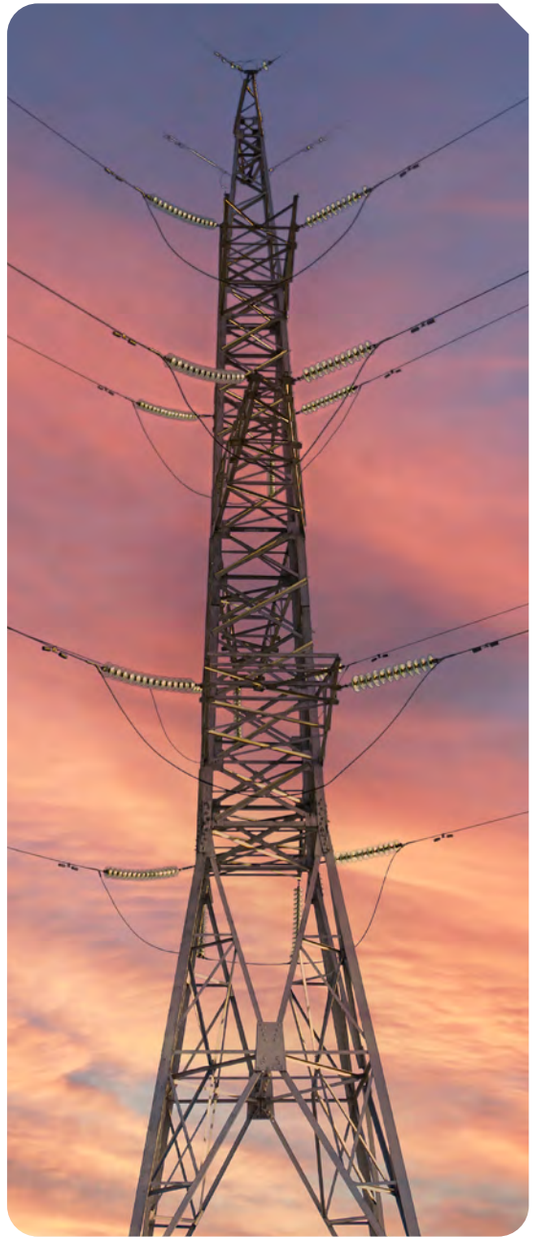
Выработка электроэнергии в 2025 году по Республике Казахстан составила 123 110,9 млн кВт·ч, увеличившись по сравнению с 2024 годом на 5 195,5 млн кВт·ч, или на 4,4%.

Динамика выработки электроэнергии, млрд кВт·ч



Структура производства электроэнергии электростанциями ЕЭС Республики Казахстан за 2025 год





При этом увеличение/уменьшение выработки произошло на следующих крупных электростанциях:

Изменения величины объемов выработки электроэнергии

Электростанции	Объем увеличения/уменьшения выработки электроэнергии	
	млн кВт·ч	%
Экибастузская ГРЭС-1	▲ 2029,2	9,0
АО «Жамбылская ГРЭС»	▲ 779,2	22,7
ТОО ГРЭС «Топар»	▲ 421,3	12,3
ТЭЦ-2 АО «Qarmet» (АМТ)	▲ 258,9	11,7
Жезказ. ТЭЦ ТОО «Kazakhmys Energy»	▲ 197,0	19,9
АО «СевКазЭнергоПетропавловск»	▲ 181,2	7,8
ЭС АЗФ ТНК «Казхром» (ГТУ)	▲ 139,6	20,9
АО «АлЭС Алматинская ТЭЦ-2»	▲ 92,5	3,7
АО «АлЭС Алматинская ТЭЦ-1»	▲ 83,2	25,4
Балхаш. ТЭЦ ТОО «Kazakhmys Energy»	▲ 75,0	7,9
АО «ЕЭК»	▲ 64,2	0,5
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	▼ 799,0	13,2
ТЭЦ-1 АО «Алюминий Казахстана»	▼ 352,8	16,5
ТЭЦ-3 АО «Павлодарэнерго»	▼ 170,4	5,8
АО «АлЭС Алматинская ТЭЦ-3»	▼ 68,9	7,8
АО «3-Энергоорталык»	▼ 17,2	2,0

В 2025 году наблюдалось увеличение выработки электроэнергии на ТЭС на 3 273,0 млн кВт·ч (+3,7%), на ГТЭС на 1 568,8 млн кВт·ч (+13,2%) и на ВИЭ (СЭС, ВЭС, БГУ) на 1 083,3 млн кВт·ч (+16,9%).

Сектор возобновляемых источников энергии (ВИЭ) демонстрирует устойчивый рост и становится одним из наиболее динамично развивающихся направлений в электроэнергетике Республики Казахстан. Объёмы выработки электроэнергии на объектах ВИЭ ежегодно увеличиваются, чему способствует реализация государственных программ и инициатив, направленных на развитие «зелёной» энергетики.

В рамках приверженности международным целям по низкоуглеродному развитию, в мае 2013 года Республика Казахстан утвердила Концепцию перехода к «зелёной экономике», установив амбициозную цель: к 2050 году доля альтернативных и возобновляемых источников энергии должна достичь 50% в структуре энергобаланса страны. В соответствии с этой Концепцией, а также Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2025 года, определены поэтапные целевые показатели по доле ВИЭ в общем объеме производства электроэнергии:

- 3% к 2020 году,
- 6% к 2025 году,
- 10% к 2030 году,
- 50% (включая альтернативные источники и ВИЭ) к 2050 году.

По итогам 2025 года (по данным НДЦ СО) в Республике Казахстан действовали 170 объектов ВИЭ суммарной установленной мощностью 3 746,3 МВт:

- 62 объекта ВЭС мощностью – 2 071,0 МВт;
- 51 объект СЭС мощностью – 1 353,0 МВт;
- 56 объектов ГЭС мощностью – 321,2 МВт;
- 1 объект БиоЭС мощностью – 1,1 МВт.

В 2025 году было произведено увеличение мощности на 2 объектах ВИЭ и введено в эксплуатацию 13 новых объектов ВИЭ суммарной мощностью 707,7 МВт.

По итогам 2025 года объем электроэнергии (по данным НДЦ СО), выработанный объектами ВИЭ, составил 8,65 млрд кВт·ч (ВЭС – 5 400,7 млн кВт·ч; СЭС – 2 074,6 млн кВт·ч; ГЭС – 1 175,1 млн кВт·ч; БиоЭС – 1,8 млн кВт·ч) или 7,0% из общего объема производства электрической энергии, что составляет 14,5% увеличения по сравнению с 2024 годом.

Информация по производству электрической энергии объектами ВИЭ за 2025 год

Показатели	Единицы измерения	За 2025 год
Установленная мощность в том числе:	**МВт**	**3 746,3**
ветровые электростанции	МВт	2 071,0
малые ГЭС	МВт	321,2
солнечные электростанции	МВт	1 353,0
биоэлектростанции	МВт	1,1
Выработка электроэнергии в том числе:	**млн кВт·ч**	**8 652,2**
ветровые электростанции	млн кВт·ч	5 400,7
малые ГЭС	млн кВт·ч	1 175,1
солнечные электростанции	млн кВт·ч	2 074,6
биоэлектростанции	млн кВт·ч	1,8
Доля вырабатываемой электроэнергии ВИЭ в общем объеме производства электрической энергии	**%**	**7,0**
Увеличение выработки электрической энергии объектами ВИЭ за 2025 год по сравнению с 2024 годом составляет – 14,5%		

АО «KEGOC» осуществляет свою деятельность исключительно в сфере передачи электроэнергии. Согласно таксономии ЕС, передача и распределение электроэнергии могут быть классифицированы как устойчивые, если они связаны с возобновляемыми источниками энергии. В 2025 году доля ВИЭ в энергетическом балансе Республики Казахстан составила 7,0%. Исходя из этого, KEGOC рассчитала устойчивый доход пропорционально доле ВИЭ в общем объеме переданной электроэнергии: устойчивый доход в 2025 году составил 27,8 млрд тенге. Таким образом, часть доходов KEGOC квалифицируется как «устойчивый доход» в соответствии с критериями таксономии ЕС. Компания также реализует цифровые проекты (Smart Grid, WAMS, WACS, CSPA), направленные на дальнейшую интеграцию ВИЭ и повышение устойчивости энергосистемы.

	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Устойчивые доходы, тенге	9 559 244 112	15 128 182 980	20 473 979 648	27 841 569 839
Общий доход, тенге	217 255 548 000	252 136 383 000	319 905 932 000	397 736 710 000
Процент устойчивых доходов	4,4%	6,0%	6,4%	7,0%

В рамках сотрудничества с Азиатским Банком Развития (АБР) в Компании внедрено программное обеспечение для прогнозирования выработки ВИЭ (ENFOR). Программное обеспечение расширяет инструментарий Системного оператора по планированию и прогнозированию генерации. В филиале НДЦ СО скорректированы функции структурного подразделения, обеспечивающего системную работу по интеграции ВИЭ.

Потребление электроэнергии Республикой Казахстан за отчетный период 2025 года в сравнении с аналогичным периодом 2024 года увеличилось на 4 611,0 млн кВт·ч (3,8%) и составило 124 606,5 млн кВт·ч. По Северной зоне потребление электроэнергии увеличилось на 205,3 млн кВт·ч (0,3%), по Западной зоне Казахстана на 2 141,6 млн кВт·ч (13,2%), по Южной зоне на 2 264,1 млн кВт·ч (8,0%).

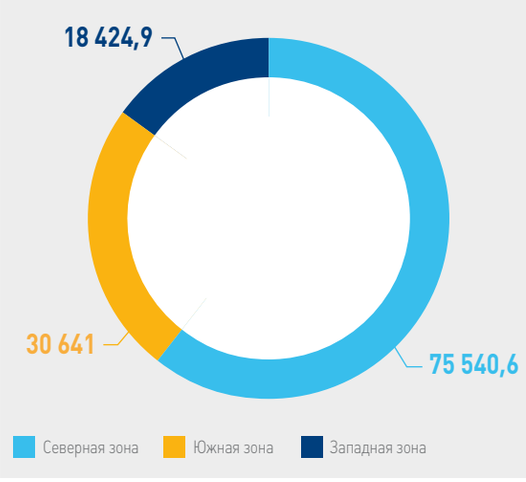
В сравнении с 2024 годом изменения потребления электроэнергии сложились следующим образом:

Объем потребления электроэнергии за 2025 год в сравнении с 2024 годом

Потребители	Объем увеличения/уменьшения потребления электроэнергии		
		млн кВт·ч	%
АО «ТНК Казхром» (АЗФ)	▲	147,7	4,2
ТОО «Казфосфат»	▲	123,5	6,6
АО «Qarmet»	▲	32,4	1,1
АО «Алюминий Казахстана»	▲	20,3	1,8
ТОО «Kazakhmys Smelting» *	▲	0,6	0,1
ТНК Казхром «Аксуйский ЗФ»	▼	411,1	7,6
ТОО «Корпорация Казахмыс» (ЖЦМ, БЦМ, КЦМ)	▼	253,5	15,6
АО «Соколовско-Сарбайское ГПО»	▼	97,7	6,8
ТОО «Казцинк»	▼	78,4	2,8
ТОО «АНПЗ»	▼	37,8	4,6
АО «Каз. электролизный завод»	▼	11,4	0,3

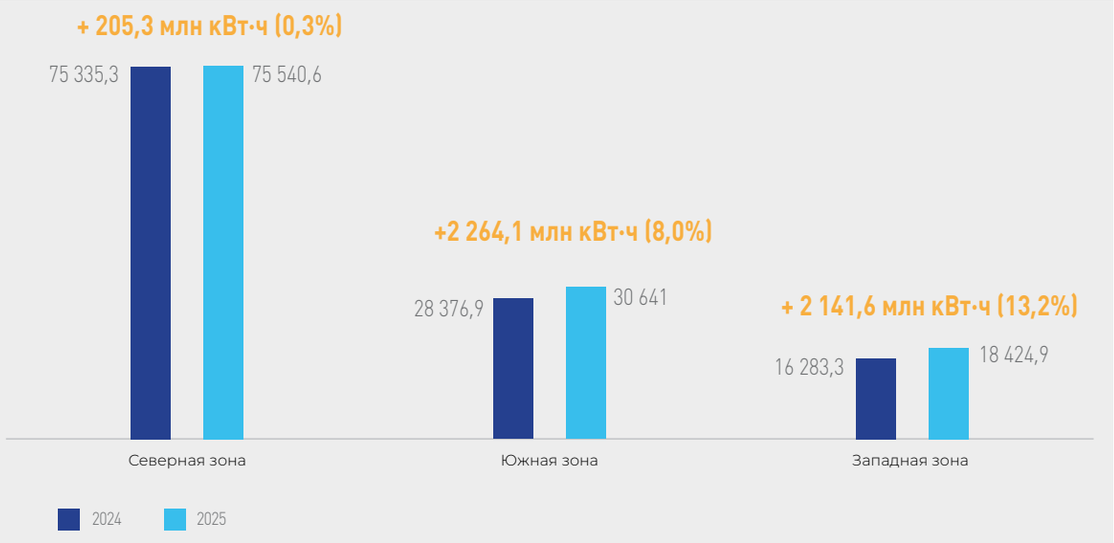
* ТОО «Kazakhmys Smelting» по области Улытау перешел в РЭК.

Структура потребления электроэнергии по зонам, млн кВт·ч



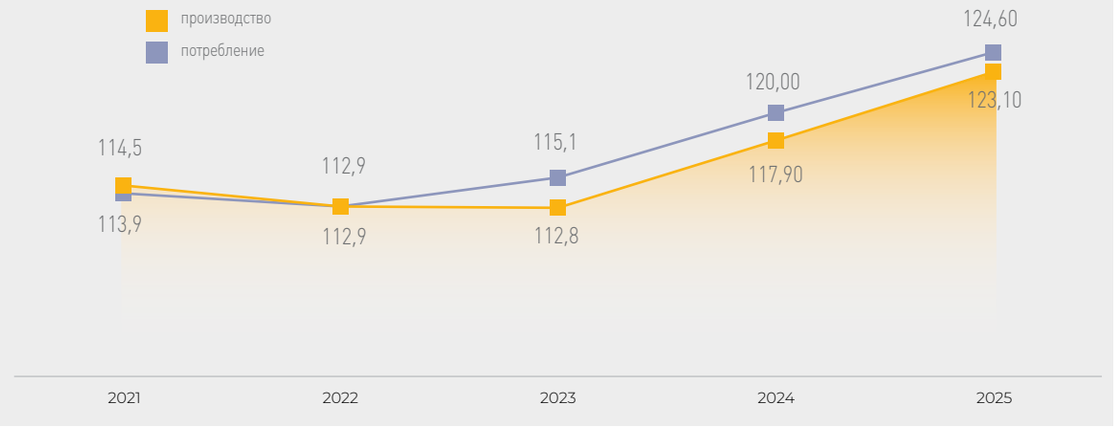
За 2025 год в сравнении с 2024 годом максимальный рост потребления электроэнергии отмечается по Атырауской области на 2 032,4 млн кВт·ч (24,7%), Алматинской области на 747,1 млн кВт·ч (5,9%), по Туркестанской области на 664,8 млн кВт·ч (9,6%), по Жамбылской области на 646,1 млн кВт·ч (12,7%).

Динамика потребления электроэнергии в разрезе зон за 2024–2025 гг.



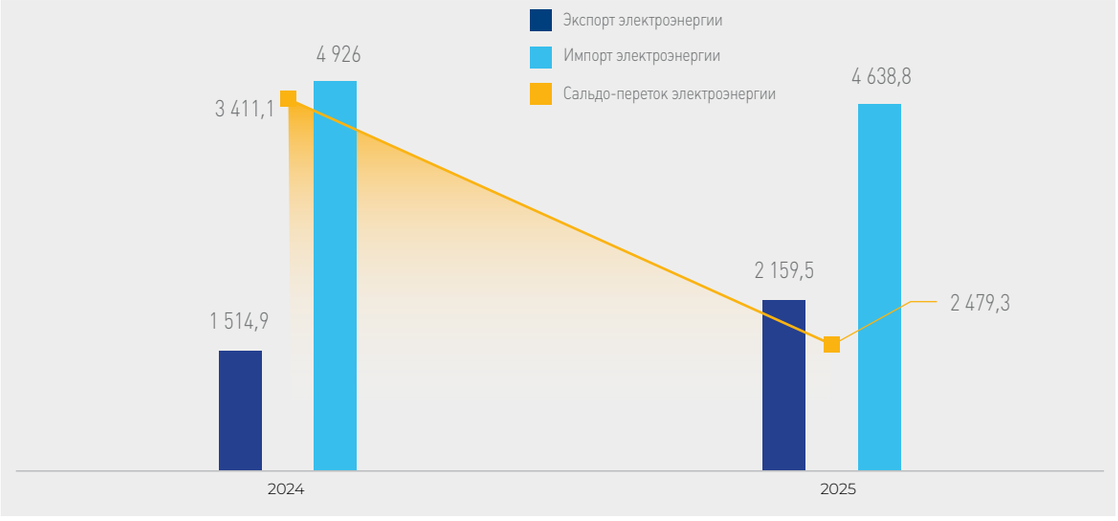
В 2025 году потребление электроэнергии превысило выработку на 1 495,6 млн кВт·ч.

Динамика производства-потребления электроэнергии в период 2021–2025 гг., млрд кВт·ч



За отчетный период сальдо-переток электроэнергии с Российской Федерацией – 2 479,3 млн кВт·ч (в 2024 году с Российской Федерацией – 3 411,1 млн кВт·ч). При этом экспорт электроэнергии в Российскую Федерацию – 2 159,5 млн кВт·ч (в 2024 году – 1 514,9 млн кВт·ч). Импорт электроэнергии из Российской Федерации – 4 638,8 млн кВт·ч (в 2024 году – 4 926,0 млн кВт·ч). Экспорт и импорт приведены с учетом объемов балансирующей электроэнергии с Российской Федерацией.

Сальдо-переток электроэнергии с Российской Федерацией, млн кВт·ч



Сальдо-переток с Центральной Азией – 983,7 млн кВт·ч (в 2024 г. с ЦА 1 331,0 млн кВт·ч). При этом экспорт в ЦА составил 1 784,6 млн кВт·ч (в 2024 г. – 1 624,1 млн кВт·ч). Импорт электроэнергии из ЦА 800,9 млн кВт·ч (в 2024 г. – 293,1 млн кВт·ч).

План развития (Стратегия)

GRI 2-12, 2-22, 2-23, 2-24

АО «KEGOC» является ключевым инфраструктурным оператором электроэнергетической системы Республики Казахстан и играет системообразующую роль в обеспечении энергетической безопасности и устойчивого социально-экономического развития страны. Масштаб и значимость деятельности Компании обуславливают высокую ответственность при формировании и реализации долгосрочной стратегии, ориентированной на баланс интересов государства, общества, бизнеса, работников и инвесторов.

Стратегия Компании направлена на обеспечение надёжного, устойчивого и адаптивного функционирования Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан в условиях структурных изменений в отрасли, роста потребления электрической энергии и усложнения технологической среды.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ КОНТЕКСТ И ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ

Формирование и реализация стратегии АО «KEGOC» осуществляется с учётом ключевых внешних факторов, оказывающих влияние на развитие электроэнергетики и инфраструктурных компаний в мире и в Республике Казахстан, включая:

- энергетический переход и декарбонизацию экономики;
- рост доли возобновляемых источников энергии и изменение характера генерации;
- увеличение электрических нагрузок вследствие экономического роста и электрификации;
- цифровизацию управления энергосистемами и повышение значимости кибербезопасности;
- усиление требований со стороны инвесторов, международных финансовых институтов и общества в части устойчивого развития, охраны окружающей среды и соблюдения прав человека.

Указанные тенденции формируют новые вызовы и одновременно создают возможности для модернизации энергосистемы и повышения её устойчивости.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ И РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

План развития (Стратегия) АО «KEGOC» на 2023–2032 годы утверждён Советом директоров Компании. Совет директоров осуществляет надзор за формированием стратегических приоритетов, рассматривает сценарии развития энергосистемы, ключевые риски и инвестиционные решения, а также контролирует интеграцию принципов устойчивого развития в деятельность Компании.

При разработке Стратегии были учтены требования законодательства Республики Казахстан, национальные приоритеты и государственные программы, международные обязательства страны, в том числе в области прав человека и охраны окружающей среды, а также ожидания и интересы заинтересованных сторон. Стратегия служит основой для принятия управленческих решений на всех уровнях управления и обеспечивает долгосрочную преемственность развития Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Успешная реализация Стратегии АО «KEGOC» основывается на следующих взаимосвязанных факторах:

- повышение операционной и инвестиционной эффективности, включая внедрение портфельного подхода к управлению активами и инвестиционными проектами;
- адаптация к трансформации электроэнергетической отрасли, включая энергетический переход, развитие ВИЭ, цифровизацию и внедрение искусственного интеллекта, автоматизацию процессов и усиление мер информационной и кибербезопасности;
- развитие человеческого капитала и трансформация корпоративного мышления, направленные на формирование культуры ответственности, устойчивости и инноваций.

ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ, ЛЕЖАЩИЕ В ОСНОВЕ СТРАТЕГИИ

Стратегические решения АО «KEGOC» принимаются с опорой на корпоративные ценности и принципы ответственного ведения бизнеса, включая прозрачность, подотчётность, уважение прав человека, приоритет безопасности и ориентацию на долгосрочную устойчивость. Эти принципы интегрированы в систему корпоративного управления, управления рисками, инвестиционного планирования и операционной деятельности Компании.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ВЫЗОВЫ И ПРИОРИТЕТЫ РЕАГИРОВАНИЯ

Результаты стратегического анализа и SWOT-анализа показали, что на деятельность Компании и достижение стратегических целей в средне- и долгосрочной перспективе оказывают влияние следующие ключевые группы вызовов:

- **Надёжность и развитие инфраструктуры:** недостаточная пропускная способность Национальной электрической сети с учётом прогнозируемого роста нагрузок, рост степени износа электрических сетей и связанные с этим риски отказов активов.
- **Баланс и гибкость энергосистемы:** ожидаемый дефицит электрической энергии и мощности в среднесрочной перспективе, развитие возобновляемых источников энергии и введение балансирующего рынка электрической энергии.
- **Технологическое развитие и безопасность:** необходимость дальнейшей цифровизации и автоматизации управления энергосистемой, а также усиления мер по обеспечению кибербезопасности.
- **Инвестиции и финансирование:** реализация обновлённого портфеля инвестиционных проектов и привлечение наиболее эффективных и доступных источников финансирования для реализации крупных инфраструктурных проектов.
- **Институциональная роль Компании:** необходимость активного участия АО «KEGOC» в формировании новых подходов к управлению электроэнергетической отраслью и развитию модели (дизайна) рынка электрической энергии.

Данные вызовы рассматриваются Компанией не только как источники рисков, но и как стимулы для повышения устойчивости, технологического обновления и укрепления роли АО «KEGOC» как ключевого инфраструктурного оператора страны.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

В 2025 году АО «KEGOC» продолжает реализацию Стратегии на 2023–2032 годы, обеспечивая её практическую интеграцию в операционную, инвестиционную и управленческую деятельность, а также последовательное усиление вклада Компании в устойчивое развитие электроэнергетической отрасли Республики Казахстан.

В этой связи в Плане развития (Стратегии) Компании на 2023–2032 годы определены три стратегические цели:

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ 1.
Обеспечение надежного функционирования ЕЭС Республики Казахстан в условиях энергоперехода (НАДЕЖНОСТЬ И РАЗВИТИЕ НЭС).

ЗАДАЧИ

1. выполнение функций системного оператора ЕЭС Республики Казахстан;
2. опережающее развитие НЭС Республики Казахстан, эффективная интеграция ВИЭ на уровне 19%;
3. внедрение современных инновационных и цифровых технологий, искусственного интеллекта для формирования интеллектуальной энергосистемы (Smart Grid).

КЛЮЧЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

- GA
- AIT

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ 2.
Обеспечение устойчивого развития в соответствии с принципами ESG (УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ).

ЗАДАЧИ

1. снижение углеродного следа;
2. развитие человеческого капитала;
3. совершенствование корпоративного управления;
4. совершенствование системы профессиональной безопасности.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

- LTIFR
- ESG-рейтинг

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ 3.
Увеличение стоимости чистых активов (ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ).

ЗАДАЧИ

1. укрепление финансовой устойчивости;
2. формирование и поддержание положительного имиджа Компании;
3. развитие международного сотрудничества.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

- TSR
- EBITDA margin

СТРАТЕГИЯ АО «KEGOC» 2023–2032

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОГО И УСТОЙЧИВОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ Республики Казахстан

Стратегия АО «KEGOC» направлена на энергетическую безопасность страны, устойчивость энергосистемы и адаптацию к структурным изменениям отрасли.

- **Энергетический переход и декарбонизация**
- **Рост ВИЭ**
- **Рост потребления и электрификация**
- **Цифровизация и киберугрозы**
- **Ожидания в области ESG**

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- **Стратегия 2023–2032**
- **Риски и сценарии**
- **Инвестиции**
- **Устойчивое развитие**

- **Надежная инфраструктура** Пропускная способность и износ
- **Баланс и гибкость** ВИЭ и балансирующий рынок
- **Цифровизация и безопасность** Автоматизация и киберзащита
- **Эффективные инвестиции** Портфель и финансирование
- **Институциональная роль** Модель и развитие рынка

- Безопасность
- Права человека
- Экология
- Прозрачность
- Человеческий капитал

СОЗДАВАЕМАЯ ДОЛГОСРОЧНАЯ ЦЕННОСТЬ

- **Энергетическая безопасность**
- **Устойчивая энергосистема**
- **Доверие и партнерство**
- **Финансовая устойчивость**

(Применяются ко всем стратегическим проектам)

Стратегия реализуется с учетом законодательства РК, международных обязательств и ожиданий заинтересованных сторон.

НАДЕЖНОСТЬ И РАЗВИТИЕ НЭС

Производственная деятельность 30
Работа с потребителями 33
Надежность сети 35
Инвестиционная деятельность 38
Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы 40

03.

Производственная деятельность

GRI 2-6, SASB IF-EU-000.B

В соответствии с законодательством Республики Казахстан в области электроэнергетики АО «KEGOC» осуществляет деятельность системного оператора Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан и выполняет следующие основные виды производственной деятельности:

- передачу электрической энергии по Национальной электрической сети (НЭС);
- предоставление услуг по пользованию Национальной электрической сетью;
- техническую диспетчеризацию отпуска электрической энергии в сеть и её потребления;
- организацию балансирования производства и потребления электрической энергии.

Указанные виды услуг относятся к сфере естественной монополии. В этой связи деятельность АО «KEGOC» регулируется Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях» и иными нормативными правовыми актами, определяющими порядок оказания системных услуг и требования к их надежности и качеству.

Осуществляя функции системного оператора, Компания обеспечивает централизованное управление режимами работы Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан, координацию процессов производства, передачи и потребления электрической энергии, а также поддержание баланса мощности и частоты в энергосистеме.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Для обеспечения стабильного и качественного выполнения функций системного оператора в АО «KEGOC» внедрена и функционирует система менеджмента качества (СМК), основанная на требованиях международного стандарта ISO 9001. СМК является составной частью интегрированной системы менеджмента Компании и охватывает ключевые производственные и управленческие процессы.

Область применения системы менеджмента качества включает выполнение функций системного оператора в области электроэнергетики, в том числе:

- оказание системных услуг субъектам оптового рынка электрической энергии по передаче электрической энергии по Национальной электрической сети;
- осуществление технической диспетчеризации;
- организацию балансирования производства и потребления электрической энергии.

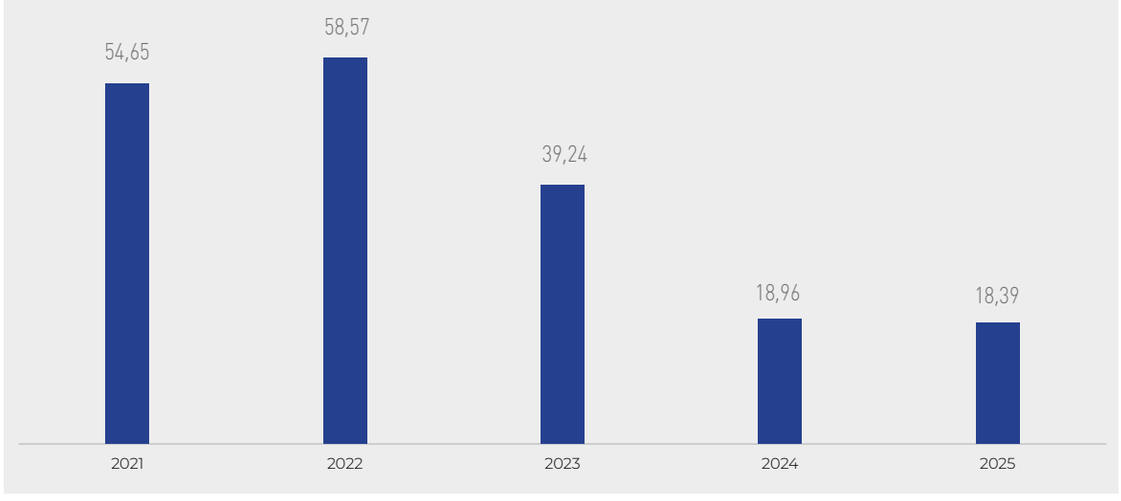
В целях подтверждения соответствия системы менеджмента качества установленным требованиям в 2025 году в АО «KEGOC» проведён надзорный аудит, организованный по результатам сертификационного аудита 2023 года. Аудит был проведён независимым органом по сертификации MS CERTIFICATION SERVICES PRIVATE LIMITED (Индия).

По итогам надзорного аудита подтверждено соответствие системы менеджмента качества АО «KEGOC» требованиям международного стандарта ISO 9001.

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

SASB IF-EU-000.B

Передача электроэнергии по сетям АО «KEGOC», млрд кВт·ч



Фактические объёмы услуг по передаче электроэнергии по Национальной электрической сети в 2025 году составили – 18,39 млрд кВт·ч, что ниже показателей 2024 года на 0,57 млрд кВт·ч или 3,0%, что обусловлено снижением объемов для субъектов оптового рынка Республики Казахстан.

В 2025 году через сети АО «KEGOC» осуществлялась межгосударственная передача (транзит) электроэнергии:

- по маршруту Россия – Казахстан – Россия;
- по маршруту Россия – Казахстан – Кыргызстан.

Объём оказанных услуг по транзиту электроэнергии составил 6,9 млрд кВт·ч.

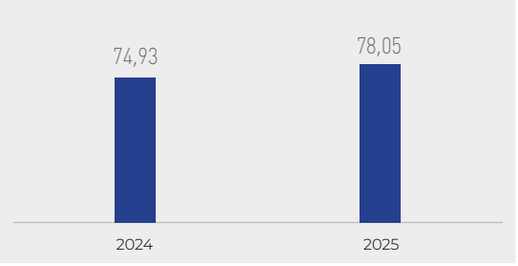
Кроме того, осуществлялся экспорт электроэнергии из энергосистемы Республики Казахстан в Кыргызскую Республику в объёме 1,4 млрд кВт·ч.

ПОЛЬЗОВАНИЕ НЭС

SASB IF-EU-000.B

В 2025 году фактический объем оказанных услуг по пользованию НЭС составил 78,05 млрд кВт·ч, что выше показателей 2024 года на 3,1 млрд кВт·ч или 4,2%, что связано с ростом потребления электрической энергии на оптовом рынке Республики Казахстан.

Пользование НЭС, млрд кВт·ч

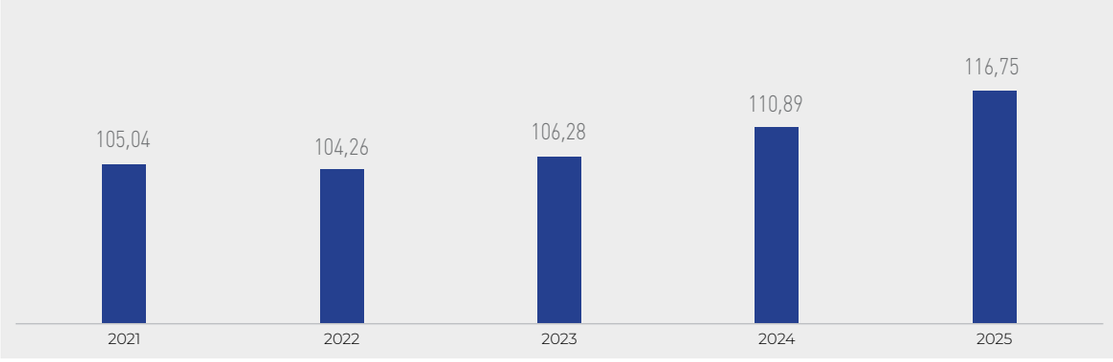


ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИСПЕТЧЕРИЗАЦИЯ

SASB IF-EU-000.B

В 2025 году фактический объем оказанных услуг по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии составил 116,7 млрд кВт·ч, что выше показателей 2024 года на 5,9 млрд кВт·ч или 5,3%, что связано с ростом объемов производства электрической энергии на оптовом рынке Республики Казахстан.

Техническая диспетчеризация АО «KEGOC», млрд кВт·ч

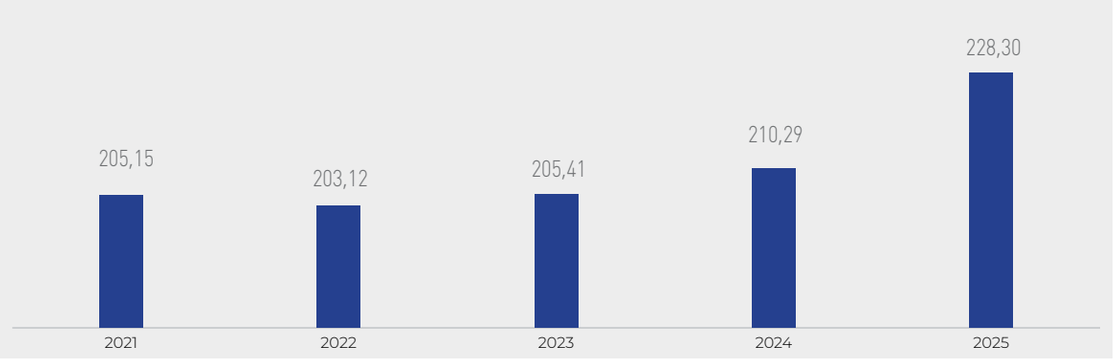


ОРГАНИЗАЦИЯ БАЛАНСИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА-ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

SASB IF-EU-000.B

В 2025 году фактический объем оказанных услуг по организации балансирования производства-потребления электрической энергии составил 228,3 млрд кВт·ч, что выше показателей 2024 года на 18,0 млрд кВт·ч или 8,6%, что связано с ростом производства-потребления электрической энергии на оптовом рынке Республики Казахстан.

Организация балансирования производства и потребления электроэнергии, млрд кВт·ч



ОПЕРАЦИИ ПО КУПЛЕ-ПРОДАЖЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

SASB IF-EU-000.E

АО «KEGOC», в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об электроэнергетике», выполняет функции Системного оператора Единой электроэнергетической системы (ЕЭС) Республики Казахстан, в том числе отвечает за взаимодействие с энергосистемами сопредельных государств и обеспечение устойчивой параллельной работы энергосистем.

Потребление электроэнергии в ЕЭС Республики Казахстан в течение суток неравномерно:
- в ночные часы оно минимально,
- утром возрастает,
- максимальные значения достигаются в вечерние часы.

При этом значительная часть генерирующих мощностей страны приходится на тепловые электростанции, которые работают преимущественно в базовом режиме и не могут оперативно изменять объемы выработки. В результате энергосистема не всегда может самостоятельно покрывать колебания спроса, что приводит к дисбалансам между производством и потреблением электроэнергии.

Ситуация нехватки маневренных генерирующих мощностей в ЕЭС Республики Казахстан усугубляется также:
- ограниченным объемом маневренных генерирующих мощностей;
- аварийными остановками оборудования электростанций;
- ростом доли возобновляемых источников энергии, для которых характерна нестабильность выработки.

В этих условиях поддержание частоты и баланса электроэнергии в ЕЭС Республики Казахстан обеспечивается, в том числе, за счет параллельной работы с энергосистемой Российской Федерации.

В соответствии с Соглашением между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Казахстан о мерах по обеспечению параллельной работы единых энергетических систем Российской Федерации и Республики Казахстан от 9 ноября 2023 года, заключены договоры между АО «KEGOC» и российскими хозяйствующими субъектами, регламентирующие основные технические и финансовые обязательства сторон при параллельной работе энергосистем:
- договор о параллельной работе электроэнергетических систем Республики Казахстан и Российской Федерации (АО «KEGOC», ПАО «Россети» и АО «СО ЕЭС»);
- договор на оказание услуг по передаче (транзиту) российской электрической энергии по НЭС Казахстана (АО «KEGOC» – ПАО «Россети»);
- договоры на покупку и на продажу электроэнергии для компенсации величины отклонений фактических почасовых межгосударственных сальдо перетоков электроэнергии ЕЭС Казахстана на границе с ЕЭС России от плановых (АО «KEGOC» – ПАО «Интер РАО»).

В соответствии с заключенными договорами, в рамках параллельной работы энергосистема России поддерживает частоту в ЕЭС Казахстана компенсируя почасовые отклонения между производством и потреблением в ЕЭС Казахстана, АО «KEGOC» обеспечивает транзит российской электроэнергии по НЭС Казахстана.

В соответствии с Соглашением между Правительствами Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана о параллельной работе энергосистем, между АО «KEGOC» и хозяйствующими субъектами Центральной Азии, заключены договоры, регламентирующие основные технические и финансовые обязательства сторон при параллельной работе энергосистем:
- договоры на покупку и продажу электрической энергии на урегулирование внеплановых перетоков (АО «KEGOC» – ОАО «НЭСК», АО «KEGOC» – АО «Узэнергосотиш»);
- договоры оказания услуг по передаче (транзиту) электрической энергии по НЭС Казахстана (АО «KEGOC» – ОАО «НЭСК», АО «KEGOC» – ОсОО «СОЛАРКОИН»);
- договоры на взаимное оказание услуг по регулированию мощности (частоты) (АО «KEGOC» – ОАО «НЭСК», АО «KEGOC» – АО «Узэнергосотиш»).

Работа с потребителями

GRI 2-6, SASB IF-EU-000.A

Потребителями услуг АО «KEGOC» являются юридические лица: энергопроизводящие, энергопередающие, энергоснабжающие организации, промышленные предприятия.

При планировании объемов системных услуг учитываются:

- текущая экономическая ситуация в стране;
- развитие региональной генерации и планов потребителей системных услуг по увеличению/снижению потребления;
- возможности схемно-режимного характера, в части оптимизации ремонтных работ, способствующие экспорту, транзиту электрической энергии в сопредельные государства.

Это позволяет эффективно снижать риски отклонений фактических объемов оказанных услуг от запланированных.

В 2025 году АО «KEGOC» обеспечило предоставление системных услуг субъектам оптового рынка в полном объеме в соответствии с заключёнными договорами и заявками потребителей. Общее количество потребителей, с которыми были заключены договоры в отчётном году, составило 1 083.

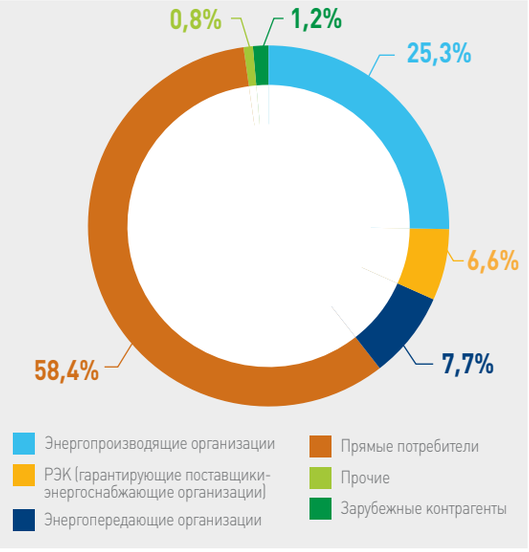
Общее количество договоров и соглашений на оказание услуг потребителям, купли-продажи электроэнергии, переходящих с 2024 года и заключенных в 2025 году.

Договоры	Количество
по передаче электрической энергии по НЭС	56
по пользованию НЭС	343
по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии	213
по организации балансирования производства-потребления электрической энергии	445
на покупку электроэнергии для компенсации потерь и на хозяйственные нужды	2
купли-продажи балансирующей электрической энергии и отрицательных дисбалансов	4
на покупку услуг по регулированию мощности	7
на покупку электрической энергии из Российской Федерации с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетоков электрической энергии от планового	1
на продажу электрической энергии в Российскую Федерацию с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетоков электрической энергии от планового	1
оказание услуг по передаче (транзиту) электроэнергии для ПАО «Россети»	1
оказание услуг по передаче (транзиту) электроэнергии для ОАО «НЭС Кыргызстана»	1
оказание услуг по передаче (транзиту) электроэнергии для ОсОО «СОЛАРКОИН»	1
оказание услуг по регулированию (частоты) мощности для АО «Узэнергосотиш»	1
оказание услуг по регулированию (частоты) мощности для ОАО «НЭС Кыргызстана»	1
на покупку услуг по регулированию мощности у ОАО «НЭС Кыргызстана»	1
на покупку услуг по регулированию мощности у АО «Узэнергосотиш»	1
на покупку электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (у АО «Узэнергосотиш»)	1
на продажу электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (для АО «Узэнергосотиш»)	1
на покупку электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (у ОАО «НЭС Кыргызстана»)	1
на продажу электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (для ОАО «НЭС Кыргызстана»)	1
ВСЕГО	**1 083**



Распределение договоров по критериям, %

GRI 2-6, EU3



GRI 2-24, 2-26

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ И ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

АО «KEGOC» регулярно оценивает уровень удовлетворенности потребителей системных услуг на основе анкетирования, которое проводится не реже одного раза в полугодие и охватывает 100% потребителей.

Анкета включает вопросы, отражающие ключевые аспекты взаимодействия с потребителями, в том числе:

- качество работы персонала Компании;
- достоверность предоставляемой деловой и технической информации;
- оперативность рассмотрения обращений;
- качество системных услуг;
- качество работы региональных диспетчерских центров в части оперативно-диспетчерского управления;
- учет предложений потребителей по улучшению качества услуг.

Обработка результатов анкетирования осуществляется:

- методом усреднения – для формирования обобщённых оценок по филиалам, видам системных услуг и категориям потребителей;
- индивидуальным методом – для анализа уровня удовлетворенности каждого потребителя по отдельным видам услуг.

Результаты анализируются в сравнении с предыдущими периодами, что позволяет отслеживать динамику показателей и выявлять направления для улучшений. Дополнительно учитываются обращения, деловая переписка и переговоры с потребителями в процессе оказания услуг.

Итоги оценки рассматриваются руководством Компании и используются для повышения качества системных услуг и совершенствования интегрированной системы менеджмента. Предложения потребителей направляются в профильные структурные подразделения для реализации корректирующих и предупреждающих мер.

GRI 2-25

В 2025 году среднегодовая оценка удовлетворенности потребителей составила 4,8 балла по пятибалльной шкале, что соответствует 96% уровню удовлетворенности. По отдельным критериям, требующим улучшений, Компанией принимаются соответствующие меры.

В АО «KEGOC» успешно функционирует Биллинговая информационная система. Данная информационная система была внедрена в первую очередь для повышения качества обслуживания потребителей системных услуг, повышения их удовлетворенности, посредством автоматизации процессов заключения и реализации договоров на услуги Системного оператора, формирования и подписания финансовых документов. Использование «Личного кабинета» обеспечивает клиентам беспрепятственный доступ к подаче обращений и жалоб, и создало канал оперативного информирования об изменениях нормативных правовых актов Республики Казахстан в сфере электроэнергетики, актуализированной информации об изменениях тарифов на системные услуги и др. Это решение направлено на рост удовлетворенности клиентов и минимизацию административных барьеров.

GRI 2-27

В 2025 году штрафы за несоблюдение требований законодательства и нормативных правовых актов, связанных с предоставлением услуг, к АО «KEGOC» не применялись.

Защита конфиденциальных данных потребителей

GRI 418-1

Масштаб деятельности АО «KEGOC» и взаимодействие с большим числом потребителей требуют особого внимания к вопросам защиты информации и персональных данных.

В Компании действует Политика информационной безопасности, включающая положения о соблюдении конфиденциальности потребителей (клиентов), регулирующая порядок сбора, хранения и обработки персональных данных и обеспечивающая прозрачность этих процессов в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

АО «KEGOC» обрабатывает только ту информацию, которая необходима для оказания системных и сопутствующих услуг, а также для выполнения договорных и законодательных обязательств. К таким данным относятся:

- наименование и контактные данные потребителей;

- информация об объемах потребления и (или) выработки электроэнергии;
- сведения о точке подключения к электрической сети;
- финансовая информация;
- идентификационные данные (номер договора, лицевого счета и др.).

Собранные данные используются исключительно для целей оказания услуг и исполнения обязательств перед потребителями и государственными органами.

Потребителям предоставлены следующие права по управлению своими персональными данными:

- предоставление согласия на сбор и обработку данных;
- отказ от отдельных видов обработки данных;
- доступ к собственным персональным данным;
- внесение изменений или удаление данных;
- перенос данных другим поставщикам услуг в предусмотренных законодательством случаях.

Персональные данные хранятся в течение срока, необходимого для достижения целей их обработки, а также в течение 5 лет после прекращения договорных отношений, если иное не установлено законодательством Республики Казахстан.

Для защиты персональных данных Компания применяет комплекс организационных и технических мер, включая:

- шифрование данных;
- регулярное обновление программного обеспечения и средств информационной безопасности;
- многоуровневую систему контроля доступа;
- проведение периодических проверок и аудитов в области кибербезопасности.

АО «KEGOC» не передает персональные данные третьим лицам, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан или по запросу уполномоченных государственных органов. Раскрытие информации осуществляется строго в рамках действующей Политики конфиденциальности.

GRI 2-27

В 2025 году в АО «KEGOC» не было зафиксировано жалоб, обращений, судебных разбирательств или штрафов, связанных с нарушением конфиденциальности персональных данных потребителей.

Компания не использует персональные данные для вторичных целей, не предусмотренных договорными и законодательными обязательствами, и такие практики в деятельности АО «KEGOC» не применяются.

Надежность сети

Для Республики Казахстан электроэнергетика играет ключевую роль, поскольку базовые отрасли экономики – металлургия, нефтегазовый сектор и другие энергоёмкие производства – напрямую зависят от стабильного электроснабжения. Надёжная работа энергосистемы является важным фактором конкурентоспособности экономики и качества жизни населения.

При этом эксплуатация протяжённой и технически сложной электрической сети неизбежно связана с возникновением технологических отклонений в работе оборудования. Национальная электрическая сеть включает тысячи километров линий электропередачи и подстанций, которые функционируют в круглосуточном режиме и находятся под воздействием природных факторов, режимных нагрузок и естественного износа оборудования.

Технологическое нарушение в электроэнергетике – это контролируемое отклонение параметров работы оборудования или сети от установленных нормативов, которое, как правило, носит локальный характер, оперативно выявляется и устраняется, и не приводит к авариям или прекращению электроснабжения потребителей. Такие события фиксируются и анализируются энергетиками в целях предотвращения более серьёзных последствий и повышения надёжности энергосистемы.

Фиксация и анализ технологических нарушений являются частью системы управления надёжностью и позволяют Компании своевременно выявлять потенциальные риски, повышать устойчивость работы сети и обеспечивать бесперебойное электроснабжение потребителей.

В 2025 году в Компании зафиксировано и расследовано 42 технологических нарушения, из них 1 авария, 1 отказ 1-й степени и 40 отказов 2-й степени, в том числе:

- на линиях электропередачи произошло 29 технологических нарушений,
- на подстанциях – 13 технологических нарушений.

По сравнению с 2024 годом наблюдается улучшение показателя на

2,33 %



GRI 201-2

В 2025 году произошло 26 технологических нарушений, вследствие воздействия стихийных явлений (62% от общего количества).

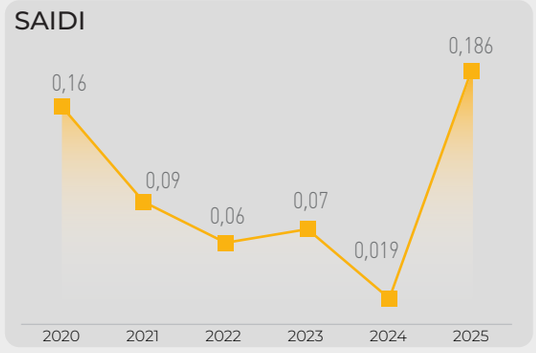
Распределение технологических нарушений по классификационным признакам



Для оценки уровня надежности сети в международной практике применяются показатели:

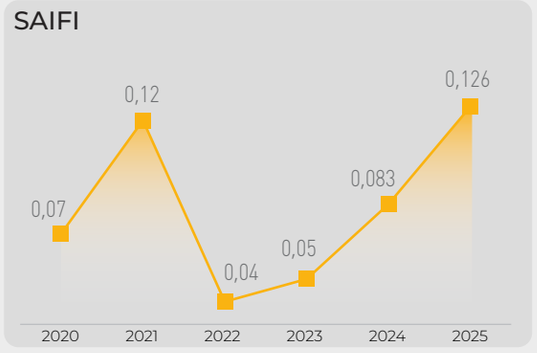
SAIDI (System Average Interruption Duration Index – средняя продолжительность отключения) – характеризует в среднем продолжительность одного отключения в системе в год в минутах.

GRI EU29, SASB IF-EU-550a.2



SAIFI (System Average Interruption Frequency Index – средняя частота появления повреждений в системе) – характеризует среднюю частоту перерывов электроснабжения потребителей.

GRI EU28, SASB IF-EU-550a.2



Изменение климата вызывает все большее число серьезных и экстремальных погодных явлений, которые представляют опасность для надежности сетевых объектов Компании, включая факторы сильных ветров и дождей, град, ураганы, циклоны, засухи, а также риски возникновения пожаров и наводнений. Экстремальные погодные условия и изменение температуры воздуха могут привести к нагрузке на систему, снижению эффективности и возможным перебоям в обслуживании потребителей АО «KEGOC».

Основными неблагоприятными климатическими факторами, потенциально приводящими к негативным воздействиям, являются сильный ветер, грозовые перенапряжения, образование и сброс гололедно-изморозевых отложений на проводах и грозотросах ВЛ.

В Компании на ежегодной основе формируется Реестр рисков, в который включаются, в том числе, климатические факторы. При его формировании проводится анализ потенциальных сценариев, с которыми может столкнуться АО «KEGOC», включая изменчивость погодных условий, а также рост частоты и интенсивности экстремальных климатических явлений. Возможные последствия реализации данных рисков включают:

- Выход из строя оборудования ПС и ЛЭП;
- Снижение объема/качества поставок электроэнергии потребителям;
- Недоотпуск электроэнергии;
- Возникновение непредвиденных расходов на восстановление оборудования.

АО «KEGOC» на основании Реестра риска осуществляет управление климатическими рисками. Одним из рисков, влияющих на надежность сети Компании, является риск «возникновения аварий и отказов первой степени», который может быть вызван воздействием стихийных природных явлений. Для минимизации данного риска Компания проводит следующие мероприятия:

- обучение персонала навыкам проведения аварийно-восстановительных работ;
- обеспечение готовности транспортных средств и спецтехники к проведению аварийно-восстановительных работ;
- укомплектование филиалов аварийным запасом;
- страхование оборудования ПС;
- проведение противоаварийных тренировок;
- выработка предложений по внедрению инновации для снижения влияния природных явлений на производственные активы Компании.

Кроме того, для обеспечения надежности сети в целях снижения ключевого риска возникновения аварий и отказов первой степени в 2025 году Компания осуществила

- замену высоковольтных вводов силового электрооборудования;
- техническое освидетельствование оборудования ПС и ЛЭП с привлечением экспертных организаций;
- техническую экспертизу состояния оборудования ПС и ЛЭП с привлечением экспертных организаций;
- модернизацию и реконструкцию активов;
- анализ технологических нарушений в электрических сетях.

Реагирование на чрезвычайные ситуации

Изменение климата и воздействие природных факторов – таких как наводнения, сильные ветры, землетрясения и эпидемии – могут создавать риски возникновения чрезвычайных ситуаций. Для минимизации этих рисков АО «KEGOC» уделяет особое внимание подготовке персонала и технической готовности объектов.

Компания на регулярной основе проводит противоаварийные тренировки по утверждённому годовому графику, а также участвует в республиканских командно-штабных учениях «Көктем», «Қыс» и «Жер», в ходе которых отрабатываются действия по ликвидации последствий стихийных бедствий, включая наводнения, ураганы и землетрясения. Для обеспечения безопасности работников осуществляется закупка и обновление средств индивидуальной защиты.

В целях обеспечения непрерывности деятельности и готовности к реагированию на крупномасштабные чрезвычайные ситуации в Компании разработаны и действуют:

- планы ликвидации аварий;
- планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, учитывающие специфику деятельности АО «KEGOC».

Планы ликвидации аварий определяют порядок и последовательность действий персонала, распределение ответственности и необходимые ресурсы в случае нештатных ситуаций. Их практическая отработка осуществляется в ходе регулярных противопожарных и противоаварийных тренировок.

Планы действий по чрезвычайным ситуациям включают мероприятия как по предупреждению, так и по ликвидации последствий ЧС, с указанием сроков и ответственных лиц. Наиболее вероятным риском для объектов Компании является пожар, а также иные нештатные ситуации. Кроме того, предусмотрены меры реагирования на угрозы террористического характера, направленные на защиту жизни и здоровья работников и сохранность имущества.

Для своевременного информирования работников в случае возникновения чрезвычайных ситуаций используются планы связи и оповещения, а также планы тушения пожаров, которые являются частью общей системы реагирования.

Для проверки готовности к действиям в чрезвычайных условиях АО «KEGOC» ежегодно участвует в республиканских учениях, проводит объектовые тренировки и сейсмотренировки в регионах с повышенной сейсмической активностью (юг, восток и запад страны). В ходе таких мероприятий оценивается эффективность планов, слаженность действий персонала и готовность к выполнению аварийно-восстановительных работ.

ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ 1:

- **Grid Availability** (GA или Доступность электрической сети, измеряется в % за отчетный год)
- **AIT** (Average Interruption Time – среднее время прерывания, в минутах).

По итогам 2025 года запланированные Компанией стратегические КПД АО «KEGOC» достигнуты.

Исполнение стратегических КПД в 2025 году

Наименование КПД	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (факт)	2025 (цель)	2025 (факт)
GA, %	индикаторы определены в декабре 2021 года	99,99987	99,99988	99,99987	99,99879	**99,99986**
AIT, мин.		0,682	0,657	0,671	6,347	**0,717**

Инвестиционная деятельность

Для обеспечения стабильного роста экономики страны необходимо опережающее развитие электроэнергетической отрасли в целом, в том числе электросетевой инфраструктуры.

Компания в целях повышения эффективности, увеличения надежности работы НЭС и пропускной способности сетей, активно продолжает реализацию масштабных инвестиционных проектов. Данные проекты реализовываются с учетом создания условий для развития ВИЭ (СЭС и ВЭС, отличающихся нестабильностью генерации), соответствующего электросетевого строительства для обеспечения выдачи мощности крупных объектов ВИЭ.

Кроме того, проекты имеют важное социальное значение – на время строительно-монтажных работ (СМР) будут созданы дополнительные рабочие места. Это в свою очередь позитивно повлияет на развитие реального сектора экономики, повышение занятости и благосостояния населения, увеличение налоговых отчислений в бюджеты.

В 2025 году Компания реализует следующие крупные инвестиционные проекты:

Инвестиционные проекты АО «KEGOC» в 2025 году

ОБЪЕДИНЕНИЕ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ ЗАПАДНОГО КАЗАХСТАНА С ЕЭС КАЗАХСТАНА. СТРОИТЕЛЬСТВО ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ.

Цель проекта
Строительство ВЛ 500 кВ РП Карабатан – ПС Ульке протяженностью 604,3 км для объединения Западной зоны с основной частью ЕЭС Казахстана по территории РК в целях повышения надёжности электроснабжения потребителей Западной зоны и задействования манёвренной генерации Западной зоны для компенсации дисбалансов электроэнергии и мощности

Источник финансирования
Проект финансируется из собственных и заемных средств БРК и ЕБРР.

Статус реализации проекта
По проекту ведутся строительно-монтажные работы в соответствии с графиком производства работ.

Срок завершения
31 декабря 2027 года.

УСИЛЕНИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ СЕТИ ЮЖНОЙ ЗОНЫ ЕЭС РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.

Цель проекта
Усиление электроэнергетической системы Южной зоны ЕЭС по территории Республики Казахстан для обеспечения надежности электроснабжения потребителей Южной зоны и усиления электрической связи между областями Южной зоны.

Источник финансирования
Проект финансируется из собственных и заемных средств Азиатского Банка Развития.

Статус реализации проекта
По проекту ведутся строительно-монтажные работы в соответствии с графиком производства работ.

Срок завершения
30 июня 2027 года.

При формировании портфеля инвестиционных проектов АО «KEGOC» использует сценарный подход, основанный на разработке и ежегодной актуализации прогнозного баланса электроэнергии и мощности ЕЭС Республики Казахстан. Кроме того, учитываются риски изменения климата, а именно природные факторы (наводнение, ураганы, землетрясения, эпидемии), приводящие к возникновению риска ЧС.

В целях обеспечения надежности электросети и минимизации ключевого риска возникновения аварий и отказов первой степени в краткосрочной перспективе, Компания планирует реализацию следующих инвестиционных проектов, направленных на развитие НЭС:

1. Реконструкция ВЛ 220-500 кВ филиалов АО «KEGOC», II этап.
Целью проекта является повышение надежности работы НЭС Республики Казахстан посредством реконструкции существующих ЛЭП, достигших нормативного срока службы, а также ВЛ, срок службы которых достигнет нормативного в ближайшие годы.

В качестве объектов реконструкции выступают 48 ВЛ 220–500 кВ, находящихся на балансе филиалов «Акмолинские МЭС», «Центральные МЭС», «Восточные МЭС», «Северные МЭС» общей протяженностью 4 236 км. По проекту разработано ТЭО, получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза», разрабатывается ПСД.

2. Реконструкция ВЛ 220–500 кВ филиалов АО «KEGOC», III этап.
Необходимость реконструкции НЭС обусловлена следующими причинами:

- достижение и превышение ряда ВЛ 220-500 кВ нормативного срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей, транзит электроэнергии, выдачи мощности электростанций.

В качестве объектов реконструкции выступают 44 ВЛ 220-500 кВ, находящихся на балансе филиалов «Алматинские МЭС», «Центральные МЭС», «Южные МЭС» общей протяженностью 4 332 км. По проекту проводится государственная экспертиза разработанного ТЭО.

3. Усиление схемы внешнего электроснабжения г.Астана со строительством новой цифровой ПС 500 кВ: проект направлен на повышение надежности электроснабжения столицы, что позволит покрыть растущие потребности города в электроэнергии, а также обеспечит подключение новых перспективных потребителей в районе города Астана. По проекту проводится государственная экспертиза разработанного ТЭО.

4. Повышение транзитного потенциала и пропускной способности ЕЭС Казахстана со строительством линии постоянного тока «Север-Юг»: проект позволит повысить пропускную способность транзита Север-Юг до 2 000 МВт, а также эффективно интегрировать АЭС и ВИЭ. Проект также решит задачи покрытия потребностей в электроэнергии юга Казахстана, повышения устойчивости работы энергосистемы в условиях значительного развития ВИЭ и роста нагрузок.

Кроме того, в долгосрочной перспективе до 2035 года АО «KEGOC» рассмотрит дополнение инвестиционного портфеля следующими крупными проектами по развитию НЭС:

Проект «Развитие электрической сети Алматинской области и области Жетісу»: проект позволит обеспечить подключение новых потребителей, создаст условия и возможности подключения новых объектов гидроэнергетики и ВИЭ.

В целях укрепления регионального энергетического сотрудничества и продвижения трансграничной торговли электроэнергией между Азербайджаном, Казахстаном и Узбекистаном планируется к реализации проект «Зеленый коридор», включающий строительство подводной кабельной линии. Проектом предусматривается объединение энергетических систем и создание зеленого коридора для передачи и торговли возобновляемой энергией.

Также в планах компании реализация таких проектов как **строительство ПС Караганда и ВЛ 500 кВ от Астаны до Караганды.** Целью проекта является повышение надежности электроснабжения Центрального энергоузла, в котором сосредоточены крупные промышленные предприятия страны.

Для обеспечения выдачи мощности маневренных электростанций и крупных объектов ВИЭ, а также для повышения надежности энергосистемы планируется реализация проекта по **строительству ВЛ 500 кВ Караганда – Жезказган – Кызылорда – Шымкент.**

В целях создания необходимых условий для обеспечения выдачи мощности АЭС и объектов ВИЭ также планируется реализация проекта по **усилению Западного энергоузла** со строительством линий 500 кВ ПС Карабатан – ПС Бейнеу– ПС Мангыстау.

Проект по **Объединению Западной зоны с ЕЭС Казахстана** (2-й этап) позволит закольцевать энергосистему Казахстана и сбалансировать ВИЭ за счет маневренности газовой генерации Западной зоны и в перспективе создаст условия для реализации энергетического коридора Кавказ – Центральная Азия.

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

Деятельность по управлению НИОКР в Компании регламентируется соответствующими внутренними документами, которые устанавливают единые требования к организации, планированию, учету, контролю исполнения и приемке НИОКР, выполняемых по заказу АО «KEGOC». НИОКР рассматривается как процесс, который охватывает весь жизненный цикл от определения задач до оценки и учета фактического эффекта от использования результатов разработки в практической деятельности Компании.

Проведение НИОКР в Компании направлено на достижение стратегических целей Компании согласно Плану развития АО «KEGOC» и Инновационно-технологической политике АО «KEGOC».

Основными целями при организации НИОКР в Компании являются:

- создание, систематизация и развитие процессов планирования и выполнения НИОКР с учетом их приоритетности и актуальности для инновационно-технологического развития Компании;
- обеспечение эффективного взаимодействия процессов, связанных с разработкой и использованием научно-технической продукции;
- внедрение результатов НИОКР для повышения эффективности и качества производственных и бизнес-процессов;
- мониторинг достижения целевых показателей.

Основными направлениями технологического развития АО «KEGOC» являются:

- инновации;
- НИОКР;
- рационализаторская и изобретательская деятельность.



Показатели технологического развития АО «KEGOC» за последние 5 лет

	2021	2022	2023	2024	2025
Общие затраты, млн тенге, в том числе на:	**236,97**	**3,72**	**15,09**	**56,75**	**14,31**
Инновации	215,50	–	–	–	–
НИОКР	19,80	–	–	43,55	–
Рационализаторская деятельность	1,67	3,72	15,09	13,20	14,31
Количество работников, занятых научно-исследовательской деятельностью, человек	26	26	26	26	26

Реализованные проекты технико-экономических исследований (ТЭИ), научно-исследовательских (НИР) и опытно-конструкторских работ (ОКР)

№	Наименование проекта	Годы реализации
1	НИР по снижению потерь электроэнергии в ЛЭП 500 кВ с ОКГТ	2017–2020
2	НИОКР «Исследование эффективности настроек АРВ системных электрических станций для обеспечения статической и динамической устойчивости 500-220 кВ НЭС Республики Казахстан»	2018–2022
3	ТЭИ по разработке алгоритмов и созданию автоматики WACS на базе синхрофазорных измерений WAMS	2019–2020
4	НИР по определению факторов и источника загрязнения изоляции электрооборудования «Западные МЭС»	2021
5	ТЭИ по возможности применения накопителей электроэнергии для ЕЭС Республики Казахстан	2021
6	ТЭИ по технологиям цифровых ПС	2021
7	ТЭИ по выбору устройств FACTS для компенсации реактивной мощности в ЕЭС Республики Казахстан	2021–2022
8	ТЭИ необходимости заземления экранирующих оболочек контрольных кабелей на ПС с микропроцессорными устройствами РЗА	2023–2024
9	ОКР по разработке робота для очистки проводов от загрязнений	2025–2026
10	ОКР по разработке лабораторного прототипа гидрофобных-водоотталкивающих покрытий для проводов воздушных линий, предотвращающих налипание воды и льда	2025–2026

В 2025 году в рамках конкурса «Samruk Innovation Hub» инициированного Центром Научно-Технологических Инициатив «Самгау» начата реализация следующих проектов НИОКР:

- Разработка лабораторного прототипа гидрофобных-водоотталкивающих покрытий для проводов воздушных линий, предотвращающих налипание воды и льда – АО «Казахстанско-Британский технический университет»;
- Разработка робота для очистки проводов от загрязнений – НАО «Казахский национальный исследовательский технический университет имени К. И. Сатпаева».

Также в рамках НИОКР деятельности в 2025 году поданы конкурсные заявки на получение грантового финансирования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан по следующим проектам НИР:

- Исследование и разработка технических методов снижения потерь электроэнергии при ее транспортировке на большие расстояния – в сотрудничестве с НАО «Алматинский университет энергетики и связи имени Г. Даукеева»;
- Разработка требований к ВИЭ в условиях их роста для поддержания инерции в энергосистеме – в сотрудничестве с НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова».

Рационализаторская и изобретательская деятельность

Рационализаторская и изобретательская деятельность (РИД) осуществляется в соответствии с «Правилами организации рационализаторской и изобретательской деятельности в АО «KEGOC» и его дочерней организации».

Основным преимуществом РИД является возможность участия в данном процессе каждого работника, что в свою очередь позволяет максимально сократить время от рождения до реализации идеи и охватить максимальное количество сотрудников Компании.

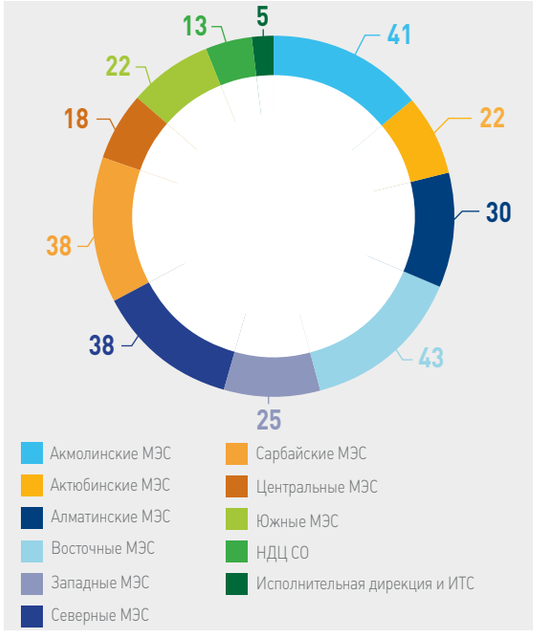
В рамках РИД определяются идеи с возможностью для применения в других подразделениях Компании и обеспечиваются условия для масштабирования предложения. Основными целями при организации РИД являются:

- активизация РИД и дальнейшее развитие массового технического творчества работников Компании и ДО;
- повышение заинтересованности работников Компании и ДО в результатах своего труда путем морального и материального стимулирования РИД.

В 2025 году 17 заявок были признаны рационализаторскими и было выплачено вознаграждений за рационализаторские предложения на сумму 14,312 млн тенге.

Всего за период 2013–2025 годы в АО «KEGOC» зарегистрировано 295 рационализаторских предложений.

Зарегистрированные рационализаторские предложения в АО «KEGOC» за период 2013–2025 годы



Инновации

Согласно мировой тенденции, в АО «KEGOC» продолжается работа в области современных инновационных и цифровых технологий, основой которой является внедрение различных элементов интеллектуального управления объектами сети (системы измерения, мониторинга, контроля и управления), на базе которых могут быть созданы электрические сети нового поколения, так называемые «Smart Grid».

В рамках этих глобальных трендов в «Концепции развития электроэнергетической отрасли Республики Казахстан на 2023–2029 годы» установлен индикатор по созданию «Интеллектуальной энергосистемы». Данная система обеспечит сбор и обработку данных, децентрализованное управление энергосистемами, интеграцию распределенной генерации, включая ВИЭ, принятие решений на основе синхрофазорных измерений и внедрение устройств FACTS. Для реализации концепции Министерство энергетики Республики Казахстан разработало архитектуру технологий для всех структур топливно-энергетического комплекса страны (ТЭК).

В 2025 году продолжена реализация пилотного проекта «Внедрение систем хранения электроэнергии в ЕЭС РК» для исследования влияния систем накопления электрической энергии на регулирование ЕЭС при интеграции ВИЭ с China Power International Development Limited, China Power International Holding Limited и ОЮЛ «Ассоциация возобновляемой энергетики Казахстана». В рамках пилотного проекта планируется установка системы накопления электрической энергии с мощностью 3,45 МВт и емкостью 7,72 МВт*ч.

Архитектура цифровых информационных систем ТЭК

4

1. Экономика и планирование

- Инвестиционные проекты **IvMS**
- Эффективность предприятия **EPM**
- Тарифы **TM**
- Проекты модернизации **PM**
- Бюджетирование **MA**
- Риски, аудит и юр. управление **RM/LG**

2. Маркетинг и закупки

- Потребители и поставщики **CRM/SRM**
- Биллинг **BMS**
- Закупки **PTP**

3. Финансы

- Бухгалтерия **AMS**
- Налоги **TAX**
- Платежи **TRM**

4. Персонал и обучение

- Персонал **HR**
- Обучение и развитие **LMS**
- Расчет заработной платы **PPS**

5. BI-аналитика

- Прогнозирование и моделирование
- Аналитика данных и отчеты
- Анализ данных **DS/ML**

3

6. Документы и ПТД

- Управление знаниями **KB**
- Документы и архивы **DMS**

7. Управление производственными операциями - MOM

- Управление активами **EAM/MDM**
- Технологическое моделирование **CIM/BIM/GIS**
- Управление спросом **DRMS**
- Спецодежда и СИЗ **PPE**
- Надежность и аудит оборудования **APM**
- Охрана труда, окружающей среды и техника безопасности **HSE**
- Обслуживание абонентов **FSM**
- Снабжение и склад **WMS**

2

8. Система управления производством (MES)

- Системы мониторинга **Monitoring Systems**
- Системы управления **Operating Systems**
- Системы учета **Metering Systems**
- Программные комплексы **Software Systems**

1

9. Автоматизированные системы управления технологическим процессом (АСУТП)

- Системы автоматизации ПС **Substation Automation System**
- Релейная защита и противоаварийная автоматика **Relay protection & Automation Systems**
- Системы диагностики **Diagnostic Systems**
- Системы контроля **Control Systems**

0

10. Технологические объекты

- ПС **Substation**
- РП **Distribution Points**
- ВЛ **Overhead Transmission Lines**
- ВОЛС **Fiber Optic Communication Lines**
- Здания и сооружения **Buildings & Structures**
- Транспортные средства **Vehicles**

Корпоративные системы
Производственные системы
MES системы
АСУТП системы
Производственные объекты

KEGOC

Генерация энергии → Передача энергии → Распределение энергии → Потребление энергии

11. Информационные технологии (IT)

- Пользователи и доступ **AD/SSO**
- IT активы и НМА **ITAM**
- Корпоративная почта **MS**
- Служба поддержки Колл-центр **ITSM**

12. Информационная безопасность (ISC)

- Предотвращение утечек **DLP**
- Предотвращение вторжений **IPS**
- Управление ИБ **SIEM**

13. Технологическая платформа

- Мониторинг ИТ-систем
- Сбор данных в реальном времени **Kafka**
- Виртуализация и контейнеры **Kubernetes**
- Хранение и обработка данных **Hadoop**

ЦПЭ

В 2025 году инициированы работы по реализации следующих пилотных проектов:

1. Диагностика электроустановок с применением беспилотных летательных аппаратов и прогнозирование технологических нарушений;
2. Разработка централизованной системы мониторинга технического состояния силовых трансформаторов, автотрансформаторов и шунтирующих реакторов.

SASB IF-EU-420a.2

В Компании внедрены информационные системы, такие как SCADA, АРЧМ, ЦСПА, WAMC, WACS, АСКУЭ, СМиУ, ВОЛС, СБРЭ, БИС. Среди них особо стоит отметить 100% внедрение технологии АСКУЭ.

АО «KEGOC» в рамках реализации концепции Интеллектуальной энергосистемы «Smart Grid» определило три основных направления цифровизации производственных процессов, которые соответствуют Архитектуре цифровых информационных систем ТЭК:

1. **Управление производственными операциями (MOM)** – направлено на повышение надежности и эффективности производственных операций, минимизацию простоев и оптимизацию ресурсов;
2. **Системы управления производством (MES)** – обеспечивают мониторинг, учет и управление производственными процессами в реальном времени, включая управление энергосистемами и мониторинг процессов;
3. **Автоматизированные системы управления технологическими процессами (АСУТП)** – автоматизация и контроль технологических процессов, включая системы подстанций, релейной защиты, диагностики и противоаварийной автоматики.

По трем вышеуказанным направлениям в 2025 году продолжена реализация проектов по модернизации системы SCADA/EMS, внедрению системы мониторинга на основе синхронизированных технологий WAMS (2-й этап) и начата реализация проекта по расширению системы управления WACS. Указанные проекты позволяют повысить эффективность диспетчерского управления и наблюдаемость режимов работы ЕЭС РК, обеспечить мониторинг запасов устойчивости и оценивание состояния ЕЭС РК, а также расширить функции противоаварийного управления.

В декабре 2025 года полностью завершены работы по проекту «Внедрение системы мониторинга на основе синхронизированных технологий WAMS (2-й этап)». В рамках проекта были подключены 59 контролируемых присоединений WAMS (в 7 филиалах МЭС на 21 подстанции). Расширение системы позволит повысить эффективность диспетчерского управления ЕЭС Казахстана за счет получения достоверных данных с дополнительных устройств синхронизированных векторных измерений, а также обеспечить оценку состояния и мониторинг запаса устойчивости ЕЭС Казахстана.

Технологии искусственного интеллекта

Технологии искусственного интеллекта (ИИ) открывают новые возможности для энергетической отрасли, становясь ключевым элементом цифровой трансформации энергосистем. ИИ выступает эффективным инструментом для решения актуальных задач, таких как интеграция ВИЭ, усложнение процессов управления энергосистемой и необходимость повышения надежности энергоснабжения.

В целях реализации стратегически поставленных задач по внедрению технологий искусственного интеллекта в АО «KEGOC» в 2025 году были разработаны и утверждены Дорожные карты, определяющие поэтапный подход к формированию и реализации ИИ-инициатив Компании.



В соответствии с утверждённой Дорожной картой АО «KEGOC» по реализации проектов с применением искусственного интеллекта (протокол заседания Совета директоров от 26 сентября 2025 года, выписка №10) сформирован портфель из 7 ключевых ИИ-проектов, направленных на повышение надёжности Национальной электрической сети, оптимизацию режимов её работы, снижение технологических потерь и внедрение интеллектуальных технологий управления.

№	Кодовое название в ДК	Наименование проекта	Цель	Период реализации	Стоимость, млн т	Тип эффекта
1	**Digital Substation Astana**	Усиление схемы внешнего электроснабжения г. Астана. Строительство электросетевых объектов	Повышение надежности электросети	2026-2028	**71,20 (разработка ТЭО)**	Экономический
2	**Power Flow Optimization (PLEXOS, АРЧМ)**	Оптимизация перетоков электрической мощности в РЭС (PLEXOS, внедрение регулятора в ЦС АРЧМ)	Снижение потерь электроэнергии при передаче по НЭС	2026-2027	**По решению Архитектурного комитета АО «KEGOC»**	Экономический
3	**WACS New Controller**	Расширение системы управления WACS	Повышение эффективности противоаварийного управления	2026-2027	**758,8**	Экономический
4	**WACS Capacity Forecast**	Прогнозирование максимальных допустимых перетоков на базе WACS	Повышение надежности и эффективности функционирования	2026-2028	**По решению Архитектурного комитета АО «KEGOC»**	Экономический
5	**SCADA Системного оператора**	Модернизация системы SCADA/EMS	Повышение эффективности диспетчерского управления	2023-2026	**3 525,0**	Качественный
6	**АРЧМ New Connections**	Подключение дополнительных ресурсов к ЦС АРЧМ	Подключение новых маневровых ресурсов регулирования мощности к процессу управления балансом производства-потребления электроэнергии	2026-2029	**Расходы на стороне станции**	Страновой экономический
7	**CORE GRID AI**	Платформа ИИ	Повышение эффективности взаимодействия	2026-2030	**748,0**	Косвенный экономический

Одновременно проекты АО «KEGOC» в области искусственного интеллекта включены в Дорожную карту Программы преобразований АО «ФНБ «Самрук-Қазына», в рамках которой утверждены 5 ИИ-проектов Компании.

№	Кодовое название в ДК	Наименование проекта	Цель	Период реализации	Стоимость, млн т
1	**Computer Vision**	Анализ видеоматериалов производства работ	Снижение уровня травматизма и повышение оперативности реагирования на опасные ситуации	2027-2028	**482**
2	**Технология VR**	Применение технологии виртуальной реальности для обучения	Совершенствование процессов производственной деятельности	2027-2028	**285**
3	**ВИЭ**	Прогнозирование выработки электроэнергии из ВИЭ (пилотный проект)	Повышение точности плановой выработки ВИЭ	2024-2026	**Грант АБР**
4	**Управление спросом**	Управление спросом и анализ потребления ЭИ (пилотный проект)	Повышение эффективности управления энергопотреблением	2025-2027	**Грант ЕБРР**
5	**Smart GIS**	Модернизация геоинформационной системы	Повышение эффективности управления активами	2026-2029	**1 038**

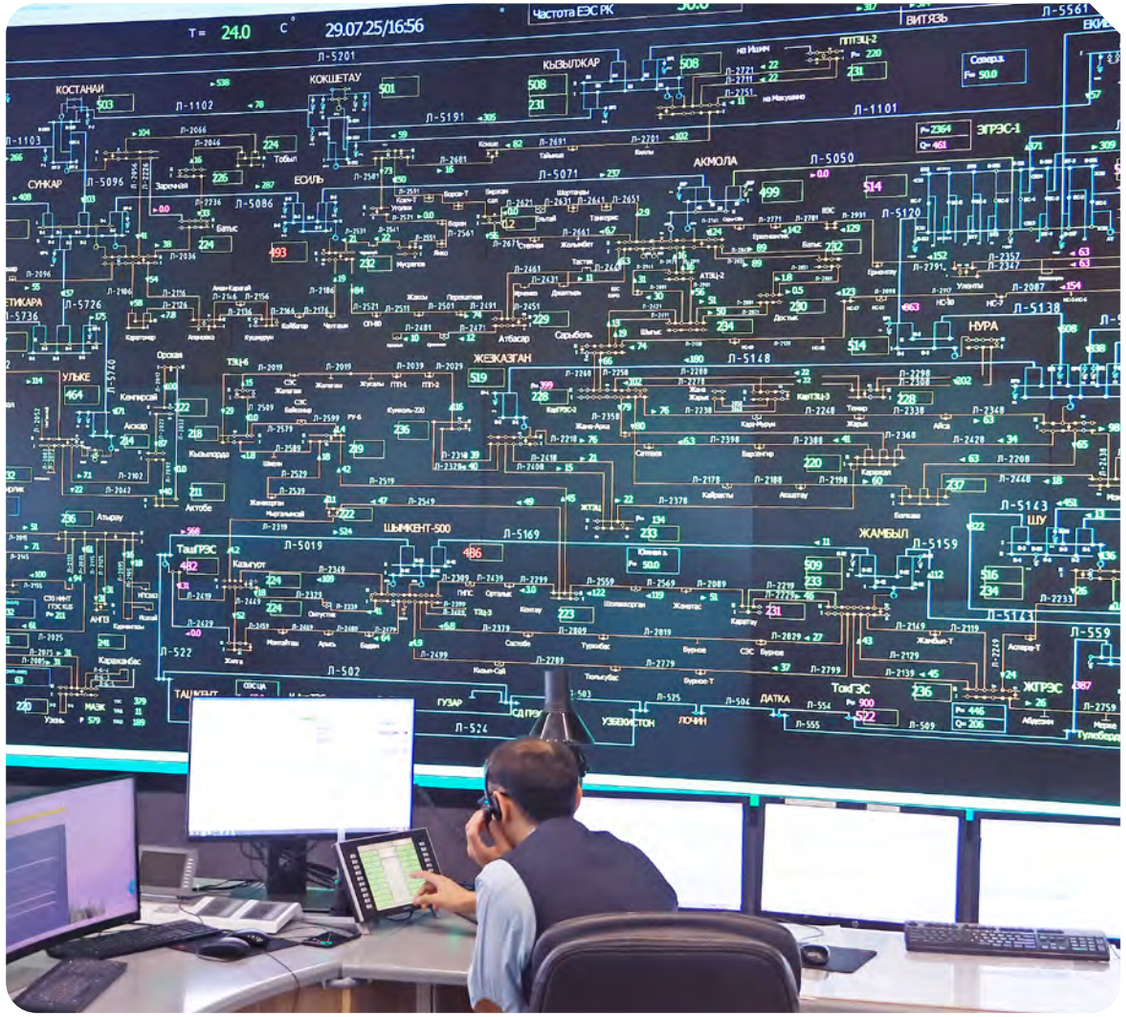
Реализация ИИ-инициатив в АО «KEGOC» осуществляется поэтапно, в рамках Дорожной карты, и предусматривает три взаимосвязанных этапа:

- формирование нормативной, методологической и архитектурной основы;
- внедрение и опытную эксплуатацию ИИ-решений;
- масштабирование и интеграцию ИИ в ключевые бизнес- и производственные процессы.

Указанный подход обеспечивает системное и управляемое внедрение технологий искусственного интеллекта, а также выполнение поручений, данных на совещании под председательством Главы государства по вопросам развития искусственного интеллекта (11 августа 2025 года), в части демонстрации практических примеров внедрения ИИ с подтверждённым экономическим эффектом.

В 2025 году в целях реализации Плана развития (Стратегии) АО «KEGOC» и Дорожной карты продолжены мероприятия по интеграции технологий ИИ в рамках следующих проектов:

a) Модернизации системы SCADA. Стадия: выполнение пусконаладочных работ. Используемые технологии ИИ в части предиктивной аналитики по прогнозированию производства и потребления электроэнергии, прогнозированию технологического расхода электроэнергии на основе анализа погодных данных и режимов работы энергосистемы;
b) Расширение системы управления WACS. Стадия: утвержденная проектно-сметная документация. Используемые технологии ИИ в части идентификации опасных режимов ЕЭС Казахстана; автоматического выбора места реализации САОН от АНМ в зависимости от отклонений от планового сальдо потребления и генерации;
c) Оптимизация перетоков электрической мощности в НЭС (Plexos, внедрение регулятора в ЦС АРЧМ). В конце 2025 года были начаты работы по запросу коммерческого предложения и утверждения технических требований к реализации проекта. Используемые технологии ИИ в части автономности принятия решений, которое позволит с помощью экспертной системы на базе ИИ оптимизировать загрузки/разгрузки станций, выделением групп станции, которые участвуют в оптимизации потерь определенных регионов.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление устойчивым развитием 47
Наши люди 55
Охрана окружающей среды 80
Изменение климата 90
Охрана труда 105
Практика закупок 111

04.

Управление устойчивым развитием

Ключевые события в области устойчивого развития

Утверждена Политика в области прав человека в рамках усиления корпоративной ответственности и соответствия международным стандартам в области прав и свобод человека.

АО «KEGOC» признано одним из лидеров по социальной стабильности среди портфельных компаний АО «Самрук-Қазына». Уровень индекса социальной стабильности (SRS) – 88%.

АО «KEGOC» добилось значительного прогресса в области устойчивого развития, что было подтверждено независимым рейтинговым агентством S&P Global. По результатам оценки Компания получила ESG-рейтинг S&P Global CSA Score на уровне 62/100, что на 7 пунктов выше результата 2024 года (55 баллов).

Структура управления устойчивым развитием

АО «KEGOC» осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и, стремясь к росту долгосрочной стоимости, обеспечивает соответствие своей деятельности принципам устойчивого развития путем согласованности своих экологических (E), социальных (S) и управленческих (G) целей.

АО «KEGOC» проводит планомерную работу по совершенствованию ESG-принципов, включая корпоративное управление с направлением усилий на обеспечение экологической и социальной ответственности, эффективной реализации прав акционеров, справедливого отношения к акционерам, сбалансированной дивидендной политики, эффективности деятельности Совета директоров и Правления АО «KEGOC», системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, надлежащего раскрытия информации о Компании заинтересованным сторонам и совершенствования систем управления рисками и внутреннего контроля.

Принципы устойчивого развития АО «KEGOC»

1. **Развитие зелёной инфраструктуры**
АО «KEGOC» активно инвестирует в строительство и модернизацию электросетей, способствующих интеграции ВИЭ и повышению энергоэффективности системы.

2. **Приоритет охраны труда и здоровья**
Компания продолжает внедрять высокие стандарты безопасности и привержена концепции «Vision zero» (нулевого травматизма), улучшая условия труда и минимизируя риски на рабочих местах.

3. **Ответственная цепочка поставок**
АО «KEGOC» сотрудничает с поставщиками, разделяющими принципы устойчивости, обеспечивая тем самым вклад в развитие устойчивых деловых практик на уровне отрасли.

4. **Экологическое управление**
АО «KEGOC» внедряет системы рационального использования ресурсов и контроля утилизации отходов, укрепляя позиции в области экологической ответственности.

5. **Фокус на благополучие сотрудников**
Особое внимание уделяется созданию комфортной и безопасной рабочей среды, реализации программ социальной поддержки и обеспечению высокого уровня вовлеченности персонала.

6. **Инвестиции в человеческий капитал**
В АО «KEGOC» действует система постоянного обучения и профессионального развития, способствующая росту компетенций и карьерных возможностей сотрудников.



Структура управления устойчивым развитием АО «KEGOC»



Компания последовательно совершенствует систему управления в области устойчивого развития, интегрируя принципы ESG на всех уровнях корпоративного управления. Вопросы устойчивого развития находятся под постоянным контролем Совета директоров, который утверждает ключевые политики, отслеживает реализацию инициатив и обеспечивает стратегическое соответствие деятельности Компании принципам устойчивого развития:

- формирует стратегические ориентиры и приоритеты Компании в сфере устойчивого развития;
- рассматривает и утверждает отчетность по ESG-направлениям;
- контролирует внедрение принципов устойчивости в операционную деятельность;
- управляет рисками в области устойчивого развития, включая климатические риски.

Совету директоров на регулярной основе (ежегодно и ежеквартально) представляются отчеты о результатах деятельности в сфере устойчивого развития.

Кроме того, для организации и обеспечения проведения работ по вопросам управления в области устойчивого развития, по разработке, внедрению, функционированию интегрированной системы менеджмента АО «KEGOC» и постоянному улучшению результативности систем менеджмента при Правлении Компании функционирует консультативно-совещательный орган – Координационный совет по устойчивому развитию и ИСМ, руководителем которого является председатель Правления АО «KEGOC».

В состав Координационного совета входят все управляющие директора, руководители дочерних организаций.

Основными задачами Координационного совета в вопросах устойчивого развития являются:

- обеспечение продвижения и соблюдения принципов в области устойчивого развития;
- обеспечение осуществления планирования, определения ответственности и мониторинга мероприятий по вопросам управления в области устойчивого развития, а также определение содержания информации о деятельности в области устойчивого развития, предоставляемой стейкхолдерам;
- координация и мониторинг климатических аспектов и рисков Компании через:
  - учет климатических аспектов в бизнес-процессах и операционных решениях, включая регулярную оценку климатических рисков и возможностей;
  - обеспечение разработки мероприятий по снижению и предотвращению климатических рисков;
  - определение и распределение обязанностей и ответственности между структурными

подразделениями и должностными лицами при реализации климатической повестки;
- мониторинг и контроль выполнения мероприятий по управлению климатическими рисками и достижению климатических целей и предоставление отчетности.

Общее руководство процессами стратегического планирования и управления устойчивым развитием в АО «KEGOC» осуществляет Управляющий директор по стратегии и устойчивому развитию.

В его функции входит разработка и реализация Плана развития (Стратегии) с интеграцией принципов ESG, координация системы управления устойчивым развитием, совершенствование корпоративного управления и бизнес-процессов с учётом лучших международных практик и требований применимых ESG-стандартов.

Управляющий директор обеспечивает функционирование системы управления ESG-показателями, организует получение и повышение ESG-рейтингов, координирует реализацию ESG-инициатив, включая программу низкоуглеродного развития, а также отвечает за независимую верификацию ключевых показателей, включая выбросы парниковых газов.

Кроме того, в его зоне ответственности – подготовка и раскрытие нефинансовой отчётности, включая Годовой отчёт и анкеты для международных рейтингов, а также вынесение ключевых ESG-вопросов на рассмотрение руководства и профильных коллегиальных органов.

Управляющий директор несёт персональную ответственность за достижение целей и показателей устойчивого развития, поддержание уровня корпоративного управления и результативность интегрированной системы менеджмента.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

АО «KEGOC» рассматривает взаимодействие с заинтересованными сторонами как важную часть своей деятельности в области устойчивого развития. Компания убеждена, что открытый и системный диалог с государственными органами, инвесторами, сотрудниками, деловыми партнёрами, местными сообществами и другими стейкхолдерами способствует повышению доверия, укреплению деловой репутации и достижению стратегических целей.

УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

Ответственность за организацию и реализацию взаимодействия с заинтересованными сторонами возложена на Правление АО «KEGOC». Данная деятельность осуществляется в соответствии с корпоративными документами Компании, включая:
- Коммуникационную программу;
- План коммуникаций со стейкхолдерами;
- Карту стейкхолдеров АО «KEGOC».

Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществлялось в соответствии с утвержденным Планом коммуникаций с заинтересованными сторонами, охватывающим акционеров и инвесторов, государственные органы, клиентов, работников, местные сообщества, международных партнеров и экспертное сообщество. План определяет каналы коммуникации, периодичность раскрытия информации, форматы взаимодействия и механизмы обратной связи.

В рамках реализации стратегии:
- обеспечивалось регулярное раскрытие финансовых и операционных результатов;
- освещались этапы реализации стратегических инвестиционных проектов;
- публиковались материалы о ходе ремонтной кампании на объектах Национальной электрической сети;
- освещались инициативы в области ESG, корпоративного управления и развития человеческого капитала;
- поддерживалась активная информационная повестка в профессиональных и отраслевых СМИ.

АО «KEGOC» определило ключевые группы заинтересованных сторон совместно со всеми структурными подразделениями Компании. Для каждой группы была оценена:
- степень влияния на достижение стратегических целей;
- степень воздействия деятельности Компании на соответствующую группу.

Оценка проводилась по пятибалльной шкале с особым учётом мнений «экспертов» – структурных подразделений, непосредственно взаимодействующих с конкретными группами стейкхолдеров.

В течение отчетного года Компания провела общественные слушания по вопросам корректировки тарифов, общественные консультации по инвестиционным проектам и обсуждения, посвященные развитию Национальной электрической сети.

ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

В соответствии с Коммуникационной программой АО «KEGOC» руководствуется следующими ключевыми принципами при взаимодействии с заинтересованными сторонами:

- **Открытость и доступность.** Компания стремится обеспечивать высокий уровень информированности о своей деятельности, роли в электроэнергетической отрасли и стратегических направлениях развития.
- **Регулярность и своевременность.** АО «KEGOC» на постоянной основе раскрывает информацию о результатах деятельности и ключевых изменениях, затрагивающих заинтересованные стороны.
- **Осведомлённость и вовлечённость.** Компания поддерживает открытый диалог с ключевыми стейкхолдерами и предоставляет им возможность участвовать в обсуждении значимых вопросов.
- **Уважение и учёт интересов.** При принятии управленческих решений учитываются мнения, ожидания и интересы заинтересованных сторон.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Взаимодействие с местными сообществами является важным элементом устойчивого развития АО «KEGOC» и включает следующие направления:

Оценка воздействия на местные сообщества. При подготовке крупных проектов Компания проводит оценку социального воздействия, анализируя возможные последствия для местных сообществ, выявляя затрагиваемые группы и разрабатывая меры по снижению рисков. Замечания и предложения, поступающие в ходе общественных слушаний, учитываются при принятии проектных решений.

Расширение возможностей для участия в диалоге. В ходе общественных слушаний и встреч с населением АО «KEGOC» разъясняет цели и содержание проектов, их экологические и социальные аспекты, отвечает на вопросы и предоставляет информационные материалы, обеспечивая равный доступ к информации.

Оценка обратной связи. Компания регулярно собирает и анализирует обратную связь от участников встреч и слушаний, что позволяет оценивать восприятие деятельности АО «KEGOC» и повышать эффективность взаимодействия.

Регулярные встречи. Взаимодействие с местными сообществами осуществляется в формате общественных слушаний, дней открытых дверей, консультаций и презентаций проектов.

При реализации намечаемой деятельности АО «KEGOC» организует взаимодействие с местными сообществами в рамках процедуры оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Взаимодействие начинается с предварительного информирования населения через местные СМИ и информационные материалы. На этапе подготовки документации проводятся открытые общественные слушания с участием представителей местных сообществ, государственных органов и неправительственных организаций. Все замечания и предложения фиксируются и учитываются при доработке проектных решений. Компания обеспечивает обратную связь и, при необходимости, проводит дополнительные консультации. В период реализации проектов поддерживается постоянный диалог с местными сообществами, включая вопросы мониторинга воздействия и управления экологическими и социальными рисками.

Система обращений. Для местных сообществ действует система подачи обращений через горячую линию, официальный сайт и письменные запросы. Все обращения регистрируются, рассматриваются и сопровождаются предоставлением обратной связи заявителям.

Реализация программ во всех регионах присутствия. Программы взаимодействия со стейкхолдерами реализуются во всех регионах присутствия и филиалах АО «KEGOC», включая этапы инвестиционных проектов и текущей операционной деятельности.



РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2025 ГОДУ

АО «KEGOC» выстраивает системный и регулярный диалог с заинтересованными сторонами, стремясь учитывать их ожидания и обеспечивать прозрачность деятельности Компании. Взаимодействие осуществляется через официальные встречи, консультации, общественные обсуждения, участие в отраслевых мероприятиях, рассмотрение обращений и использование различных каналов обратной связи. В 2025 году Компания продолжила совершенствовать механизмы взаимодействия и учитывать полученную обратную связь при принятии управленческих решений, развитии инфраструктуры и реализации стратегических инициатив.

GRI 2-29, GRI 2-26

Стейкхолдеры	Цели взаимодействия	Каналы взаимодействия	Результаты в 2025 году
Акционеры	Деятельность Компании по взаимодействию с акционерами направлена на защиту и уважение прав и законных интересов акционеров, закрепленных в Кодексе корпоративного управления и в Уставе АО «KEGOC».	▣ годовые отчеты; ▣ общие собрания акционеров; ▣ республиканские и региональные СМИ и веб-сайт Компании; ▣ ответы на запросы; ▣ встречи с акционерами и инвесторами, круглые столы, презентации, роуд-шоу.	▣ На площадках бирж AIX и KASE проходили Дни эмитента АО «KEGOC»; ▣ В 2025 году проведено 2 Общих собрания акционеров; ▣ На состоявшемся внеочередном общем собрании акционеров АО «KEGOC» принято решение распределить 65% чистого дохода за первое полугодие 2025 года.
Финансирующие группы	Компания своевременно и в полном объеме выполняет свои финансовые обязательства по отношению к инвесторам и стремится к долгосрочному взаимодействию, основанному на взаимном доверии.	▣ годовые отчеты; ▣ круглые столы, саммиты; ▣ веб-сайт Компании; ▣ информация на KASE.	▣ АО «KEGOC» и Азиатский банк развития (АБР) провели совместный пресс-тур на ПС 500 кВ с целью информирования о проекте «Усиление сетей Южного энергоузла», ходе его реализации и ожидаемых эффектах; ▣ АО «KEGOC» представило отчет о ходе реализации проекта «Усиление электрической сети Южной зоны ЕЭС Казахстана» на одном из ключевых объектов – подстанции Шу-500 кВ в Жамбылской области.
Органы власти и контролирующие органы	АО «KEGOC», являясь стратегическим объектом Республики Казахстан и субъектом естественных монополий, осознает свою ответственность перед государством и стремится исполнять правовые и этические обязательства, а также соблюдать нормы законодательства.	▣ годовые отчеты; ▣ корпоративные события; ▣ республиканские и региональные СМИ и веб-сайт Компании; ▣ личные встречи руководства Компании; ▣ участие в работе саммитов, межведомственных и межправительственных консультативно-совещательных органов.	▣ Представители АО «KEGOC» присутствовали на 3-й Министерской встрече в рамках консультативного совета по Зеленой энергии по проекту строительства глубоководного кабеля по дну Каспийского моря, в котором АО «KEGOC» принимает активное участие; ▣ АО «KEGOC» приняло участие в 43-м заседании Координационного электроэнергетического совета Центральной Азии (КЭС ЦА), где обсуждены вопросы работы объединённой энергосистемы региона, прохождения осенне-зимнего периода 2024–2025 годов, согласования технических и организационных решений на предстоящий вегетационный период; ▣ АО «KEGOC» совместно с ОАО «Азерэнержи», АО «Национальные электрические сети Узбекистана» создано и зарегистрировано совместное предприятие ООО «Green Corridor Alliance». Данная компания создана в рамках Соглашения о стратегическом партнерстве по развитию и передаче «зеленой» энергии, подписанного главами трех государств: Казахстана, Азербайджана и Узбекистана 13 ноября 2024 года на конференции COP-29; ▣ На заседании Правительства Республики Казахстан, посвящённом вопросам цифрового развития энергетической отрасли, АО «KEGOC» представил информацию о ходе реализации проектов по развитию и цифровизации Национальной электрической сети; ▣ В рамках визита Казахстанской делегации во главе с Президентом Республики Казахстан Касым-Жомартом Токаевым в Японию было подписано Рамочное соглашение о стратегическом партнёрстве между АО «KEGOC» и компанией Hitachi Energy.

Стейкхолдеры	Цели взаимодействия	Каналы взаимодействия	Результаты в 2025 году
Профессиональные и экспертные организации, общественные организации, СМИ	АО «KEGOC» является членом и участником международных, региональных и республиканских отраслевых организаций, уделяя внимание механизмам углубления интеграции и разработке скоординированной стратегии развития электроэнергетики в Республике Казахстан и за ее пределами. Компания обеспечивает формирование репутационного капитала и позитивного имиджа в СМИ.	▣ годовые отчеты; ▣ веб-сайт Компании; ▣ пресс-релизы, пресс-конференции и пресс-брифинги (СМИ); ▣ пресс-туры; ▣ встречи с партнерами и инвесторами; ▣ работа в рамках экспертных и профессиональных сообществ; ▣ социальные сети.	▣ АО «KEGOC» подписан Меморандум о взаимопонимании в сфере устойчивой энергетики и сохранения биоразнообразия с ведущей международной компанией в области возобновляемой энергетики Masdar и Фондом охраны хищных птиц имени Мохаммеда бин Зайеда (MBZRCF); ▣ В рамках празднования 50-летнего юбилея Алматинского университета энергетики и связи имени Гумарбека Даукеева (АУЭС) подписан Меморандум о сотрудничестве между АО «KEGOC» и АУЭС; ▣ АО «KEGOC» и TOYOTA TSUSHO CORPORATION подписали Меморандум о сотрудничестве; ▣ АО «KEGOC», Shanghai Electric и Build Master Group подписали меморандум о сотрудничестве в сфере модернизации энергосистемы Казахстана.
Поставщики	При осуществлении закупок товаров, работ, услуг Компания придерживается принципов прозрачности, качества, равного доступа, добросовестной конкуренции, подотчетности и минимизации участия посредников.	▣ казахстанские деловые СМИ; ▣ веб-сайт Компании; ▣ годовые отчеты; ▣ предоставление информации по конкретным запросам; ▣ презентации, конференции, деловые встречи; ▣ официальный портал Zakup.sk.kz.	▣ В 2025 году оценку на соответствие требованиям в области прав человека прошли 100% поставщиков первого уровня. По итогам оценки риски в области прав человека были выявлены у 30% поставщиков, при этом для всех выявленных случаев были разработаны и реализованы меры по снижению рисков.
Потребители	В Компании внедрен и соблюдается принцип ориентации на потребителя, создан и обеспечен механизм определения и выполнения требований потребителей.	▣ веб-сайт Компании; ▣ годовые отчеты; ▣ предоставление информации по конкретным запросам; ▣ презентации, конференции, деловые встречи; ▣ анкетирование потребителей об удовлетворенности услугами.	▣ 25 апреля 2025 года на публичных слушаниях перед потребителями представлен отчет об исполнении тарифной сметы, об исполнении инвестиционной программы, о соблюдении показателей качества и надежности регулируемых услуг и достижении показателей эффективности деятельности субъектов естественных монополий перед потребителями и иными заинтересованными лицами.
Персонал	Компания уважает и ценит своих работников, ориентируется на потребности и нужды персонала, стремится обеспечить для персонала безопасные условия труда, достойный уровень оплаты труда и социальных льгот, профессиональное обучение и развитие.	▣ веб-сайт Компании; ▣ внутренний портал Компании; ▣ корпоративные издания (газета «KEGOC AQPARAT», дайджест корпоративных новостей и др.); ▣ информационные стенды; ▣ встречи топ-менеджмента Компании с персоналом (таунхоллы, отчетные собрания перед коллективом, встречи с кадровым резервом и т.п.); ▣ анкетирование; ▣ корпоративные мероприятия; ▣ республиканские и региональные СМИ; ▣ Институт Омбудсмена.	▣ Уровень социальной стабильности в Компании – 88%; ▣ Омбудсмен провел встречи в 9 филиалах МЭС Компании; ▣ В АО «KEGOC» создано Женское энергетическое сообщество «Energy Шуағы»; ▣ Рационализаторское предложение АО «KEGOC» признано лучшим среди компаний фонда «Самрук-Казына»; ▣ Проект «QR код – шаг к цифровой подстанции», реализуемый командой молодежи филиалов Сарбайских МЭС и Южных МЭС, вошёл в число 7 лучших инициатив, которые получат возможность дальнейшего масштабирования в рамках программы «7 Qadam PRO» в 2026 году; ▣ В АО «KEGOC» подведены итоги конкурса «Трудовые династии энергетиков»; ▣ В АО «KEGOC» прошёл II форум по безопасности и охране труда.

Стейкхолдеры	Цели взаимодействия	Каналы взаимодействия	Результаты в 2025 году
Дочерние организации	Компания стремится к сбалансированному развитию дочерних организаций, основанному на эффективных механизмах корпоративного управления.	▣ встречи с руководством и коллективами ДЗО; ▣ общественные слушания; ▣ очные и онлайн конференции; ▣ корпоративные мероприятия.	▣ Взаимодействие происходит в рамках корпоративных процедур через представителей АО «KEGOC» в советах директоров дочерних организаций, а также через реализацию прав акционера.
Энергосистемы сопредельных государств	Для обеспечения параллельной работы энергосистем Республики Казахстан и сопредельных государств Компания стремится к взаимовыгодному и эффективному сотрудничеству с Российской Федерацией и странами Центральной Азии.	▣ веб-сайт Компании; ▣ уведомления членам Совета директоров о проведении заседаний, встреч; ▣ информирование о проведении переговоров; ▣ участие в работе КЭС ЦА, ЭЭС СНГ и др. международных организаций; ▣ согласование нормативно-технической документации по организации и обеспечению параллельной работы соседних энергосистем.	▣ АО «KEGOC» принято участие в 43-ем заседании Координационного электроэнергетического совета Центральной Азии в Астане; ▣ В период проведения IV Международного делового фестиваля возобновляемых источников энергии Qazaq Green Fest, АО «KEGOC» и Германское общество по международному сотрудничеству (GIZ) подписали меморандум о сотрудничестве по обмену опытом и технологиями в сфере интеграции возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в энергосистему страны; ▣ АО «KEGOC» приняло участие в VIII заседании Казахстанско-Китайского делового совета в Пекине, где обсуждались перспективы энергетического сотрудничества между Казахстаном и Китаем.
Местные сообщества	Для обеспечения открытого диалога с населением регионов присутствия, учета общественного мнения при реализации проектов Компании, информирования о деятельности и минимизации экологического воздействия	▣ общественные слушания; ▣ информационные встречи; ▣ взаимодействие с местными исполнительными органами; ▣ участие в социальных и экологических проектах; ▣ официальные обращения граждан.	▣ АО «KEGOC» провело открытые общественные слушания в г. Астана и Целиноградском, Аршалынском районах Акмолинской области в рамках реализации проекта «Усиление внешнего электроснабжения г. Астана» с участием заинтересованных сторон, включая местные сообщества.





Партнерство

GRI 2-28

АО «KEGOC» является членом и участником отраслевых ассоциаций и Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» (НПП «Атамекен»):

Объединения юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация» (ОЮЛ «КЭА», www.kea.kz), основными задачами которого являются:

- оказание поддержки всем организациям, деятельность которых напрямую, или иным образом, связана с электроэнергетической отраслью;
- участие в разработке государственных программ, законов и нормативных актов, касающихся электроэнергетической отрасли; поддержка и защита позиций своих членов в вопросах, где интересы отрасли зависят от решений Правительства, судебных и других органов.

Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» (ОЮЛ «KazEnergy», www.kazenergy.com) основными целями которого являются:

- защита прав и интересов своих членов в государственных органах, гармонизация законодательной базы;
- создание единого информационного поля для недропользователей, производителей электроэнергии, транспортировщиков и потребителей продукции и услуг сектора энергетики; развитие и поддержка проектов внутриотраслевого сотрудничества и предпринимательства на местном, региональном и международном уровнях;
- распространение положительного имиджа ОЮЛ «KazEnergy», его членов и отрасли в целом на региональном и глобальном уровнях; стимулирование экономической, социальной, экологической и научно-технической активности казахстанского общества.

НПП «Атамекен» (www.atameken.kz), основной задачей которой является защита прав и интересов бизнеса, и обеспечение широкого охвата и вовлеченности всех предпринимателей в процесс формирования законодательных и иных нормативных правил работы бизнеса.

Ассоциации развития конкуренции и товарных рынков (www.ark.org.kz) основной задачей которой являются представление и защита общих интересов в государственных органах, властных структурах, международных и общественных организациях по вопросам развития конкуренции и товарных рынков, инициирование и продвижение необходимых изменений в антимонопольное законодательство в интересах его членов, участие в разработке проектов нормативных правовых актов, развитие международных неправительственных контактов для обмена опытом, проведение семинаров, конференций, круглых столов и других мероприятий, содействие развитию конкуренции и предпринимательства, предупреждению нарушений антимонопольного законодательства.

Кроме того, АО «KEGOC» с целью способствования созданию эффективного электроэнергетического рынка с сопредельными странами и развития международного сотрудничества постоянно участвует в работе таких международных отраслевых организаций, как:

- Электроэнергетический совет СНГ;
- Международный Совет по большим электрическим системам высокого напряжения (Conseil International des Grands Réseaux Électriques – CIGRE);
- Евразийская экономическая комиссия (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Кыргызская Республика);
- Всемирный энергетический совет;
- Координационный электроэнергетический совет Центральной Азии (КЭС ЦА).



Наши люди

GRI 2-12, GRI 2-13

Ключевые показатели за 2025 год

Показатель текучести кадров

7,21%



Рост индекса социальной стабильности (SRS)

88%



Повышены должностные оклады/тарифные ставки с 1 апреля 2025 года

ключевым работникам филиалов – на **15%**



машинистам автовышек, автогидроподъемников и автомобильных кранов – на **20%**



остальным рабочим – на **10%**



работникам Исполнительной дирекции – по результатам оценки деятельности



инженерно-техническому и административно-управленческому персоналу филиалов – на **10%**



Ключевые документы в области управления персоналом

- План развития (Стратегия) АО «KEGOC» на 2023–2032 гг.
- Кодекс поведения (деловой этики)
- Кадровая политика АО «KEGOC»
- Стандарт по обучению и развитию персонала
- Правила по поиску и подбору персонала
- Правила оценки деятельности работников
- Правила по управлению талантами
- Правила оплаты труда и премирования персонала
- Правила оказания социальной поддержки работникам

Вклад в ЦУР ООН





Человеческий капитал является ключевой социальной ценностью АО «KEGOC» и основой устойчивого развития Компании. Формирование, развитие и сохранение профессионального потенциала работников рассматривается как стратегический приоритет, напрямую влияющий на надежность производственной деятельности, безопасность труда и долгосрочную эффективность Компании. Кадровая политика АО «KEGOC» направлена на создание безопасной и благоприятной рабочей среды, развитие компетенций, вовлеченности и социальной стабильности персонала, а также на обеспечение равных возможностей для профессионального и карьерного роста.

Эффективное управление человеческими ресурсами обеспечивает оптимальное распределение ресурсов, справедливую систему стимулирования труда, прозрачность процессов трудоустройства, карьерный рост и профессиональное развитие работников.

Ключевыми направлениями работы с людьми являются:

- поиск и подбор персонала;
- обучение и развитие;
- оценка деятельности;
- вознаграждение;
- развитие производственных отношений;
- социальная поддержка;
- развитие корпоративной культуры;
- совершенствование HR-процессов.

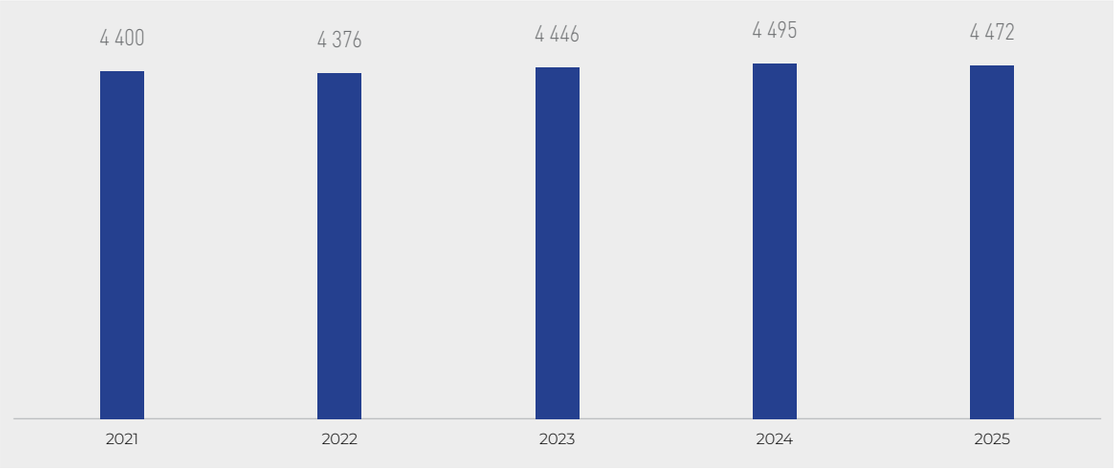
Структура персонала

Одной из целей кадровой политики является проактивное планирование человеческих ресурсов в рамках обеспечения эффективного управления портфелем. На основе анализа HR показателей, результатов исследований, сбора и анализа потребностей, инвестиционной программы и др. осуществляется планирование численности и расходов на персонал на краткосрочный и среднесрочный периоды.

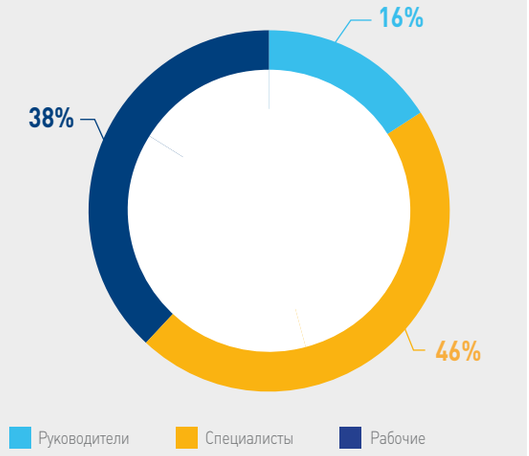
GRI 2-7, GRI 2-8

Списочная численность работников Компании (с учетом ДО) по состоянию на 31 декабря 2025 года составляла 4 472 человека, аутстаффинг – 282 человека. Численность персонала оставалась практически постоянной на протяжении последних двух лет. Среди рабочей силы преобладают мужчины, составляющие 77%. Из общего числа сотрудников 46% являются специалистами, 72% имеют высшее образование. По возрастному составу 57% сотрудников относятся к возрастным группам 31-40 и 41-50 лет, еще 23% – в возрасте 51-60 лет. Подавляющее большинство сотрудников – 98% – являются постоянными.

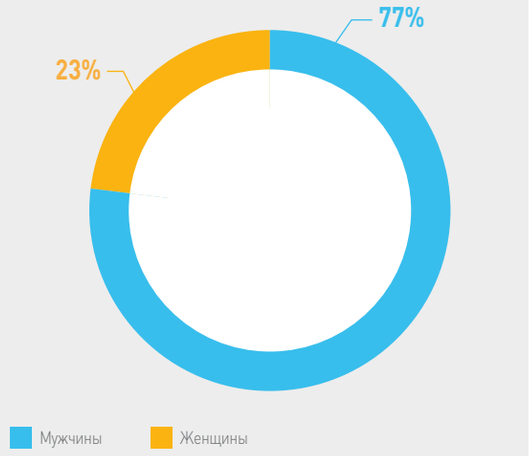
Структура работников АО «KEGOC»



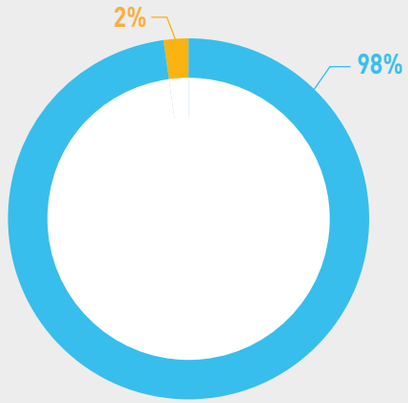
Структура работников по категориям, %



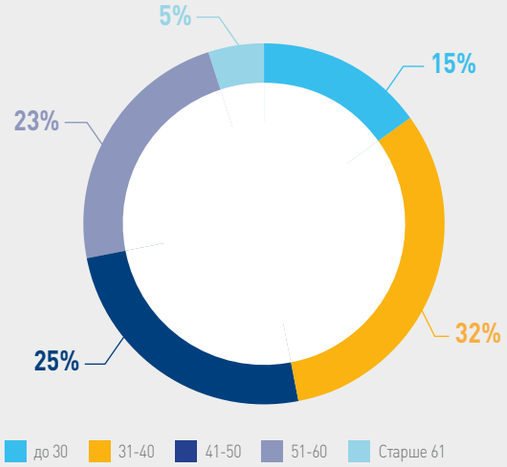
Структура работников по гендерному признаку, %



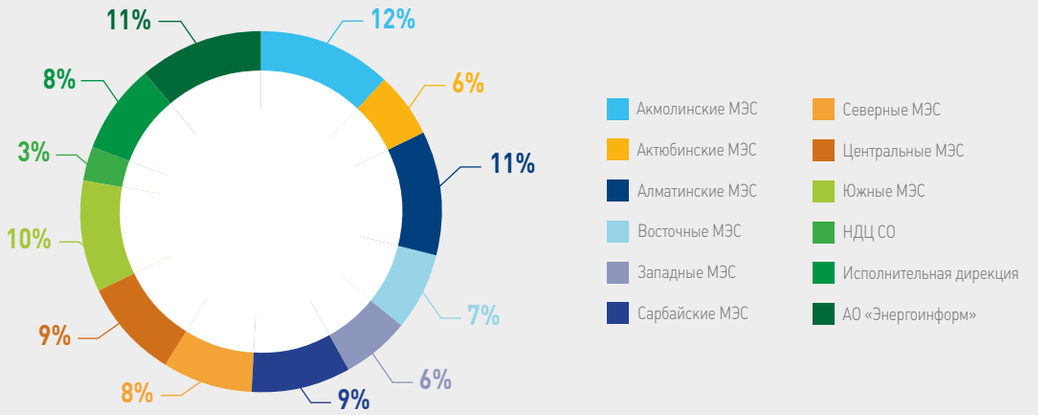
Структура работников по типу занятости, %



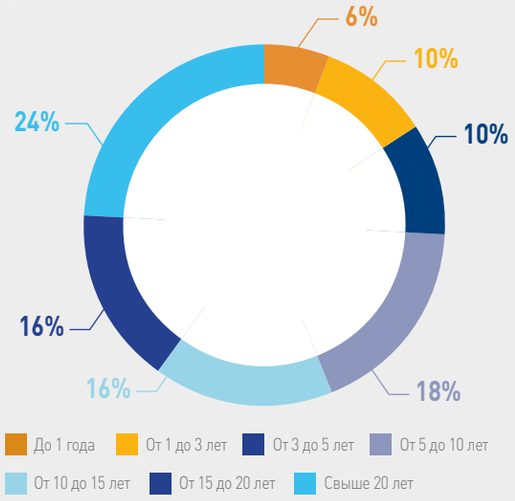
Структура работников по возрасту, %



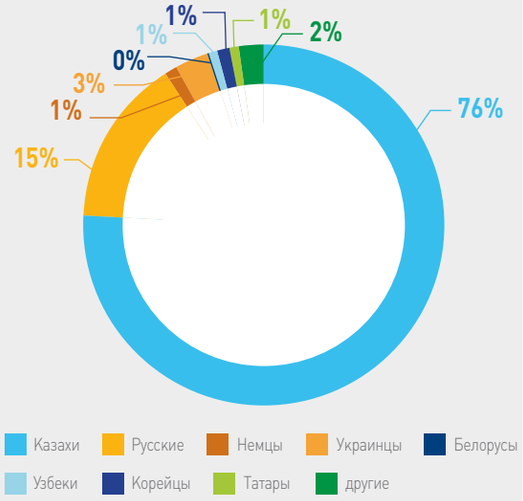
Структура работников по регионам, %



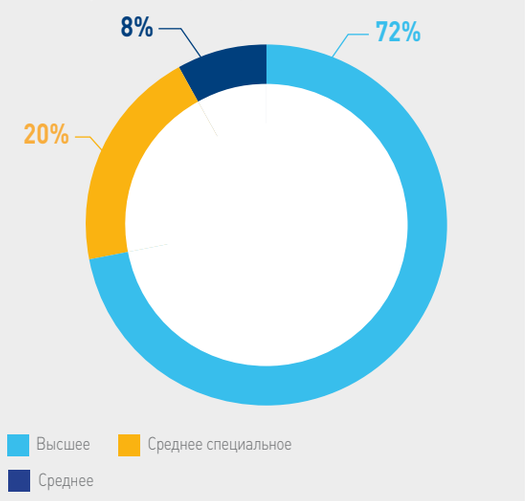
Структура работников по стажу работы, %



Структура работников по национальности, %



Структура работников по образованию, %





*под значением «другие» подразумеваются: азербайджанцы, армяне, киргизы, турки, уйгуры и иные национальности.

Численность постоянных и временных работников АО «KEGOC» в 2025 году, человек

GRI 2-7

Подразделение	Постоянные работники, чел.			Временные работники*, чел.			Итого
	Всего	муж	жен	Всего	муж	жен	
Акмолинские МЭС	559	468	91	0	0	0	559
Актюбинские МЭС	269	219	50	5	1	4	274
Алматинские МЭС	459	390	69	16	9	7	475
Восточные МЭС	291	240	51	3	1	2	294
Западные МЭС	259	210	49	3	0	3	262
Сарбайские МЭС	420	340	80	0	0	0	420
Северные МЭС	375	281	94	6	0	6	381
Центральные МЭС	411	340	71	8	4	4	419
Южные МЭС	429	365	64	6	2	4	435
НДЦ СО	112	71	41	2	1	1	114
Исполнительная дирекция	345	179	166	22	14	8	367
АО «Энергоинформ»	469	314	155	3	1	2	472
Итого	**4 398**	**3 417**	**981**	**74**	**33**	**41**	**4 472**

*под временными работниками подразумеваются работники, принятые в Компанию на временно свободные вакантные должности (кроме внутренних перемещений)

Численность работников АО «KEGOC» по категориям должностей в 2025 году, человек

Подразделение	Всего работающих	В том числе		
		Руководители	Специалисты	Рабочие
Акмолинские МЭС	559	70	201	288
Актюбинские МЭС	274	46	105	123
Алматинские МЭС	475	64	197	214
Восточные МЭС	294	44	127	123
Западные МЭС	262	44	92	126
Сарбайские МЭС	420	56	158	206
Северные МЭС	381	52	139	190
Центральные МЭС	419	58	161	200
Южные МЭС	435	61	164	210
НДЦ СО	114	26	88	0
Исполнительная дирекция	367	83	284	0
АО «Энергоинформ»	472	87	359	26
Итого	**4 472**	**691**	**2 075**	**1 706**



Численность работников АО «KEGOC» по гендерной разбивке в 2025 году, человек

Подразделение	Структура работников по гендерному признаку		
	мужчины	женщины	Всего
Акмолинские МЭС	468	91	559
Актюбинские МЭС	220	54	274
Алматинские МЭС	399	76	475
Восточные МЭС	241	53	294
Западные МЭС	210	52	262
Сарбайские МЭС	340	80	420
Северные МЭС	281	100	381
Центральные МЭС	344	75	419
Южные МЭС	367	68	435
НДЦ СО	72	42	114
Исполнительная дирекция	193	174	367
АО «Энергоинформ»	315	157	472
Итого	**3 450**	**1 022**	**4 472**

Численность работников АО «KEGOC» по возрастной структуре в 2025 году, человек

Подразделение	Всего	В том числе (лет)									
		до 30		31-40		41-50		51-60		Старше 61 года	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Акмолинские МЭС	559	82	15%	154	28%	153	27%	148	26%	22	4%
Актюбинские МЭС	274	38	14%	132	48%	40	15%	52	19%	12	4%
Алматинские МЭС	475	87	18%	166	35%	112	24%	94	20%	16	3%
Восточные МЭС	294	47	16%	109	37%	56	19%	74	25%	8	3%
Западные МЭС	262	61	23%	88	34%	60	23%	34	13%	19	7%
Сарбайские МЭС	420	51	12%	107	25%	117	28%	117	28%	28	7%
Северные МЭС	381	57	15%	117	31%	78	20%	108	28%	21	6%
Центральные МЭС	419	58	14%	114	27%	110	26%	116	28%	21	5%
Южные МЭС	435	66	15%	113	26%	109	25%	121	28%	26	6%
НДЦ СО	114	24	21%	34	30%	37	32%	18	16%	1	1%
Исполнительная дирекция	367	23	6%	130	35%	130	35%	69	19%	15	4%
АО «Энергоинформ»	472	62	13%	172	36%	110	23%	102	22%	26	6%
Итого	**4 472**	**656**	**14%**	**1 436**	**32%**	**1 112**	**25%**	**1 053**	**24%**	**215**	**5%**

Численность работников АО «KEGOC» по стажу работы в 2025 году, человек

Подразделение	Всего работающих	В том числе													
		До 1 года	%	От 1 до 3 лет	%	От 3 до 5 лет	%	От 5 до 10 лет	%	От 10 до 15 лет	%	От 15 до 20 лет	%	Свыше 20 лет	%
Акмолинские МЭС	559	32	5,7	48	8,6	63	11,3	111	19,9	98	17,5	92	16,5	115	20,6
Актюбинские МЭС	274	20	7,3	25	9,1	30	10,9	39	14,2	49	17,9	46	16,8	65	23,7
Алматинские МЭС	475	26	5,5	38	8,0	42	8,8	98	20,6	84	17,7	79	16,6	108	22,7
Восточные МЭС	294	16	5,4	15	5,1	18	6,1	62	21,1	59	20,1	46	15,6	78	26,5
Западные МЭС	262	8	3,1	22	8,4	33	12,6	59	22,5	36	13,7	50	19,1	54	20,6
Сарбайские МЭС	420	17	4,0	42	10,0	47	11,2	73	17,4	58	13,8	61	14,5	122	29,0
Северные МЭС	381	28	7,3	55	14,4	32	8,4	62	16,3	56	14,7	53	13,9	95	24,9
Центральные МЭС	419	29	6,9	48	11,5	37	8,8	63	15,0	74	17,7	57	13,6	111	26,5
Южные МЭС	435	19	4,4	28	6,4	38	8,7	60	13,8	69	15,9	63	14,5	158	36,3
НДЦ СО	114	6	5,3	10	8,8	12	10,5	28	24,6	15	13,2	23	20,2	20	17,5
Исполнительная дирекция	367	15	4,1	28	7,6	29	7,9	53	14,4	60	16,3	82	22,3	100	27,2
АО «Энергоинформ»	472	59	12,5	66	14,0	47	10,0	105	22,2	65	13,8	61	12,9	69	14,6
Итого	**4 472**	**275**	**6,1**	**425**	**9,5**	**428**	**9,6**	**813**	**18,2**	**723**	**16,2**	**713**	**15,9**	**1 095**	**24,5**

Структура работников АО «KEGOC» по национальному составу в 2025 году, человек

Подразделение	Всего	Казахов		Русских		Немцев		Украинцев		Белорусов		Узбеков		Корейцев		Татар		Другие*	
		Кол-во, чел	%	Кол-во, чел	%	Кол-во, чел	%	Кол-во, чел	%	Кол-во, чел	%	Кол-во, чел	%	Кол-во, чел	%	Кол-во, чел	%	Кол-во, чел	%
Акмолинские МЭС	559	427	76,4	78	14,0	9	1,6	14	2,5	3	0,5	1	0,2	0	0,0	6	1,1	21	3,8
Актюбинские МЭС	274	242	88,3	17	6,2	3	1,1	8	2,9	0	0,0	0	0,0	1	0,4	2	0,7	1	0,4
Алматинские МЭС	475	432	90,9	33	6,9	1	0,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,2	0	0,0	8	1,7
Восточные МЭС	294	222	75,5	65	22,1	2	0,7	3	1,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	0,7	0	0,0
Западные МЭС	262	246	93,9	12	4,6	0	0,0	1	0,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	0,8	1	0,4
Сарбайские МЭС	420	219	52,1	146	34,8	10	2,4	31	7,4	2	0,5	0	0,0	2	0,5	5	1,2	5	1,2
Северные МЭС	381	274	71,9	74	19,4	5	1,3	10	2,6	2	0,5	0	0,0	0	0,0	8	2,1	8	2,1
Центральные МЭС	419	285	68,0	75	17,9	13	3,1	14	3,3	5	1,2	0	0,0	6	1,4	9	2,1	12	2,9
Южные МЭС	435	327	75,2	56	12,9	0	0,0	7	1,6	0	0,0	29	6,7	11	2,5	4	0,9	1	0,2
НДЦ СО	114	83	72,8	19	16,7	1	0,9	5	4,4	2	1,8	1	0,9	0	0,0	2	1,8	1	0,9
Исполнительная дирекция	367	333	90,7	18	4,9	2	0,5	3	0,8	0	0,0	0	0,0	3	0,8	7	1,9	1	0,3
АО «Энергоинформ»	472	323	68,4	97	20,6	13	2,8	14	3,0	2	0,4	8	1,7	1	0,2	8	1,7	6	1,3
Итого	**4 472**	**3 413**	**76,3**	**690**	**15,4**	**59**	**1,3**	**110**	**2,5**	**16**	**0,4**	**39**	**0,9**	**25**	**0,6**	**55**	**1,2**	**65**	**1,5**

*под значением «другие» подразумеваются: азербайджанцы, армяне, киргизы, турки, уйгуры и иные национальности.

Структура руководящих работников АО «KEGOC» по национальному составу в 2025 году, человек

Национальность	Кол-во, чел	Доля во всех руководящих должностях, включая младшее, среднее и высшее руководство (%)
Казахи	538	77,86%
Русские	101	14,62%
Немцы	7	1,01%
Украинцы	18	2,60%
Белорусы	1	0,14%
Узбеки	5	0,72%
Корейцы	5	0,72%
Татары	9	1,30%
Другие	7	1,01%
Итого	**691**	

Численность работников АО «KEGOC» по категории образования в 2025 году, человек

Подразделение	Всего	В том числе					
		высшее		среднее специальное		среднее	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%
Акмолинские МЭС	559	339	60,6	167	29,9	53	9,5
Актюбинские МЭС	274	183	66,8	61	22,3	30	10,9
Алматинские МЭС	475	324	68,2	105	22,1	46	9,7
Восточные МЭС	294	180	61,2	82	27,9	32	10,9
Западные МЭС	262	186	71,0	60	22,9	16	6,1
Сарбайские МЭС	420	280	66,7	70	16,7	70	16,7
Северные МЭС	381	234	61,4	88	23,1	59	15,5
Центральные МЭС	419	251	59,9	112	26,7	56	13,4
Южные МЭС	435	328	75,4	89	20,5	18	4,1
НДЦ СО	114	114	100,0	0	0,0	0	0,0
Исполнительная дирекция	367	367	100,0	0	0,0	0	0,0
АО «Энергоинформ»	472	421	89,2	51	10,8	0	0,0
Итого	**4 472**	**3 207**	**71,7**	**885**	**19,8**	**380**	**8,5**

Структура работников АО «KEGOC»

GRI 405-1

Показатель		Всего	Доля	АУП	ПП	Руководители	Доля в руководстве
Списочная численность		4 472	100%	474	3 998	691	100%
Пол	Мужчины	3 450	77,1	142	3 308	609	88,1%
	Женщины	1 022	22,9%	332	690	82	11,9%
Группы по национальному признаку	Казахи	3 413	76,3%	405	3 008	538	77,9%
	Русские	690	15,4%	42	648	101	14,6%
	Украинцы	110	2,5%	5	105	18	2,6%
	Татары	55	1,2%	5	50	9	1,3%
	Немцы	59	1,3%	5	54	7	1,0%
	Другие	145	3,2%	12	133	18	2,6%
Возрастные группы	До 30 лет	656	14,7%	21	635	39	5,6%
	От 30 до 50 лет	2 548	57,0%	326	2 222	452	65,4%
	Старше 50 лет	1 268	28,4%	127	1141	200	28,9%

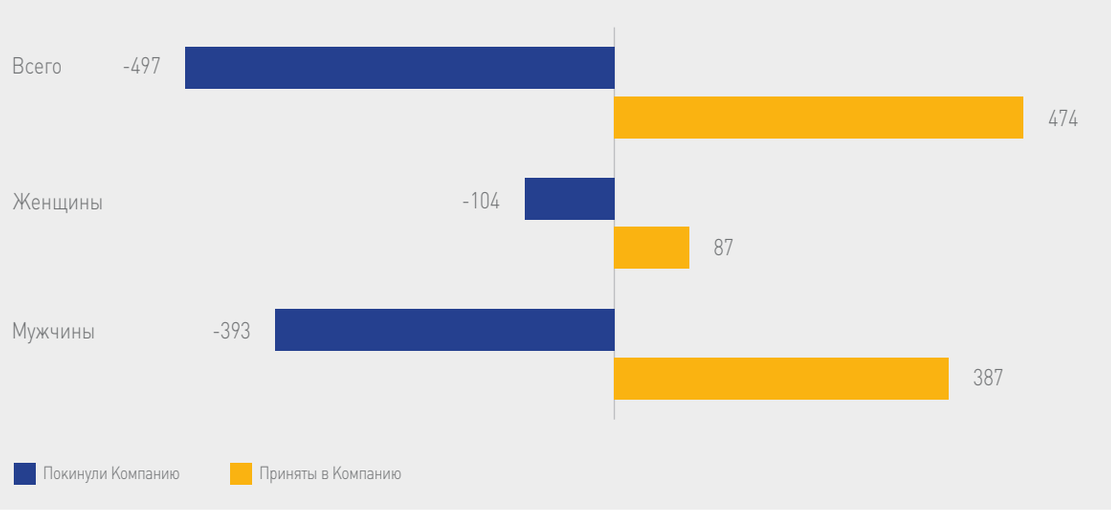
Гендерное соотношение работников по категориям должностей за 2025 год

Наименование категорий должностей	Общая численность, чел	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины, %
Руководители всех уровней	**691**	609	82	88,1%	11,9%
Руководители младшего уровня (CEO-3)	**649**	578	71	89,1%	10,9%
Руководители среднего уровня (CEO-2)	**42**	31	11	73,8%	26,2%
Руководители высшего уровня	**11**	9	2	81,8%	18,2%
Руководители категории «производственный персонал»	**588**	557	31	94,7%	5,3%
Руководители категории «административный персонал»	**103**	52	51	50,5%	49,5%
Работники STEM	**2 030**	1 539	491	75,8%	24,2%

GRI 202-2

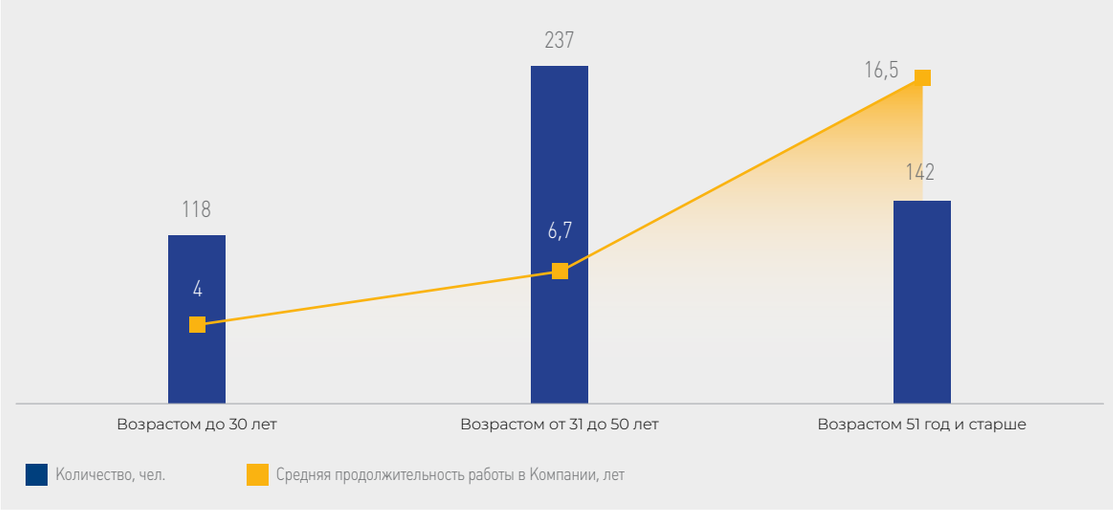
Общая доля руководителей высшего ранга (члены Совета директоров и Правления АО «KEGOC»), нанятых из местного населения (граждане Республики Казахстан), на 31 декабря 2025 года составляет 100%.

Динамика персонала АО «KEGOC» в 2025 году



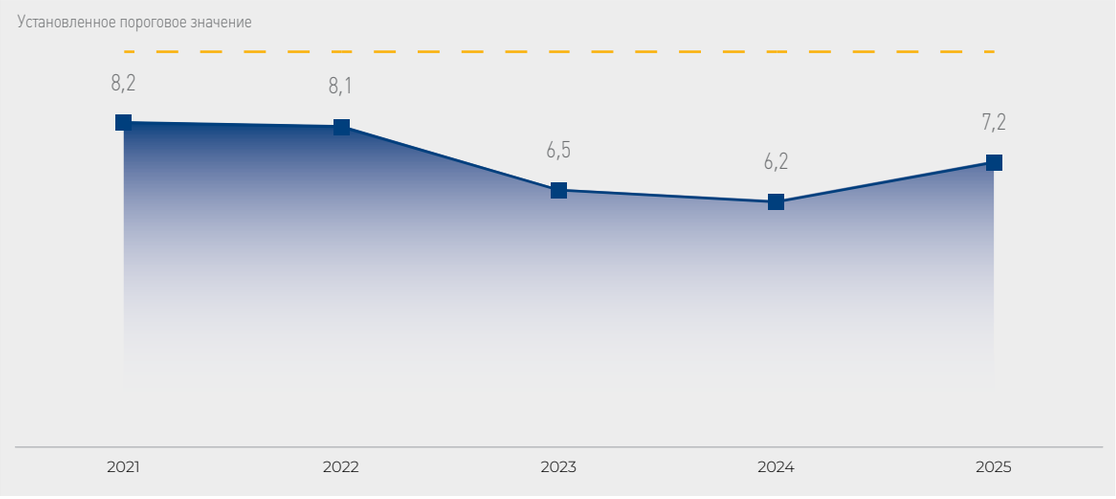
Продолжительность работы в АО «KEGOC» работников, покинувших Компанию в 2025 году

EU14





Текучесть кадров АО «KEGOC»



* Показатель текучести рассчитан по методике АО «Самрук-Қазына», согласно которой в расчет принимается только количество работников, уволенных по собственному желанию. При расчете текучести не учитываются работники: уволенные в пределах Группы компаний АО «Самрук-Қазына» по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, по инициативе работодателя, по истечении срока трудового договора, при сокращении численности, прекращении трудового договора, расторжении трудового договора в связи с переходом работника на выборную работу (должность) или назначением его на должность.



EU14

Итоговое значение текучести кадров в АО «KEGOC» за 2025 год составило 7,21%, при установленном пороговом значении «не выше 10%». При этом текучесть кадров среди мужчин составила 7,86%, среди женщин – 5,08%. Средний стаж работы мужчин, покинувших Компанию в 2025 году составил 13,8 лет (357 человек), женщин – 13,6 лет (89 человек).

Доля работников АО «KEGOC», которые вправе выйти на пенсию

GRI EU15

Показатель	Всего	АУП	ПП
Могут выйти на пенсию в период 2026–2030 годов (в течение ближайших 5 лет)	10,50	0,60	9,86
Могут выйти на пенсию в период 2026–2035 годов (в течение ближайших 10 лет)	21,50	1,59	19,88

Подразделение	Всего, чел	Кол-во работников, которые могут выйти на пенсию в период с 2026–2030 гг.			Кол-во работников, которые могут выйти на пенсию в период с 2026–2035 гг.			% работников, которые могут выйти на пенсию	
		всего	в том числе		всего	в том числе		в период 2026–2030 гг.	в период 2026–2035 гг.
			АУП	ПП		АУП	ПП		
Акмолинские МЭС	559	69	2	67	137	4	133	12,3	24,5
Актюбинские МЭС	274	29	1	28	72	5	67	10,6	26,3
Алматинские МЭС	475	40	1	39	92	1	91	8,4	19,4
Восточные МЭС	294	33	2	31	63	4	59	11,2	21,4
Западные МЭС	262	28	0	28	42	2	40	10,7	16,0
Сарбайские МЭС	420	67	3	64	120	5	115	16,0	28,6
Северные МЭС	381	55	1	54	115	4	111	14,4	30,2
Центральные МЭС	419	57	1	56	112	4	108	13,6	26,7
Южные МЭС	435	50	1	49	119	4	115	11,5	27,4
НДЦ СО	114	8	-	8	17	-	17	7,0	14,9
Исполнительная дирекция	367	29	15	14	66	37	29	7,9	18,0
АО «Энергоинформ»	472	3	0	3	5	1	4	0,6	1,1
Итого	**4 472**	**468**	**27**	**441**	**960**	**71**	**889**	**10,5**	**21,5**

Поиск и подбор персонала

Для привлечения работников соответствующей квалификации, повышения их вовлеченности и обеспечения конкурентоспособности на рынке труда, Компания формирует предложение работодателя, которое состоит из следующих элементов:

- **уникальный опыт:** перед каждым работником открыта возможность получения профессионального опыта и внесения вклада в развитие Компании, тем самым увеличивая свою рыночную стоимость;
- **социальная значимость:** каждый работник вносит свой личный вклад в развитие Компании;
- **конкурентные условия работы:** вознаграждение с учетом рыночных ориентиров, возможности обучения и развития, социальные льготы;
- **корпоративные ценности:** деятельность Компании основывается на ценностях в стремлении создать благоприятную среду для продуктивной работы и самореализации работников.

Поиск и подбор персонала нацелен на назначение наиболее подходящих кандидатов, соответствующих предъявляемым требованиям по уровню квалификации, профессиональным, деловым и личностным качествам. Выбор кандидатов осуществляется по результатам конкурсного отбора с соблюдением принципов меритократии, прозрачности и объективности. При равных условиях приоритет отдается внутренним кандидатам Компании.

Источниками и методами для поиска и подбора квалифицированных специалистов могут быть:

- пул талантов;
- внутренние кандидаты (работники Компании/дочерних организаций);
- работники группы АО «Самрук-Қазына»;
- электронная база данных кандидатов, сформированная на Единой онлайн-платформе рекрутинга «Samruk Qyzmet»;
- электронная база специалистов, сформированная путем сбора и анализа резюме кандидатов по различным профессиональным направлениям;
- электронная база выпускников программ по развитию молодых специалистов/управлению талантами, реализуемых под эгидой АО «Самрук-Қазына»;
- размещение объявления на веб-сайте, в отраслевых сообществах, социальных сетях;
- использование деловых контактов, рекомендаций;
- привлечение рекрутинговых компаний.

Поиск и подбор персонала на вакантные должности АО «KEGOC» осуществляется с использованием рекрутинговой платформы «Samruk Qyzmet». При рассмотрении и предварительном отборе кандидатов по резюме (скрининг) обеспечивается контроль за обязательным соответствием кандидатов квалификационным требованиям вакантных должностей. В отчетном году были объявлены 238 вакансий. По результатам проведенных конкурсных процедур за отчетный период были приняты 175 внешних кандидатов, 38 вакансий закрыто внутренними кандидатами. Процент вакансий, заполненных внутренними кандидатами, составил 15,97%.

Показатели поиска и подбора персонала на вакантные должности АО «KEGOC»

	2021	2022	2023	2024	2025
Общее количество нанятых работников	451	551	543	403	420
Пул талантов	19	21	12	13	16
Внутренние кандидаты	17	34	61	33	38
Привлечение рекрутинговых компаний, в т.ч. электронная база данных кандидатов рекрутинга «Samruk Qyzmet»	107	192	170	143	238
в том числе с применением интервьюирования и оценки компетенций кандидатов на должности уровня CEO-1	3	4	1	2	0
Вакансии, закрытые внутренними кандидатами, %	15,9	17,7	35,9	23,1	15,97
Затраты на интервьюирование на 1 человека, млн тенге	0,65	0,42	0,43	0,50	0
Электронная база выпускников программ по развитию молодых специалистов/управлению талантами	0	3	0	0	0
Электронная база специалистов, сформированная путем сбора и анализа резюме кандидатов по различным профессиональным направлениям	308	301	247	221	245



Система мотивации

Оплата труда работников Компании производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Коллективным договором, трудовыми договорами, внутренними документами по оплате труда и премированию.

Система оплаты труда и мотивации включает в себя постоянную и переменную части, социальные выплаты, а также нематериальное стимулирование.

Руководствуясь принципами прозрачности, открытости, внутренней справедливости и внешней конкурентоспособности, Компания совершенствует систему признания заслуг работников, поощрения за достижения результатов работы и систему оплаты труда для соблюдения баланса интересов Компании и работников. Для реализации данного направления используются следующие подходы:

- регулярный анализ уровня заработных плат и его тенденций на рынке труда в разрезе отраслей и регионов;
- поддержание уровня заработных плат в соответствии с целями и финансово-экономическими возможностями Компании;
- открытые и прозрачные коммуникации для разъяснения работникам системы оплаты труда, с учетом актуальной ситуации в Компании и на рынке труда в целом;
- сохранение дифференцированного подхода к определению уровня заработных плат работников. Дифференцированный подход системы вознаграждения по результатам внесенного вклада каждого подразделения и работника в результат деятельности Компании;
- сокращение разрывов в оплате труда между административно-управленческим и производственным персоналом, повышение заработных плат низкооплачиваемым работникам.

В Компании действует грейдовая система оплаты труда, основанная на методике «Hay Group» для АУП и инженерно-технического персонала. Данная система оплаты труда позволила построить схему должностных уровней, с учетом квалификации, стажа работы, а также уровня ответственности, с учетом обзора заработных плат и финансово-экономических возможностей Компании.

В Компании предусмотрены равное вознаграждение за труд мужчин и женщин, а также единый подход при определении оплаты труда мужчин и женщин в филиалах АО «KEGOC», расположенных во всех регионах страны. С целью обеспечения гендерного равенства на регулярной основе проводится анализ и мониторинг уровня оплаты труда мужчин и женщин.

Должностные оклады работников АО «KEGOC» в 2025 году превышали минимальную заработную плату, установленную в Республике Казахстан.

Отношение вознаграждения женщин к вознаграждению мужчин в АО «KEGOC»*

GRI 405-2

	Мужчины	Женщины
Руководящие работники, чел.	8	2
Управленческий персонал и руководители структурных подразделений, чел.	576	74
Специалисты и рабочие, чел.	2 783	830
Соотношение среднемесячной заработной платы женщин и мужчин		
Руководящие работники	1,10	
Управленческий персонал и руководители структурных подразделений	1,12	
Специалисты и рабочие	1,01	
Соотношение среднемесячного совокупного годового вознаграждения женщин и мужчин**		
Руководящие работники	1,51	
Управленческий персонал и руководители структурных подразделений	1,19	
Специалисты и рабочие	1,03	

* АО «KEGOC» осуществляет деятельность на всей территории Республики Казахстан (значимый регион деятельности), поэтому расчёт показателя проводится на уровне всей страны.

** Среднемесячное совокупное годовое вознаграждение одного работника определено путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников и на количество месяцев в отчетном периоде. В фонд заработной платы включаются:

- заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам;
- единовременные выплаты и премии;
- компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- оплата за неотработанное время.

Фактическая численность работников (принимаемая для исчисления средней заработной платы) - численность работников списочного состава за вычетом отдельных категорий работников, имеющих прикрепление к работе (лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком и другие).

Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников АО «KEGOC» к установленной в Республике Казахстан минимальной заработной плате на 2025 год

Минимальный размер заработной платы в Республике Казахстан в 2025 году, тенге	Минимальный размер заработной платы в АО «KEGOC»* в 2025 году, тенге	Отклонение, %
85 000*	175 000**	105,9

* установленный с 1 января 2025 года минимальный размер заработной платы согласно Закону Республики Казахстан «О республиканском бюджете на 2025–2027 годы».

** под минимальным уровнем заработной платы подразумевается должностной оклад техника дочерней организации АО «Энергоинформ».

Показатель среднего уровня заработной платы в АО «KEGOC» в 2025 году

Средний размер заработной платы в промышленности Республики Казахстан в 2024 году, тенге	Средний уровень заработной платы в АО «KEGOC»* в 2025 году, тенге	Отклонение, %
634 737*	812 400**	27,99

* согласно информации «Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан».

** среднемесячная заработная плата АО «KEGOC» за 2025 год.

В целях укрепления роли рабочих специальностей как основного фактора экономического и социального прогресса Указом Главы государства 2025 год объявлен: «Годом рабочих профессий». В рамках данной инициативы в АО «KEGOC» разработан и утвержден план, включающий мероприятия по поддержке, развитию и поощрению рабочего персонала.

На основании вышеизложенного и с целью повышения престижа рабочих профессий и мотивации персонала с 1 апреля 2025 года произведены следующие повышения тарифных ставок:

- машинистам автовышек и автогидроподъемников, кранов автомобильных – на 20%, в связи с их повышенным спросом на рынке труда;
- остальным рабочим – на 10%.

Также повышены должностные оклады работникам Компании с 1 апреля 2025 года:

- работникам Исполнительной дирекции – по результатам оценки деятельности;
- инженерно-техническому и административно-управленческому персоналу филиалов – на 10%;
- ключевым работникам филиалов – на 15%.

В качестве инструментов долгосрочного стимулирования персонала в Компании действует система управления талантами, которая предусматривает для работников, демонстрирующих высокий уровень квалификации и результаты работы, перспективы карьерного развития, инвестиции в обучение и развитие работников, а также признание заслуг работников и поощрение за достижения в работе.

Кроме того, в качестве мер долгосрочной мотивации работников, зачисленных в пул преемников на ключевые должности, направляют на долгосрочное обучение по программам MBA DBA.

Для поддержания социальной стабильности и мотивации работников выплачены дополнительные премии к Дню Республики и Дню Независимости Республики Казахстан по 200 тыс. тенге, после удержания налогов и других обязательных отчислений каждому работнику.

В целях нематериального поощрения работников в честь празднования Дня Республики, Дня Независимости Республики Казахстан и Дня энергетика награждены 444 работника государственными, отраслевыми наградами и наградами АО «KEGOC».

В отчетном году выплачено 49,0 млн тенге в соответствии с внедренной практикой премирования работников при поощрении наградами и победившим в профессиональных и спортивных соревнованиях.

GRI 2-24

Социальная защита работников

Деятельность Компании по социальной поддержке работников регламентируется следующими внутренними документами:

- Коллективный договор;
- Кадровая политика АО «KEGOC»;
- Правила оказания социальной поддержки работникам;
- Правила о поощрении и признании заслуг работников.

Вышеуказанные политики распространяются на всех работников Компании, включая временно принятых работников и работающих в режиме неполного рабочего времени.

В соответствии с указанными документами предусматривается оказание следующих видов социальной поддержки работникам АО «KEGOC»:

- материальная помощь;
- компенсационные выплаты;
- содействие в решении жилищных вопросов.

АО «KEGOC» в целях создания благоприятных условий для эффективной работы и повышения лояльности работников предоставляет социальные льготы, превышающие требования, установленные законодательством Республики Казахстан.

Требования к выплатам установленного законодательством Республики Казахстан минимального размера заработной платы, избеганию чрезмерной продолжительности рабочего времени более чем 8 часов в день, обеспечению работникам равной оплаты за равный труд, а также оплата ежегодного трудового отпуска работников распространяется на собственных работников, подрядчиков и партнеров.

Компания оказывает: материальную помощь для оздоровления при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, к юбилейной дате, в связи с рождением ребенка, в связи со смертью работника, членов семьи работника и пенсионера, состоящего на учете в АО «KEGOC», на оплату медицинского лечения работника и детей-инвалидов, инвалидов с детства, независимо от группы инвалидности и возраста. Работникам пенсионного возраста при их выходе на пенсию выплачивается компенсация.

Работникам АО «KEGOC» предоставляется медицинское страхование (медицинское обслуживание) за счет средств Компании. Программа также распространяется на членов семей работников, что способствует повышению уровня социальной защищенности персонала, укреплению здоровья и формированию устойчивой и мотивированной команды.

В рамках содействия в решении жилищных вопросов Компания оказывает работникам поддержку в виде частичного возмещения расходов по аренде жилья. В отчетном году указанная мера поддержки была предоставлена 135 работникам на общую сумму 207,6 млн. тенге.

Компания предоставляет социальные отпуска с сохранением заработной платы в случаях регистрации брака, рождения ребенка, похорон близких родственников, в связи с юбилеем (50, 60 лет) и женщинам, одиноким отцам, опекунам, воспитывающим детей от 6 до 9 лет – первый день начала учебного года, родителям учащихся выпускного класса – 1 (один) день, в день проведения школой «последнего звонка». А также предоставляются дни отдыха для проведения профилактических прививок и родителям, имеющим детей-инвалидов до 18 лет с сохранением средней заработной платы. За отчетный год социальные отпуска были предоставлены 117 работникам.

В соответствии с Коллективным договором дополнительно, в качестве возмещения вреда, причиненного жизни работника в результате произошедшего несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, Компания ежемесячно выплачивает ребенку (детям) погибшего работника 1 (один) минимальный размер заработной платы до достижения им (ими) 18 лет с даты возникновения несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью.

Также, АО «KEGOC» в соответствии с Коллективным договором обеспечивает дополнительную социальную поддержку работников, сохраняя уровень их среднего дохода в период отпуска по беременности и родам, а также при усыновлении (удочерении) новорожденного ребенка за счет компенсации разницы между средней заработной платой и государственной социальной выплатой.

В соответствии с трудовым законодательством, отпуск по беременности и родам предоставляется продолжительностью 70 календарных дней до родов и 56 календарных дней после родов (суммарно 18 недель). В случаях осложненных родов или рождения двух и более детей послеродовой отпуск увеличивается до 70 календарных дней (суммарно 20 недель). В случае усыновления (удочерения) новорожденного ребенка (детей) – 56 календарных дней со дня рождения ребенка.

Кроме того, Компания предоставляет отпуск без сохранения заработной платы работнику по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет:

- по выбору родителей – матери либо отцу ребенка;
- родителю, одному воспитывающему ребенка; другому родственнику, фактически воспитывающему ребенка, оставшегося без попечения родителей, либо опекуну;
- работнику, усыновившему (удочерившему) новорожденного ребенка (детей).

Работник может использовать отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет полностью или по частям. На время отпуска за работником сохраняется место работы (должность). В случае выхода на работу до истечения отпуска до достижения ребенком возраста трех лет работник предупреждает работодателя о своем намерении за месяц до начала работы. Так, в 2025 году такой отпуск предоставлен 33 работникам Компании (1 мужчине и 32 женщинам). Вернулись из отпусков по уходу за детьми в 2025 году 30 женщин. В соответствии с трудовым законодательством в 2025 году 2 женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, или отцам, воспитывающим детей без матери, предоставлены дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей).

Таким образом, в АО «KEGOC» обеспечены четкие и прозрачные процедуры предоставления оплачиваемого отпуска по беременности и родам, направленные на социальную защиту работников и поддержку материнства.

АО «KEGOC» последовательно развивает социальную политику, направленную на обеспечение безопасных, комфортных и благоприятных условий труда. Компания реализует комплекс мероприятий в области охраны здоровья и благополучия работников, учитывающий современные требования к устойчивому развитию и лучшие международные практики.

ПРОГРАММЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ СТРЕССОМ И ПОДДЕРЖКЕ ПСИХОЭМОЦИОНАЛЬНОГО СОСТОЯНИЯ

В целях укрепления психоэмоционального здоровья работников Компания проводит мероприятия по профилактике стрессовых состояний и предупреждению профессионального выгорания. В течение 2025 года сотрудникам были доступны:

- обучающие материалы и информационные консультации по стресс-менеджменту;
- программы по развитию эмоциональной устойчивости;
- мероприятия, направленные на повышение личной эффективности и благополучия.

Данные инициативы реализуются на постоянной основе и доступны всем категориям персонала.

Кроме того, в отчетном году внедрена практика проведения информационных сессий на различные темы по физическому здоровью, здоровому питанию, психологии и полезные знания и управления личными финансами.

В рамках реализации Программы социального благополучия работников в Компании проводятся еженедельные информационные сессии по вопросам физического здоровья, здорового питания, психологии и управления личными финансами. Работники приняли участие в семинаре-тренинге «Әйел өзгеріс бастаулы».

С июля 2025 года в Компании работает психолог. За отчетный период обеспечено психологическое сопровождение работников, включая проведение групповых тренингов и индивидуальных консультаций, а также служебные выезды в филиалы АО «KEGOC» «Алматинские МЭС», «Западные МЭС» и «Акмолинские МЭС» с целью снижения эмоциональной напряженности и стабилизации психологического состояния коллективов. Проводится психодиагностическое обследование работников с применением методик СМИЛ и опросника Шмишека.

Всего проведено 31 групповое тренинговое мероприятие (309 участников), 235 индивидуальных консультаций и психодиагностическое тестирование 268 работников.

Эти меры ориентированы на создание более комфортных условий работы и повышение общего уровня удовлетворенности работников.

В целях усиления внутренних коммуникаций создано сообщество «Online KEGOC» в месседжере «WhatsApp», где осуществляется регулярная рассылка новостей и сообщений по вопросам HR, а также созданы группы для рассылки онлайн курсов.

В 2026 году планируется продолжить реализацию мер по повышению благополучия работников.



РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

АО «KEGOC» поддерживает формирование корпоративной культуры, ориентированной на сохранение и укрепление здоровья сотрудников. В 2025 году Компания:

- организовывала корпоративные спортивные мероприятия и соревнования;
- предоставляла возможности для занятий физической культурой и спортом;
- проводила мероприятия, направленные на формирование здоровых привычек и популяризацию сбалансированного питания.

ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

АО «KEGOC» оказывает поддержку работникам, совмещающим трудовую деятельность с воспитанием детей и уходом за членами семьи.

- Отпуск для второго родителя (non-primary caregiver)

В KEGOC предусмотрен оплачиваемый отпуск для второго родителя, способствующий равному распределению семейных обязанностей и участию обоих родителей в уходе за ребенком.

Компания предоставляет отпуск без сохранения заработной платы работнику по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет:

1) по выбору родителей – матери либо отцу ребенка;
2) родителю, одному воспитывающему ребенка;
3) другому родственнику, фактически воспитывающему ребенка, оставшегося без попечения родителей, либо опекуну;
4) работнику, усыновившему (удочерившему) новорожденного ребенка (детей).

Отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется на основании письменного

заявления работника с указанием его продолжительности и предоставлением свидетельства о рождении или другого документа, подтверждающего факт рождения ребенка.

Работник может использовать отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет полностью или по частям.

На время отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет за работником сохраняется место работы (должность).

В случае выхода на работу до истечения отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работник обязан уведомить работодателя о своем намерении за месяц до начала работы.

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, отцам (усыновителям, удочерителям), воспитывающим детей в возрасте до полутора лет без матери, предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа работы следующей продолжительности:

1) имеющим одного ребенка, – каждый перерыв не менее тридцати минут;
2) имеющим двух или более детей, – каждый перерыв не менее одного часа.

Перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и приема пищи либо суммированные перерывы предоставляются в начале или конце рабочего дня (смены).

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время. За время перерывов женщинам, отцам, усыновителям (удочерителям) сохраняется средняя заработная плата.

- Поддержка работников, осуществляющих уход за членами семьи

Компания по письменному заявлению работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, устанавливает неполное рабочее время.

В соответствии с Коллективным договором родителям, имеющим детей-инвалидов до 18 (восемнадцати) лет, предоставляется 1 (один) оплачиваемый свободный день в месяц без вычета из ежегодного трудового отпуска. В случае, если оба родителя являются работниками АО «KEGOC», свободный день предоставляется одному из них по выбору.

Таким образом, в 2025 году объем средств, направленных на социальную поддержку работников Компании, составил 1077,2 млн. тенге.

В 2025 году общие расходы на работников Компании, включая заработную плату, социальную поддержку, обучение и т.д. составили 50,0 млрд тенге (в 2019 году – 23,2 млрд тенге, в 2020 году – 25,2 млрд тенге, в 2021 году – 26,2 млрд тенге, в 2022 году – 31,8 млрд тенге, в 2023 году – 37,5 млрд тенге, в 2024 году – 43,6 млрд тенге).

Мониторинг рабочего времени и управление сверхурочными часами

В соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан продолжительность рабочего времени в Компании не превышает 40 часов в неделю. При этом для работников, являющихся лицами с инвалидностью I и II групп, продолжительность рабочего времени сокращена до 36 часов в неделю.

Для работников, занятых в условиях непрерывного производства режим рабочего времени устанавливается по графику сменности с применением суммированного учета рабочего времени.

В соответствии с трудовым законодательством в Компании внедрена практика согласно которой работодатель в соответствии с приказом может устанавливать дистанционную работу или комбинированную дистанционную работу, где указываются сроки и другие условия.

Следует отметить, что по письменному заявлению беременной женщины, одного из родителей (усыновителя, удочерителя), имеющего ребенка (детей) в возрасте до трех лет, а также Работника, осуществляющего уход за больным членом семьи на основании медицинского заключения, устанавливается режим неполного рабочего времени.

При этом привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни, в ночное время и к сверхурочным работам допускается исключительно в случаях и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством.

Также, работникам гарантируется предоставление основного и дополнительного оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков, а также социальных отпусков, предусмотренных законодательством и коллективным договором.

Обучение и развитие

GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3

В АО «KEGOC» инвестиции в обучение и развитие работников соответствуют потребностям Компании в достижении ее стратегических целей. Каждый работник несет ответственность за свое обучение и развитие на основе принципа 70/20/10 в соответствии с индивидуальным планом развития.

Систематизация знаний, формирование качественного кадрового потенциала происходит через саморазвитие, обучающие мероприятия, наставничество, коучинг, реализуемые проекты, формирование профессиональных сообществ.

По результатам сбора и анализа потребностей, с учетом индивидуальных планов развития, сформирован и утвержден План обучения персонала АО «KEGOC» на 2026 год и Программа развития профессиональных компетенций персонала АО «KEGOC».

Одними из ключевых задач для целей сохранения и наращивания конкурентного преимущества Компании являются:
- приоритет обучения инженерно-технических специалистов и рабочих профессий;
- реализация учебных программ развития компетенций с учетом потребностей бизнеса, включая переход к климато-устойчивой экономике или другие промышленные изменения;
- участие в модульных программах обучения АО «Самрук-Қазына»;
- развитие единой системы внутреннего тренерства, наставничества, менторства и коучинга с целью развития внутренней экспертизы и др.

Программа развития профессиональных компетенций персонала АО «KEGOC» сфокусирована на развитии следующих компетенций в области:
- электроэнергетики в условиях энергоперехода к ВИЭ;
- программного обеспечения;
- устойчивого развития с учетом климатической повестки;
- ИТ и телекоммуникаций;
- международной сертификации;
- законодательства.

Реализация данных программ позволяет АО «KEGOC»:
- поддерживать профессиональную пригодность работников при изменении технологических и производственных процессов;
- снижать социальные риски, связанные с трансформацией деятельности и внешними воздействиями;
- обеспечивать непрерывность и безопасность производственной деятельности в условиях долгосрочных структурных изменений, включая вызовы, связанные с изменением климата.

Обучение персонала проводится с использованием всего спектра современных методов обучения: бизнес-практикумы, семинары, тренинги, стажировки, повышение квалификации, программы профессиональной подготовки и переподготовки, форумы, конференции. В 2025 году проведена работа по централизации процесса администрирования обучения персонала в HR подразделении.

В отчетном году прошли обучение 4 169 работников, что составляет 93,2% от списочной численности работников. Фактические затраты АО «KEGOC» на обучение за 2025 год составили 380,1 млн тенге. Средняя сумма, затраченная на обучение и развитие в расчете на 1 работника, составляет 91 тыс. тенге.

По итогам анализа уровня образования персонала за 2025 год, 28% работников имеют среднее или среднеспециальное образование. В целях повышения уровня квалификации, а также предоставления возможности карьерного развития в Компании в отчетном году впервые реализована Программа обучения в высших учебных заведениях Республики Казахстан, согласно которой затраты на обучения возмещаются работодателем. В этом году такую возможность получили 8 работников, из них 5 работников рабочих профессий.

Количество работников, прошедших обучение в 2025 году

	АУП	ПП
Мужчин	176	3 276
Женщин	253	464
Всего	**429**	**3 740**

Среднегодовое количество часов обучения на 1 работника в 2025 году составило 26,39 часа. Общее количество часов обучения составило 110 033 часов.

Количество часов обучения персонала АО «KEGOC» в 2025 году

	Мужчины	Женщины	АУП	ПП
Общее количество часов обучения	87 189	22 845	19 061	90 972
Среднее количество часов обучения на 1 работника	**25,26**	**31,86**	**44,43**	**24,32**

Стоимость обучения персонала АО «KEGOC» в 2025 году, млн тенге

Направление обучения	Сумма
Электроэнергетика, диспетчеризация, релейная защита	62,3
Охрана труда, производственная безопасность и экология	47,8
Финансы, экономика, бухгалтерский учет	47,7
Обязательные обучения	55,8
Капитальное строительство	3,4
Прочие	70,1
Итого (без командировочных расходов)	**287,16**

В Компании в 2025 году реализованы следующие программы развития работников, которые также распространяются на работников, работающих неполный рабочий день, входящих в штат Компании, оказавшие положительное влияние на бизнес Компании:

Наименование программы	Описание программы	Бизнес-преимущества
Программа развития Soft skills	Серия тренингов на темы: ▣ Успешные публичные выступления и взаимодействие со СМИ; ▣ Навыки ведения переговоров, внутренних коммуникаций и тайм-менеджмент.	▣ Повышение качества внутренних коммуникаций; ▣ Улучшение публичного имиджа Компании; ▣ Повышение производительности труда; ▣ Снижение уровня конфликтности и повышение командной эффективности.
Программа «Zheti Qadam PRO»	▣ От АО «KEGOC» участвовали 20 молодых специалистов (инженеры и технические кадры). ▣ Отобрано к реализации: 2 проекта, направленных на цифровизацию, ESG, повышение производственной и операционной эффективности. ▣ Защита проектов проведена в компаниях-работодателях. ▣ Төлеу Сәкен Сайлауханұлы («Алматинские МЭС») и Әбдеш Абай Қанатұлы (Южные МЭС, ПС 220 кВ «Орталық») успешно защитили свои проекты. По итогам рассмотрения представленные проекты рекомендованы к внедрению в компании.	▣ Формирование кадрового резерва; ▣ Повышение вовлеченности молодежи; ▣ Подготовка будущих руководителей; ▣ Снижение риска потери перспективных кадров.
Программа «7 Qadam Master»	▣ АО «KEGOC» участвовали 24 кандидата, прошел в финальный этап Тілебалды Сабыржан по компетенции Инженерный дизайн CAD. ▣ Теоретический и практический отбор, онлайн-подготовка с экспертами. ▣ Тілебалды Сабыржан участвовал в международном обмене опытом в г. Дацин (КНР). ▣ Участие в международном чемпионате «Хайтек: навыки будущего – 2025» (Екатеринбург). В результате сотрудник АО «KEGOC» Тілебалды Сабыржан занял 2 место по компетенции (Инженерный дизайн CAD).	▣ Новое направление программы ориентировано на сотрудников рабочих профессий (мастеров, специалистов) с акцентом на развитие прикладных навыков (hard skills) и профессионального мастерства.
Программа Qadam Hub	▣ Подано более 200 заявок, сформировано свыше 30 команд. ▣ Проведена онлайн-предзащита 84 проектов. ▣ В финал отобрано 22 проекта (53 участника). ▣ По итогам финального питча определены 7 лучших проектов, 14 участников. ▣ 3 участника АО «KEGOC» примут участие в программе «7 Qadam PRO» в 2026 году. ▣ QR код – шаг к цифровой подстанции – Әбибулла Жанторе Тайрханұлы, Ожанова Гулим, Сабыр Мадияр.	▣ Формирование кадрового резерва; ▣ Повышение вовлеченности молодежи; ▣ Подготовка будущих руководителей; ▣ Снижение риска потери перспективных кадров.
Программа по развитию цифровых и управленческих компетенций в области искусственного интеллекта и применения AI-инструментов	▣ «Базовые навыки работы в ChatGPT», прошли обучение – 482 человека. ▣ «Основы и инструменты ИИ», прошли обучение –1333 человека. ▣ «ИИ для топ-менеджеров», приняли в обучений – 10 человек. ▣ «ИИ для внутренних тренеров», прошли обучение – 15 человек. ▣ «ChatGPT как ваш ежедневный помощник», прошли обучение – 2053 человека. ▣ «Искусственный интеллект и лидерство будущего: роль кадрового резерва в цифровой трансформации», прошли обучение – 36 человек.	▣ Повышение производительности сотрудников и управленцев без расширения штата; ▣ Снижение операционных затрат за счет автоматизации рутинных процессов; ▣ Ускорение подготовки решений, аналитики и управленческой отчетности; ▣ Формирование цифровой культуры и готовности к AI-трансформации; ▣ Развитие управленческих компетенций в условиях цифровой экономики; ▣ Повышение конкурентоспособности компании и скорости внедрения инноваций; ▣ Подготовка кадрового резерва к лидерству в эпоху искусственного интеллекта.

Эффект от реализованных инициатив подтверждается высоким индексом вовлеченности персонала, который составил 90%, что свидетельствует о высокой мотивации работников, их приверженности целям Компании. В совокупности программы способствовали укреплению лидерского потенциала, развитию инновационной среды и повышению конкурентоспособности АО «KEGOC» в условиях цифровизации.

Также, в рамках проведения «Года рабочих профессий» в АО «KEGOC» было организовано корпоративное обучение для работников рабочих специальностей. Для участия в мероприятии в г. Астана были приглашены представители рабочих коллективов со всех регионов страны, которые приняли участие в ряде обучающих семинаров и тренингов, охватывающих такие темы, как: «Эффективные коммуникации», «Постоянное саморазвитие» и «Формирование эффективной команды». Кроме того, была организована информационная сессия по вопросам финансовой грамотности, охраны труда, промышленной безопасности и защиты окружающей среды. Мероприятие стало отличной площадкой для обмена опытом между работниками из различных регионов, а также способствовало укреплению корпоративной культуры и профессиональному развитию.

Для эффективного использования ИИ проведены корпоративные обучения работников Компании на тему: «Базовые навыки работы в ChatGPT», «Основы и инструменты ИИ», «ИИ для топ-менеджеров», «ИИ для внутренних тренеров», «ChatGPT как ваш ежедневный помощник», «Искусственный интеллект и лидерство будущего: роль кадрового резерва в цифровой трансформации», «Применение Искусственного интеллекта в HR-процессах».



В 2025 году продолжено развитие института внутреннего тренерства. В соответствии с утвержденным графиком проведено 21 обучающее мероприятие.

В 2025 году 4 работника филиалов «Актюбинские МЭС» и «Западные МЭС» прошли «Общий курс медиации» и 3 работника ИД «Медиация и переговоры для корпоративных омбудсменов (базовая)».

Проведены обучения для профессиональной настройки и эксплуатации защит «Углубленное изучение по устройствам 7SA и 6MD», «Углубленное изучение устройств РЗиА типа 7SS522» а также для обеспечения надежной, безопасной и безаварийной работы электроэнергетических объектов проведены следующие обучения на тему: «Монтаж и ремонт электрооборудования электрических сетей», «Устройства релейной защиты и автоматики подстанционного оборудования классов напряжений 110–220 кВ», «Современные методы диагностики подстанционного оборудования», «Ремонт и наладка коммутируемого электросетевого оборудования напряжением 220 кВ и выше», «Обслуживание электрооборудования электростанций, сетей и систем», «Диспетчеризация электроэнергии в энергетических предприятиях РК», «Эксплуатация высоковольтных линий», «Ремонт и техническое обслуживание элегазовых выключателей 35–500 кВ».

В 2025 году проведено обучение руководителей филиалов, ответственных за охрану труда и производственную безопасность, международным стандартам навыков безопасного ведения работ по курсу «NEBOSH HSE», «ROSPA», «Новые изменения в экологическом кодексе Республики Казахстан».

Кроме того, с целью повышения кадрового потенциала, совершенствования приоритетных, актуальных направлений деятельности АО «KEGOC» в 2025 году по программе MBA прошли обучение руководители уровня CEO-2.

В рамках развития системы управления знаниями в Компании внедрена инициатива по созданию обучающих видеокурсов, обеспечивающая работникам возможность структурировать, сохранять и передавать свои знания коллегам. В отчетном году работниками Компании были подготовлены три видеоурока, которые были распространены среди всех работников.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

В 2025 году Компания активно развивала взаимодействие с образовательными организациями, в рамках которого был заключен ряд меморандумов о сотрудничестве.

Так, 23 октября 2025 года между АО «KEGOC» и НАО «Казахский агротехнический исследовательский университет имени Сакена Сейфуллина» подписан меморандум, направленный на подготовку высококвалифицированных кадров для электроэнергетической отрасли, развитие совместных образовательных и инновационных программ, а также реализацию научно-исследовательских и практических проектов. В рамках данного соглашения ведется работа по внедрению практики дуального обучения.

Кроме того, заключены следующие меморандумы о сотрудничестве:

- с НАО «АУЭС им. Гумарбека Даукеева» – в 2025 году Компанией создана современная учебная лаборатория, приближенная к условиям работы Национального диспетчерского центра Системного оператора, для обучения студентов и работников АО «KEGOC», а также проведения тренировок оперативного персонала;
- между филиалом АО «KEGOC» «Сарбайские МЭС» и ЧУ «Колледж предпринимательства КИНЭУ»— по вопросам повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего профиля;
- между филиалом АО «KEGOC» «Сарбайские МЭС» и КГКП «Рудненский колледж строительства и транспорта» – по подготовке высококвалифицированных рабочих кадров и обеспечению потребностей социально-экономического развития Костанайской области.

В целях предоставления базы для прохождения практики Компания на постоянной основе сотрудничает с учебными заведениями. Студенты среднетехнических и высших учебных заведений ежегодно проходят производственные и преддипломные практики в структурных подразделениях Компании. В 2025 году производственную практику прошли – 413 студентов.

В 2025 году производственную практику прошли

413 СТУДЕНТОВ

Оценка персонала

Компания совершенствует систему управления эффективностью, которая способствует развитию потенциала работников в целях достижения ими конкретных результатов.

В АО «KEGOC» функционирует формализованная система управления по целям (Management by Objectives), являющаяся ключевым элементом управления эффективностью персонала и встроенная в annual cycle оценки деятельности. Цели работников устанавливаются ежегодно, формируются по принципу SMART и каскадируются от корпоративных и функциональных KPI до уровня индивидуальных целей сотрудников. Такая модель обеспечивает прямую связь между стратегическими целями Компании, задачами структурных подразделений и индивидуальным вкладом работников

Система оценки эффективности включает ежеквартальную и ежегодную комплексную оценку (annual cycle), охватывающую всех работников Компании, за исключением категорий, прямо предусмотренных Правилами. Ежеквартальная оценка используется для мониторинга прогресса выполнения целей и расчета премирования, а ежегодная комплексная оценка применяется для принятия управленческих решений в области вознаграждения, развития, кадрового резерва и карьерного продвижения. Таким образом, оценка эффективности носит регулярный характер и распространяется не только на руководство, но и на административных и производственных работников

Комплексной оценкой деятельности предусмотрено распределение работников в карте талантов в зависимости от результативности выполнения КПД/целей и уровня их компетенций (профессионализм и потенциал).

Оценка по компетенциям осуществляется согласно утвержденной модели компетенций и дает наиболее объективное представление о личных и профессиональных качествах работников. Модель компетенций Компании охватывает оценку таких направлений как:

- Профессиональные знания и опыт;
- Отношение к Компании и коллегам;
- Личная эффективность;
- Ориентированность на достижение результата;
- Работа в команде;
- Управленческие компетенции.

Оценка работников строится на сочетании результатов работы (КПД/целей) и оценки компетенций, что обеспечивает баланс между достижением количественных показателей и качественными аспектами деятельности. Результаты оценки напрямую связаны с пересмотром уровня оплаты труда, формированием индивидуальных планов развития и включением работников в кадровый резерв. Для обеспечения объективности применяются калибровочные сессии и заседания оценочных комиссий, в ходе которых рассматриваются индивидуальные результаты.

Таким образом, в АО «KEGOC» система оценки эффективности представляет собой комплексный и устойчивый механизм, охватывающий всех работников Компании, обеспечивающий прозрачность, сопоставимость и развитие и интегрирована в ключевые HR-процессы Компании.

Количество работников АО «KEGOC», прошедших в 2025 году комплексную оценку деятельности работников Компании по итогам 2024 года, составило 2 434 работника или 54% от списочной численности персонала Компании, в том числе 376 работников АУП и 2058 работников производственного персонала.

На ежегодной основе по результатам оценки деятельности актуализируется состав пула талантов. В отчетном году утверждены Менеджмент и Функциональный пулы, в количестве 154 человек, а также перечень ключевых должностей и список менторов.

Для определения результативности данного процесса используется показатель «Процент назначений из Функционального/ Менеджмент пула», который за отчетный период составил – 74%.

В целях развития перспективных работников проводятся ежегодные встречи членов Совета директоров АО «KEGOC» и руководства Компании с членами пула талантов. Встреча членов Совета директоров АО «KEGOC» и руководства Компании с пулом талантов АО «KEGOC» проведена 17.11.2025 года. В рамках встречи организована информационная сессия на тему «Искусственный интеллект и лидерство будущего: роль кадрового резерва в цифровой трансформации».

Кроме того, в Компании на регулярной основе проводятся заседания квалификационных комиссий для присвоения категорий и разрядов специалистам и рабочему персоналу. Члены квалификационной комиссии оценивают работников по результатам профессионального собеседования, что позволяет объективно выявить уровень знаний, навыков и опыта каждого сотрудника. В 2025 году 123 специалистам присвоены категории, 201 рабочему – разряды.

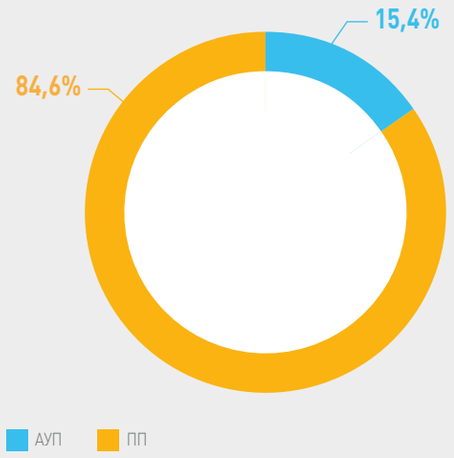
Для обеспечения комплексного процесса профессиональной ориентации работника, а также оказания помощи работникам в их профессиональном становлении в Компании действует система наставничества. В 2025 году наставникам за подготовку стажеров выплачено вознаграждение в сумме 7 393,9 тыс. тенге.

Наставники, добившиеся лучших показателей в воспитании молодежи, принимают участие в ежегодном конкурсе на присуждение звания «Лучший наставник года».

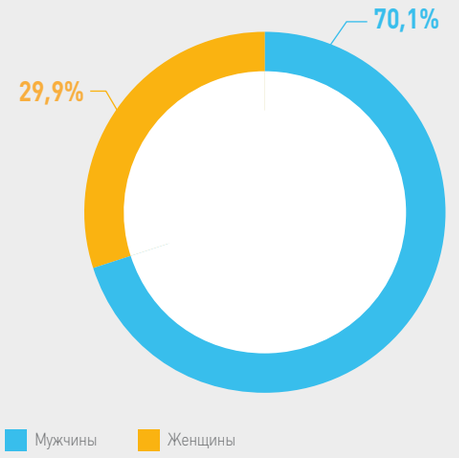


Структура прошедших оценку работников

Структура прошедших аттестацию работников по категориям, %



Гендерная структура прошедших аттестацию работников, %



Стратегическое кадровое планирование и аналитика данных

В рамках ежегодной процедуры формирования и утверждения Плана мероприятий (Бизнес-плана) на 5-летний период на скользящей основе и Бюджета АО «KEGOC» на год осуществляется стратегическое кадровое планирование.

На период 2025–2029 годы запланированы следующие виды затрат на персонал: оплата труда и премирования, социальная поддержка, налоги и обязательные отчисления, обучение и развитие, а также потребность в дополнительной численности.

При формировании фонда оплаты труда учитываются данные обзора заработных плат, статистические данные среднемесячной заработной платы в разрезе отрасли и региона, уровень инфляции, а также финансово-экономические возможности компании.

Планирование численности персонала в Компании осуществляется на основе инвестиционной программы, показателей текучести кадров, прогнозируемого количества работников предпенсионного возраста.

На период 2026–2030 годы запланирована дополнительная численность на обслуживание объектов, вводимых в рамках реализации инвестиционных проектов «Объединение энергосистемы Западного Казахстана с ЕЭС РК» и «Усиление электрической сети Южной зоны ЕЭС Казахстана», а также в связи с принятием в доверительное управление ПС 220 кВ «Батыс».

Расчет дополнительной численности произведен на основе Нормативов численности персонала электросетевых организаций, осуществляющих эксплуатационные и ремонтные работы на межсистемных линиях электропередачи и подстанциях, разработанных и согласованных с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и Министерством энергетики Республики Казахстан, в соответствии с Правилами представления, рассмотрения и согласования норм труда и (или) параметров по системе оплаты труда работников организаций, на услуги (товары, работы) которых вводится государственное регулирование тарифов (цен, ставок сборов), утвержденными приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан.

В рамках преемственности поколений на ежегодной основе актуализируется список работников, предпенсионного возраста перед которыми, согласно внутренней процедуре ставятся цели по подготовке преемников и передаче знаний в течение календарного года.

В Компании проводится работа по развитию производственных отношений (IR- industrial relations). В данном направлении на основании результатов IR скрининга разработан план мероприятий по устранению выявленных несоответствий.

В 2025 году в Компании продолжена работа по развитию производственных отношений для поддержания благоприятных условий труда. В соответствии с Планом мероприятий по улучшению социально-бытовых условий на производственных объектах было запланировано к устранению 572 нарушения. По итогам 2025 года устранено 559 (98%) несоответствий.



Коллективный договор и деятельность профсоюза

Работники АО «KEGOC» обладают правом на свободу объединения, включая создание и вступление в общественные организации, представляющие их интересы. Компания поддерживает участие персонала в политической, образовательной, благотворительной и иной общественной деятельности, при условии, что она не препятствует исполнению трудовых обязанностей и не наносит вреда обществу.

АО «KEGOC» признает и поддерживает право работников на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров.

Коллективный договор, разработанный с учетом предложений всех работников Компании и заключенный между АО «KEGOC» и его трудовым коллективом на 2021–2025 годы, предусматривает процедуры присоединения к нему, вопросы регулирования трудового распорядка, в том числе времени отдыха при социальных отпусках, оплаты труда, обеспечения безопасности труда и охраны здоровья работников, предоставления социальных гарантий и компенсаций, конкретизирует меры по поддержке работников и развитию кадрового потенциала, медицинского страхования и культурно-массового досуга работников. В него внесены новые изменения и дополнения в части обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты за счет средств Компании. Также в нем отражены вопросы, касающиеся социальной поддержки ветеранов ВОВ и лиц, приравненных к ним, ветеранов-энергетиков, состоящих на учете в Компании.

Коллективный договор заключен между Работодателем и представителями работников и является результатом социального диалога, в рамках которого рассматриваются вопросы рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, охраны труда, социальных гарантий и компенсаций. Процесс подготовки и обновления Коллективного договора предусматривает участие профсоюзных органов и рассмотрение предложений, поступающих от работников и их представителей.

Работодатель обязан взаимодействовать с профсоюзным органом при решении вопросов, затрагивающих трудовые права работников, включая процедуры расторжения трудовых договоров с членами выборных профсоюзных органов. В таких случаях Компания запрашивает мотивированное мнение профсоюза и принимает решения с учетом позиции представителей работников, что подтверждает практику регулярных консультаций и согласований. Такое взаимодействие носит системный характер и является постоянным элементом системы социального партнерства, обеспечивающим учет мнения

работников, снижение социальных рисков и поддержание устойчивых трудовых отношений.

GRI 2-30

Работники АО «KEGOC» обладают правом на свободу объединения, включая создание и вступление в общественные организации, представляющие их интересы. Компания признает и поддерживает право работников на участие в общественной деятельности, включая деятельность профессионального союза, при условии соблюдения трудовых обязанностей и законодательства Республики Казахстан.

АО «KEGOC» признает и поддерживает право работников на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров. В отчетном 2025 году при активном участии профсоюза был заключен новый Коллективный договор на 2026–2032 годы, который стал результатом социального диалога между Работодателем и представителями работников и направлен на дальнейшее укрепление системы социального партнерства в Компании.

Коллективный договор регулирует вопросы условий и оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, социальных гарантий и компенсаций, а также предусматривает дополнительные по сравнению с законодательством Республики Казахстан меры социальной поддержки работников. Процесс подготовки и заключения Коллективного договора осуществлялся с участием профсоюзных органов и с учетом предложений, поступивших от работников и их представителей.

АО «KEGOC» обеспечивает регулярное и институционально закрепленное взаимодействие с представителями работников по вопросам социально-трудовых отношений и защиты прав персонала. Взаимодействие с профсоюзом носит системный характер и является важным элементом системы социального партнерства, направленной на снижение социальных рисков и поддержание устойчивых трудовых отношений.

Коллективный договор распространяет свое действие на всех работников (100%) АО «KEGOC» независимо от формы занятости. В соответствии с его условиями обеспечивается соблюдение процедур информирования работников об изменении условий труда, а также учет мнения профсоюзного органа в случаях, затрагивающих трудовые права работников, включая вопросы расторжения трудовых договоров с членами выборных профсоюзных органов.

Профсоюзная организация работников энерготехнической отрасли АО «KEGOC» осуществляет деятельность по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников. В отчетном году профсоюзные комитеты принимали активное участие в организации и проведении социально значимых, культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, а также мероприятий, направленных на поддержку ветеранов энергетической отрасли и пенсионеров-энергетиков.

Особое внимание в деятельности профсоюза уделяется вопросам охраны труда. Представители работников и общественные технические инспекторы участвуют в мероприятиях по контролю соблюдения требований охраны труда и улучшению условий труда на производственных объектах Компании. Данная работа осуществляется во взаимодействии с Работодателем в рамках действующих механизмов социального партнерства.

В отчетном году при участии профсоюзных органов в Компании также были организованы и проведены конкурсы «Лучший наставник года», «Лучший филиал по соблюдению требований охраны труда» и «Лучший технический инспектор по охране труда», направленные на распространение лучших практик, повышение культуры безопасности труда и мотивацию работников.

В соответствии с условиями Коллективного договора, работодатель обязан письменно уведомить работника об изменении условий труда – не менее чем за пятнадцать календарных дней. Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников, предусмотрен Коллективным договором Компании, и составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Профсоюзная организация работников энерготехнической отрасли была создана 27 марта 2003 года на профсоюзной конференции работников АО «KEGOC». Профсоюз призван контролировать соблюдение законодательства о труде, сохранение и реализацию гарантий и компенсаций, льгот.

Сегодня структура ОО «Энерготехпрофсоюз» насчитывает 11 первичных профсоюзных организаций. Общая численность членов профсоюзной организации работников АО «KEGOC» 3 981 человек, что составляет более 95% от общего числа работников Компании. Рост численности членов профсоюза по сравнению с прошлым годом составляет более 1% (В 2024 году численность составляла 94% от общего числа работников Компании).

Являясь членом Республиканского объединения профсоюзов Казахстанской конфедерации труда, профсоюзная организация АО «KEGOC» является постоянным членом рабочей комиссии и принимает активное участие в работе комиссии Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Трудовому кодексу и Закону Республики Казахстан «О профсоюзах».

В рамках повышения правовой грамотности и компетенций профсоюзного актива в 2025 году было проведено обучение членов Согласительной комиссии.

Обучение было направлено на развитие практических навыков урегулирования трудовых споров, повышение эффективности социального диалога.

В целях подведения итогов профсоюзной деятельности и обсуждения актуальных вопросов социально-трудовых отношений 10 декабря 2025 года в городе Астане состоялась отчетная конференция с участием делегатов со всех филиалов АО «KEGOC».

В 2025 году в АО «KEGOC» обеспечено институциональное развитие политики в области прав человека и гендерного равенства: утверждены План мероприятий по обеспечению прав человека и гендерного равенства на 2025 год и Положение о Женском энергетическом сообществе.

Создание Женского энергетического сообщества «ENERGY Шуағы» стало системной инициативой Компании, направленной на развитие лидерского потенциала женщин, повышение их вовлеченности в корпоративные процессы и формирование инклюзивной организационной культуры.

Проведено первое (стартовое) заседание Сообщества с участием порядка 700 сотрудниц Исполнительной дирекции и филиалов Компании в офлайн и онлайн форматах. По итогам заседания избран Исполнительный комитет в составе 17 человек, включая двух Управляющих директоров – членов Правления АО «KEGOC», что подтверждает стратегическую поддержку инициативы на уровне высшего руководства.

В рамках деятельности Сообщества:

- проведен корпоративный опрос (380 участниц) по вопросам развития женского лидерства, вовлеченности, выявления барьеров и формированию предложений по их устранению;



- организован конкурс по определению наименования Сообщества (184 участницы), по итогам которого утверждено название «ENERGY Шуағы»;
- реализован обучающий мастер-класс «Лидерство в действии: энергия выбора».

Компания обеспечила представительство женщин-энергетиков на отраслевом уровне: представители АО «KEGOC» выступили спикерами панельных сессий VII форума Женского энергетического клуба Ассоциации KAZENERGY в рамках XVI Евразийского форума, представив практику Компании по развитию женского лидерства и профессионального роста.

В рамках реализации Плана мероприятий также:

- реализован специальный информационно-аналитический проект к 8 марта «Женщины в промышленности Казахстана: ролевые модели и влияние на общество»;
- проведена информационная сессия по вопросам профилактики и поддержания женского здоровья с участием профильного специалиста;
- обеспечено продвижение результатов инициатив в медиа-пространстве.

По итогам 2025 года сформирован План мероприятий по дальнейшему совершенствованию политики в области прав человека и гендерного равенства на 2026 год, предусматривающий развитие лидерских компетенций, расширение регионального охвата филиалов, внедрение обучающих программ по вопросам разнообразия, равенства и инклюзии, а также укрепление корпоративной культуры, основанной на принципах уважения, равных возможностей и устойчивого развития.

Развитие корпоративной культуры

В целях улучшения командной работы, лояльности, благоприятной атмосферы в коллективе на регулярной основе работники Компании принимают участие в корпоративных мероприятиях. Так в 2025 году:

- в целях развития корпоративной культуры проведен тимбилдинг «Энергия в движении: Заряжай!» ко дню образования Компании.
- проведены 2 акции «День донора» с активным участием работников.
- с 21 по 22 февраля принято участие в Зимней Спартакиаде АО «Самрук-Қазына», в церемонии открытия Спартакиады и лыжном забеге (21 чел.).
- с 4 по 6 апреля 2025 года проведена Спартакиада АО «KEGOC» (отборочные соревнования) в целях участия в Спартакиаде АО «Самрук-Қазына».
- 3 мая принято участие в благотворительном забеге III Charity Samruk Marathon (44 чел.).
- в августе проведена волонтерская акция по сбору средств для малоимущих и малобеспеченных семей в рамках благотворительной акции «Соберем ребенка в школу» района Алматы г.Астана (приобретены 25 рюкзаков со школьными принадлежностями).
- 1 октября организована встреча пенсионеров ИД, филиала «НДЦ СО», состоящих на учете в АО «KEGOC», а также ДО (дирекция) в честь Дня пожилого человека (40 чел.) и доставка продуктовых пакетов на домашние адреса (10 чел.).
- 2 октября принято участие в VII Форуме Женского энергетического клуба ассоциации «KAZENERGY» с подготовкой презентаций и ролика спикеров панельных сессий по вопросам гендерной политики Компании.
- 8 декабря 2025 года принято участие во II Международном конгрессе женщин в промышленности и технологиях «Women Career Lab» – Лаборатория карьеры для молодых и опытных специалистов научно-технических специальностей.

В декабре месяце принято участие в организации и проведении благотворительной акции «Жүректен – жүрекке» с целью поддержания особенных детей г.Астана, а также в мероприятии «Әйелдер қанаты» городского филиала партии «AMANAT» с вручением новогодних подарков детям из многодетных и малообеспеченных семей района Сары-Арка.

В рамках развития молодежной политики в 2025 году члены Совета по делам молодежи (СДМ) приняли участие в:

- организации и проведении дома энергетиков в рамках уникального интерактивного фестиваля, посвященного «Году рабочих профессий»;
- спортивных мероприятиях: Спартакиада АО «KEGOC»; Спартакиада АО «Самрук-Казына»;
- праздничных и корпоративных мероприятиях;
- волонтерских акциях, субботниках и др.

В рамках проекта Birgemiz Expedition члены Молодежного совета АО «KEGOC» посетили производственные объекты АО «Qazaqgaz». В рамках данного проекта члены Молодежного совета АО «KazMunaiGaz» ознакомились с работой филиала АО «KEGOC» «Акмолинские МЭС» ПС 500 кВ.

В модульной программе обучения «Жеті қадам» приняли участие молодые лидеры рабочих профессий АО «KEGOC». «7 Qadam Pro» была успешно реализована в период с 16 апреля по 1 сентября 2025 года. Участники программы прошли модульное обучение в трех городах Республики Казахстан, а также представили и защитили свои проектные работы. По итогам обучения 2 сотрудника филиалов АО KEGOC успешно защитили свои проекты. Победители награждены на итоговом мероприятии «Год рабочих профессий» в г. Астана. Согласно утвержденной программе Qadam HAB, предварительная онлайн-защита проектов состоялась с 10 по 14 ноября 2025 года. На рассмотрение было представлено 84 проекта участников из компаний группы АО «Самрук-Казына». По итогам оценки 7 сотрудников филиалов АО «KEGOC», допущены к финальному этапу. Финальная защита проектов прошла 19 декабря 2025 года в рамках секции «Qadam Hub», где по результатам защиты членами жюри конференции определены 7 наиболее перспективных проектов. Сотрудник АО «KEGOC», участник программы «7 Qadam MASTER» принял участие в Международном чемпионате высокотехнологичных профессий «Хайтек: навыки будущего-2025», проходившем в Екатеринбурге с 10 по 14 ноября.

Компания последовательно реализует политику эффективного управления персоналом, рассматривая инвестиции в человеческий капитал как один из ключевых факторов устойчивого развития и операционной эффективности.

В отчетном периоде совокупные расходы Компании, связанные с работниками, включая расходы на оплату труда, предоставление социальных льгот, а также затраты на подбор, обучение и развитие работников и др. составили 50 018 158,28 тыс. тенге.

	2022	2023	2024	2025
Затраты на работников, млн тенге	31 839,5	37 469	43 637,9	50 018,2
Возврат инвестиций в человеческий капитал	2,28897	2,51443	2,84151	2,90160

Вопросы социального самочувствия в коллективах находятся под контролем высшего руководства Компании.

На ежегодной основе проводятся исследования индексов вовлеченности персонала (рассчитываемый по результатам анкетирования и онлайн-опроса работников АУП) и уровня социальной стабильности SRS – одним из ключевых показателей кадровой политики АО «KEGOC», определяемым среди работников производственного персонала. Исследование осуществляется посредством онлайн-опроса производственного персонала, который позволяет получить общую картину социального самочувствия трудового коллектива Компании. В отчетном году в опросе приняли участие 877 работников, что составляет 25% от общей численности персонала.

Основное предназначение исследования SRS – это диагностика проблемных зон в трудовых взаимоотношениях, которая позволит принять не только корректирующие, но и профилактические меры. Совокупное значение SRS состоит из 3 индексов:

1) Индекс вовлеченности замеряет следующие параметры:

- Удовлетворенность работников материально-технической инфраструктурой, необходимой для качественного и комфортного выполнения работы;
- удовлетворенность нагрузкой и техникой безопасности;
- удовлетворенность работников социальным пакетом;
- лояльность работников к компаниям;
- развитие и карьерные возможности работников (обучение и меритократия);
- соответствие уровня оплаты труда выполняемой работе;
- Коммуникации: постановка поручений, задач, учет мнений работников при принятии решений.

2) Индекс социального благополучия дает:

- оценку благополучия в статике и динамике;
- оценку здоровья работников и участие их в общественной жизни;
- оценку финансового благополучия.

3) Индекс социального спокойствия отражает:

- оценку социального климата в коллективе;
- оценку степени защищенности трудовых прав;
- оценку уровня конфликтности в коллективе;
- отношение к протесту как методу разрешения трудовых вопросов;
- оценку вероятности возникновения протестов и наличие опыта участия в них.

По итогам 2025 года достигнуты устойчивые положительные результаты реализации кадровой и социальной политики АО «KEGOC». Индекс социальной стабильности составил 88%, увеличившись на 1 пункт по сравнению с предыдущим годом и превысив установленное целевое значение на уровне 87%.

Индекс социального спокойствия достиг 97%, индекс социального благополучия – 85%, а индекс вовлеченности персонала – 90%, что характеризует высокий уровень доверия сотрудников к Компании, их удовлетворенность условиями труда и приверженность корпоративным ценностям.

Достигнутые показатели свидетельствуют о системной и последовательной работе в области развития человеческого капитала, поддержания конструктивного социального диалога, обеспечения социальной защищенности работников и формирования устойчивой корпоративной культуры. В целом результаты подтверждают эффективность реализуемой кадровой и социальной политики Компании и создание благоприятной социальной среды.

Индекс SRS

Наименование показателя	2021	2022	2023	2024	2025
Индекс SRS	85	86	86	87	88
% работников, принявших участие в опросе	16,6	32,9	58,3	24,1	25,0



Охрана окружающей среды

GRI 2-12, GRI 2-13

Ключевые показатели за 2025 год

Общий объем выбросов парниковых газов (Scope 1 и Scope 2)

2 393 354
ТОНН CO_2-ЭКВ

Сокращение выбросов парниковых газов в результате реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на

8 980,43
ТОНН CO_2-ЭКВ



Ключевые документы в области ООС

- План развития (Стратегия) АО «KEGOC» на 2023–2032 гг.
- Руководство по системе управления в области устойчивого развития
- Экологическая политика
- Цели в области качества, экологии, профессиональной безопасности и охраны здоровья
- Реестр экологических аспектов
- Стандарт по управлению планированием системы экологического менеджмента
- Стандарт по управлению отходами

Вклад в ЦУР ООН







Политика в области охраны окружающей среды

АО «KEGOC» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы. Ответственное отношение к окружающей среде – ключевой принцип Экологической политики АО «KEGOC».

Экологическая политика АО «KEGOC» направлена на минимизацию отрицательного воздействия на окружающую среду, снижение углеродного следа, повышение уровня экологической безопасности, ответственность за обеспечение охраны окружающей среды при развитии НЭС Республики Казахстан, энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности Компании. Действие Экологической политики распространяется на всех работников АО «KEGOC», а также на поставщиков, работников подрядных организаций и организаций, оказывающих услуги на объектах Компании, на условиях, указанных в заключаемых договорах. Руководство АО «KEGOC» берет на себя ответственность за реализацию принятых в соответствии с Экологической политикой обязательств по постоянному улучшению и предотвращению загрязнения, а также соответствие применимым законодательным и другим требованиям, к которым АО «KEGOC» имеет отношение в части своих экологических аспектов. Каждый работник Компании, а также работники подрядных организаций, работающие в интересах Компании, ознакомлены с Экологической политикой АО «KEGOC».

GRI 2-23, GRI 2-24

В Компании внедрена и успешно функционирует Система экологического менеджмента (СЭМ) на основе международного стандарта ISO 14001. СЭМ является составной частью интегрированной системы менеджмента Компании и распространяется на деятельность структурных подразделений АО «KEGOC» и дочерней организации в рамках установленной области применения. Требования Экологической политики и применимые экологические требования также доводятся до поставщиков и подрядных организаций на условиях, предусмотренных заключаемыми договорами.

Область применения СЭМ – выполнение функций системного оператора в электроэнергетике: предоставление системных услуг субъектам оптового рынка по передаче электрической энергии по Национальной электрической сети, технической диспетчеризации и организации балансирования производства и потребления электроэнергии.

В целях подтверждения соответствия международным требованиям в области экологического менеджмента в 2023 году в Компании был проведен сертификационный аудит независимым органом по сертификации «MS CERTIFICATION SERVICES PRIVATE LIMITED» (Индия). В 2025 году Компания прошла надзорный аудит, по итогам которого было подтверждено соответствие СЭМ требованиям ISO 14001.

Периметр сертификации включает центральный аппарат АО «KEGOC», все девять филиалов межсистемных электрических сетей, филиал «Национальный диспетчерский центр Системного оператора», а также АО «Энергоинформ». Таким образом, сертификацией ISO 14001:2015 охвачены 100% основных операционных филиалов и ключевой операционный периметр Компании, связанный с выполнением функций системного оператора Национальной электрической сети.

В связи с изменениями модели рынка электрической энергии и актуализацией перечня основных услуг АО «KEGOC» в 2023 году отдельные виды системных услуг были уточнены в действующем перечне услуг Компании. Указанные изменения не повлекли изменения основного операционного периметра СЭМ. Актуализация формулировки области сертификации с учётом действующего перечня основных услуг запланирована в рамках очередного сертификационного цикла в 2026 году.

Для эффективного управления СЭМ разработаны реестры экологических аспектов АО «KEGOC» на 2025 год. При выявлении аспектов анализируются все компоненты экологического влияния деятельности Компании (энергосбережение, влияние на биоразнообразие, воду, почву, выбросы, отходы). Мероприятия по управлению экологическими аспектами установлены Экологической программой Компании на 2025 год.

К числу приоритетных экологических аспектов 2025 года отнесены:

- Потенциально содержащие ПХД отходы – в связи с тем, что полихлорированные дифенилы (ПХД) являются опасными веществами согласно Экологическому кодексу РК;
- Трансформаторное масло и отработанное трансформаторное масло – ввиду наличия маслонаполненного оборудования на объектах Компании.

Экологическая ответственность и взаимодействие с обществом

Компания системно реализует мероприятия, направленные на соблюдение экологических требований, снижение воздействия на окружающую среду и формирование экологически ответственной корпоративной культуры.

На ежегодной основе со всеми филиалами МЭС заключаются договоры обязательного и добровольного экологического страхования, что позволяет минимизировать экологические риски и обеспечить дополнительную защиту окружающей среды.

В течение года проведен выездной экологический мониторинг производственных объектов пяти филиалов МЭС – Алматинских, Сарбайских, Западных, Восточных и Актюбинских – на предмет соблюдения требований экологического законодательства Республики Казахстан.

В рамках реализации крупных инфраструктурных проектов, а также для эффективного взаимодействия с местным сообществом, Компания обеспечивает открытый диалог с общественностью.

Так, проведены общественные слушания по проекту «Объединение энергосистемы Западного Казахстана с Единой электроэнергетической системой Казахстана» на стадии строительно-монтажных работ. Также состоялись общественные слушания по проекту «Усиление схемы внешнего электроснабжения г. Астана. Строительство электросетевых объектов». По итогам слушаний получено положительное заключение к Отчету о возможном воздействии на окружающую среду, что подтверждает соответствие проекта экологическим требованиям.

В целях реализации республиканской инициативы «Таза Казахстан» в течение года во всех филиалах Компании проводились субботники, мастер-классы по сортировке отходов и другие экологические мероприятия для сотрудников. В рамках этих инициатив филиалами было высажено 4 690 саженцев деревьев, а сотрудники Исполнительной дирекции в г. Астана дополнительно высадили 90 деревьев на территориях двух городских школ.

Все девять филиалов МЭС и Исполнительная дирекция приняли участие в проекте **Smart Plastic Zone**, направленном на формирование культуры разумного использования пластика и внедрение экологически устойчивых решений. По итогам оценки заявок все филиалы были удостоены золотого статуса **GOLD**, а Исполнительная дирекция получила наивысшую награду – статус **PLATINUM**.

Для повышения уровня компетенций и обеспечения соблюдения требований экологического законодательства в мае 2025 года для сотрудников филиалов МЭС, ответственных за охрану окружающей среды, проведено корпоративное обучение, посвященное изменениям и поправкам в Экологический кодекс Республики Казахстан.

Кроме того, в рамках программы «Таза Казахстан» сотрудники Компании приняли участие в специализированном тренинге по сортировке отходов с целью формирования пула внутренних эко-тренеров. Обучение прошли 10 сотрудников, которые впоследствии провели мастер-классы по сортировке отходов в своих филиалах, распространяя экологические практики внутри Компании.

GRI 2-27

В течение 2025 года в отношении АО «KEGOC» не фиксировалось финансовых или нефинансовых санкций, а также существенных штрафов, связанных с нарушением экологического законодательства и нормативных требований.

GRI 2-25

Кроме того, в течение отчетного периода не поступало обращений, касающихся негативного воздействия на окружающую среду со стороны заинтересованных сторон.

Влияние на атмосферный воздух

GRI 3-3

АО «KEGOC» активно работает над минимизацией воздействия своей деятельности на атмосферный воздух.

Компания применяет оборудование и технологии, которые в большинстве случаев не связаны с прямыми выбросами в атмосферный воздух, поскольку основная деятельность АО «KEGOC» заключается в передаче электрической энергии по высоковольтным линиям.

В соответствии с решением уполномоченного органа в области охраны окружающей среды, все филиалы МЭС отнесены к IV категории объектов, для которых нормативы эмиссий не подлежат установлению.

Расчеты выбросов загрязняющих веществ проведены расчетным методом с учетом количества часов работы каждой единицы оборудования и расхода материалов, согласно методикам расчета выбросов загрязняющих веществ Республики Казахстан.

Международная сертификация ISEP

В сентябре 2025 года Директор Департамента охраны труда и производственной безопасности и ведущий инженер ПТС филиала «Алматинские МЭС» прошли двухнедельное обучение по курсу ISEP (Institute of Sustainability and Environmental Professionals). По итогам успешной сдачи модульных экзаменов были получены Международные сертификаты по экологическому менеджменту, подтверждающие высокий уровень профессиональной подготовки в области устойчивого развития.

GRI 305-7

Выбросы загрязняющих веществ*, тонны

Выбросы загрязняющих веществ	2023	2024	2025
Оксиды азота (NOx)	0,406	0,376	0,2869007
Диоксид серы (SOx)	0,059	0,051	0,0436786
Твердые частицы (PM)	0,252	0,277	0,1936622
Оксид углерода (CO)	0,290	0,243	0,1714727
Летучие органические соединения	0,179	0,146	0,2268886
Прочие**	0,359	0,090	0,0229778

*Примечание: выбросы от стационарных источников. Согласно Кодексу Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» выбросы от передвижных источников не рассчитываются, в отчетности указывается количество использованного топлива. Компания не эксплуатирует процессы и установки, формирующие существенные прямые выбросы ртути, поэтому показатель не применим.
** В отличие от Годовых отчетов предыдущих периодов в Годовой отчет за 2025 год добавлена новая категория «Прочие».

Для обеспечения бесперебойной работы своей инфраструктуры АО «KEGOC» использует автотранспорт и передвижные средства. В 2025 году Компания проводила регулярное техническое обслуживание транспортных средств для минимизации выбросов в атмосферу. Также проводилась проверка автотранспорта на токсичность и дымность отработанных газов, выбрасываемых в атмосферу.

GRI 305-6

В своей деятельности Компания не осуществляет выбросы озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата.

Влияние на водные объекты

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2

АО «KEGOC» не использует воду в технологическом процессе. Деятельность Компании не относится к водоемким видам деятельности, поскольку процессы передачи и диспетчеризации электроэнергии не требуют использования воды для производственных или охлаждающих процессов. В связи с характером деятельности общий объем водопотребления Компании остается незначительным и не оказывает существенного влияния на водные ресурсы.

Вода в Компании потребляется исключительно для хозяйственно-бытовых нужд и поступает из городских систем водоснабжения и скважин. Забор воды из поверхностных источников (рек, озер и других водоемов) не осуществляется.

На объектах 8 филиалов МЭС имеется артезианское водоснабжение, скважины эксплуатируются согласно полученным разрешениям на специальное водопользование. В соответствии с Водным кодексом Республики Казахстан на постоянной основе проводится мониторинг подземных вод на водозаборе скважин по договорам, заключенным со специализированными организациями.

Возможными источниками загрязнения водных объектов и почвы на объектах Компании являются:

- Трансформаторное масло, используемое в маслонаполненном оборудовании;
- Сточные воды, образующиеся при хозяйственном водопотреблении.

В целях минимизации экологического воздействия АО «KEGOC» при выборе оборудования ориентируется на его экологичность. На постоянной основе проводится плановая замена масляных выключателей на более безопасные элегазовые и вакуумные аналоги, что способствует сокращению использования трансформаторного масла на подстанциях филиалов МЭС.

Применение безмасляного оборудования повышает надежность, пожаробезопасность, а также исключает загрязнение подземных вод и почвы. Маслонаполненное оборудование оснащено маслоприемными устройствами или поддонами, что исключает попадание масла в почву. Обваловка маслоприемников проверяется регулярно.

С учетом характера деятельности и низкого уровня водопотребления подходы к рациональному использованию водных ресурсов реализуются в рамках действующей системы экологического менеджмента Компании и эксплуатационной деятельности филиалов. В рамках производственного экологического контроля осуществляется контроль технического состояния систем водоснабжения и водоотведения, а также принимаются меры по предотвращению утечек и снижению потенциального воздействия на водные ресурсы. Вопросы рационального использования природных ресурсов, включая водные ресурсы, рассматриваются в рамках внутренних экологических обучающих мероприятий для работников Компании.

GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1

Оборотное водоснабжение не используется ввиду отсутствия технологических процессов, требующих водопотребления. Компания не осуществляет водозабор из поверхностных, морских и пластовых вод.

Показатели водозабора АО «KEGOC», мегалитры

По типу	2023	2024	2025
Подземные источники (скважины), в том числе:	41,11	37,97	37,74
Пресная вода (с минерализацией до 1 000 мг/л)	22,76	27,88	27,22
Техническая вода (свыше 1 000 мг/л)	19,36	10,10	10,52
из них, в регионах с дефицитом воды*	9,84	7,07	6,12
Сторонние источники (городские системы водоснабжения и привозная), в том числе:	65,86	69,23	80,93
Пресная вода (с минерализацией до 1 000 мг/л)	53,06	58,62	68,22
Техническая вода (свыше 1 000 мг/л)	12,80	10,60	12,70
из них, в регионах с дефицитом воды*	9,83	9,02	10,35
Всего	**106,98**	**107,20**	**118,67**
из них, в регионах с дефицитом воды*	19,67	16,09	16,46

GRI 303-4

Показатели водосброса АО «KEGOC», мегалитры

По типу	2023	2024	2025
Сторонние организации (водоотведение)	49,54	46,46	61,35
Пресная вода (с минерализацией до 1 000 мг/л)	41,12	38,47	52,1
из них, в регионах с дефицитом воды*	3,80	3,96	3,97
Техническая вода (свыше 1 000 мг/л)	8,43	7,99	9,25
из них, в регионах с дефицитом воды*	0,95	1,08	1,28

* к районам, с дефицитом воды отнесены территории филиалов АО «KEGOC» Южного и Западного МЭС. Для определения регионов с дефицитом водных ресурсов использовались данные Water Risk Filter, согласно Карте водного стресса.

Сброс сточных вод на рельеф местности не осуществляется.

GRI 303-5

Показатели водопотребления АО «KEGOC», мегалитры

Год	2023	2024	2025
Водозабор	106,98	107,20	118,67
из них, в регионах с дефицитом воды*	19,67	16,09	16,46
Водосброс	49,54	46,46	61,35
из них, в регионах с дефицитом воды*	4,75	5,04	5,25
Водопотребление, всего	57,43	60,74	57,32
из них, в регионах с дефицитом воды*	14,93	11,05	11,21

*Водопотребление рассчитывается как разница между водозабором и водоотведением.

При эксплуатации и модернизации объектов Компания учитывает региональные климатические особенности и потенциальные долгосрочные риски, связанные с изменением климата и доступностью водных ресурсов в Республике Казахстан. Вопросы рационального использования ресурсов рассматриваются в рамках системы экологического менеджмента и процессов управления ESG- и климатическими рисками.

Управление отходами

GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2

Производственные отходы в АО «KEGOC» образуются в процессе эксплуатации, технического обслуживания, ремонта и модернизации оборудования. Компания не эксплуатирует угольные электростанции, установки сжигания угля и сероочистки, поэтому отходы золы и гипса в деятельности АО «KEGOC» не образуются.

Управление отходами осуществляется в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан и внутреннего Стандарта организации «Управление отходами в АО «KEGOC». В соответствии с данными документами, все отходы классифицируются как опасные и неопасные.

Передача опасных видов отходов сторонним организациям осуществляется на основании лицензии, предоставляющей право на переработку, обезвреживание, утилизацию и/или уничтожение опасных отходов. Перечень отходов и уровень их опасности подлежат регулярной актуализации при изменении состава, объемов или условий обращения.

Филиалы МЭС по мере необходимости разрабатывают или корректируют паспорта отходов для каждого вида, которые включают описание процессов образования отходов по месту их

происхождения, их количественные и качественные показатели, правила обращения с ними, методы их контроля, виды воздействия этих отходов на окружающую среду, сведения о производителях отходов.

Для обеспечения безопасного и раздельного хранения отходов в филиалах МЭС определены специальные площадки временного накопления отходов. Разработаны карты-схемы размещения отходов на территории объектов с экспликацией, обеспечивается своевременный вывоз отходов для дальнейшего восстановления, утилизации, обезвреживания или удаления.

В 2025 году продолжена работа по выявлению ПХД в оборудовании ПС АО «KEGOC» в соответствии с законом Республики Казахстан «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях», Правилами обращения со стойкими органическими загрязнителями и отходами, их содержащими (утверждены приказом Министра охраны окружающей среды Республики Казахстан). Филиалами МЭС проведена актуализация реестров учета ПХД-содержащего оборудования, реестры сданы в территориальные органы охраны окружающей среды в установленные сроки.

В 2025 году были проведены лабораторные анализы трансформаторного масла на содержание ПХД в филиалах «Алматинские» МЭС и «Сарбайские» МЭС. По результатам испытаний ПХД не выявлены.

Объемы образующихся отходов зависят от сроков замены и модернизации оборудования, а также от состава выполняемых ремонтных и инвестиционных работ. По этой причине ежегодные изменения объемов отходов и доли их восстановления не следует рассматривать как устойчивую тенденцию.

GRI 306-3

Объемы опасных и неопасных отходов АО «KEGOC», тонны

По типу	2022	2023	2024	2025
Опасные отходы	11,31	462,00	63,61	34,38
Неопасные отходы	2 624,67	2 883,76	3 523,22	3 057,46
Итого	**2 635,99**	**3 345,765**	**3 586,831**	**3 091,85**

GRI 306-4, GRI 306-5

Отходы, направленные на восстановление и удаление*, тонны

По типу	Опасные отходы	Неопасные отходы
Восстановление, в том числе:	17,77	676,42
подготовка к повторному использованию	5,57	407,09
переработка отходов	9,33	268,71
прочие восстановительные операции	2,87	0,61
Удаление, в том числе:	4,72	2 356,84
сжигание	4,25	0,39
захоронение	0,32	2 356,41
прочие операции по удалению	0,15	0,04
Отходы, переданные сторонним специализированным организациям, с неизвестным для АО «KEGOC» методом дальнейшей утилизации**	11,30	24,68
Итого отходов, переданных специализированным сторонним организациям	**33,79**	**3 057,94**

* в отчетном периоде все отходы были восстановлены и удалены за пределами Компании.
** согласно договорам, отходы были переданы сторонним специализированным организациям в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, не возлагающим на АО «KEGOC» обязательств по отслеживанию дальнейшей утилизации отходов, переданных поставщикам услуг по обращению с отходами.

Общий объем отходов, переданных Компанией сторонним специализированным организациям по заключенным договорам на утилизацию, восстановление, удаление, уничтожение в 2025 году составил 3 091,73 тонн. Из них:

- общий объем восстановленных (переработка, подготовка к повторному использованию, и др.) отходов составил 694,19 тонн;
- общий объем удаленных (сжигание, захоронение и др.) отходов составил 2 361,56 тонн.

Передача отходов осуществлялась в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, не возлагающим на АО «KEGOC» обязательств по отслеживанию дальнейшей утилизации отходов, переданных поставщикам услуг по обращению с отходами.

В целях повышения прозрачности процессов обращения с отходами и получения более полной информации о дальнейших методах обработки переданных отходов АО «KEGOC» в 2024 году начало запрашивать у организаций, принимающих отходы, подтверждающие документы о дальнейшей обработке и утилизации отходов.
В 2025 году требования о предоставлении информации о дальнейших методах обращения с отходами были включены в договоры с подрядными организациями.
В результате Компания получила информацию по большей части переданных отходов, включая сведения о методах их обработки, восстановления, удаления и конечной утилизации.

Энергоэффективность

GRI 3-3

АО «KEGOC» реализует комплекс мер, направленных на повышение энергоэффективности и рациональное использование ресурсов. Ключевыми приоритетами в этой сфере являются сокращение потребления топливно-энергетических ресурсов, снижение энергозатрат на собственные нужды объектов, уменьшение технологического расхода электроэнергии при передаче электроэнергии по НЭС, а также развитие системы учета и контроля энергопотребления на базе приборов учета и анализа полученных данных.

GRI 302-1

Потребление топливно-энергетических ресурсов в 2025 году

	Единицы измерения	Потребление, натуральных единиц	Потребление, тыс. ГДж[1]
Электроэнергия всего	**тыс. кВт·ч**	**3 141 829,12**	**11 310,58482**
в т.ч от возобновляемых источников	тыс. кВт·ч	460 571,25	1 656,05651
Теплоэнергия	Гкал	18 874,296	79,02290
Топливо, в том числе:		–	128,12524
бензин моторный	тонны	928,55	40,59819
дизельное топливо	тонны	1 985,23	84,36884
газ природный	тыс. м^3	88,20	2,98128
газ сжиженный	тонны	3,85	0,17694
Итого			**11 517,73297**

[1] для перевода объемов потребленных ТЭР в Джоули применены: Методика по расчету выбросов и поглощения парниковых газов, утвержденная приказом Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 17 января 2023 года №9, Методика по формированию топливно-энергетического баланса и расчету отдельных статистических показателей, характеризующих отрасль энергетики, утвержденная приказом председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 11 августа 2016 года №160.

Потребление топливно-энергетических ресурсов в 2025 году по сравнению с 2024 годом увеличилось на 147,71 тыс. ГДж за счет роста потребления электроэнергии из-за увеличения фактических объемов передачи электроэнергии по сетям Компании.

GRI 302-3

Удельное потребление топливно-энергетических ресурсов АО «KEGOC»

	Единицы измерения	2021	2022	2023	2024	2025
Удельное энергопотребление	тыс. ГДж/тыс. тенге выручки	0,060	0,048	0,043	0,036	0,029

GRI 302-1

Потребление электроэнергии АО «KEGOC»

Год	2021	2022	2023	2024	2025	2025
Единицы измерения			млн кВт·ч			тыс. ГДж
Потребление электроэнергии	3 059,92	2 824,90	2 950,28	3 095,26	3 141,85	11 310,58
в т.ч. от ВИЭ	32,41	14,23	205,7*	462,75*	460, 57*	1 656,06

* В связи с внесенными в 2023 году в Закон Республики Казахстан «Об электроэнергетике» изменениями с 1 июля 2023 года Единый закупщик электроэнергии покупает электроэнергию у всех энергопроизводящих организаций, присоединенных к НЭС, в том числе у ВИЭ. В этой связи данный показатель в 2023–2025 годах получен расчетным путем, исходя из доли выработанной электроэнергии ВИЭ (в терминологии GRI 302) в общем объеме выработки электрической энергии.

EU12

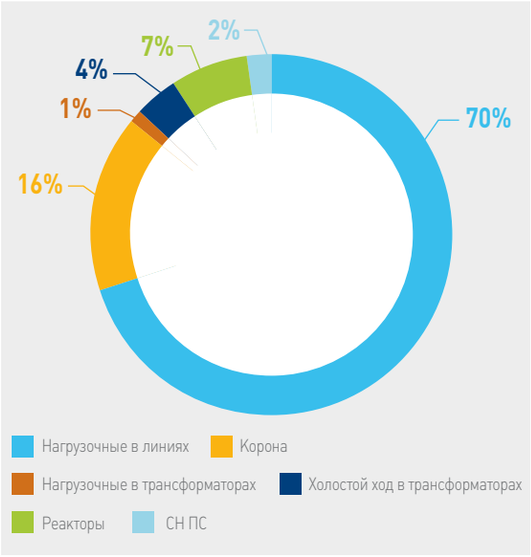
Наибольший эффект в снижении общего энергопотребления АО «KEGOC» достигается за счет мероприятий по сокращению технологического расхода электроэнергии при ее передаче по электрическим сетям.

Особенностью ЕЭС Республики Казахстан является концентрация крупных источников генерации в Северной зоне, а также наличие протяженных транзитных линий электропередачи (до 1000 км) по основным направлениям: Север – Юг Казахстана, Павлодарская область – Актюбинская область. Такая структура объясняется большой территорией страны и оказывает значительное влияние на уровень технологического расхода электроэнергии (технических потерь).

Кроме того, объем технологического расхода электроэнергии в сетях АО «KEGOC» зависит от режимов работы энергосистем сопредельных государств (включая транзит, экспорт и импорт электроэнергии), а также от климатических условий, влияющих на параметры электропередачи.

Изменение климатических условий может стать фактором риска, способствующим возникновению сверхнормативных потерь при передаче электроэнергии. В связи с этим, АО «KEGOC» учитывает анализ климатических факторов и динамику фактических потерь электроэнергии при разработке и реализации мероприятий по снижению потерь и митигации климатических рисков.

Структура потерь электроэнергии АО «KEGOC» за 2025 год



В 2025 году технологический расход электроэнергии в сетях АО «KEGOC» составил 3,115 млрд кВт·ч, что эквивалентно 4,8% от общего отпуска электроэнергии в сеть.

Технологический расход электроэнергии в сетях

	2022	2023	2024	2025
Потери электроэнергии, % от общего отпуска электроэнергии в сеть	4,9	5,0	5,0	4,8

Потери электроэнергии в Национальной электрической сети рассчитываются балансовым методом (energy balance method) как разница между объемом электроэнергии, поступившей в сеть и объемом электроэнергии, отпущенной из сети за отчетный период. Расчет осуществляется на уровне Национальной электрической сети в целом на основании данных приборов учета электроэнергии, в том числе формируемых с использованием АСКУЭ.

С учетом статуса Компании как оператора Национальной электрической сети показатель отражает технологические потери, обусловленные физическими процессами передачи электроэнергии. Методика расчета применяется на постоянной основе, обеспечивая сопоставимость данных в динамике и корректность анализа изменений показателя.

Технологический расход электроэнергии представляет собой объективные потери, возникающие в процессе передачи электроэнергии по Национальной электрической сети вследствие физических процессов в линиях электропередачи и электрооборудовании.

Управление технологическим расходом является одним из приоритетных направлений повышения операционной эффективности Компании. Основная задача заключается в поддержании фактического уровня потерь на экономически и технически оптимальном уровне за счет планирования и последовательной реализации комплекса технических и организационных мероприятий.

В целях снижения технологического расхода электроэнергии Компания реализует следующие меры:

Технические мероприятия:
- модернизация воздушных линий электропередачи и подстанционного оборудования;
- замена трансформаторов на более энергоэффективные модели;
- цифровизация объектов Национальной электрической сети и внедрение элементов Smart Grid;
- отключение оборудования сетей в периоды низких нагрузок.

Мероприятия по управлению режимами:
- регулирование и снижение перетоков реактивной мощности;
- оптимизация схем потокораспределения;
- оптимизация установившихся режимов энергосистемы по уровням напряжения и реактивной мощности;
- обеспечение оптимального уровня напряжения в узлах сети.

В результате мер по оптимизации режимов работы ЕЭС Республики Казахстан, в 2025 году было достигнуто снижение расхода электроэнергии на 3,309 млн кВт·ч.



GRI 201-2, GRI 302-4, GRI 302-5

Эффект от мероприятий по снижению потерь электроэнергии

Мероприятие	2023		2024		2025	
	млн кВт·ч	ГДж	млн кВт·ч	ГДж	млн кВт·ч	ГДж
Отключение линий в режиме малых нагрузок	0,180	648	0,178	641	0,309	1 112
Отключение силовых трансформаторов в режиме малых нагрузок	3,878	13 961	4,864	17 510	3,0	10 800
Итого по АО «KEGOC»	**4,058**	**14 609**	**5,042**	**18 151**	**3,309**	**11 912**

В Компании установлены среднесрочные ключевые показатели деятельности по уровню технологического расхода электроэнергии. Целевые значения определены на многолетний период с учетом параметров развития Национальной электрической сети и инвестиционной программы.

Показатель включен в систему КПД управляющих директоров и учитывается при оценке их эффективности, что обеспечивает управляемость и персональную ответственность за достижение установленных ориентиров.

В соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» АО «KEGOC» инициировано проведение энергетического аудита с привлечением сторонней специализированной организации. По итогам аудита был утвержден План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2021–2025 годы по результатам выполнения которого было сэкономлено 4 680,88 тонн условного топлива (т.у.т.). В рамках реализации Плана осуществлены следующие меры по повышению энергоэффективности:

- Модернизация систем освещения на территории подстанций и внутри зданий;
- Установка энергоэффективных электрокотлов;
- Очистка трубопроводов систем отопления и водоподготовка;
- Замена устаревших наружных дверей, ворот и оконных блоков;
- Установка радиаторных термостатов и терморегуляторов на объектах с электрическим отоплением.

В результате реализации мероприятий, предусмотренных Планом, в 2025 году наблюдается экономия энергетических ресурсов на 43 362,35 ГДж, что эквивалентно выбросам парниковых газов на 8 980,43 тонн CO_2-экв.

GRI 305-5

Эффект от мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности

	2021	2022	2023	2024	2025
Сокращение потребления энергии, ГДж	3 165,61	11 621,27	35 470,78	43 541,85	43 362,35

В 2025 году проведен энергоаудит по итогам которого утвержден План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2026–2031 годы, предполагающий потенциальное снижение потребления энергетических ресурсов на 1 812,732 тонн условного топлива (т.у.т.).

Влияние на биоразнообразие

GRI 3-3, GRI 2-26, GRI 304-1, GRI 304-2

АО «KEGOC» как электросетевая компания и системный оператор не оказывает существенного воздействия на животный и растительный мир. Тем не менее, Компания придает большое значение минимизации потенциального воздействия на экосистемы и биоразнообразие.
АО «KEGOC» осуществляет деятельность по развитию Национальной электрической сети с учетом требований экологического законодательства Республики Казахстан, а также международных стандартов в области охраны окружающей среды и биоразнообразия, применяемых при реализации проектов с участием международных финансовых институтов. В этой связи была разработана и внедрена Политика в области биоразнообразия, распространяющаяся на всех работников АО «KEGOC», а также на поставщиков, подрядные организации и компании, оказывающие услуги на объектах Компании – в соответствии с условиями заключенных договоров. Основной целью Политики в области сохранения биологического разнообразия АО «KEGOC» является предотвращение и минимизация негативного воздействия деятельности АО «KEGOC» на экосистемы и биоразнообразие, находящихся в зоне влияния АО «KEGOC».

АО «KEGOC» придерживается принципов устойчивого развития, избегая размещения объектов на охраняемых природных территориях. При проектировании новых объектов используются современные технические решения, позволяющие минимизировать воздействие на окружающую среду.

В рамках реализации проектов по расширению и модернизации электросетевой инфраструктуры Компания учитывает природные особенности регионов строительства и применяет комплексный подход к вопросам охраны

природы и сохранения биоразнообразия, включая:

- анализ рисков воздействия на окружающую среду на всех этапах жизненного цикла проекта включая этапы планирования, строительства и постпроектного мониторинга;
  Для анализа рисков реализации проектов используется PESTEL-анализ, включающий анализ социальных и экологических рисков. Результаты проведенной ОВОС, в том числе на биоразнообразие, учитываются и принимается вариант, который наносит наименьший вред окружающей среде. В случае выявления значительного воздействия разрабатываются планы управления биоразнообразием.
- исключение прохождения трасс ВЛ и размещения ПС по землям населенных пунктов, зонам перспективного развития, особо охраняемым природным территориям, культурному наследию, лесным массивам, водоохранным зонам и другим чувствительным территориям, а также недопущение обезлесения и конверсии природных местообитаний при выборе трасс. Приоритет отдается проектным решениям, предусматривающим обход лесных массивов и иных экологически чувствительных зон, с последующим восстановлением нарушенных земель после завершения строительно-монтажных работ.

Разработаны программы по обеспечению мер защиты и социальному мониторингу, включающие: План по управлению мероприятиями по охране окружающей среды и социальной защите (ESMP), План экологических и социальных действий (ESAP), План по восстановлению средств к существованию (LRP), Механизм по подаче и рассмотрению жалоб (GRM).

Проектируемые ВЛ, как правило, проходят по степным и полупустынным территориям, что позволяет снизить влияние на биоразнообразие и минимизировать социально-экологические конфликты.

АО «KEGOC» осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами экологического законодательства Республики Казахстан, в частности принципом доступности экологической информации и принципом общественного участия. Компания информирует заинтересованные стороны включая местные сообщества путем проведения общественных слушаний, либо обсуждений проектов ОВОС о возможных последствиях крупных проектов, взаимодействует с НПО в рамках инициатив по охране природы, а также проводит обучающие и информационные мероприятия для повышения уровня экологической осведомленности сотрудников и партнеров.

При прохождении ОВОС учитываются все процессы возможных существенных воздействий на окружающую среду при реализации намечаемой деятельности, включающие в себя:

- влияние на атмосферный воздух,
- водоемы и подземные воды,
- рельеф местности,
- сохранение биоразнообразия, животного мира.

ВОЗДЕЙСТВИЕ И МЕРЫ ПО ЗАЩИТЕ ОРНИТОФАУНЫ

АО «KEGOC» способствует сохранению экосистем и традиционных мест обитания в полосах отвода ЛЭП, а также в санитарных зонах вокруг подстанций.

Согласно международным исследованиям, ЛЭП низкого напряжения (0,4–10 кВ) представляют высокий риск поражения птиц электрическим током. Это связано с короткими расстояниями между заземленными элементами и токоведущими частями, при одновременном контакте с которыми возможно короткое замыкание.

В то же время, 99,2% ЛЭП АО «KEGOC» – это высоковольтные линии напряжением 110 кВ и выше, на которых минимальное расстояние между заземленными частями и токоведущими элементами составляет не менее 1,5 метра. Это превышает средний размах крыльев большинства птиц, что практически исключает риск их поражения электрическим током.

Для митигации риска для птиц от воздействия ЛЭП используются следующие меры, основанные на результатах международных исследований и собственном опыте эксплуатации:

- **Установка птицезащитных устройств:** в местах возможной посадки птиц на траверсы и порталы ОРУ АО «KEGOC» установлено более 12 тысяч безопасных птицезащитных устройств, которые не позволяют птицам садиться на элементы линий и подстанций. Дополнительные устройства, в том числе приспособления, установленные по результатам внедрения рационализаторских предложений в филиалах, такие как прокручивающиеся устройства при попытках присаживания птиц на край траверс железобетонных опор ВЛ. Шумовые и визуальные приспособления, активирующиеся при ветре, и снижающие риски для птиц, которые, помимо этого, отпугивают птиц в моменты высокой активности, например, во время миграции.
- **Сотрудничество с орнитологами.** Компания постоянно изучает рынок разработок в области сохранения биоразнообразия, знакомится с опытом аналогичных компаний и поддерживает связь с природоохранными организациями. В 2025 году АО «KEGOC» подписан Меморандум о взаимопонимании с ведущей международной компанией в области возобновляемой энергетики Masdar и Фондом охраны хищных птиц имени Мохаммеда бин Зайеда (MBZRCF).

Эти дополнительные меры могут повысить безопасность птиц, улучшив защиту от потенциальных угроз, и обеспечат более гармоничное сосуществование инфраструктуры и биоразнообразия.

Изменение климата

Изменение климата и необходимость перехода к низкоуглеродному развитию являются одним из ключевых вызовов современности. Глобальное потепление, обусловленное антропогенными выбросами парниковых газов, признано научным сообществом как факт. Согласно данным Шестого оценочного доклада Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК, 2023), десятилетие с 2011 по 2020 год стало самым теплым за последние 125 000 лет. Климатические изменения уже оказывают существенное влияние на водные ресурсы, продовольственную безопасность, здоровье населения и экономическую активность.

По прогнозу Всемирной метеорологической организации (ВМО), с вероятностью 98% период 2023–2027 годов станет самым жарким за всю историю метеорологических наблюдений. Эти тенденции повышают уязвимость экосистем и требуют принятия срочных и масштабных мер по адаптации и снижению выбросов.

Наряду с рисками, экологический переход открывает значительные экономические, инвестиционные и социальные возможности, способствуя формированию более устойчивой и инклюзивной модели развития. АО «KEGOC» осознает критически важную роль энергетического сектора в достижении глобальной углеродной нейтральности, зафиксированной в положениях Парижского соглашения, и вносит вклад в этот процесс через инвестиционную и операционную деятельность.

Понимание рисков и возможностей, связанных с изменением климата, приобретает все большее значение для заинтересованных сторон, включая инвесторов, регуляторов и партнеров. В ответ на этот запрос в 2024 году АО «KEGOC» разработало и утвердило Климатическую программу на 2025–2060 годы (Климатическая программа). В рамках Климатической программы проведена комплексная качественная и количественная оценка климатических рисков и возможностей, включающая сценарное моделирование, анализ уязвимости и оценку финансового воздействия на деятельность Компании.

Управление в области изменения климата

НАДЗОР СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА КЛИМАТИЧЕСКОЙ ПОВЕСТКОЙ

Вопросы изменения климата занимают центральное место в стратегическом управлении АО «KEGOC» и интегрированы во все уровни корпоративного управления, начиная с Совета директоров и его комитетов. В 2024 году климатическая повестка рассматривалась в рамках регулярных заседаний Совета директоров и стратегических сессий, включая ежегодное утверждение KPI, связанных с климатом, а также ежеквартальный мониторинг ESG-Плана и контроль за управлением климатическими рисками.

Совет директоров определяет стратегические приоритеты Компании, включая климатические цели, утверждает Годовой отчет, включающий отчет об устойчивом развитии, и устанавливает целевые показатели, достижение которых входит в зону ответственности Правления. Важной функцией Совета директоров является ежегодная оценка результатов деятельности Правления, в том числе на основе функциональных KPI.

Работу по климатическим вопросам поддерживают профильные комитеты Совета директоров:

- Комитет по стратегии и устойчивому развитию предоставляет рекомендации по климатическим вопросам;
- Комитет по аудиту оценивает качество раскрытия информации и управления климатическими рисками;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям учитывает достижение KPI при оценке эффективности Правления.

Совет директоров также обеспечивает наличие компетенций по ESG и климату. В рамках совершенствования системы корпоративного управления и повышения осведомленности о климатических рисках и возможностях члены Совета директоров АО «KEGOC» принимают участие в обучающих мероприятиях и экспертных дискуссиях, посвященных вопросам устойчивого развития и изменения климата.



В отчетном году члены Совета директоров прошли обучающие сессии с привлечением внутренних и внешних экспертов, в рамках которых рассматривались вопросы климатической повестки, включая влияние изменения климата на деятельность компаний энергетического сектора, международные тенденции и регуляторные требования в области устойчивого развития, а также роль инновационных технологий и цифровых решений в обеспечении устойчивого будущего.

Полученные знания и лучшие практики используются при рассмотрении стратегических вопросов развития Компании, управлении климатическими рисками и формировании долгосрочных инициатив в области устойчивого развития.

РОЛЬ ПРАВЛЕНИЯ В УПРАВЛЕНИИ КЛИМАТИЧЕСКИМИ ВОПРОСАМИ

Правление АО «KEGOC» реализует стратегические цели, определенные Советом директоров, включая задачи в области изменения климата, утверждает Климатическую программу, несет ответственность за ее выполнение, управление климатическими рисками и координацию действий всех подразделений в рамках единой ESG-повестки.

Координационный совет по устойчивому развитию и ИСМ, действующий при Правлении, обеспечивает:

- интеграцию климатических аспектов в бизнес-процессы и операционные решения;
- разработку внутренних программ и планов, направленных на снижение климатических рисков;
- оценку климатических вызовов и возможностей;
- распределение ответственности и мониторинг исполнения.

В 2026 году в целях совершенствования управления вопросами устойчивого развития и интеграции климатических аспектов при Координационном совете планируется создание Комитета по ESG, в состав которого войдут эксперты по ключевым направлениям.

Процессы управления климатическими рисками строятся на основании принципов двойной существенности, с учетом ожиданий заинтересованных сторон. Существенные риски и возможности идентифицируются в ходе диалога с инвесторами и партнерами с учетом рекомендаций TCFD.

Компания признает необходимость адаптации к изменениям регуляторной среды и требованиям отчетности, и регулярно обновляет подходы к управлению климатом в ответ на новые ожидания и вызовы.

Структура управления АО «KEGOC» в области изменения климата

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- определяет направления деятельности Компании, в том числе по климату, утверждает Стратегию развития,
- устанавливает цели и задачи и индикаторы их достижения;
- утверждает годовой отчет и отчет об устойчивом развитии Общества;
- утверждает ключевые показатели деятельности по климату и их целевые значения для Правления;
- вознаграждает Правление за достигнутые результаты по климату;
- утверждает и проводит мониторинг климатических рисков;
- утверждает планы по совершенствованию устойчивого развития и рассматривает отчеты об их реализации.

Комитет по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию

- детально прорабатывает вопросы и предоставляет рекомендации по вопросам климата и низкоуглеродного развития.

Комитет по аудиту

- детально прорабатывает вопросы и предоставляет рекомендации по климатическим рискам;
- осуществляет контроль над качеством отчета об устойчивом развитии.

Комитет по назначениям и вознаграждениям

- детально прорабатывает вопросы и предоставляет рекомендации по КПД и вознаграждению Правления.

ПРАВЛЕНИЕ

- обеспечивает реализацию поставленных Советом директоров целей и задач по управлению климатом;
- утверждает климатическую программу;
- предварительно рассматривает и обеспечивает вынесение вопросов по управлению климатом на рассмотрение Совета директоров.

Координационный совет по устойчивому развитию и интегрированной системе менеджмента

- обеспечивает интеграцию климатических и ESG-аспектов в бизнес-процессы и решения;
- разрабатывает планы и мероприятия по управлению климатическими рисками и достижению климатических целей;
- координирует и мониторит реализацию климатических инициатив и распределение ответственности между подразделениями;
- предоставляет регулярную отчетность о климатических рисках и прогрессе устойчивого развития.

Стратегия в области изменения климата

АО «KEGOC» последовательно интегрирует климатическую повестку в стратегическое и операционное управление, признавая важность устойчивого развития в условиях энергетического перехода. Основой для климатических действий Компании служат такие внутренние документы как Климатическая программа, а также Программа низкоуглеродного развития АО «KEGOC» до 2031 года и видение по достижению углеродной нейтральности до 2060 года (ПНУР), охватывающие цели по декарбонизации, энергосбережению и управлению климатическими рисками.

В частности, цели в области устойчивого развития и снижения углеродного следа закреплены в ПНУР, разработанной с учетом Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан и Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына». ПНУР охватывает мероприятия по энергосбережению, повышению энергоэффективности и поэтапному сокращению прямых и косвенных выбросов. Целью ПНУР является формализация подходов и инструментов, обеспечивающих снижение углеродного следа за счет:

- оценки потенциала декарбонизации с учетом производственной специфики;
- определения приоритетных направлений и мероприятий по снижению выбросов;
- прогнозирования выбросов CO_2 вплоть до 2060 года;
- повышения климатической грамотности персонала и распространения глобальных практик в области сокращения эмиссий.

Ключевыми задачами выступают снижение потребления топливно-энергетических ресурсов, совершенствование систем учета и контроля энергозатрат, а также внедрение ресурсосберегающих технологий.

АО «KEGOC» не осуществляет транспортировку или распределение газа, не производит электроэнергию, не эксплуатирует электростанции и не владеет генерирующим портфелем. В связи с этим показатели уровня утечек газа, структуры собственной генерации, установленной мощности по видам топлива, эффективности выработки электроэнергии и доступности электростанций для Компании не применяются. Резервные источники электроснабжения используются только для поддержания работы критической инфраструктуры в аварийных ситуациях и не рассматриваются как генерирующие активы.

Компания учитывает особенности своей роли как системного оператора и оператора электрических сетей, что ограничивает возможности прямой реализации проектов ВИЭ. Однако, АО «KEGOC» активно участвует в НИОКР и рассматривает внедрение пилотных решений, таких как СНЭ. В 2025 году продолжена реализация Пилотного проекта с China Power International Development Limited, China Power International Holding Limited и ОЮЛ «Ассоциация возобновляемой энергетики Казахстана» «Внедрение систем хранения электроэнергии в ЕЭС РК» целью которого является исследование влияния систем хранения электроэнергии на регулирование ЕЭС при интеграции ВИЭ.

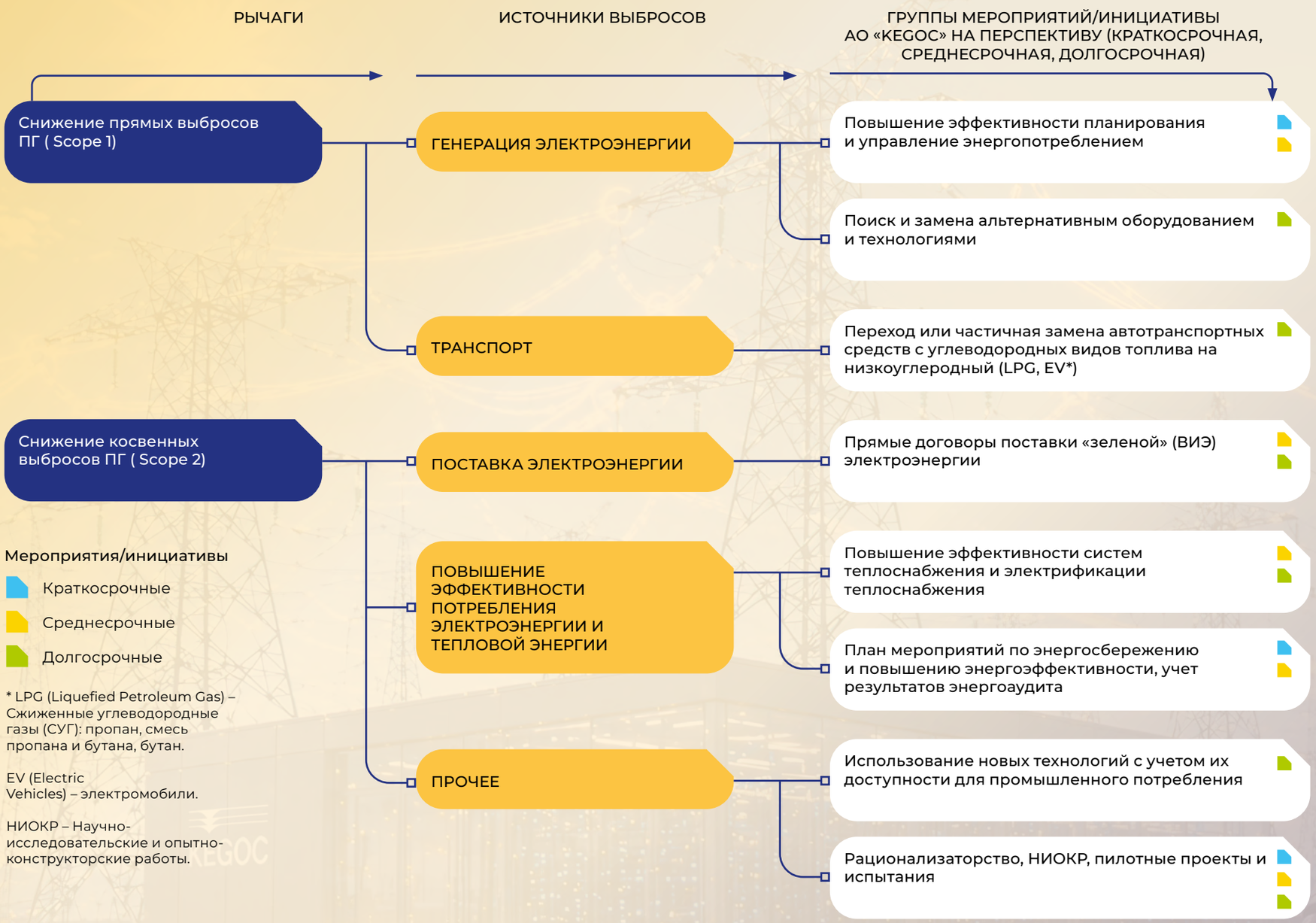
С учетом роли АО «KEGOC» как системного оператора и оператора Национальной электрической сети основной вклад Компании в декарбонизацию экономики Республики Казахстан связан не только со снижением собственных выбросов, но и с обеспечением инфраструктурных условий для интеграции ВИЭ, повышения гибкости энергосистемы и развития низкоуглеродной энергетики. Данные подходы также отражены в стратегических целях Компании, включая опережающее развитие Национальной электрической сети Республики Казахстан, эффективную интеграцию ВИЭ и внедрение интеллектуальной энергосистемы Smart Grid.



Переход к низкоуглеродному развитию включает следующие меры:

- постепенная замена автотранспорта с ДВС на электромобили (Scope 1);
- увеличение доли закупаемой «зеленой» электроэнергии (Scope 2);
- развитие цифровых решений (Smart Grid), проведение энергоаудитов, модернизации оборудования, стимулирование ресурсосбережения (Scope 1 и Scope 2);
- реализация текущих зеленых проектов (Scope 2): Объединение энергосистемы Западного Казахстана с ЕЭС Казахстана. Строительство электросетевых объектов; Усиление электрической сети Южной зоны ЕЭС Республики Казахстан;
- реализация перспективных зеленых проектов (Scope 2): Усиление схемы внешнего электроснабжения г. Астана. Строительство электросетевых объектов Повышение транзитного потенциала и пропускной способности ЕЭС Казахстана; Строительство ВЛ 500 кВ ПС Караганда – ПС Жезказган – ПС Кызылорда – ПС Шымкент; Усиление Западного энергоузла Строительство ВЛ 500 кВ ПС Карабатан – ПС Бейнеу – ПС Мангыстау; Объединение Западной зоны с ЕЭС Республики Казахстан. II этап).

Основные рычаги декарбонизации по источникам выбросов АО «KEGOC»



* LPG (Liquefied Petroleum Gas) – Сжиженные углеводородные газы (СУГ): пропан, смесь пропана и бутана, бутан.

EV (Electric Vehicles) – электромобили.

НИОКР – Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПО SCOPE 1:

- Выбросы от стационарных источников: ведется постоянный мониторинг уровня сжигания топлива и технического состояния оборудования, а также его обновления на отечественном и международном рынках. Широкое внедрение альтернативных технологий, потенциально доступных и эффективных будет способствовать снижению выбросов, особенно в аварийных ситуациях обеспечения электросвязи.
- Выбросы от мобильных источников: в 2030–2031 годах планируется замена 19 легковых автотранспортных средств с ДВС на электромобили (из 115 единиц) в филиалах Акмолинские и Алматинские МЭС и Исполнительной дирекции для перевозки производственного и административного персонала.

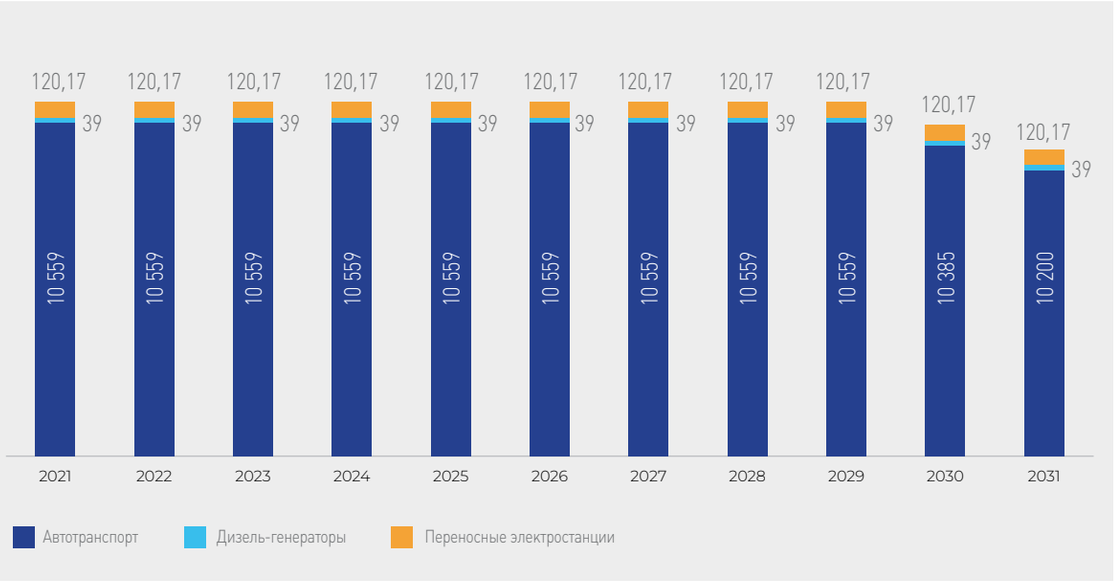
По результатам реализуемых мероприятий ожидается снижение прямых выбросов CO_2 на 2% в 2030 году и на 3% в 2031 году.

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПО SCOPE 2:

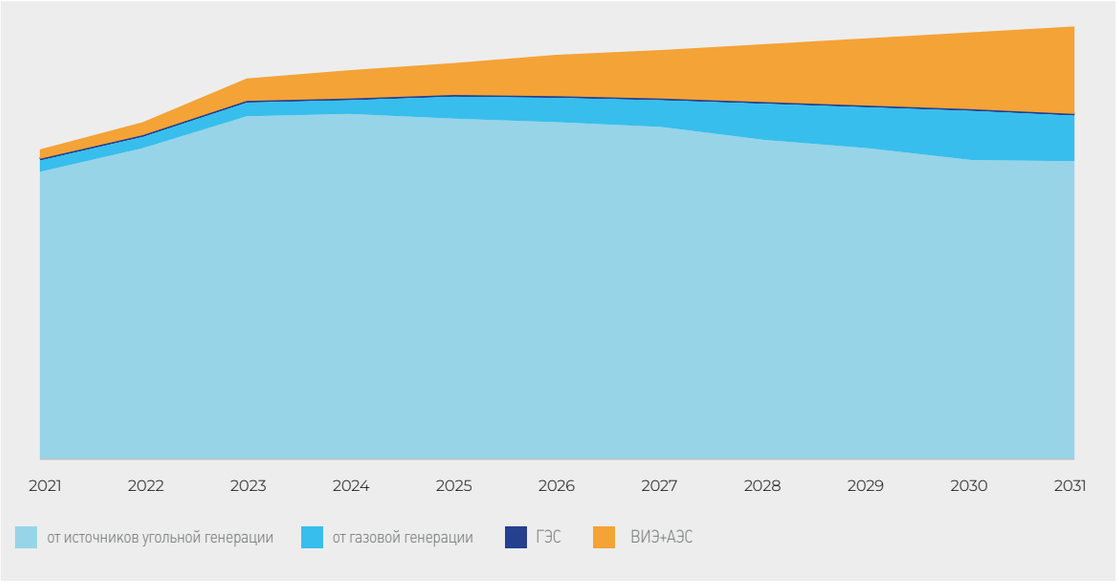
Компания осуществляет покупку электроэнергии на технологические цели, включая электрическую энергию для компенсации технологического расхода электроэнергии при передаче ее по НЭС РК, а также хозяйственные нужды, у Единого закупщика (ТОО «РФЦ по ВИЭ»), который в свою очередь покупает электроэнергию у всех ЭПО, в том числе произведенную объектами возобновляемой энергетики. По итогам 2025 года доля генерации ВИЭ в общем объеме генерации составила 7,0%. Прогнозная доля «зеленой» энергии в объеме технологического расхода электроэнергии к 2028 году – 12%, к 2032 году – 19%.

Компания активно участвует в совершенствовании национального законодательства, реализации проектов развития НЭС и обеспечения условий для присоединения ВИЭ, разработке и реализации проектов в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Ожидаемые прямые выбросы АО «KEGOC» до 2031 года,
тонн CO_2



Плановые объемы покупки электроэнергии для компенсации технологического расхода (Сценарий «Углеродная нейтральность»)



Основные приоритеты Политики энергоэффективности и энергосбережения включают:

- оптимизацию систем учета и управления энергоресурсами;
- обоснование и нормирование целевых показателей потребления;
- повышение компетенций персонала в области энергосбережения;
- взаимодействие с внешними партнерами по внедрению инновационных энергосберегающих решений;
- вовлечение работников в генерацию идей и инициатив по сокращению потребления ресурсов;
- проведение энергетических аудитов и реализация соответствующих мероприятий;
- модернизацию оборудования с переходом на энергоэффективные решения и др.

На кратко- и среднесрочную перспективу Компания ориентируется на реализацию Плана по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2026–2031 годы. Среди приоритетных направлений модернизация систем освещения и отопления, установка энергоэффективных котлов, замена дверей, утепление зданий. Ожидаемый эффект – снижение потребления энергоресурсов на 1,8 тыс. т.у.т.

Дальнейшее развитие предполагает проведение регулярных энергоаудитов и обновление пятилетних программ. В рамках цифровой трансформации АО «KEGOC» будет внедрять технологии IoT, ИИ и облачные решения для повышения эффективности. В сфере НИОКР фокус направлен на снижение технологического расхода, в том числе за счет роботизированной очистки проводов на ВЛ 500 кВ «Север-Юг». Компания намерена сформировать портфель проектов на среднесрочную перспективу с возможностью их финансирования через фонд НИОКР группы «Самрук-Қазына».

Стабильный рост доли электроэнергии, вырабатываемой из ВИЭ, в сочетании с мероприятиями по энергосбережению и повышению энергоэффективности создает условия для последовательного снижения углеродоемкости приобретаемой Компанией электроэнергии. К 2031 году Компания планирует довести долю «зеленой» электроэнергии в объеме электроэнергии, приобретаемой для компенсации технологического расхода, до 20%. Это является одним из ключевых механизмов снижения выбросов Scope 2 и реализации низкоуглеродной стратегии Компании.

ОЦЕНКА КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Климатическое моделирование охватывает период до 2060 года, выбранный в соответствии со Стратегией достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан. Финансовое моделирование климатических рисков проведено по четырем сценариям (RCP2.6, RCP4.5, RCP8.5, NZE 2050). Оно охватывает ключевые аспекты: выручка, OPEX, CAPEX, EBITDA и операционная прибыль. Анализ продемонстрировал высокую устойчивость Компании во всех сценариях, включая стресс-сценарий RCP8.5. Модели учитывали возможные изменения в регулировании, ценах на электроэнергию, климатических параметрах и инфраструктурные требования.

Для каждого из сценариев проведена экстраполяция финансовых показателей до 2060 года на основе текущих данных о доходах, расходах, капитальных затратах и EBITDA. Финансовые оценки основаны на полной модели доходов и расходов АО «KEGOC» с учетом климатических воздействий на операционные и инвестиционные потоки.

Компания использует сценарный анализ для оценки климатических рисков и возможностей:

- Сценарий «Углеродная нейтральность» предполагает рост доли ВИЭ, снижение выбросов и внедрение энергоэффективных технологий.
- Сценарий «Бизнес как обычно» демонстрирует возможный рост затрат и снижение конкурентоспособности в случае отсутствия климатических реформ.

АО «KEGOC» рассматривает климатические риски и возможности в различных временных горизонтах:

- **Краткосрочный (до 2025 года):** реализация пилотных проектов, таких как СНЭ, выполнение Плана по энергосбережению, внедрение мониторинга.
- **Среднесрочный (до 2031 года):** достижение целевых показателей по сокращению Scope 1 и Scope 2, повышение устойчивости энергосистемы.
- **Долгосрочный (до 2060 года):** достижение углеродной нейтральности, полная адаптация инфраструктуры.

Оценка климатических рисков охватывает все звенья цепочки создания стоимости АО «KEGOC». На этапах проектирования строительства и модернизации НЭС, передачи электроэнергии, прогнозирования генерации анализируется уязвимость к температурным и паводковым воздействиям, на этапе эксплуатации оборудования, диспетчерского управления и балансирования анализируется экстремальная погода, ведется мониторинг выбросов от стационарных и мобильных источников. На этапе потребления энергии учитываются косвенные выбросы от использования электроэнергии на технологические нужды. В блоке инноваций и НИОКР прорабатываются технологические решения, включая системы Smart Grid и СНЭ. На этапе управления поставками проводится оценка поставщиков по ESG-критериям, включая экологическую ответственность и соответствие стандартам устойчивого развития.

ОЦЕНКА КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ

Оценка физических климатических рисков в АО «KEGOC» проводилась с использованием сценарного подхода до 2060 года и охватывает ключевые климатические параметры: температуру, паводки и экстремальные погодные явления с фокусом на уязвимость критически важных активов. Анализ основан на сценариях RCP и отражает возможные последствия для инфраструктуры и финансовых показателей Компании.

Список индикаторов, актуальных для анализа климатических изменений АО «KEGOC»

ТЕМПЕРАТУРА

Тип
Хроническая

Индикатор/единица измерения
Годовая минимальная суточная температура (°C)

Значимость для анализа риска экспозиции
Низкие температуры могут привести к замерзанию оборудования и увеличению затрат на обогрев, обледенению линий

Тип
Хроническая

Индикатор/единица измерения
Годовая максимальная суточная температура (°C)

Значимость для анализа риска экспозиции
Повышенная температура может привести к росту потребления электроэнергии и перегревать оборудование, снижать их эффективность и ускорять износ.

ПАВОДКИ

Тип
Острая

Индикатор/единица измерения
Наводнение (м)

Значимость для анализа риска экспозиции
Наводнения могут вызывать короткие замыкания, повреждение подстанций и длительные перебои в электроснабжении.

ЭКСТРЕМАЛЬНАЯ ПОГОДА

Тип
Острая

Индикатор/единица измерения
Максимальная скорость ветра (м/с)

Значимость для анализа риска экспозиции
Сильные ветры могут повредить воздушные линии электропередачи, сломать опоры и привести к авариям из-за падения деревьев на провода.



Температура: Рост средней и экстремальной температуры признан одним из ключевых климатических вызовов. Согласно моделям, средняя температура поверхности воздуха может увеличиться до +58,5% к 2060 году в сценарии RCP8.5 по сравнению с базовым уровнем. Минимальные температуры также возрастают в 3–4 раза, что указывает на резкое сокращение холодных периодов. Наибольший рост температур зафиксирован для Туркестанской области, где к 2060 году максимальная температура может достичь 22,99 °C, а минимальная – 9,28 °C, оказывая давление на системы охлаждения трансформаторов, ускоряет старение оборудования, повышает риск отказов изоляции и снижает пропускную способность ВЛ из-за перегрева.

Паводки: Паводки представляют наибольшую угрозу в Атырауской и Мангистауской областях. К 2060 году в сценарии RCP8.5 средний уровень паводков может достигнуть 0,7 м в Мангистау. Это создает риск подтопления распределительных пунктов и станций, особенно в низинных участках. Потенциальный ущерб включает длительные перебои в передаче энергии, повреждение оборудования и рост затрат на аварийное восстановление.

Экстремальная погода: Несмотря на общее снижение максимальной скорости ветра на 2,6%, ветровые нагрузки остаются высокими в северных и центральных регионах. В Северо-Казахстанской области, например, даже в RCP8.5 максимальная скорость ветра к 2060 году прогнозируется на уровне 39,52 м/с. Это требует регулярного мониторинга состояния ЛЭП, внедрения демпфирующих устройств и усиления конструкций для предотвращения обрывов и деформации.

Наиболее уязвимыми к физическим климатическим рискам признаны Туркестанская, Алматинская, Карагандинская, Атырауская и Мангистауская области. Здесь сконцентрированы ключевые активы Компании, подвергающиеся значительным климатическим нагрузкам. Учитывая специфику объектов, для каждого региона сформирован перечень приоритетных мероприятий адаптации.

При проведении сценарного анализа и оценки переходных климатических рисков

АО «KEGOC» учитывает потенциальное влияние изменений углеродного регулирования, стоимости электроэнергии и требований климатической политики на финансовые показатели и инвестиционные решения Компании.

В рамках климатического моделирования АО «KEGOC» были количественно оценены потенциальные финансовые последствия физических климатических рисков на горизонте до 2060 года. Анализ охватывает два ключевых блока: риски, вызванные изменением климатических параметров (температура, паводки, экстремальные ветра) и затраты на адаптационные меры для повышения устойчивости инфраструктуры.

Без принятия мер по адаптации, совокупные финансовые потери от воздействия физических климатических факторов (перегрев оборудования, затопление подстанций, повреждения от ветра) могут достичь 261 млрд тенге к 2060 году. Стоимость реализации адаптационных мер (усиление инфраструктуры, внедрение мониторинга, модернизация систем охлаждения, внедрение интеллектуальных систем управления) оценена в более чем 314 млрд тенге в период с 2030 по 2060 гг.

ОЦЕНКА ПЕРЕХОДНЫХ РИСКОВ

АО «KEGOC» рассматривает переходные риски как важное направление климатического анализа. Особое внимание уделено потенциальным последствиям изменений государственной политики, нормативных требований, технологических стандартов и рыночных условий в условиях глобального энергетического перехода.

При разработке Климатической программы была проведена финансовая оценка воздействия ключевых переходных рисков на операционную и инвестиционную деятельность Компании с горизонтом до 2060 года. Оценка выполнена по 4 климатическим сценариям (RCP2.6, RCP4.5, RCP8.5 и NZE 2050) с учетом таких параметров, как выручка, операционные и капитальные расходы, EBITDA и операционная прибыль.

Наиболее существенные риски связаны с ужесточением стандартов энергоэффективности, повышением стоимости электроэнергии и необходимостью соответствия новым требованиям в области ESG. Несмотря на то, что АО «KEGOC» не является субъектом квотирования и не участвует напрямую в углеродном рынке, изменения в регулировании влияют на стоимость закупаемой энергии и формируют потребность в масштабной модернизации инфраструктуры.

При проведении сценарного анализа и оценки переходных климатических рисков АО «KEGOC» учитывает потенциальное влияние изменений углеродного регулирования, стоимости электроэнергии и требований климатической политики на финансовые показатели и инвестиционные решения Компании.

В рамках анализа определено, что для обеспечения соответствия новым стандартам и повышения энергоэффективности потребуется инвестировать порядка 90 млрд тенге до 2060 года. При отсутствии указанных мер финансовые последствия могут достигнуть 138 млрд тенге, начиная с 2030 года. Эти оценки учитывают, как прямые затраты на технологическое обновление, так и косвенные издержки, связанные с повышением тарифной нагрузки и регуляторными ограничениями.

Одной из приоритетных мер является внедрение передовых цифровых решений и технологий интеллектуального управления (Smart Grid), направленных на повышение прозрачности и эффективности передачи электроэнергии. Такие технологии способствуют снижению операционных затрат, увеличению надежности энергоснабжения и обеспечению соответствия растущим климатическим ожиданиям инвесторов и регуляторов.

ОЦЕНКА КЛИМАТИЧЕСКИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

АО «KEGOC» рассматривает климатические изменения не только как источник рисков, но и как значительные возможности для повышения устойчивости, технологической модернизации и инвестиционной привлекательности. Оценка климатических возможностей охватывает такие направления, как внедрение энергоэффективных решений, применение интеллектуальных систем управления энергией и реализация пилотных проектов в области накопления энергии.

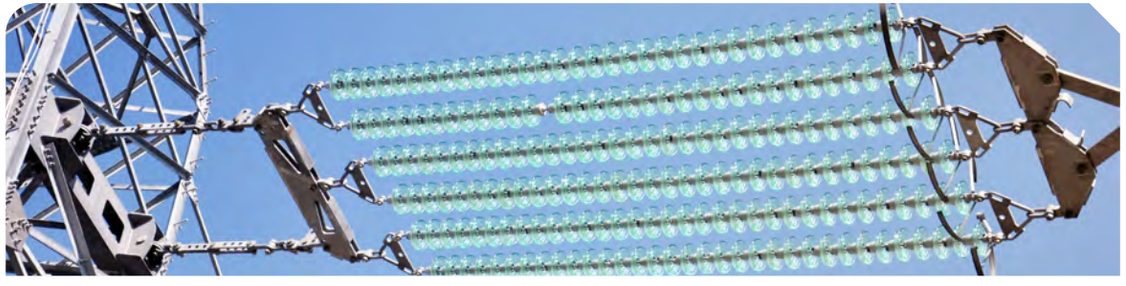
Одной из стратегически важных возможностей является развитие интеллектуальной инфраструктуры. Пилотный проект по установке СНЭ мощностью 5 МВт на юге Казахстана позволит исследовать потенциал повышения гибкости системы, интеграции ВИЭ и улучшения управления пиковыми нагрузками. В долгосрочной перспективе – это база для масштабируемых решений по модернизации энергосистемы на национальном уровне.

Кроме того, в АО «KEGOC» особое внимание уделяется повышению энергоэффективности в рамках действующих программ энергосбережения, модернизации инфраструктуры и внедрения цифровых решений. В Компании действует система мотивации персонала к выдвижению рационализаторских предложений, а мероприятия в рамках НИОКР направлены на разработку решений, способствующих снижению технологических потерь при передаче энергии.

Ключевые аспекты финансового воздействия климатических рисков

Потенциальные финансовые воздействия физических рисков:	Потенциальные финансовые воздействия переходных рисков:
▣ Ущерб активам и их потеря ▣ Нарушения в цепочке поставок ▣ Повышенные операционные затраты ▣ Непредвиденные расходы на восстановление и ремонт ▣ Ограниченный доступ к ресурсам ▣ Снижение стоимости активов ▣ Прерывание деловой активности и вынужденные простои	▣ Обесценение активов ▣ Повышенные затраты на соответствие новым нормативным требованиям ▣ Увеличение стоимости капитала из-за изменений в государственной политике ▣ Снижение спроса на товары и услуги, связанные с углеродной экономикой ▣ Рост затрат на модернизацию и адаптацию технологий ▣ Изменение рыночных условий и конкурентоспособности ▣ Изменение энергетического рынка ▣ Риски судебных исков и репутационные потери ▣ Ограничение доступа к финансированию от инвесторов, ориентированных на ESG

Согласно расчетам Климатической программы, ежегодный потенциальный экономический эффект от реализации климатических возможностей составляет 5–10 млрд тенге в год, начиная с 2031 года. Это достигается за счет экономии на технологическом расходе электроэнергии, сокращения операционных затрат, улучшения энергоэффективности и снижения риска аварийных отключений. При этом ежегодные инвестиции в развитие данных направлений оцениваются на уровне 4 млрд тенге, начиная с 2030 года.



Управление рисками в области изменения климата

АО «KEGOC» внедрило и последовательно развивает систему управления рисками, основанную на принципах интегрированной модели COSO ERM и корпоративных требованиях АО «Самрук-Қазына». Корпоративная система управления рисками (КСУР) является важным элементом системы корпоративного управления и направлена на своевременное выявление, оценку и управление рисками, которые могут повлиять на достижение стратегических и операционных целей Компании.

Цель КСУР – обеспечение непрерывности и устойчивости деятельности за счет минимизации воздействия внешних и внутренних факторов, включая изменение климата. Управление климатическими рисками интегрировано в общую систему: они идентифицируются, оцениваются и при необходимости подвергаются количественному анализу на основе их потенциального финансового воздействия. В процессе оценки учитываются как действующие, так и ожидаемые нормативные требования, включая международные стандарты GRI, SASB и ESRS.

Совет директоров осуществляет общее руководство системой управления рисками, утверждает ключевые документы и определяет «тон сверху» по отношению к управлению рисками. Комитет по аудиту при Совете директоров обеспечивает контроль за эффективностью функционирования КСУР, включая управление климатическими рисками. Документы, выносимые на утверждение Совета директоров, предварительно рассматриваются этим комитетом.

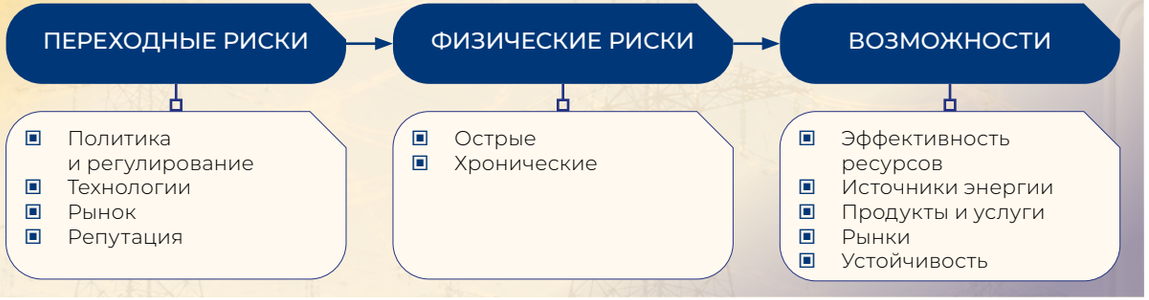
АО «KEGOC» также учитывает климатические и экологические риски при взаимодействии с поставщиками. При выборе контрагентов используются процедуры предварительной проверки, включающие анкетирование, оценку соответствия экологическим требованиям, а также анализ публичных ограничений. В условиях контрактов закреплены обязательства поставщиков по соблюдению применимых норм, включая стандарты в области охраны окружающей среды, устойчивого развития и безопасности.

Климатические возможности рассматриваются как неотъемлемая часть стратегического развития АО «KEGOC». Развитие устойчивой инфраструктуры, повышение энергоэффективности и поддержка национальной климатической политики способствуют снижению риска и формированию долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон.

ПРОЦЕССЫ ПО ИДЕНТИФИКАЦИИ И ОЦЕНКЕ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ

Климатические риски в Компании классифицируются как физические (острые и хронические) и переходные (связанные с политикой, рынками, технологиями и репутацией). Определение климатических рисков осуществляется с учетом их потенциального воздействия на активы, процессы и финансовые показатели компании. Приоритет присваивается тем рискам, которые могут повлиять на долгосрочную устойчивость или выполнение стратегических задач АО «KEGOC».

Категории климатических рисков и возможностей



Для оценки масштабов и значимости этих рисков используется адаптированная методика, основанная на анализе:

- географического расположения активов;
- климатических сценариев (RCP 2.6, 4.5, 8.5 и NZE 2050);
- прогнозируемых климатических воздействий;
- исторических климатических данных (в т.ч. Climate Change Knowledge Portal и РГП Казгидромет);
- чувствительности ключевых объектов к изменениям климата;
- потенциальных финансовых последствий, включая влияние на EBITDA, операционные расходы и стоимость восстановления.

Оценка климатических рисков KEGOC охватывает весь цикл создания стоимости, включая upstream (поставщиков оборудования и услуг), собственные операции, а также downstream – пользователей Единой энергосистемы, операторов распределительных сетей, участников рынка мощности и производителей электроэнергии, включая ВИЭ. Downstream-риски включают: рыночные и технологические изменения, климатические события, влияющие на нагрузку и спрос, риски стабильности генерации ВИЭ, и переходные риски, связанные с децентрализацией рынка.

ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ

Процесс идентификации физических климатических рисков основан на сценарном анализе климатических изменений с использованием международных и национальных источников – в том числе климатических моделей IPCC (сценарии RCP2.6, RCP4.5, RCP8.5), сценариев Международного энергетического агентства (IEA NZE 2050), а также долгосрочных прогнозов, предоставленных РГП «Казгидромет».

Для 83 подстанций и объектов инфраструктуры АО «KEGOC» был проведен анализ по 2 основным категориям физических рисков:

- **Острые риски**
  Паводки и наводнения, способные привести к затоплению трансформаторных подстанций, повреждению оборудования и нарушению электроснабжения; ураганы, шквальные ветры и грозы, которые могут вызвать разрушение опор ЛЭП, обрывы проводов и массовые отключения; сильные снегопады и гололед, приводящие к накоплению льда на ВЛ, увеличению нагрузки на конструкции и росту аварийности.

- **Хронические риски**
  Повышение среднегодовых температур, усиливающее тепловую нагрузку на оборудование, увеличивающее потери в сетях и ускоряющее износ активов; изменение режима осадков и влажности, способное повлиять на устойчивость грунтов, вызвать коррозию конструкций и потребовать дополнительных мер по укреплению инфраструктуры; увеличение продолжительности жарких периодов, требующее дополнительного охлаждения оборудования и увеличения затрат на техобслуживание; повышение уровня «коронных» потерь из-за высокой влажности и температуры, особенно в южных и прикаспийских регионах.

Оценка рисков производилась с применением методики многокритериального анализа, включающей:

- вероятностную оценку возникновения климатического события (на основе метеорологических сценариев до 2100 года);
- оценку уязвимости конкретного объекта инфраструктуры;
- определение потенциального воздействия на функционирование системы и бизнеса Компании.

Кроме того, была проведена региональная стратификация рисков с учетом географической и климатической неоднородности Казахстана, что позволило выделить наиболее чувствительные зоны: юг страны подвержен тепловым рискам, запад – паводковым, центральные и восточные регионы – комплексным воздействиям.

Цепочка создания стоимости и связанные с ней климатические риски АО «KEGOC»

Аспекты бизнеса	Категория риска	Подкатегория	Подробное описание климатического риска	Иллюстративное описание воздействия
Эксплуатация и инфраструктура	Хронические	Температура	Постоянное повышение температуры увеличивает нагрузку на линии и оборудование, вызывая их перегрев и ускоренное старение.	▣ Аварийные отключения ▣ Дополнительные ресурсы на обслуживание ▣ Увеличение потерь электроэнергии из-за роста нагрузок
Инфраструктура	Хронические	Температура	Высокие температуры могут влиять на системы охлаждения трансформаторов, что повышает вероятность их выхода из строя.	▣ Частое отключение для охлаждения ▣ Снижение эффективности передачи электроэнергии (потери при передаче электроэнергии по сетям)
Операции	Хронические	Повышенная влажность и осадки	Увеличение количества осадков может повлиять на устойчивость инфраструктуры и требовать дополнительных мер по защите от размывов.	▣ Прерывание работы из-за повреждений и сбоев оборудования ▣ Увеличение затрат на укрепление объектов ▣ Риск коррозии металлических частей инфраструктуры ▣ Увеличение потерь электроэнергии из-за «короны»
	Острая	Паводки	Наводнения и паводки могут затопить подстанции, вызывая повреждение оборудования и перебои в работе системы.	▣ Перебои в электроснабжении, что особенно критично в зонах с высоким объемом потребления электроэнергии ▣ Увеличение операционных расходов на ремонт и восстановление оборудования
	Хронические	Экстремальная погода (ветровая нагрузка)	Сильные ветры и ураганы могут вызвать повреждение или обрыв проводов, разрушение опор, что приведет к сбоям в передаче электроэнергии.	▣ Длительные перебои в электроснабжении ▣ Влияние на стабильность энергосистемы ▣ Увеличение затрат на ремонт и восстановление

ПЕРЕХОДНЫЕ РИСКИ

АО «KEGOC» проводит системную работу по выявлению переходных климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD и требованиями стандартов IFRS S1 и S2. Анализ осуществляется на регулярной основе с учетом специфики электросетевого сектора и актуального регуляторного ландшафта. В качестве ключевых категорий переходных рисков рассматриваются правовые, технологические и рыночные риски.

Правовые риски

Переход к низкоуглеродной экономике сопровождается ростом климатического регулирования. В рамках идентификации правовых рисков АО «KEGOC» учитывает возможные изменения в законодательстве, включая установление нормативов выбросов, внедрение механизмов внутреннего и внешнего ценообразования на углерод, а также требования по расширенному ESG-раскрытию. Эти изменения могут повлечь дополнительные финансовые и операционные затраты, включая инвестиции в модернизацию инфраструктуры и усиление процессов комплаенса.

Также значимым источником правовых рисков являются климатические судебные иски, активно развивающиеся на глобальном уровне. Их рост усиливает требования к прозрачности отчетности и доказуемости действий компании в части управления климатическими рисками, что влечет за собой повышенное внимание к корректности ESG-данных и раскрытиям.

Технологические риски

АО «KEGOC» отслеживает технологические тренды, способствующие снижению выбросов ПГ, включая развитие ВИЭ, систем хранения энергии и цифровых решений. Несмотря на потенциал повышения эффективности, эти технологии требуют значительных инвестиций, модернизации операционных процессов и адаптации сетевой инфраструктуры. Компания учитывает потенциальные риски, связанные с несвоевременным внедрением технологических решений, технологическим устареванием или ограниченной доступностью инноваций, необходимых для достижения климатических целей.

Рыночные риски

Формирование устойчивого спроса на «зеленую» энергетику и предпочтения потребителей в пользу низкоуглеродных решений оказывает влияние на рыночную среду. АО «KEGOC» рассматривает изменения в потребительских ожиданиях, требования партнеров, а также условия финансирования как факторы, способные повлиять на спрос, стоимость капитала и позиции компании в цепочке создания стоимости. Эти риски требуют адаптации бизнес-модели, трансформации операционной деятельности и укрепления инвестиционной привлекательности через активное участие в климатической повестке.

КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА

В 2024 году АО «KEGOC» утвердило Климатическую программу на период 2025–2060 гг. как ключевой стратегический документ в области управления климатическими рисками. Климатическая программа направлена на обеспечение устойчивости электросетевой инфраструктуры к изменяющимся климатическим условиям и реализована в соответствии с международными стандартами, включая рекомендации TCFD, а также климатические сценарии IPCC и IEA.

Документ включает оценку физических и переходных рисков, моделирование воздействия различных климатических сценариев на 83 ПС, анализ уязвимости активов и определение приоритетных адаптационных мер. Климатическая программа отражает специфику энергетического сектора, учитывая географию активов и характер системных функций АО «KEGOC».

Климатические риски интегрированы в единый реестр корпоративных рисков Компании, где оцениваются на уровне дочерних организаций и передаются в Единый центр управления рисками. Риски классифицируются, получают статус (приемлемый или требующий реагирования) и сопровождаются мерами контроля.

Совет директоров АО «KEGOC» обеспечивает стратегическое руководство в этой области, Комитет по аудиту рассматривает риски в рамках нефинансовой отчетности, а Правление, при участии Координационного совета по устойчивому развитию и ИСМ, отвечает за реализацию положений Климатической программы.

Показатели и цели в области изменения климата

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5

Наиболее значимый вклад АО «KEGOC» в охрану окружающей среды, как электросетевой компании и Системного оператора, заключается в содействии декарбонизации экономики Республики Казахстан за счет интеграции ВИЭ в ЕЭС страны.

Интеграция низкоуглеродной повестки позволяет АО «KEGOC» не только выполнять роль Системного оператора по техническому присоединению ВИЭ, но и укреплять инвестиционную привлекательность, соответствовать ожиданиям инвесторов и демонстрировать устойчивые климатические амбиции.

ИНВЕНТАРИЗАЦИЯ ВЫБРОСОВ ПГ

АО «KEGOC» реализует ежегодную инвентаризацию выбросов ПГ в соответствии с международно-признанными подходами – методологией Межправительственной группы экспертов по изменению климата (IPCC, 2006), Руководством по парниковым газам (GHG Protocol) и положениями Парижского соглашения. Отчет об инвентаризации ПГ консолидирован на общекорпоративном уровне, с применением операционного подхода к определению организационных границ. В 2022 году Компания впервые подготовила полный отчет в соответствии с указанными стандартами, определив 2022 год базовым. Перерасчет базового года предусмотрен в случае изменения применяемой методологии, расширения охвата источников или уточнения исходных данных.

В рамках инвентаризации в расчет вошли газы CO_2, CH_4, N_2O и SF_6. Потенциалы глобального потепления применяются в соответствии с Пятым оценочным докладом IPCC (AR5), что обеспечивает сопоставимость данных с международной практикой.

К основным источникам прямых выбросов (Scope 1) относятся:

- мобильные источники – автотранспорт, задействованный в производственной и ремонтной деятельности;
- стационарные источники – генераторы и электростанции, используемые в аварийных режимах и при техническом обслуживании;
- элегазовые выключатели, эксплуатируемые на подстанциях.

Выбросы от систем кондиционирования не включены в отчет ввиду их несущественности. Компания рассматривает возможность расширения охвата источников по мере совершенствования системы сбора данных.

К косвенным энергетическим выбросам Scope 2 отнесены:

- выбросы, связанные с потреблением электроэнергии на технологические и хозяйственные нужды, включая технологический расход электроэнергии при передаче по Национальной электрической сети;
- выбросы от потребления тепловой энергии.

В отчет за 2025 год выбросы Scope 3 не включены ввиду продолжающегося развития методологической базы и системы сбора данных.

Компания рассматривает раскрытие Scope 3 как поэтапный процесс, требующий развития внутренних процессов учета, совершенствования методологии и взаимодействия с поставщиками и подрядными организациями в соответствии с требованиями GHG Protocol.

В целях поэтапного расширения охвата инвентаризации АО «KEGOC» проводит подготовительную работу по оценке применимости отдельных категорий Scope 3. В 2025 году специалисты Компании прошли профильное обучение по вопросам расчета и раскрытия выбросов Scope 3.

В настоящее время Компания рассматривает подходы к организации сбора данных и оценке отдельных

категорий Scope 3, включая выбросы, связанные с деятельностью подрядных организаций и реализацией проектов.

АО «KEGOC» рассматривает возможность начала раскрытия отдельных категорий Scope 3 начиная с 2027 года после завершения разработки методологии и формирования процессов сбора данных.

Инвентаризация выбросов интегрирована в систему экологического менеджмента и используется при оценке климатических рисков и планировании мероприятий по декарбонизации.

АНАЛИЗ ВЫБРОСОВ ПГ

АО «KEGOC» не является субъектом национального квотирования парниковых газов, поскольку объемы выбросов находятся ниже пороговых значений, установленных Экологическим кодексом Республики Казахстан. Тем не менее, Компания добровольно проводит полную инвентаризацию выбросов парниковых газов в соответствии с международными обязательствами (Рамочная конвенция ООН «Об изменении климата», Киотский протокол, Парижское соглашение) Республики Казахстан и корпоративными целями по снижению углеродного следа.

Показатели выбросов парниковых газов за 2025 год

GRI 305-1, GRI 305-2

Выбросы	Итого (тCO$_2$-экв)	CO$_2$ (т)	CH$_4$ (тCO$_2$-экв)	N$_2$O (тCO$_2$-экв)	SF$_6$ (тCO$_2$-экв)
Scope 1	10 724,31	9 369,35	45,69	121,35	1 187,93
Scope 2	2 382 629,37	2 382 629,37	–	–	–

Показатели выбросов, тонн CO$_2$-эквивалента

GRI 305-1, GRI 305-2

Выбросы	2022	2023	2024	2025
Scope 1	8 887	10 339	13 491	10 724
Scope 2	2 692 188	2 524 980	2 357 187	2 382 629
Итого:	**2 701 075**	**2 535 319**	**2 370 678**	**2 393 354**

Прямые выбросы формируются в основном за счет автотранспорта, используемого в производственной и ремонтной деятельности, а также работы стационарных и переносных генераторов, применяемых для аварийного электроснабжения. Дополнительным источником выбросов могут являться утечки элегаза (SF$_6$), используемого в высоковольтных выключателях на подстанциях напряжением 110-500 кВ.

В 2025 году прямые выбросы парниковых газов (Scope 1) составили 10 724 тонн CO$_2$-эквивалента, что на 2 766 тонн меньше, чем в 2024 году. Снижение показателя обусловлено реализацией программы технического обслуживания и ремонта элегазового оборудования, включая мероприятия по герметизации и модернизации узлов с повышенным риском утечек.

АО «KEGOC» эксплуатирует высоковольтные элегазовые выключатели ведущих мировых производителей (ABB, Siemens, General Electric), обеспечивающие высокий уровень эксплуатационной надежности. Обслуживание оборудования осуществляется квалифицированным персоналом в соответствии с внутренними регламентами и международными техническими стандартами. В 2021–2025 годах средний уровень утечек SF$_6$ составил 0,12% в год, что соответствует лучшим международным практикам для оборудования класса 220–500 кВ. В настоящее время технологически зрелые альтернативы SF$_6$ для оборудования класса напряжения 220–500 кВ ограничены. Вместе с тем Компания отслеживает развитие международных решений по переходу на вакуумные технологии и планирует использование вакуумных выключателей напряжением 110 кВ при реализации проекта «Реконструкция ПС 220/110/6 кВ «Миргалимсай». Управление выбросами SF$_6$ интегрировано в систему экологического менеджмента и климатической стратегии Компании. Компания реализует системный подход к управлению рисками, связанными с использованием SF$_6$, включая:

- постоянный мониторинг утечек и инвентаризацию газа;
- модернизацию оборудования в рамках инвестиционной программы;
- снижение применения элегаза в распределительном оборудовании 35 кВ посредством установки вакуумных выключателей.

Основной объем косвенных выбросов парниковых газов Scope 2 связан с потреблением электрической энергии, приобретаемой Компанией для компенсации технологических потерь при передаче электроэнергии по Национальной электрической сети. Возникновение таких потерь является объективной особенностью функционирования магистральных электрических сетей и определяется физическими характеристиками передачи электроэнергии на большие расстояния, а также режимами работы энергосистемы, конфигурацией и протяженностью линий электропередачи, объемами перетоков электроэнергии и климатическими условиями.

По итогам 2025 года косвенные выбросы Scope 2 составили 2 382 629 тонн CO$_2$-эквивалента, увеличившись на 25 442 тонн (1%) по сравнению с 2024 годом. Динамика показателя в основном связана с ростом выработки электроэнергии в Республике Казахстан, которая в 2025 году достигла 123 110,9 млн кВт·ч, увеличившись на 4,4% по сравнению с предыдущим годом. Рост объемов генерации и соответствующее увеличение нагрузок и перетоков в энергосистеме обусловили увеличение объема электроэнергии, приобретаемой Компанией для компенсации

технологических потерь при передаче электроэнергии по сети.

Расчет выбросов Scope 2 осуществляется по методике market-based с использованием данных о структуре генерации электроэнергии по видам топлива у Единого закупщика (см. Таблицу 39). Данный подход позволяет более корректно учитывать углеродную интенсивность приобретаемой электроэнергии и соответствует единым методологическим принципам, применяемым в группе компаний Фонда «Самрук-Қазына», а также международной практике раскрытия климатической информации.

Несмотря на влияние системных факторов, Компания реализует комплекс мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности и снижение технологических потерь. В частности, осуществляется оптимизация режимов работы Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан, модернизация сетевой инфраструктуры и реализация Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2021–2025 годы, что способствует ограничению роста энергопотребления на собственные и хозяйственные нужды.

Суммарные выбросы парниковых газов по категориям Scope 1 и Scope 2 по итогам 2025 года составили 2 393 354 тонн CO_2-эквивалента, оставаясь ниже уровней 2022 и 2023 годов, что отражает постепенное снижение углеродной интенсивности деятельности Компании на фоне роста объемов производства электроэнергии в стране и увеличения нагрузок в энергосистеме.

GRI 305-4

Интенсивность выбросов ПГ в 2022–2025 гг.

	2022	2023	2024	2025
Общий объем выбросов парниковых газов (Scope 1 и Scope 2), т CO_2-экв.	**2 701 075**	**2 535 319**	**2 370 678**	**2 393 354**
Сумма выручки, тыс. тенге	217 255 600	252 136 383	319 905 932	397 736 712
Суммарная интенсивность выбросов парниковых газов (Scope 1 и Scope 2), т CO_2-экв/тыс. тенге	0,012	0,010	0,0074	0,0060

В отчетном году суммарная интенсивность выбросов парниковых газов (Scope 1 и Scope 2), т CO_2-экв/тыс. тенге составила 0,0060, снизившись на 19% относительно 2024 года, что связано с увеличением объема передачи электроэнергии.

GRI 305-5

Сокращение выбросов парниковых газов в результате реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности

	2022	2023	2024	2025
Снижение выбросов парниковых газов, тонн CO_2-экв	3 133,11	8 648,94	9 045,42	8 980,43

Мероприятия, приведшие к сокращению выбросов парниковых газов, относятся к категории Scope 2 и включали меры по сокращению потребления электро- и теплоэнергии. При расчете снижения выбросов парниковых газов использовалась та же методология, стандарты, включены те же газы, выбран тот же базовый год, что и при расчете выбросов парниковых газов за 2025 год.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

АО «KEGOC» установило количественно измеримые цели по снижению выбросов парниковых газов в рамках Программы низкоуглеродного развития, утвержденной в 2021 году. Базовым годом для климатических целей Компании определен 2021 год. При этом 2022 год рассматривается Компанией как базовый год для верифицированной корпоративной отчетности по выбросам парниковых газов. Целевые ориентиры Компании сформированы с учетом Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года и роли АО «KEGOC» как системного оператора и оператора Национальной электрической сети, обеспечивающего инфраструктурные условия для интеграции ВИЭ, повышения гибкости энергосистемы и развития низкоуглеродной энергетики.

Целевые показатели сокращения выбросов парниковых газов

Показатель	Целевой год	Целевое значение
Scope 1	2031	снижение Scope 1 на 3%
Scope 2		достижение доли «зеленой» электроэнергии в структуре приобретаемой энергии на уровне 20%
Scope 1	2060	снижение Scope 1 на 58%
Scope 2		снижение Scope 2 на 100%

Достижение целей по Scope 1 планируется за счет поэтапной замены автотранспорта с ДВС на транспортные средства, использующие низкоуглеродные виды топлива, включая электромобили и автомобили на LPG.

В части Scope 2 ключевыми направлениями низкоуглеродного развития Компания рассматривает расширение возможностей интеграции ВИЭ в энергосистему Республики Казахстан, развитие сетевой инфраструктуры, повышение гибкости и устойчивости энергосистемы, сокращение технологических потерь электроэнергии в Национальной электрической сети и повышение энергоэффективности оборудования.

Для достижения указанных целей АО «KEGOC» реализует проекты по модернизации воздушных линий электропередачи и подстанционного оборудования, замене трансформаторов на более энергоэффективные модели, развитию интеллектуальной энергосистемы Smart Grid, внедрению цифровых решений WAMS, WACS, CSPA и модернизации SCADA/EMS.

Компания также реализует пилотный проект по внедрению систем накопления электроэнергии (СНЭ), направленный на повышение гибкости энергосистемы и дальнейшую интеграцию ВИЭ.

Дополнительно реализуются мероприятия по оптимизации режимов энергосистемы, включая регулирование потоков реактивной мощности, оптимизацию потокораспределения и обеспечение оптимальных уровней напряжения в узлах сети. Реализация мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности рассматривается Компанией как один из инструментов снижения технологических потерь электроэнергии и поддержки низкоуглеродного развития.

Долгосрочное видение Компании включает поэтапное снижение прямых и косвенных выбросов парниковых газов, развитие инфраструктуры для интеграции ВИЭ, повышение энергоэффективности и внедрение низкоуглеродных технологий.

Подходы Компании к низкоуглеродному развитию реализуются в рамках Программы низкоуглеродного развития АО «KEGOC», Климатической программы и участия в международной инициативе Utilities for Net Zero Alliance (UNEZA).

Помимо реализации программ низкоуглеродного развития АО «KEGOC» присоединилось к глобальной инициативе Utilities for Net Zero Alliance (UNEZA), официально запущенной на COP28 в Дубае при поддержке IRENA и Климатических чемпионов ООН. Альянс объединяет ведущие энергетические компании мира с целью ускорения энергетического перехода и достижения углеродной нейтральности. В рамках UNEZA АО «KEGOC» будет содействовать развитию сетей, готовых к интеграции ВИЭ, модернизации энергетической инфраструктуры и укреплению международного сотрудничества в области низкоуглеродного развития. Участие Компании в Альянсе подчеркивает ее приверженность реализации климатических целей, закрепленных в национальной Стратегии достижения углеродной нейтральности и корпоративной Программе низкоуглеродного развития АО «KEGOC».

АО «KEGOC» рассматривает достижение углеродной нейтральности как долгосрочное стратегическое направление развития Компании в соответствии со Стратегией достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года.

Климатические цели рассматриваются Компанией как один из элементов долгосрочного стратегического развития, и АО «KEGOC» планирует регулярно пересматривать свои ориентиры с учетом технологических инноваций, изменений в политике и структуре энергорынка.



Охрана труда

GRI 2-12, GRI 2-13

Ключевые показатели за 2025 год

Коэффициент травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR)

0,57

Коэффициент смертельного травматизма (FAR, FR)

57,50

Количество дорожно-транспортных происшествий (ДТП)

1

Количество пожаров

0

Количество аварий

1

Уровень общей доступности систем (GA)

99,99986%

Объём расходов на охрану труда

3,92941

МЛРД ТЕНГЕ

Ключевые документы в области ОТ и ПБ

- План развития (Стратегия) АО «KEGOC» на 2023–2032 гг.
- Руководство по системе управления в области устойчивого развития
- Политика в области охраны труда
- Цели в области качества, экологии, профессиональной безопасности и охраны здоровья
- Реестр опасностей и рисков
- Руководство по системе менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда
- Стандарт по управлению планированием системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда
- Стандарт по поведенческому аудиту
- Стандарт по управлению безопасностью при выполнении работ подрядными организациями
- Правила расследования происшествий, инцидентов и предоставления отчетности по безопасности и охране труда
- Правила охраны труда при выполнении работ на высоте

Вклад в ЦУР ООН





GRI 2-24, GRI 403-1, GRI 403-8

АО «KEGOC» рассматривает безопасность труда и сохранение здоровья работников как безусловный приоритет. В Компании ведется системная работа по созданию безопасных условий труда, снижению производственного травматизма, улучшению санитарно-бытовых условий и минимизации воздействия вредных факторов на работников.

В Компании внедрена и успешно функционирует Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (СМОЗОБТ) на основе ISO 45001, которая является составной частью интегрированной системы менеджмента Компании и распространяется на деятельность всех структурных подразделений и ДО Компании и ее подрядчиков. Областью применения СМОЗОБТ является выполнение функций системного оператора в области электроэнергетики: оказание системных услуг субъектам оптового рынка электроэнергии по передаче электрической энергии по национальной электрической сети, технической диспетчеризации и организации балансирования производства – потребления электроэнергии.

В целях подтверждения соответствия СМОЗОБТ АО «KEGOC» в 2023 году проведен сертификационный аудит независимым органом по сертификации «MS CERTIFICATION SERVICES PRIVATE LIMITED» (Индия), в 2025 году – надзорный аудит, которые подтвердили соответствие СМОЗОБТ требованиям международных стандартов.

Ежегодно формируется программа в области безопасности и охраны труда, которая определяет необходимые мероприятия, затраты и сроки их выполнения. Компания успешно внедрила и прошла сертификацию на соответствие международному стандарту ISO 45001:2018.

GRI 403-3

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, в Компании осуществляется обязательное страхование работников от несчастных случаев, связанных с исполнением трудовых (служебных) обязанностей. Дополнительно предусмотрено круглосуточное страхование жизни и здоровья сотрудников от несчастных случаев, не связанных с трудовой деятельностью (24/7), а также добровольное медицинское страхование на случай заболевания – в целях повышения уровня социальной защищённости работников.

В каждом филиале созданы Службы охраны труда и производственной безопасности, задачами которых являются проведение организационно-технических мероприятий по безопасности и охране труда, организации и осуществления внутреннего контроля по безопасности и охране труда, за соблюдением работниками требований нормативных правовых актов по безопасности и охране труда и т. д.

GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4

Для обеспечения эффективного диалога между работниками и работодателем в сфере охраны труда, в АО «KEGOC» и его филиалах созданы производственные советы по безопасности и охране труда. Советы действуют на паритетной основе с участием представителей обеих сторон и направлены на объединение усилий по обеспечению безопасных условий труда и охраны здоровья на рабочих местах.

Назначенные технические инспекторы принимают участие в регулярных проверках состояния условий труда, безопасности и охраны труда. Все работники Компании имеют не только обязанность, но и право приостанавливать работы при обнаружении потенциально опасных условий или действий. Руководство Компании гарантирует полную поддержку сотрудников в случае принятия ими решения о приостановке небезопасной работы.

Не реже одного раза в квартал Производственные советы рассматривают предложения работников по улучшению условий труда и безопасности, по результатам чего разрабатываются мероприятия, обязательные к исполнению как работодателем, так и работниками.



Оценка рисков

GRI 403-2, GRI 403-7, GRI 403-10

В АО «KEGOC» ежегодно проводятся идентификация и оценка профессиональных рисков на рабочих местах. По итогам этой работы формируется реестр рисков, перечень значимых рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, а также разрабатываются мероприятия по их снижению.

Анализ рисков осуществляется с учетом вероятности их возникновения и потенциальных последствий. Определяются ключевые риски, способные оказать негативное влияние на деятельность Компании и достижение её стратегических целей. В зависимости от специфики, при оценке используются качественные, количественные методы или их комбинация.

Оценка и анализ опасностей и рисков, а также управление ими осуществляется для постановки целей в области менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья и достижения приемлемого уровня воздействия производственно-хозяйственной деятельности на окружающую среду и работников АО «KEGOC».

Результаты оценки и анализа опасностей и рисков являются входными данными для разработки целевых и плановых показателей. Оценка и анализ опасностей и рисков осуществляется на основании классификаторов видов деятельности, опасностей, применимых к деятельности АО «KEGOC» с учетом географической местности и климата и включают в себя:

- идентификацию опасностей и рисков на основании классификаторов;
- оценивание рисков с существующими мерами управления на месте;
- определение всех необходимых дополнительных мер по управлению рисками;
- оценивание того, являются ли меры по управлению рисками достаточными для снижения риска до допустимого уровня.

После проведения идентификации факторов воздействия, которым подвергаются рабочие места структурных подразделений, заполняется реестр рисков с использованием метода FMEA. По результатам оценки формируются перечни значимых рисков в области профессиональной безопасности и охраны здоровья по АО «KEGOC». Для снижения уровня рисков определяются необходимые мероприятия, которые оформляются в виде ежегодных программ.

Одним из ключевых рисков для деятельности Компании является риск возникновения несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью.

В целях минимизации данного риска в 2025 году проводились следующие мероприятия:

- квалификационные проверки знаний норм охраны труда и промышленной безопасности;
- анализ материалов видеофиксации процесса производства оперативных переключений и ремонтных работ;
- дни техники безопасности;
- внезапные проверки рабочих мест в филиалах МЭС;
- поведенческие аудиты безопасности при выполнении работ на рабочем месте;
- контроль соблюдения водителями скоростного режима посредством систем спутникового контроля и просмотра записей видеорегистраторов и др.;
- проводится кампанию «STOP ДТП» с демонстрацией тренажера-имитатора лобового столкновения и обучением на нём работников Компании;
- в целях повышения «Культуры безопасного вождения» и соблюдения водителями транспортных средств правил дорожного движения применяется информационная система «Online-видеомониторинг» с использованием технологий искусственного интеллекта;
- в целях повышения культуры безопасности 3 765 работникам было проведено обучение по курсу «Культура безопасного труда» с привлечением внутренних тренеров;
- для внедрения передовых мировых практик в области охраны труда 10 сотрудников прошли обучение по курсу «NEBOSH IGC»;
- в целях повышения культуры вождения 157 водителей прошли обучение «Безопасное вождение» по курсу «ROSPA»;
- проведены 16 058 поведенческих аудитов безопасности;
- на всех объектах филиалов МЭС были проведены 12 Дней техники безопасности;
- проведены 2027 противоаварийных и 1 825 противопожарных тренировок;
- 1 044 раза была применена STOP-карта право на останов небезопасной работы по мнению работников;
- работники Компании не реже одного раза в три года проходят все виды обязательного обучения по безопасности и охране труда, квалификационные проверки знаний нормативных актов в области электроэнергетики. Принято участие в конференциях по охране труда и промышленной безопасности «KIOSH 2025». Проведен Форум по безопасности и охране труда с участием работников, ответственных за создание безопасных условии труда с привлечением опытных специалистов в области безопасности труда сторонних организации.

GRI 403-5

Перед допуском к работе работники проходят обучение безопасным методам производства работ, стажировку на рабочем месте, первичную квалификационную проверку знаний, контрольные тренировки, дублирование на рабочем месте, исполняемые под наблюдением лица, ответственного за подготовку.

Проведены обучения по оказанию первой неотложной помощи с привлечением медицинской организации.

GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-10

В Компании проводятся обязательные предсменные и послесменные медицинские осмотры работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры водителей.
Также в целях заботы о здоровье работников и профилактики заболеваний производственный персонал проходит ежегодный медицинский осмотр в медицинских учреждениях с соблюдением тайны медицинского работника, то есть тайны персональных медицинских данных, состояния здоровья, диагнозе заболевания и иных сведений, полученных при обследовании или лечении работника Компании в соответствии с Кодексом о здоровье народа и системе здравоохранения Республики Казахстан.

В 2025 году, профессиональных заболеваний среди сотрудников АО «KEGOC», работников аутстаффинга и работников подрядных организаций не зарегистрировано.

В Компании функционирует комплексная система управления подготовкой и реагированием на чрезвычайные ситуации (ЧС), интегрированная в действующую систему охраны труда и промышленной безопасности. Компания имеет план реагирования на ЧС (Emergency Response Plan), интегрированный в систему охраны труда, который распространяется на все структурные подразделения и филиалы.

Планы ЧС предусматривают четко регламентированные планы действий для защиты работников, направленные на сохранение жизни и здоровья персонала, минимизацию последствий аварий и обеспечение устойчивости производственных процессов. В рамках данных планов определены:

- процедуры безопасности для персонала при возникновении аварийных ситуаций на производственных объектах, включая порядок оповещения, эвакуации, локализации и ликвидации последствий;
- действия работников при ЧС, включая алгоритмы поведения при пожаре, технологических нарушениях, природных катастрофах и иных внештатных ситуациях;
- распределение ответственности между руководителями и сотрудниками за координацию и выполнение мероприятий реагирования.

Особое внимание уделяется подготовке персонала. В Компании реализуются системные мероприятия по обучению сотрудников, направленные на формирование навыков правильного и своевременного реагирования на чрезвычайные ситуации.

Все работники ежегодно проходят обучение и тренировки по действиям при ЧС. Обучение включает:

- обязательные инструктажи для работников при приеме на работу и периодические повторные инструктажи;
- практические тренировки по эвакуации и отработке сценариев возможных аварийных ситуаций;
- целевые занятия по применению средств индивидуальной защиты и оказанию первой помощи.

Регулярное проведение учебных тревог и практических тренировок позволяет поддерживать высокий уровень готовности персонала и обеспечивает устойчивость Компании к потенциальным чрезвычайным ситуациям. Интеграция мероприятий по реагированию на ЧС в систему охраны труда способствует формированию культуры безопасности и повышению ответственности каждого работника за соблюдение требований промышленной и производственной безопасности.

Программа подготовки включает пожаро-технические учения, противоаварийные тренировочные сценарии, эвакуационные тренировки.

Для обеспечения подготовки в случае пожара при чрезвычайных ситуациях на объектах АО «KEGOC» на регулярной основе проводятся противопожарные тренировки с участием Департамента чрезвычайных ситуаций.

В АО «KEGOC» действует система постоянного обучения и профессионального развития, способствующая росту компетенций по пожарной безопасности. В течение 2025 года обучился по пожарно-техническому минимуму 161 сотрудник.
В ходе обучения изучены:

- Действия при эвакуации;
- Использование первичных средств пожаротушения (огнетушителей, пожарных кранов), работа систем автоматической сигнализации;
- Информация об обязанностях и ответственности работников за соблюдение требований пожарной безопасности;
- Законодательство, правила противопожарного режима, ответственность за нарушения.

Травматизм

GRI 403-9, SASB IF-EU-320a.1

Для оценки уровня организации безопасных условий труда в АО «KEGOC» используется международный индикатор LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) – коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности, включая смертельные случаи (FAR и FR), связанных с трудовой деятельностью.

Данный показатель отражает количество зарегистрированных случаев потери рабочего времени (LTI) на 1 миллион отработанных человеко-часов и является ключевым ориентиром в международной практике при оценке эффективности систем управления охраной труда и промышленной безопасностью.

В 2025 году значение LTIFR составило 0,57, при общем количестве отработанных 6 956 740 человеко-часов (в 2024 году – 0; без учета АО «Энергоинформ» – 0).

GRI 403-2

При возникновении происшествий работники Компании руководствуются правилами, регламентирующими процессы расследования происшествий, инцидентов и предоставления отчетности по безопасности и охране труда.

Причинами несчастных случаев, присущих деятельности Компании являются:

- падение с высоты;
- электротравма;
- дорожно-транспортное происшествие.

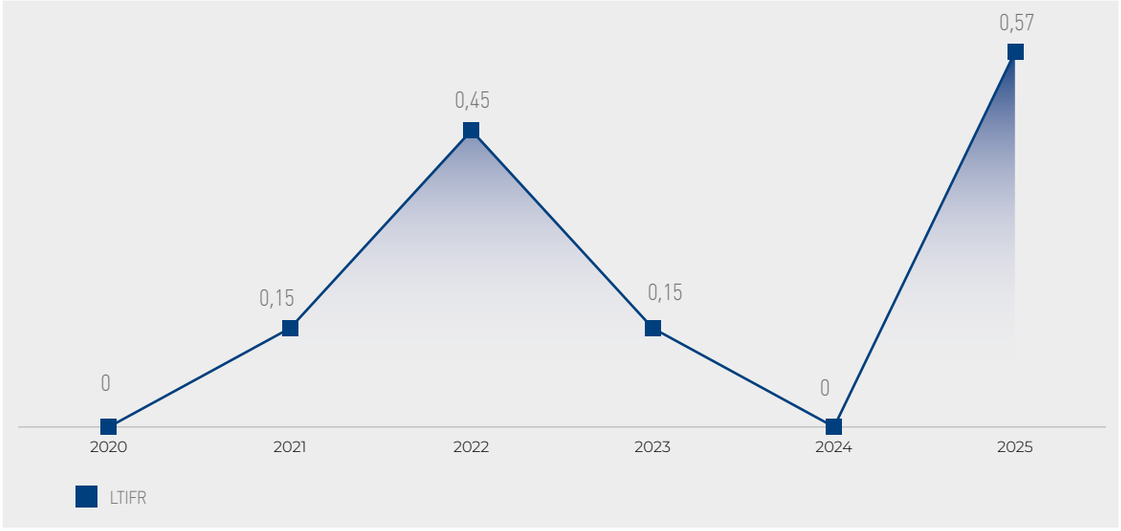
В 2025 году произошло 2 несчастных случая, связанных с трудовой деятельностью:

28 мая на ПС 500 кВ «Алма» филиала «Алматинские МЭС» произошел несчастный случай, в результате которого погиб один работник. Согласно заключению комиссии, несчастный случай произошел по причине срыва струбцины переносного заземления в результате чего работник попал под воздействие наведенного напряжения. Компания незамедлительно приняла комплекс организационных и профилактических мер, направленных на предупреждение аналогичных случаев: проведены внеочередные проверки знаний нормативных требований, организованы дополнительные инструктажи и разбор обстоятельств происшествия для выявления коренных причин происшествия. Введены дополнительные меры по обеспечению безопасного производства работ, включая применение дублирующих переносных заземлений при работах под наведенным напряжением и ужесточены технические требования к переносным заземлениям.

12 декабря произошло дорожно-транспортное происшествие с участием служебного автотранспорта филиала «Северные МЭС», в результате которого погибли три работника Компании. Согласно заключению комиссии, несчастный случай произошел по причине того, что водитель автомобиля КамАЗ-65115 с прицепом, принадлежащего сторонней организации, не обеспечив безопасность дорожного движения, выехал на полосу встречного движения и совершил столкновение с автомобилем филиала «Северные МЭС». В целях повышения уровня транспортной безопасности приняты меры по усилению требований к организации поездок, а также проведение дополнительных инструктажей для водителей и работников, использующих служебный транспорт.

Компания продолжит совершенствование системы управления производственными рисками и реализацию превентивных мероприятий, направленных на снижение вероятности дорожно-транспортных происшествий.

Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности среди работников АО «KEGOC» (без учета АО «Энергоинформ»)



GRI 403-5, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, EU18

Компания распространяет требования в области охраны труда, промышленной безопасности и соблюдения прав человека на подрядные и субподрядные организации, привлекаемые к реализации проектов и выполнению работ на производственных объектах Компании, а также аутстаффинговые организации. Подход основан на принципах прозрачности, недопущения дискриминации, принудительного и детского труда, обеспечения безопасных условий труда и уважения прав работников в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, внутренними нормативными документами Компании и международными стандартами.

При заключении договоров с подрядными организациями включаются обязательства по соблюдению требований охраны труда, техники безопасности, трудового законодательства и корпоративных стандартов Компании. В случае выявления нарушений применяются корректирующие меры, вплоть до применения мер договорной ответственности.

Вся тендерная документация и все договоры на выполнение работ и оказание услуг включают требования о соблюдении законодательства Республики Казахстан, а также внутренних регламентов Компании в области охраны труда и промышленной безопасности.

На этапе предварительного квалификационного отбора подрядчиков часть поставщиков проходит процедуру предварительного квалификационного отбора (ПКО), проводимую в рамках системы закупок группы Фонда «Самрук-Қазына». Оценка включает анализ уровня обучения персонала, обеспеченности средствами индивидуальной защиты, показателей травматизма, наличия процедур управления рисками и расследования инцидентов. Подрядчики, не соответствующие установленным требованиям в области ОТиПБ, не допускаются к участию в закупочных процедурах.

Перед началом выполнения работ организуются установочные совещания с представителями подрядчиков. Все работники подрядных организаций проходят вводный и целевой инструктажи по охране труда и пожарной безопасности. На ежедневной основе проводится целевой инструктаж с разъяснением актуальных опасных и вредных производственных факторов на объектах Компании. Для инженерно-технического персонала подрядных организаций также предусмотрено обучение по курсу «Культура безопасности труда».

В процессе выполнения работ осуществляется внутренний контроль соблюдения требований охраны труда, включая регулярные поведенческие аудиты безопасности (ПАБ) и оценку деятельности подрядчиков в данной сфере. Все работники подрядных и аутстаффинговых организаций, привлекаемые к работам на производственных объектах, на 100% охвачены системой менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда АО «KEGOC».

В 2024 и 2025 годах несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, среди работников подрядных и аутстаффинговых организаций, связанных с работой на объектах Компании, не зарегистрировано.



Практика закупок

GRI 2-6

В АО «KEGOC» выстроена эффективная система закупок, основанная на принципах информационной открытости, прозрачности, равноправия и развития добросовестной конкуренции.

В 2025 году закупочная деятельность Компании осуществлялась в соответствии с Порядком осуществления закупок АО «Самрук-Қазына» и организаций, 50% и более голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утверждённым Советом директоров Фонда.

Приоритетами закупочной деятельности являются:

- приобретение товаров у организаций, включающих лиц с инвалидностью, зарегистрированных в Реестре организаций Группы компаний АО «Самрук-Қазына» (в том числе индивидуальных предпринимателей с инвалидностью), производящих закупаемую продукцию;
- приобретение товаров у товаропроизводителей закупаемого товара, состоящих в Реестре казахстанских товаропроизводителей Группы компаний АО «Самрук-Қазына»;
- осуществление закупок среди квалифицированных потенциальных поставщиков.

При осуществлении закупок применяется модель предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков, то есть процесс оценки потенциальных поставщиков на предмет соответствия квалификационным требованиям, определенным в соответствии с вышеуказанным порядком, осуществляемый посредством анкетирования и аудита.

GRI 2-24

При проведении предварительного квалификационного отбора потенциальные поставщики оцениваются по следующим критериям:

- правовая составляющая;
- организация договорной работы потенциального поставщика;
- ресурсы потенциального поставщика;
- обеспечение качества товаров, работ, услуг;
- управление проектами и рисками; безопасность и охрана труда;
- охрана окружающей среды.

Также при проведении закупок, АО «KEGOC» принимало меры, предусмотренные порядком по поддержке товаропроизводителей закупаемых товаров.

В закупках, проводимых Компанией, не вправе участвовать потенциальные поставщики, если:

- потенциальный поставщик или его субподрядчик (соисполнитель), либо участник консорциума состоит в реестре недобросовестных участников государственных закупок и (или) в реестре недобросовестных участников закупок, и (или) в перечне ненадежных потенциальных поставщиков (поставщиков) АО «Самрук-Қазына», и (или) в списке должников, в отношении которых вступило в законную силу решение суда о признании их банкротами;
- потенциальный поставщик и (или) привлекаемый им субподрядчик (соисполнитель), и (или) их руководитель, и (или) учредители (акционеры) включены в перечень организаций и лиц, связанных с финансированием терроризма и экстремизма, или в перечень организаций и лиц, связанных с финансированием распространения оружия массового уничтожения, в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
- потенциальный поставщик является юридическим лицом, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый уполномоченным государственным органом, осуществляющим руководство в сфере обеспечения поступлений налогов и других обязательных платежей в бюджет, перечень государств с льготным налогообложением.

В связи с чем при проведении процедур закупок проводится проверка потенциальных поставщиков на предмет наличия или отсутствия ограничений, установленных Порядком.

GRI 2-25, GRI 2-26

АО «KEGOC» обеспечивает реализацию права потенциальных поставщиков на подачу обращений и жалоб в случае несогласия с действиями (или бездействием) организатора закупок, а также решений тендерной или экспертной комиссии.

Все обращения рассматриваются в установленном порядке, с обязательным анализом изложенных доводов.
По результатам рассмотрения принимаются обоснованные решения о подтверждении либо отклонении жалоб, с последующим информированием заявителей.

Для удобства взаимодействия с поставщиками закупочные процедуры проводятся посредством электронного портала закупок АО «Самрук-Қазына» (www.zakup.sk.kz), который обеспечивает привлечение большего числа поставщиков товаров, работ и услуг и конкурентную среду, способствующую повышению эффективности закупочной деятельности.

На портале закупок АО «Самрук-Қазына» (www.zakup.sk.kz), а также на сайте www.kegoc.kz в разделе «Закупки» публикуется актуальный Годовой план закупок товаров, работ и услуг и Долгосрочный план закупок товаров, работ и услуг АО «KEGOC».

Закупки, осуществленные АО «KEGOC» в 2025 году, млрд тенге

	АО «KEGOC»	АО «Энергоинформ»	Всего
Товары (без учета электроэнергии из ближнего зарубежья, в т. ч. из Российской Федерации и Кыргызской Республики)	34,67	0,25	34,92
Работы	18,19	0,01	18,2
Услуги	15,72	0,42	16,14
Электроэнергии	68,58	0,68	69,26
Итого	**137,16**	**1,36**	**138,52**

Для содействия продвижению принципов устойчивого развития и ESG среди своих контрагентов, АО «KEGOC» разработало и внедрило Кодекс поведения поставщиков, основанный на положениях Глобального договора ООН и Целях устойчивого развития (ЦУР).

Кодекс является обязательной частью всех договоров с поставщиками и отражает стремление Компании формировать ответственную и этичную цепочку поставок. Все поставщики АО «KEGOC» обязаны соблюдать положения данного Кодекса, включая следующие принципы:

- не допускать в своей работе коррупционных правонарушений;
- запрещать своим работникам, представителям и субподрядчикам по договорам с Компанией совершать коммерческий подкуп и иные действия коррупционного характера;
- исключать все формы незаконного принудительного труда;
- исключать детский труд;
- исключать любого рода дискриминацию, в том числе в отношении трудоустройства и трудовой деятельности;
- соблюдать нормативные правовые акты, касающиеся рабочего времени и отдыха работников;
- соблюдать нормативные правовые акты, касающиеся минимального размера заработной платы;
- соблюдать трудовое законодательство.

Кодекс содержит нормы по соблюдению поставщиками Компании таких принципов, как:

- Справедливая практика трудоустройства;
- Этические принципы;
- Требования по противодействию коррупции;
- Производственная безопасность и охрана труда;
- Охрана окружающей среды;
- Конфиденциальность и безопасность данных.

АО «KEGOC» проводит работу по реализации закупочных категорийных стратегий АО «Самрук-Қазына» (ЗКС), направленных на оптимизацию подходов к закупкам товаров, работ и услуг, исходя из максимизации выгод в долгосрочной или краткосрочной перспективе и включающих выводы, сделанные на основе результатов проведенных анализов расходов прошлых периодов, будущей потребности, рынка поставок и требований бизнеса.

В 2025 году на уровне АО «Самрук-Қазына» реализованы ЗКС по категориям «IT Оборудование».

Показатели поставщиков в 2025 году (товаров)

Поставщики – реестр (ПКО)	
в т.ч:	
в рамках ЗКС	
не в рамках ЗКС	
общая сумма по договору	
Поставщики – не в реестр (ПКО)	1
в т.ч:	
в рамках ЗКС	1
не в рамках ЗКС	
общая сумма по договору	7 946 250
Поставщики – реестр (ПДПО)	1
в т.ч:	
в рамках ЗКС	1
не в рамках ЗКС	0
общая сумма по договору	1 925 550
Поставщики – не в реестр (ПДПО)	1
в т.ч:	
в рамках ЗКС	1
не в рамках ЗКС	0
общая сумма по договору	6 020 700

GRI 2-6

В 2025 году доля внутристрановой ценности в закупках товаров, работ и услуг АО «KEGOC» составила 65%, включая:

- 64% – в закупках товаров (без учета поставок электроэнергии из стран ближнего зарубежья);
- 67% – в закупках работ и услуг.

Для дочерней организации АО «Энергоинформ» показатели доли внутристрановой ценности составили:

- 42,98% – в закупках товаров;
- 99,71% – в закупках работ и услуг.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Структура управления АО «KEGOC»	114
Соблюдение Кодекса корпоративного управления	116
Общее собрание акционеров	116
Дивидендная политика	118
Отчет о деятельности Совета директоров	119
Конфликт интересов	134
Правление	135
Оценка менеджмента и вознаграждение	138
Корпоративная этика	140
Противодействие коррупции	144
Механизмы обратной связи	145
Система управления рисками и внутреннего контроля	146
Служба внутреннего аудита	155
Информационная политика и безопасность	156

05.

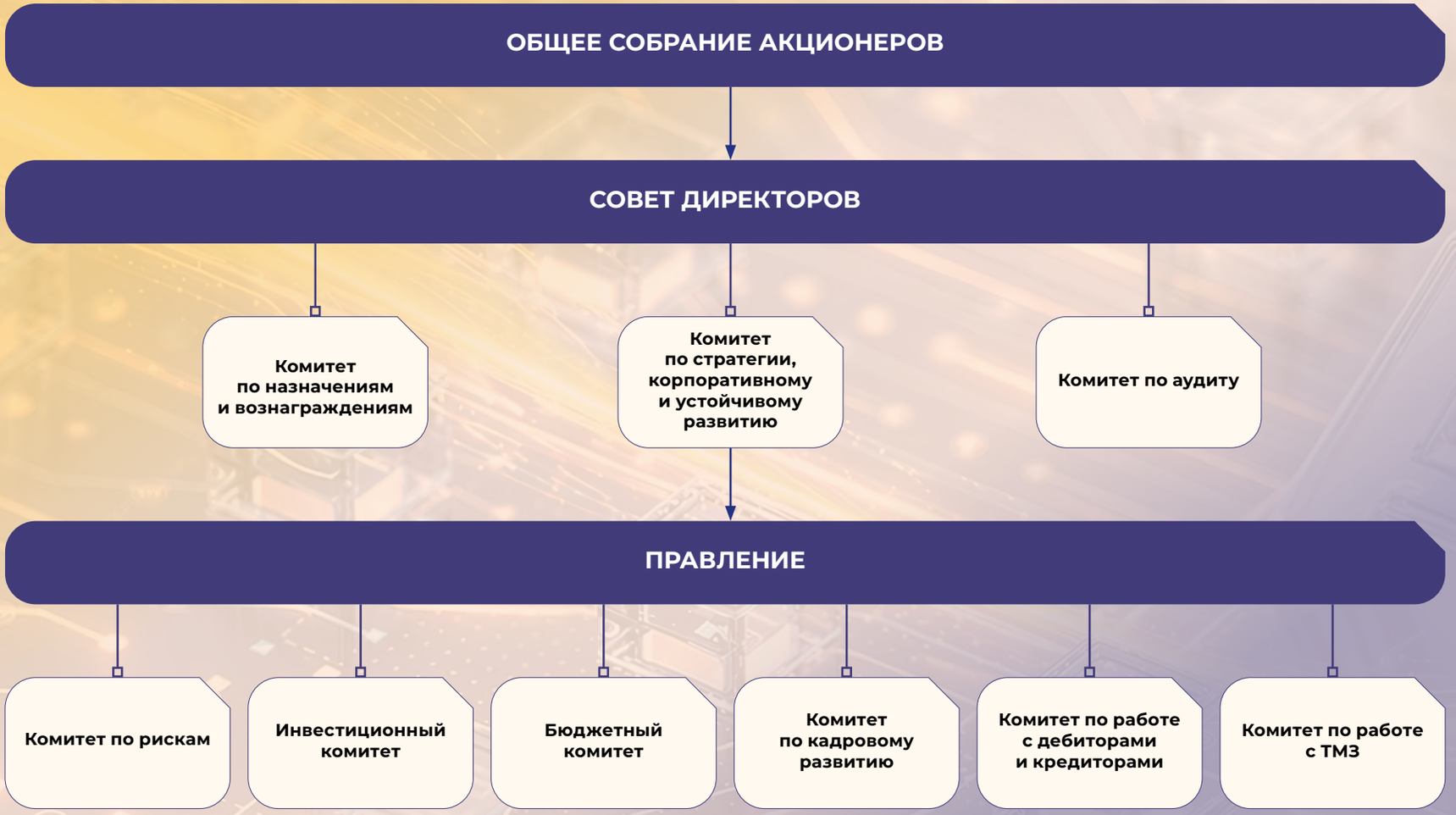
Структура управления АО «KEGOC»

Принципами корпоративного управления, согласно Кодексу корпоративного управления АО «KEGOC», являются:

- эффективная система корпоративного управления, основанная на четком разделении обязанностей между органами;
- защита и обеспечение соблюдения прав акционеров;
- равные условия для акционеров;
- устойчивое развитие и роль в корпоративном управлении заинтересованных сторон;
- раскрытие информации и прозрачность;
- эффективность Совета директоров и Правления АО «KEGOC».

Структура управления АО «KEGOC»

GRI 2-9



Акционерный капитал

GRI 2-1

По состоянию на 31 декабря 2025 года количество объявленных и размещенных акций Компании – 275 294 118 штук, из них:

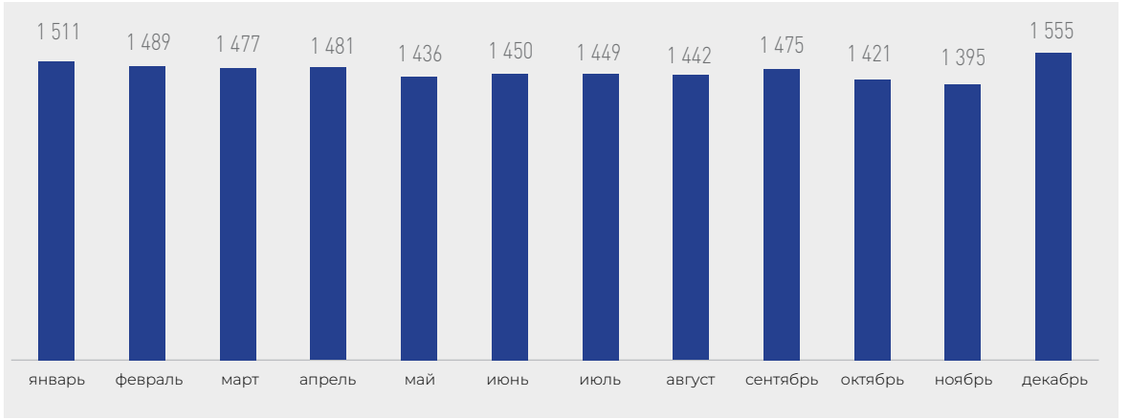
- крупному акционеру, в лице АО «Самрук-Қазына», принадлежат 234 000 001 акций (85%);
- АО «ЕНПФ» принадлежат 19 064 908 акций (6,9%);
- миноритарным акционерам принадлежат 22 227 819 акций (8,1%)[2];
- выкупленные акции АО «KEGOC» составляют 1 390 штук (0,0005%).

Акции АО «KEGOC» размещены на двух площадках – АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) и бирже Международного финансового центра «Астана» (AIX). Существенные сделки и изменения по акциям и акционерам, владеющим пятью и более процентами от количества размещенных акций Компании, в течение 2025 года не происходили.

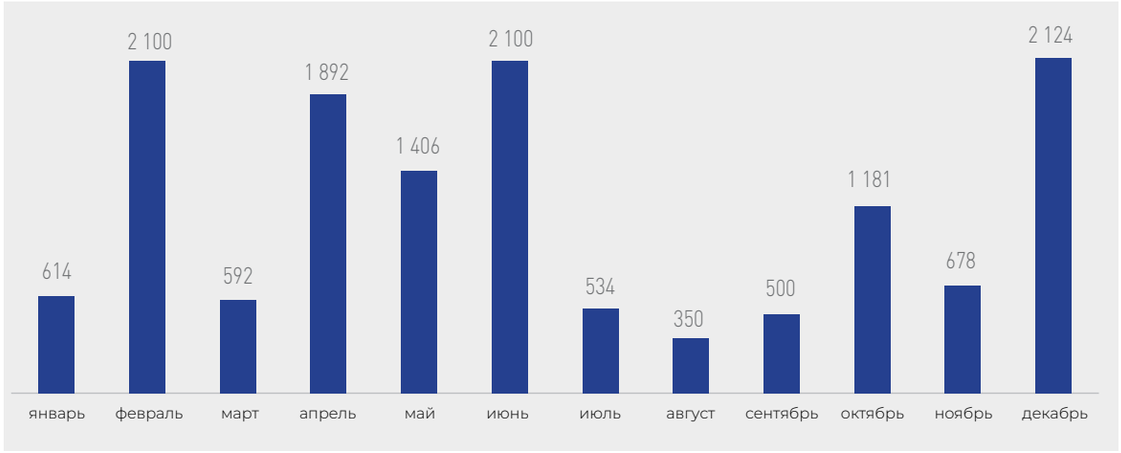
Структура акционеров АО «KEGOC» по состоянию на 31 декабря 2025 года



Стоимость акций АО «KEGOC» в 2025 году*, тенге



Динамика объемов торгов акций АО «KEGOC» в 2025 году*, млн тенге



* Источник данных – KASE (https://kase.kz).

[2] В соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» должностным лицам Компании запрещено (Председателю и членам Совета директоров и Правления), приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, владеть акциями Компании. (https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000410)

Соблюдение Кодекса корпоративного управления

Кодекс корпоративного управления Компании был принят на основе Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Қазына». Целями Кодекса корпоративного управления являются совершенствование корпоративного управления, обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности стандартам надлежащего корпоративного управления.

Анализ соблюдения принципов и положений Кодекса корпоративного управления показал, что Компания в отчетном году соблюдает все применимые положения Кодекса корпоративного управления. Ознакомиться с отчетом о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2025 год можно по ссылке.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом АО «KEGOC». Оно осуществляет свою деятельность и реализует свои права в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом и Положением об Общем собрании акционеров АО «KEGOC».

В рамках своей исключительной компетенции Общее собрание акционеров:

- утверждает и вносит изменения в Устав, Кодекс корпоративного управления и иные ключевые внутренние документы Компании;
- принимает решения о реорганизации и ликвидации Компании;
- формирует органы управления, включая Совет директоров и Председателя Правления, определяет сроки их полномочий, требования к кандидатам и условия вознаграждения;
- принимает решения по вопросам акционерного капитала и ценных бумаг, включая размещение, выпуск, конвертацию, выкуп и делистинг акций;
- утверждает аудированную финансовую отчетность, определяет аудиторскую организацию и принимает решения о распределении чистого дохода и выплате дивидендов;
- одобряет крупные сделки и решения об участии Компании в иных юридических лицах;
- определяет порядок организации и проведения Общего собрания акционеров, включая утверждение повестки дня и порядок информирования акционеров.

Общее собрание акционеров также рассматривает иные вопросы, отнесенные к его компетенции законодательством Республики Казахстан и Уставом Компании.

В 2025 году проведено 2 (два) Общих собрания акционеров:

1. **Годовое Общее собрание акционеров проведено 28 апреля 2025 года**, на котором приняты решения по вопросам:
- «Об утверждении финансовой отчетности АО «KEGOC» за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, порядка распределения чистого дохода, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC» за второе полугодие 2024 года»;
- «Об изменении состава Совета директоров АО «KEGOC»;

- «Об обращениях акционеров на действия АО «KEGOC» и его должностных лиц и итогах их рассмотрения»;
- «Об определении количественного состава, срока полномочий Счетной комиссии и избрании ее членов»;
- «Об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности Группы АО «KEGOC» за 2025 год, и размера оплаты ее услуг».

2. **Внеочередное Общее собрание акционеров проведено 20 октября 2025 года**, на котором приняты решения по вопросам:

- «О внесении изменений и дополнений в Устав АО «KEGOC»;
- «Об утверждении финансовой отчетности АО «KEGOC» за шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2025 года, порядка распределения чистого дохода, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC» за первое полугодие 2025 года».

Права миноритарных акционеров

Корпоративное управление в Компании организовано таким образом, чтобы обеспечивать равные права и справедливое отношение ко всем акционерам, а также прозрачность и подотчетность системы управления.

Права, обязанности и компетенции акционеров являются равными и определяются в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании и внутренними документами.

Компания обеспечивает реализацию прав акционеров, включая, но не ограничиваясь:

- своевременное и равное для всех акционеров раскрытие информации, достаточной для принятия обоснованных решений, в соответствии с требованиями законодательства и внутренними документами Компании;
- участие акционеров в Общем собрании акционеров и голосование по вопросам, отнесенным к его компетенции, включая возможность участия через представителей по доверенности;
- участие в формировании органов управления Компании, включая избрание и досрочное прекращение полномочий членов Совета директоров, определение количественного состава Совета директоров, сроков его полномочий и условий вознаграждения;
- получение дивидендов в размерах и сроки, определяемые решениями Общего собрания акционеров на основе прозрачной и последовательной дивидендной политики;
- реализацию иных прав, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Компании, включая право совместной продажи акций.



Дивидендная политика

Дивидендная политика АО «KEGOC» направлена на сбалансированное соблюдение интересов Компании и ее акционеров, повышение инвестиционной привлекательности и капитализации Компании, а также на строгое соблюдение прав акционеров в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Компания стремится, наряду с ростом капитализации, увеличивать размер выплачиваемых дивидендов исходя из размера чистого дохода за год и потребностей развития производственной и инвестиционной деятельности Компании.

Основными условиями выплаты дивидендов являются:

- наличие чистой прибыли за отчетный период и (или) нераспределенной прибыли;
- отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и Положением о дивидендной политике Компании;
- принятие Общим собранием акционеров Компании решения о выплате дивидендов.

Источником выплаты дивидендов является чистый доход за финансовый год или полугодие либо нераспределенная прибыль, определяемые на основе консолидированной финансовой отчетности АО «KEGOC», подготовленной в соответствии с МСФО.

Совет директоров Компании при подготовке предложения о порядке распределения чистого дохода за финансовый год или полугодие и размере дивидендов, исходит из того, что сумма, направляемая на выплату дивидендов, должна составлять не менее 60% чистого дохода. Решение о выплате дивидендов по простым акциям АО «KEGOC» по итогам года принимается годовым Общим собранием акционеров после утверждения годовой финансовой отчетности Компании.

Решение о выплате дивидендов по простым акциям АО «KEGOC» по итогам полугодия может приниматься внеочередным Общим собранием акционеров в течение 3-х месяцев после проведения аудита финансовой отчетности Компании за соответствующий период. Общее собрание акционеров, рассмотрев предложения Совета директоров, по своему усмотрению принимает решение о выплате дивидендов по простым акциям АО «KEGOC», утверждает размер дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC», а также определяет дату начала выплаты дивидендов.

Выплаты дивидендов АО «KEGOC»

Период за который начислялись дивиденды	2020 год		2021 год		2022 год		2023 год		2024 год		2025 год
	за 1 полугодие	за 2 полугодие	за 1 полугодие	за 2 полугодие	за 1 полугодие	за 2 полугодие	за 1 полугодие	за 2 полугодие	за 1 полугодие	за 2 полугодие	за 1 полугодие
Размер дивиденда на одну акцию, тенге	77,09	75,01	84,72	50,85	65,44	50,59	77,74	79,5	82,4	81,0	80,90
Общая сумма начисленных дивидендов, тыс. тенге	20 043 293	19 502 496	22 027 082	13 220 929	17 014 309	13 153 330	20 212 292	21 885 772	22 684 121	22 298 711	22 271 182
Наименование органа управления эмитента, принявшего решение о выплате дивидендов	Общее собрание акционеров										
Дата проведения собрания органа управления эмитента, на котором принято решение о выплате дивидендов, дата и номер протокола	23 октября 2020 года №19	27 апреля 2021 года №21	29 октября 2021 года №24	26 мая 2022 года №27	27 октября 2022 года №29	2 мая 2023 года №31	26 сентября 2023 года №34	2 мая 2023 года №35	11 октября 2024 года №36	28 апреля 2025 года №37	20 октября 2025 года №38
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	29 октября 2020 года	11 мая 2021 года	8 ноября 2021 года	7 июня 2022 года	15 декабря 2022 года	12 мая 2023 года	26 сентября 2023 года	24 мая 2024 года	28 октября 2024 года	28 мая 2025 года	28 октября 2025 года

Отчет о деятельности Совета директоров

GRI 2-13

Совет директоров подотчетен Общему собранию акционеров, обеспечивает стратегическое и общее руководство Компанией и контроль за деятельностью Правления, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом АО «KEGOC» к компетенции Общего собрания акционеров и (или) Правления.

GRI 2-12, GRI 2-13

В соответствии с Уставом Компании, Совет директоров определяет направления деятельности Компании, утверждает стратегии развития с установлением целей, задач, проектов, а также индикаторов их достижения. В процессе разработки/актуализации Стратегии развития Совет директоров проводит регулярные встречи и консультации с основными группами стейкхолдеров для понимания их ожиданий и опасений. Мониторинг реализации Стратегии развития Компании, достижения целей и индикаторов, в том числе в области устойчивого развития, осуществляется Советом директоров ежеквартально посредством рассмотрения отчетов.

Избрание членов Совета директоров осуществляется Общим собранием акционеров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. В соответствии с Кодексом корпоративного управления и внутренними документами Компании необходимо обеспечить достаточное разнообразие в Совете директоров, исключая любые формы притеснения или дискриминации по признаку пола, языка, расовой принадлежности, гражданству, отношению к религии или гендерной идентичности для повышения долгосрочной стоимости в соответствии с принципами ESG. При этом рекомендуемое количество женщин в составе Совета директоров Компании составляет не менее тридцати процентов от общего количества членов Совета директоров.

В состав Совета директоров избираются независимые директора, которые обладают достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, Правления и прочих заинтересованных сторон.

Члены Совета директоров избираются на срок не более 3 (трех) лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбрание еще на срок до трех лет. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимается их вклад в эффективность деятельности Совета директоров.

Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров.

Независимый директор не может избираться в состав Совета директоров более 9 (девяти) лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок до 9 (девяти) лет, при этом, избрания данного члена Совета директоров и влияния такого независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания такого фактора на независимость принятия решений.

Преемственность членов Совета директоров регулируется внутренними документами Компании. 26 марта 2025 года Совет директоров утвердил Регламент по формированию Плана преемственности членов Совета директоров АО «KEGOC» и поручил Комитету по назначениям и вознаграждениям разработать соответствующий план. 2 февраля 2026 года Совет директоров утвердил План преемственности членов Совета директоров АО «KEGOC».



Критерии отбора независимых директоров

Независимый директор должен обладать достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, Правления и прочих заинтересованных сторон.

Независимые директора соответствуют всем законодательным критериям независимости, их статус, полномочия, права и обязанности строго регламентированы требованиями Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Устава, Кодекса и Положения о Совете директоров АО «KEGOC».

Компания применяет комплексные критерии определения независимости директоров, основанные на требованиях законодательства Республики Казахстан, правил фондовых бирж KASE и AIX, Кодекса корпоративного управления.

Директор признается независимым при отсутствии обстоятельств, способных повлиять на его объективность и независимость суждений, в том числе если он:

- не является и не являлся в течение пяти лет работником Компании или организаций Группы и не занимал руководящую должность в Компании в течение последних трех лет;
- не является аффилированным[3] лицом Компании либо ее аффилированных лиц и не состоял в таких отношениях в течение трех лет до избрания в Совет директоров, то есть:
  - не связан с крупными потребителями, поставщиками или иными контрагентами Компании;
  - не имеет договоров на оказание личных услуг с Компанией и не входит в состав высшего руководства;
  - не является членом семьи лица, занимающего должность исполнительного директора в Компании или в организациях Группы;
  - не является советником или консультантом Компании и не связан с организациями, оказывающими такие услуги;
  - не занимает перекрестные директорские должности и не имеет существенных связей с другими директорами, которые могут повлиять на независимость.
- не связан отношениями подчиненности с должностными лицами Компании или ее аффилированных организаций и не состоял в таких отношениях в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не имеет и не имел в течение последних трех лет существенных деловых отношений с Компанией (напрямую либо через участие в качестве партнера, акционера, директора или старшего сотрудника организации, имеющей такие отношения с Компанией);
- не получал в течение последних трех лет дополнительного вознаграждения от Компании, кроме вознаграждения директора, и не участвует в программах вознаграждения, зависящих от результатов деятельности, опционных программах или пенсионных схемах;
- не является и не являлся в течение установленного периода директором, партнером или работником внешнего аудитора Компании и не участвовал в аудите Компании в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не представляет значительного акционера и не являлся представителем акционера на заседаниях органов Компании в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;
- не является государственным служащим;
- не является членом Совета директоров более девяти лет подряд;
- не имеет иных обстоятельств или конфликтов интересов, которые могут повлиять на его независимость.

При избрании независимые директора подписывают заявления о своей независимости.

Права и обязанности членов Совета директоров определены Уставом АО «KEGOC».

GRI 2-14

Совет директоров наделен полномочиями, достаточными для управления Компанией и контроля над деятельностью исполнительного органа, выполняет свои функции согласно Уставу и уделяет особое внимание следующим вопросам:

1. определение плана развития (стратегии) и интеграции ESG-целей (направления и результаты);
2. постановка и мониторинг ключевых показателей деятельности плана мероприятий (бизнес-плана);
3. организация и надзор за эффективным функционированием систем управления рисками и внутреннего контроля;
4. утверждение и мониторинг эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров;
5. избрание, вознаграждение, планирование преемственности и надзор за деятельностью руководителя и членов исполнительного органа;
6. корпоративное управление и этика;
7. соблюдение в Компании положений Кодекса корпоративного управления и внутренних документов.

[3] аффилированные лица – физические или юридические лица (за исключением государственных органов, осуществляющих контрольные и надзорные функции в рамках предоставленных им полномочий), имеющие возможность прямо и (или) косвенно определять решения и (или) оказывать влияние на принимаемые друг другом (одним из лиц) решения, в том числе в силу заключенной сделки
В соответствии с законодательством РК к аффилированным лицам относятся:
- крупных акционеров, учредителей или участников;
- должностных лиц организаций;
- близких родственников,
- юридические лица, контролируемые крупным акционером АО, учредителем или участником ТОО;
- дочерние организации и т.д

Члены Совета директоров несут персональную ответственность за выполнение обязанностей члена Совета директоров, включая фидуциарные обязанности перед акционерами и принимаемые решения, эффективность своей деятельности, действие и/или бездействие. При наличии разных мнений председатель Совета директоров обеспечивает рассмотрение всех приемлемых вариантов и предложений, которые высказываются отдельными членами Совета директоров, чтобы принять решение, отвечающее интересам Компании.

Члены Совета директоров несут ответственность перед Компанией и Общим собранием акционеров за вред, причиненный их действиями (бездействием), в соответствии с законодательством Республики Казахстан, в том числе за убытки, понесенные в результате:

1. представления информации, вводящей в заблуждение, или заведомо ложной информации;
2. нарушения порядка представления информации, установленного законодательством.

В целях минимизации рисков, связанных с принятием управленческих решений, и обеспечения защиты интересов акционеров, в 2025 году действовал договор страхования гражданско-правовой ответственности членов Совета директоров (D&O). Данный договор обеспечивает страховую защиту членов Совета директоров от возможных исков со стороны третьих лиц в связи с непреднамеренными ошибками или упущениями при осуществлении ими своих полномочий. Наличие такого страхового покрытия соответствует международным стандартам корпоративного управления и способствует привлечению высококвалифицированных профессионалов, включая независимых директоров, в состав органов управления Компании.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «KEGOC» члены Совета директоров обязаны уделять достаточно времени для участия на заседаниях Совета директоров, его комитетов и подготовки к ним, в связи с чем не допускается одновременное занятие должности члена Совета директоров более чем в четырех юридических лицах, одновременное занятие должности председателя Совета директоров допускается только в двух юридических лицах (занятие членом Совета директоров должностей в иных юридических лицах допускается после получения одобрения Совета директоров).

Состав Совета директоров

GRI 2-11

№	ФИО	Должность	Статус	Членство в комитетах	Дата избрания/ прекращения
1.	Бердигулов Ернат Кудайбергенович	Председатель Совета директоров	Представитель интересов АО «Самрук-Қазына»	–	10.03.2022 г./ 28.04.2025 г.
2.	Жакупов Нурлан Каршагович	Председатель Совета директоров	Представитель интересов АО «Самрук-Қазына»	–	28.04.2025 г.
3.	Молдабаев Каныш Танирбергенович	Член Совета директоров	Представитель интересов АО «Самрук-Қазына»	Председатель КСКУР	31.07.2023 г.
4.	Кияков Мирас Капаргалиевич	Член Совета директоров	Представитель интересов АО «Самрук-Қазына»	Член КНВ	02.05.2024 г.
5.	Аханзарипов Нурлан Заманбекович	Член Совета директоров	Старший независимый директор	Председатель КНВ, Член КА и КСКУР.	26.06.2020 г.
6.	Дулкаиров Марат Турганбекович	Член Совета директоров	Независимый директор	Член КСКУР и КА	31.07.2023 г.
7.	Суентаев Дамир Серкбаевич	Член Совета директоров	Независимый директор	Председатель КА, член КНВ	18.07.2022 г.
8.	Айтжанов Наби Еркинович	Член Совета директоров	Председатель Правления	–	31.07.2023 г.

28 апреля 2025 года (протокол № 37) решением годового Общего собрания акционеров АО «KEGOC»:

- досрочно прекращены полномочия члена и Председателя Совета директоров АО «KEGOC» представителя АО «Самрук-Қазына» Бердигулова Ерната Кудайбергеновича;
- избран членом и председателем Совета директоров АО «KEGOC» Жакупов Нурлан Каршагович.

На 31 декабря 2025 года в состав Совета директоров входит 7 директоров.

Сведения о членах Совета директоров

(состав Совета директоров на 31 декабря 2025 года)

GRI 2-9



ЖАКУПОВ Нурлан Каршагович

Председатель Совета директоров АО «KEGOC», представитель АО «Самрук-Қазына»

GRI 2-11

1978 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Впервые избран в состав Совета директоров АО «KEGOC» решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» 28 апреля 2025 года (протокол №37) Председателем Совета директоров АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.

Образование:

- 1996–2004 гг. – Московский государственный институт международных отношений Министерства иностранных дел Российской Федерации (МГИМО), бакалавр и магистр экономики, факультет международных экономических отношений. Кандидат экономических наук.

Опыт работы:

- 04/2024 года по наст вр. – Председатель Правления АО «Самрук-Қазына»;
- 09/2020–04/2023 гг. – Председатель Правления «Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) Management Company»;
- 07/2019–09/2020 гг. – Представитель в Казахстане Rothschild & Co (ИНВЕСТ БАНК РОТШИЛЬД И КО);
- 12/2017–03/2019 гг. – Председатель Правления АО «СПК «Астана»;
- 03/2016–12/2017 гг. – Управляющий директор по развитию и инвестициям – член Правления АО «НАК «Казатомпром»;
- 12/2012–03/2016 гг. – Исполнительный директор департамента инвестиционного банкинга. Глава Представительства в г. Астана UBS Банк (Ю БИ ЭС БАНК).

Работа по совместительству и членство в Совете директоров:

- Председатель Совета директоров АО «НК «Казмунайгаз»;
- Член Совета директоров АО «Эйр Астана»;
- Президент Федерации водных видов спорта Республики Казахстан.



АХАНЗАРИПОВ Нурлан Заманбекович

Старший независимый директор, Председатель КНВ, член КСКУР и КА Совета директоров АО «KEGOC»

1965 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Сертифицированный Независимый Директор (Cert IoD) Institute of Directors, UK.

Впервые избран в состав Совета директоров АО «KEGOC» решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 26 июня 2020 года (протокол №18), независимым директором АО «KEGOC».

Решениями Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 27 апреля 2021 года (протокол №21) и от 2 мая 2024 года (протокол №35) избран членом Совета директоров, старшим независимым директором АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.

Образование:
- 1991 г. – Семипалатинский технологический университет им. Шакарима, бухгалтер-экономист, учет и аудит;
- 1995 г. – KIMEP MBA, Мастер Делового Администрирования;
- 2015 г. – Казахский национальный технический университет имени К.И. Сатпаева, геология и разведка полезных ископаемых.

Опыт работы за последние пять лет:
- 2019–2021 гг. – Заместитель Генерального директора по производству ТОО «PLANETCARE MANAGEMENT».

Работа по совместительству и членство в Совете директоров:
- Член Совета директоров, Независимый директор АО «НК «КазТрансГаз»;
- Член Совета директоров, Независимый директор АО «НК «QazaqGaz».



ДУЛКАИРОВ Марат Турганбекович

Независимый директор, член КСКУР и КА Совета директоров АО «KEGOC»

1947 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Впервые избран в состав Совета директоров АО «KEGOC» решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 31 июля 2023 года (протокол №32), независимым директором АО «KEGOC».

Решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 2 мая 2024 года (протокол №35) избран членом Совета директоров, независимым директором АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.

Образование:
- 1965–1972 гг. – Магнитогорский горно-металлургический институт имени Г.И.Носова, по специальности электроснабжение промышленных предприятий, городов и сельского хозяйства, квалификация инженер-электрик.

Почетный профессор Алматинского Университета Энергетики и Связи.

Заслуженный энергетик РК и СНГ.

Опыт работы за последние пять лет:
- 04/2015 по наст вр. – Генеральный директор Союза Инженеров-Энергетиков РК.

Работа по совместительству и членство в Совете директоров:
- Член Совета директоров, независимый директор АО «Алматинские электрические станции» (АлЭС).



СУЕНТАЕВ Дамир Серкбаевич

Независимый директор, Председатель КА, член КНВ Совета директоров АО «KEGOC»

1984 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Впервые избран в состав Совета директоров АО «KEGOC» решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 18 июля 2022 года (протокол № 28), независимым директором АО «KEGOC».

Решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 2 мая 2024 года (протокол № 35) избран членом Совета директоров, независимым директором АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.

Образование:

- 2001–2006 гг. – Казахская государственная юридическая Академия, специальность юриспруденция, г. Алматы;
- 2006–2008 гг. – Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова, бакалавр экономики, г. Алматы;
- 2012–2014 гг. – Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, факультет инновационно-технологического бизнеса, MBA «Инновационный и проектный менеджмент», г. Москва;
- 2018–2022 гг. – Институт директоров Великобритании, Программа IoD Chartered Director, Лондон.

Является членом Ассоциации независимых директоров Республики Казахстан, Российской Федерации, Института внутренних аудиторов Республики Казахстан, входит в реестр Профессиональной ассоциации корпоративного управления Украины, член Президентского молодежного кадрового резерва.

Опыт работы за последние пять лет:

- с 08/2021 г. по наст.вр. – Президент АО «Национальный центр экспертизы и сертификации»;
- 2023–2024 гг. – Независимый директор НАО «Медицинский университет Астана»;
- 2019 по 2022 гг. – Независимый директор АО «ИО «Казахстанская ипотечная компания» / АО «НУХ «Байтерек», Председатель комитета по кадрам;
- 2019–2024 гг. – Независимый директор АО «Экибастузская ГРЭС-2»;
- 2018–2020 гг. – Независимый директор АО «КОРЭМ» (Казахстанский оператор электрической энергии и мощности);
- 2016–2023 гг. – Независимый директор АО «Национальная компания «КазахЭкспорт» АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», Председатель комитета по аудиту, ранее – стратегии.

Работа по совместительству и членство в Совете директоров:

- Член Совета директоров, независимый директор АО «Пассажирские перевозки» /АО «НК «Қазақстан Темір Жолы».



МОЛДАБАЕВ Каныш Танирбергенович

Член Совета директоров АО «KEGOC», представитель АО «Самрук-Қазына», Председатель КСКУР Совета директоров АО «KEGOC»

1963 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Впервые избран решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 27 апреля 2021 года (протокол № 21) Председателем Совета директоров АО «KEGOC».

Решениями Общего собрания акционеров от 24 ноября 2021 года (протокол № 25), от 31 июля 2023 года (протокол № 32) и от 2 мая 2024 года (протокол № 35) избран членом Совета директоров АО «KEGOC», представителем АО «Самрук-Қазына».

Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.

Образование:

- 2016–2020 гг. – Доктор делового администрирования, Doctor of Business Administration (DBA), Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации;
- 2003–2004 гг. – Академия государственной службы при Президенте Республики Казахстан, менеджер государственной службы;
- 1999–2002 гг. – Карагандинский государственный технический университет, экономист-юрист;
- 1981–1987 гг. – Павлодарский индустриальный институт, инженер-электрик.

Международная сертификация – IPMA Level B.

Сертифицированный Директор (Certificate in Company Direction IoD) Institute of Directors, UK.

Опыт работы за последние пять лет:

- 11/2021–07/2023 гг. – Председатель Правления АО «KEGOC»;
- 04/2021–11/2021 гг. – Директор Дирекции энергетических и горнорудных активов АО «Самрук-Қазына»;
- 04/2019–04/2021 гг. – АО «Самрук-Қазына» – Руководитель сектора «Энергетика»;
- 09/2018–04/2019 гг. – АО «Казахстанские атомные электрические станции» – Заместитель Генерального директора.

Работа по совместительству и членство в Совете директоров:

- Член Наблюдательного совета, независимый директор ТОО «РФЦ по ВИЭ»;
- Член Совета директоров АО «Самрук-Энерго», представитель АО «Самрук-Қазына».



КИЯКОВ
Мирас Капаргалиевич

член Совета директоров АО «KEGOC», представитель АО «Самрук-Қазына», член КНВ

1990 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Впервые избран в состав Совета директоров АО «KEGOC» решением годового Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 2 мая 2024 года (протокол № 35) членом Совета директоров, представителем АО «Самрук-Қазына».

Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.

Образование:
- 2008–2012 гг. – Алматинский университет энергетики и связи, Алматы (Электроэнергетика, Бакалавр Техники и Технологии);
- 2012–2014 гг. – Алматинский университет энергетики и связи, (Электроэнергетика, Магистр Техники и Технологии);
- 2015–2017 гг. – Almaty management university (Бакалавр Экономики и Бизнеса).

Почетный энергетик РК.

Опыт работы за последние 5 лет:
- с 02/2024 года по наст. вр. – Руководитель сектора энергетических активов Департамента энергетических и горнорудных активов АО «Самрук-Қазына»;
- 01/2021–01/2024 гг. – Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) – менеджер проекта, аналитик, старший аналитик, директор департамента инфраструктурных проектов;
- 08/2019–01/2021 гг. – АО «Кристалл Менеджмент» – Ведущий инженер-электрик.

Работа по совместительству и членство в Совете директоров:
- Председатель Совета директоров АО «АстанаГаз КМГ»;
- Член Совета директоров АО «Мойнакская ГЭС»;
- Член Совета директоров АО «Qazaq Green Power PLC».



АЙТЖАНОВ
Наби Еркинович

Член Совета директоров АО «KEGOC», Председатель Правления АО «KEGOC»

1980 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Впервые избран в состав Совета директоров АО «KEGOC» решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 31 июля 2023 года (протокол № 32), Председателем Правления АО «KEGOC».

Решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 2 мая 2024 года (протокол № 35) избран членом Совета директоров АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.

Образование:
- 1997–2002 гг. – Акмолинский аграрный университет им. С. Сейфуллина, Экономика и менеджмент;
- 2011–2012 гг. – Международная Академия бизнеса, магистр делового администрирования.

Опыт работы за последние 5 лет:
- 2010–2023 гг. – Генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

Работа по совместительству и членство в Совете директоров:
- Член Комитета энергетики Национальной Палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»;
- Член Совета директоров Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации;
- Член Совета ОЮЛ «Казахстанская Ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY».

GRI 2-10

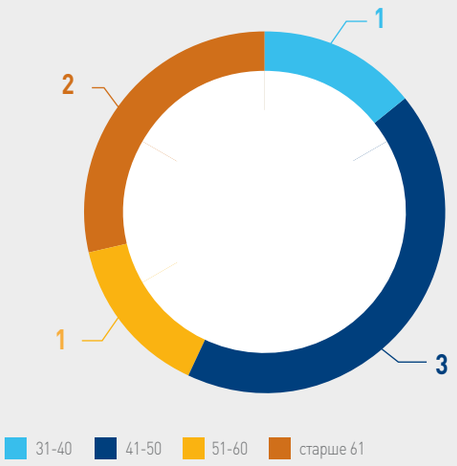
Решением годового Общего собрания акционеров от 2 мая 2024 года состав Совета директоров был избран на три года, в соответствии с Правилами формирования состава Совета директоров, определения вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров АО «KEGOC», с учетом соответствия кандидатов критериям отбора, квалификационным требованиям. Срок полномочий каждого члена Совета директоров АО «KEGOC» совпадает со сроком полномочий Совета директоров АО «KEGOC» в целом, который истекает в мае 2027 года. Таким образом, средний срок пребывания в Совете директоров составляет 2,98 года.

Компания признает необходимость повышения гендерного баланса на ключевых управленческих позициях и предпринимает меры для его достижения: идентификация и развитие женщин-кандидатов, участие всех работников в программах наставничества и обучения, а также регулярный мониторинг гендерного состава управленческих команд. Эти инициативы направлены на создание инклюзивной рабочей среды и увеличение участия женщин в управлении и стратегических проектах в ближайшие годы. Так, 20% сотрудников, включенных в план преемственности, составляют женщины.

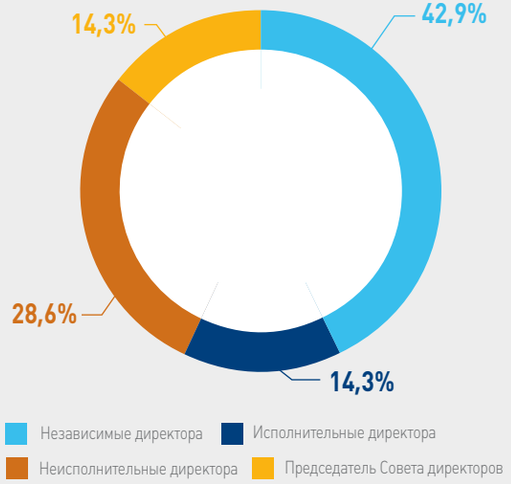
Структура состава Совета директоров

GRI 405-1

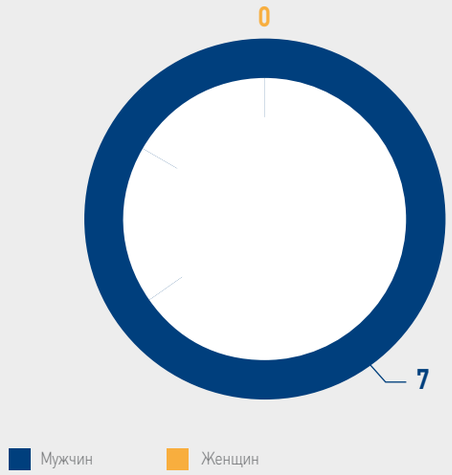
Возрастная структура совета директоров, чел.



Независимость совета директоров, %



Гендерная структура совета директоров, чел.



В соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «KEGOC» в составе Совета директоров рекомендуется обеспечить достаточное разнообразие по личностным характеристикам, возрасту и гендерному составу для повышения долгосрочной стоимости в соответствии с принципами ESG. Рекомендуемое количество женщин в составе Совета директоров составляет не менее тридцати процентов от общего количества членов Совета директоров. По состоянию на 31 декабря 2025 года доля женщин в составе Совета директоров АО «KEGOC» составляла 0%. В то же время, в рамках обеспечения гендерного баланса, обновленный План преемственности членов Совета директоров АО «KEGOC» (утвержденный 2 февраля 2026 года) предусматривает включение женщин-кандидатов в состав потенциального резерва управления.

Компетенция членов Совета директоров

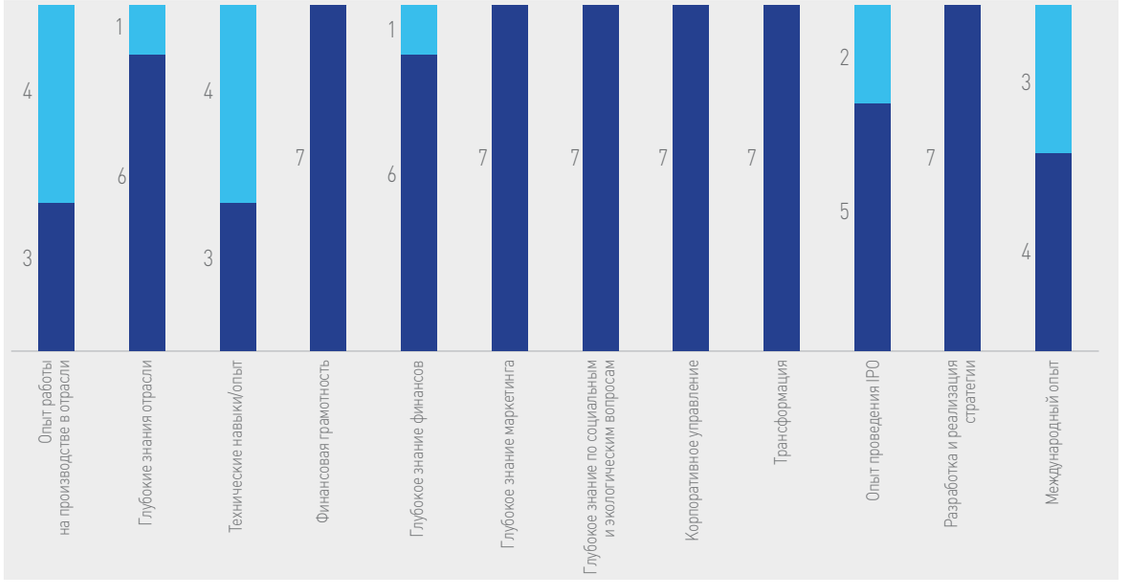
Матрица компетенций Совета директоров

GRI 2-9, GRI 2-10

Члены Совета директоров	Жакупов Н. К.	Аханзарипов Н.З.	Дулкаиров М.Т.	Суентаев Д.С.	Молдабаев К.Т.	Кияков М.К.	Айтжанов Н.Е.
Стаж работы в отрасли/ общий стаж, лет	10/25	23/32	60/60	7/19	33/38	12/13	24/24
Ключевые компетенции							
Знание отрасли							
Опыт работы на производстве в отрасли	+	–	+	–	+	+	+
Глубокие знания отрасли	+	+	+	+	+	+	+
Технические навыки/ опыт	+	+	+	–	+	+	+
Специфические навыки и опыт							
Финансовая грамотность	+	+	+	+	+	+	+
Глубокое знание финансов	+	+	–	+	–	+	+
Глубокое знание маркетинга	+	+	+	+	+	–	+
Глубокое знание по социальным и экологическим вопросам	+	+	+	+	+	+	+
Опыт работы в управлении и юриспруденции							
Корпоративное управление	+	+	+	+	+	+	+
Трансформация	+	+	–	+	+	–	+
Опыт проведения IPO	+	+	–	+	+	–	+
Разработка и реализация стратегии	+	+	+	+	+	+	+
Международный опыт	+	+	–	+	–	–	–

* Компетенции членов Совета директоров закрашены голубым цветом

Баланс квалификаций членов Совета директоров, чел.



Заседания Совета директоров АО «KEGOC»

В 2025 году Советом директоров проведено 14 заседаний, из них 2 (два) заочных заседания, на которых рассмотрено 135 вопросов.

Кодексом корпоративного управления и документами, регулирующими деятельность Совета директоров Компании установлены требования об обязательном посещении заседаний Совета директоров и об обязанности Совета директоров рекомендовать Общему собранию акционеров досрочно прекратить полномочия члена Совета директоров, который посетил менее 50% заседаний за отчетный год, и предоставил бюллетени менее чем на 50% вопросов, поставленных на заочное голосование.

Матрица участия в заседаниях Совета директоров в 2025 году

Члены Совета директоров	31.01.2025	28.02.2025	14.03.2025	26.03.2025	30.04.2025	03.06.2025	01.07.2025	01.08.2025	09.09.2025	26.09.2025	09.10.2025	13.11.2025	18.11.2025	23.12.2025	%
Бердигулов Ернат Кудайбергенович	+	+	+	+	прекращены полномочия с 28 апреля 2025 года										100
Жакупов Нурлан Каршагович Председатель Совета директоров	назначен Председателем СД с 28 апреля 2025 года				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Аханзарипов Нурлан Заманбекович Старший независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Дулкаиров Марат Турганбекович Независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Суентаев Дамир Серкбаевич Независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Молдабаев Каныш Танирбергенович Представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Кияков Мирас Капаргалиевич Представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+*	+	100
Айтжанов Наби Еркинович Председатель Правления	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
ИТОГО:															**100**

* Член Совета директоров АО «KEGOC» Кияков М.К., в связи с нахождением в трудовом отпуске, представил письменное сообщение (мнение) по вопросам повесток дня Комитета по назначениям и вознаграждениям и Совета директоров на 17-18 ноября 2025 года.

В 2025 году на заседаниях Совета директоров рассмотрены вопросы стратегического, финансово-экономического и инвестиционного направления, корпоративного управления и устойчивого развития, управления рисками, внутреннего контроля и аудита, кадровой политики, деятельности дочерних организаций и прочие вопросы.

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2025 году

GRI 2-13



В 2025 году Советом директоров приняты следующие стратегические решения:

- создан новый филиал АО «KEGOC» «Информационные телекоммуникационные системы»;
- заключено дополнительное соглашение к договору по крупной сделке между АО «KEGOC» и консорциумом в составе ТОО «EIS Corporation» совместно с ТОО «Building and construction», ТОО «Научно-инжиниринговый центр Энергетика» по проекту «Объединение энергосистемы Западного Казахстана с ЕЭС Казахстана. Строительство электросетевых объектов»;
- создано совместное предприятие в рамках реализации проекта по развитию и передаче «зеленой» энергии между Азербайджанской Республикой, Республикой Казахстан и Республикой Узбекистан «ООО «Green Corridor Alliance».

Комитеты Совета Директоров

В целях создания площадки для активного обсуждения и детального анализа отдельных вопросов при Совете директоров созданы 3 (три) комитета:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию.

Комитет по аудиту

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-13

Деятельность Комитета урегулирована Положением о Комитете по аудиту, утвержденным решением Совета директоров АО «KEGOC».

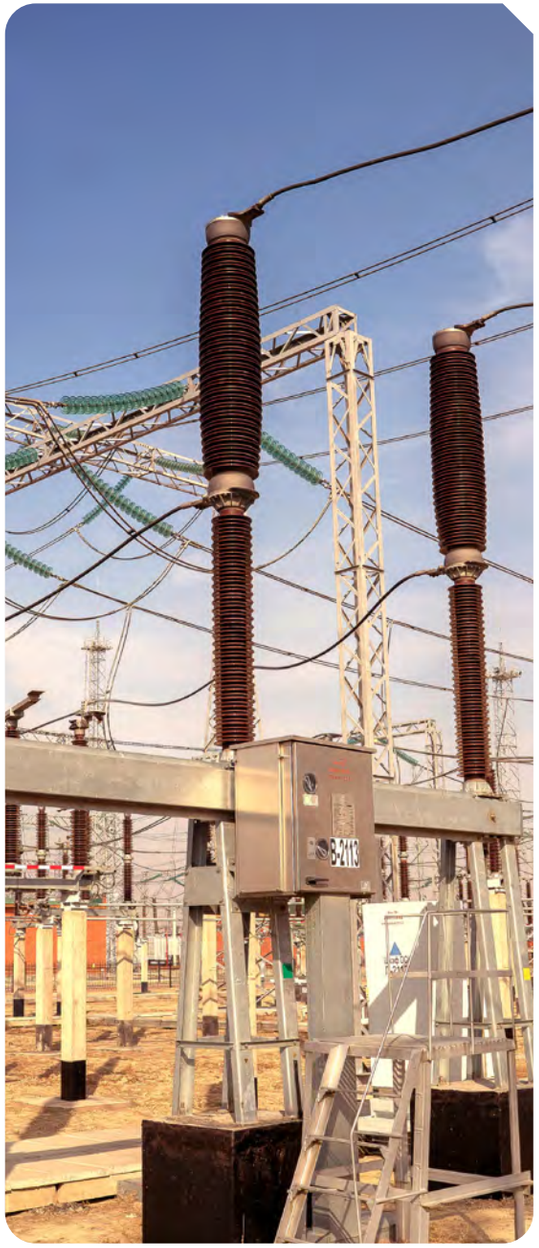
Комитет в своей деятельности полностью подотчетен Совету директоров. Члены Комитета избраны Советом директоров, председателем Комитета является независимый директор, в состав Комитета также входит эксперт без права голоса, который представляет Комитету рекомендации исходя из политик и видений АО «Самрук-Қазына», как крупного акционера Компании.

Все члены Комитета обладают достаточными знаниями и опытом, в том числе практическим.

В состав Комитета по аудиту входят три независимых директора и эксперт (без права голоса).

По состоянию на 31 декабря 2025 года в состав Комитета входили следующие члены:

- Суентаев Дамир Серкбаевич – председатель Комитета, независимый директор;
- Аханзарипов Нурлан Заманбекович – член Комитета, старший независимый директор;
- Дулкаиров Марат Турганбекович – член Комитета, независимый директор;
- Оразов Манар Семейканович – эксперт (без права голоса).



Участие членов Комитета по аудиту в заседаниях в 2025 году

Члены Комитета по аудиту	30.01.2025	27.02.2025	26.03.2025	28.04.2025	02.06.2025	30.06.2025	31.07.2025	08.09.2025	08.10.2025	17.11.2025	22.12.2025	%
Суентаев Дамир Серкбаевич председатель Комитета, независимый директор	+	+	-*	+	+	+	+	+	+	+	+	**91**
Аханзарипов Нурлан Заманбекович член Комитета, старший независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	**100**
Дулкаиров Марат Турганбекович член Комитета, независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	**100**

* Председатель Комитета Суентаев Д.С. не принимал участия в заседании Комитета 26 марта 2025 года в связи с авиаперелетом и отсутствием возможности видео подключения к заседанию.

GRI 2-13

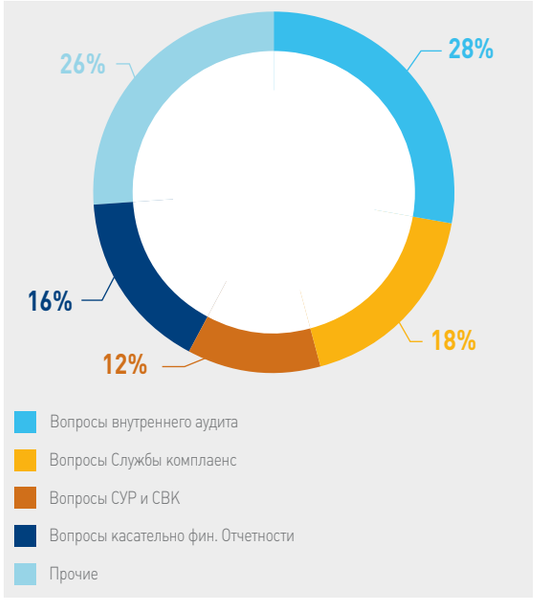
В 2025 году Комитетом проведено 11 очных заседаний, на которых рассмотрено 61 вопрос.

Совету директоров Комитетом представлены рекомендации по вопросам внутреннего контроля и управления рисками, финансовой отчетности, включая проведение встреч с представителями внешнего аудитора, осуществляющего аудит финансовой отчетности АО «KEGOC», вопросы деятельности Службы внутреннего аудита и Службы комплаенс, по прочим вопросам, в том числе по вопросам об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность и крупных сделок.

В течение 2025 года проведены 2 встречи с представителями внешнего аудитора ТОО «RSM Qazaqstan», на которых рассмотрены отчеты по результатам аудита консолидированной финансовой отчетности за 2024 год, по результатам аудита промежуточной консолидированной финансовой отчетности за шесть месяцев 2025 года, в том числе вопросы подтверждения независимости внешнего аудитора.

Кроме того, в течение 2025 года члены Комитета приняли участие в заседаниях Комиссии по определению стратегии выбора и осуществлению единой Процедуры выбора аудиторской организации для оказания услуг по аудиту финансовой отчетности для группы компаний АО «KEGOC».

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета по аудиту в 2025 году, %



При этом отклонений Советом директоров отдельных предложений/рекомендаций Комитета при рассмотрении вопросов в 2025 году не зафиксировано.

Комитет по назначениям и вознаграждениям

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-13

Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по назначениям и вознаграждениям. Комитет в своей деятельности полностью подотчетен Совету директоров.

Все члены Комитета обладают достаточными знаниями и большим опытом, в том числе практическим.

По состоянию на 31 декабря 2025 года в состав Комитета входили следующие члены Комитета:

- Аханзарипов Нурлан Заманбекович – Председатель Комитета, Старший независимый директор;
- Суентаев Дамир Серкбаевич – член Комитета, независимый директор;
- Кияков Мирас Капаргалиевич – член Комитета, представитель АО «Самрук-Қазына»;
- Тютебаев Сырым Сакенович – эксперт (без права голоса).

Матрица участия в заседаниях Комитета по назначениям и вознаграждениям в 2025 году

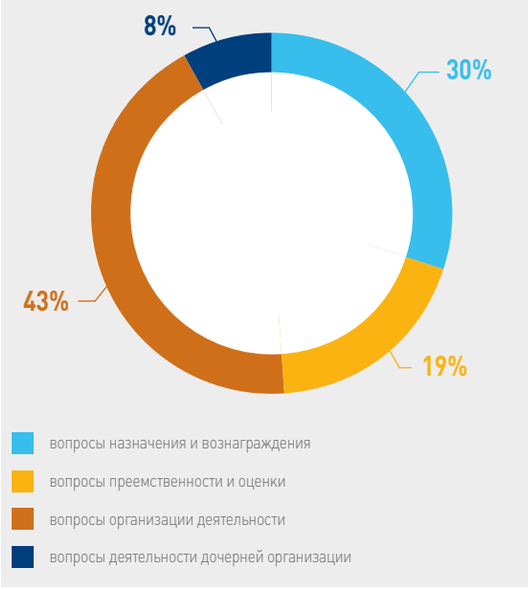
Члены Комитета по назначениям и вознаграждениям	30.01.2025	27.02.2025	26.03.2025	28.04.2025	02.06.2025	30.06.2025	31.07.2025	08.09.2025	17.11.2025	22.12.2025	%
Аханзарипов Нурлан Заманбекович Председатель, Старший независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Суентаев Дамир Серкбаевич независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Кияков Мирас Капаргалиевич представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100

GRI 2-13

В 2025 году Комитетом проведено 10 очных заседаний, на которых рассмотрено 37 вопросов.

За отчетный период представлены рекомендации Совету директоров по вопросам исполнения Менеджмента пула; рассмотрения ключевых показателей деятельности членов Правления и карты цели Корпоративного секретаря, Омбудсмена, схемы должностных окладов Правления, Омбудсмена и Корпоративного секретаря; утверждения Плана повышения квалификации членов Совета директоров, годовой отчет Комитета и прочие вопросы. При этом фактов несогласия Совета директоров с отдельными предложениями/рекомендациями КНВ при рассмотрении вопросов в 2025 году не зафиксировано.

Вопросы, рассмотренные на заседаниях КНВ в 2025 году, %



Комитет по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-13

Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию. Комитет в своей деятельности полностью подотчетен Совету директоров.

Все члены Комитета обладают достаточными знаниями и значительным опытом, в том числе практическим.

По состоянию на 31 декабря 2025 года в состав Комитета входили:

- Молдабаев Каныш Танирбергенович – Председатель Комитета, Представитель АО «Самрук-Қазына»;
- Аханзарипов Нурлан Заманбекович – Член Комитета, Независимый директор;
- Дулкаиров Марат Турганбекович – Член Комитета, Независимы й директор;
- Тютебаев Сырым Сакенович – эксперт (без права голоса).

Матрица участия в заседаниях Комитета по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию в 2025 году

Члены Комитета по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию	30.01.2025	27.02.2025	26.03.2025	02.06.2025	31.07.2025	08.09.2025	08.10.2025	17.11.2025	22.12.2025	%
Молдабаев Каныш Танирбергенович Председатель, представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Аханзарипов Нурлан Заманбекович Старший независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Дулкаиров Марат Турганбекович независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100

GRI 2-13

В 2025 году КСКУР проведено 9 очных заседаний, на которых рассмотрено 28 вопросов.

В отчетном периоде КСКУР представлены рекомендации Совету директоров по следующим основным вопросам:

- рассмотрение Плана мероприятий (Бизнес-плана), мониторинга и отчета его исполнения; отчетов об исполнении планов мероприятий по совершенствованию принципов ESG;
- рассмотрение отчета о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «KEGOC»;
- о реализации крупных инвестиционных проектов;
- о производственной безопасности, охране труда, окружающей среды;
- о создании филиала АО «KEGOC» «Информационные телекоммуникационные системы»; о вопросах внеочередного Общего собрания участников ООО «Green Corridor Alliance»;
- об изменениях и дополнениях в Устав Компании;
- о Перечне нестратегических активов АО «KEGOC», подлежащих выводу;
- информация по реализации проектов с применением искусственного интеллекта;
- годовой отчет Комитета и прочие вопросы.

При этом фактов несогласия Совета директоров с отдельными предложениями/рекомендациями КСКУР при рассмотрении вопросов в 2025 году не зафиксировано.

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию в 2025 году, %



Профессиональное развитие

GRI 2-17

В 2025 году в соответствии с Планом повышения квалификации членов Совета директоров АО «KEGOC» директоры приняли участие в ряде мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональной компетентности и развитие управленческих навыков:

- 27 марта 2025 года – «Управление HR: подбор, адаптация, мотивация, аттестация, обучение, грейдирование и оценки должностей персонала»;
- 15 апреля 2025 года – международный саммит по корпоративному управлению г. Стамбул;
- 9 июня 2025 года – День эмитента АО «KEGOC» в г. Алматы на площадке KASE;
- 12 июня 2025 года – День эмитента АО «KEGOC» в г. Астана на площадке AIX;

- 30 июня 2025 года – «AI и нейросети в работе советов директоров: возможности, риски и внедрение через управление изменениями»;
- 30 июля 2025 года – «Корпоративное управление с точки зрения защиты прав акционеров, Лучшие практики и кейсы»;
- 31 октября 2025 года – «Управление рисками. Санкционные, финансовые и прочие риски»;
- 7 ноября 2025 года – «Климат, искусственный интеллект и устойчивое будущее для Казахстана и Центральной Азии»;
- 17 ноября 2025 года – «Искусственный интеллект и лидерство будущего: роль кадрового резерва в цифровой трансформации»;
- 5 декабря 2025 года – форсайт-сессия «Совет директоров будущее».

Конфликт интересов

GRI 2-15

В соответствии с Кодексом деловой этики и Политикой по урегулированию конфликта интересов АО «KEGOC» одним из необходимых условий эффективного выполнения работником своих должностных обязанностей является отсутствие противоречий между частными интересами работника, должностного лица и интересами Компании, а при наличии таковых – их своевременное раскрытие и урегулирование. Все работники и должностные лица АО «KEGOC» должны вести себя так, чтобы не допускать ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других.

Должностными лицами и работниками Компании в 2025 году не было допущено случаев конфликта интересов:

- не возникали ситуации, при которых личная заинтересованность могла бы повлиять на надлежащее выполнение ими своих обязанностей;
- не было ситуаций с конфликтами интересов, которые влияют или потенциально могут повлиять на беспристрастное принятие решений;
- должностные лица, имеющие заинтересованность, не принимали участия в обсуждении и принятии таких решений.

В качестве превентивной меры (предупреждения) в соответствии с Политикой по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников АО «KEGOC» действует форма декларации о раскрытии потенциального конфликта интересов. В обсуждении и голосовании по вопросам заключения сделок с заинтересованностью компетенции Совета директоров в 2025 году принимали участие только независимые директоры, о чем сделаны соответствующие записи в протоколах заседаний Совета директоров. В отчетном году Советом директоров АО «KEGOC» приняты решения о заключении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, путем подписания 3 (трех) договоров на организацию работ по оперативному и эксплуатационному обслуживанию оборудования между филиалами АО «KEGOC» и АО «Батыс транзит» на общую сумму 446,3 млн тенге.

В 2025 году заключена 1 (одна) крупная сделка АО «KEGOC»: дополнительное соглашение, предусматривающее перераспределение сумм освоения капитальных вложений, к ранее заключенному в 2024 году договору с консорциумом в составе ТОО «EIS Corporation» совместно с ТОО «Building and construction», ТОО «Научно-инжиниринговый центр Энергетика».



Правление

GRI 2-13

Руководство текущей деятельностью АО «KEGOC» осуществляет коллегиальный исполнительный орган – Правление, которое принимает решения по вопросам деятельности АО «KEGOC», не отнесенным к компетенции других органов.

Правление действует в соответствии с законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом АО «KEGOC», Кодексом корпоративного управления и Положением о Правлении АО «KEGOC».

Назначение (избрание) и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления Компании относится к компетенции Общего собрания акционеров. Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание членов Правления (кроме Председателя), а также досрочное прекращение их полномочий относится к исключительной компетенции Совета директоров АО «KEGOC» и основывается на принципах прозрачности, объективности оценки потенциала, профессионализма и компетентности. Советом директоров АО «KEGOC» определен состав Правления АО «KEGOC» в количестве 5 (пяти) человек, 100% которых являются гражданами Республики Казахстан.

Состав Правления

(На 31 декабря 2025 года)



АЙТЖАНОВ Наби Еркинович

Председатель Правления АО «KEGOC», член Правления с августа 2023 года

1980 года рождения, гражданин Республики Казахстан, стаж работы в отрасли – 23 года.

Образование: Акмолинский аграрный университет им. С. Сейфуллина по специальности «Экономика и менеджмент» (1997–2002 гг.), Международная Академия бизнеса, Магистр делового администрирования (2012 гг.).

Опыт работы за последние пять лет:

- с 2023 г. по наст вр. – Председатель Правления АО «KEGOC»;
- 2010–2023 гг. – Генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

Функции в АО «KEGOC»: осуществление общего руководства деятельностью АО «KEGOC», организация работ по соблюдению требований безопасности и охраны труда в Компании, охране окружающей среды; по обеспечению экономической, технической и информационной безопасности Компании.

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.



ЖАЗЫКБАЕВ Бакытхан Медегалиевич

Заместитель председателя Правления АО «KEGOC», член Правления с февраля 2017 года

1968 года рождения, гражданин Республики Казахстан, стаж работы в отрасли – 22 года.

Образование: Казахская государственная академия управления им. Т. Рыскулова по специальности «Маркетинг и коммерция» (1994 г.), Павлодарский государственный университет им. С. Торайгырова по специальности «Электроэнергетические системы и сети» (2005 г.), АО «Университет Нархоз», Магистр делового администрирования (2017 г.).

Опыт работы за последние пять лет:

- с 2021 г. по наст.вр. – Заместитель председателя Правления АО «KEGOC»;
- 2018–2021 гг. – Управляющий директор по производству АО «KEGOC»;
- 2017–2018 гг. – Управляющий директор по управлению производственными активами АО «KEGOC».

Функции в АО «KEGOC»: эксплуатация, ремонт и обслуживание производственных активов, обеспечение надежности и устойчивости ЕЭС РК, эксплуатация и модернизация средств релейной защиты и автоматизации подстанций, метрологическое обеспечение производства, управление реализуемыми стратегическими проектами, надежное функционирование и развитие ИТК, работа с филиалами и дочерней организацией.

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.



САФУАНИ Төлеген Есенқұлұлы

Управляющий директор по HR, правовому сопровождению и рискам, член Правления с июня 2017 года

1979 года рождения, гражданин Республики Казахстан, стаж работы в отрасли – 17 лет.

Образование: Казахская государственная юридическая академия по специальности «Правоведение» (1996–2000 гг.), Казахский университет технологии и бизнеса по специальности «Государственное и местное управление», магистр экономических наук (2011–2013 гг.), УО «Алматы Менеджмент Университет», Магистр делового администрирования (2018 г.).

Опыт работы за последние пять лет:

- с 2017 г. по наст.вр. – Управляющий директор по правовому сопровождению и рискам АО «KEGOC».

Функции в АО «KEGOC»: контроль по соблюдению и исполнению законодательства Республики Казахстан в деятельности Компании; претензионно-исковая работа, внедрение и совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля, непрерывности деятельности, формирование риск-культуры, обеспечение совершенствования и реализации кадровой политики, развитие целевой корпоративной культуры и регулирование социально-трудовых отношений, обеспечение процесса по развитию IR (производственные отношения), развитие функций взаимодействия с государственными органами и общественными организациями, координация вопросов участия работников в общественной жизни коллектива.

Является членом Совета директоров АО «Энергоинформ».

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.



КОНАХБАЕВА Эльвира Бахытовна

Управляющий директор по стратегии и устойчивому развитию, член Правления с 17 января 2022 года

1987 года рождения, гражданка Республики Казахстан, стаж работы в отрасли – 3 года.

Образование: Казахстанский институт менеджмента, экономики и планирования (КИМЭП), по специальности «Экономика» (2003–2007 гг.).

Опыт работы за последние пять лет:

- с 2022 г. по наст.вр. – Управляющий директор по стратегии и устойчивому развитию АО «KEGOC»;
- 2015–2022 гг. – Старший менеджер Департамента корпоративного управления, директор Департамента корпоративного управления АО «Самрук-Қазына».

Функции в АО «KEGOC»: разработка, актуализация и реализация стратегии развития АО «KEGOC» и стратегических и операционных КПД, обеспечение достижения целей и показателей устойчивого развития, обеспечение контроля за поддержанием уровня корпоративного управления, системы управления устойчивым развитием и ESG, анализ и непрерывное совершенствование бизнес-процессов с учетом принципов ESG, реализация ESG-инициатив, программы низкоуглеродного развития и климатической программы, результативности ИСМ, развитие и сопровождение работы Автоматизированной информационно-управляющей системы, работы в области коммуникаций, затрагивающих связи с общественностью.

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.



АКИМБАЕВА Айгуль Ермекбаевна

Управляющий директор по экономике и финансам, член Правления с мая 2022 года

1978 года рождения, гражданка Республики Казахстан, стаж работы в отрасли – 16 лет.

Образование: Алматинский государственный университет им. Абая по специальности «Финансы и кредит, Банковское дело» (1999 г.), Университет международного бизнеса негосударственного образовательного учреждения «Московская международная высшая школа бизнеса «Мирбис», Магистр делового администрирования (2009 г.).

Опыт работы за последние пять лет:

- с 2022 г. по наст. время – Управляющий директор по экономике и финансам АО «KEGOC»;
- 2021–2022 гг. – Со-управляющий директор по экономике и финансам АО «Самрук-Энерго»;
- 2008–2021 гг. – Директор департамента в АО «Самрук-Энерго».

Функции в АО «KEGOC»: финансово-экономическая деятельность АО «KEGOC»; прогнозирование долгосрочных изменений и выявление новых возможностей развития бизнеса, кратко-, средне- и долгосрочных бизнес-планов, прогнозов балансов и потоков денежных средств, тарифной политики; взаимоотношения с инвесторами; сотрудничество с Национальным банком Республики Казахстан, Казахстанской фондовой биржей, банками, страховыми организациями, рейтинговыми агентствами, аудиторскими компаниями и другими финансовыми организациями; руководство и координация процесса нахождения акций АО «KEGOC» в официальном списке KASE, AIX; консолидированная аудированная годовая финансовая отчетность АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.

Отчет о деятельности Правления

Основными принципами деятельности Правления являются максимальное соблюдение интересов акционеров, честность, добросовестность, профессионализм, осмотрительность, объективность, разумность и регулярность.

В 2025 году было проведено 32 заседания Правления АО «KEGOC», на которых было рассмотрено 153 вопроса.

Структура вопросов, рассмотренных Правлением АО «KEGOC», %



Комитеты при Правлении

В целях предварительного рассмотрения, принятия коллегиальных решений и подготовки рекомендаций Правлению АО «KEGOC» по курируемым вопросам в Компании работают консультативно-совещательные органы:

- Инвестиционный комитет;
- Комитет по рискам;
- Бюджетный комитет;
- Комитет по кадровому развитию;
- Комитет по работе с дебиторами и кредиторами;
- Комитет по работе с товарно-материальными запасами.

Оценка менеджмента и вознаграждение

GRI 2-18

В 2025 году проведена независимая оценка деятельности Совета директоров и его комитетов, Председателя, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря АО «KEGOC» за 2024 год путем привлечения независимой профессиональной организации.

Оценка проводилась в целях получения комплексного анализа основных сфер ответственности Председателя и членов Совета директоров, Корпоративного секретаря для совершенствования работы Совета директоров АО «KEGOC» по итогам 2024 года.

Результаты проведения Оценки определяют степень эффективности работы членов Совета директоров, Председателя, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря АО «KEGOC» как коллективного органа стратегического управления и контроля, Оценка того, насколько их деятельность соответствует потребностям развития АО «KEGOC», достижения поставленных финансово-экономических результатов и роста ее стоимости.

По итогам независимой Оценки определен средний балл по каждому разделу Оценки:

1. по результатам оценки Совета директоров сформирован итоговый рейтинг – 93%, рейтинг на уровне «AA»;
2. по результатам оценки Комитета по аудиту сформирован итоговый рейтинг – 100%, рейтинг на уровне «AAA»;
3. по результатам оценки Комитета по назначениям и вознаграждениям сформирован итоговый рейтинг – 100%, рейтинг на уровне «AAA»;
4. по результатам оценки Комитета по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию сформирован итоговый рейтинг – 100%, рейтинг на уровне «AAA»;
5. по результатам оценки Председателя Совета директоров сформирован итоговый рейтинг – 100%, рейтинг на уровне «AAA»;
6. по результатам оценки Старшего независимого директора сформирован итоговый рейтинг – 80%, рейтинг на уровне «BBB»;
7. по результатам оценки Корпоративного секретаря сформирован итоговый рейтинг – 100%, рейтинг на уровне «AAA».

По результатам Оценки каждого критерия складывается итоговый рейтинг Совета директоров его комитетов, членов Совета директоров на уровне «АА» или 94%.

В соответствии с Правилами оценки деятельности Совета директоров и его комитетов, Председателя, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря АО «KEGOC», ни один из директоров не был вовлечен в процесс оценки своей деятельности, за исключением участия в анкетировании.

GRI 2-19

В соответствии с Правилами формирования состава Совета директоров АО «KEGOC», определения вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров АО «KEGOC», утвержденными Общим собранием акционеров, вознаграждение директоров состоит из двух частей: годовое фиксированное вознаграждение и дополнительное вознаграждение за председательство или за участие в очных заседаниях комитетов Совета директоров, при этом в соответствии с решением Общего собрания акционеров от 26 июня 2020 года выплаты дополнительного вознаграждения директорам за участие в очных заседаниях комитетов Совета приостановлены.

В целях формирования предложения Общего собрания акционеров Комитет по назначениям и вознаграждениям вырабатывает Совету директоров рекомендации по размеру, порядку определения и условиям выплаты вознаграждения членам Совета директоров, с учетом проведения соответствующего анализа. Большую часть членов Комитета по назначениям и вознаграждениям составляют независимые директора.

GRI 2-20

Директору компенсируются расходы, связанные с выездом на заседания Совета директоров, комитетов Совета директоров, выездом на совещания, проводимые вне места постоянного жительства: проезд, в том числе трансфер, проживание, суточные, телефонная связь (за исключением мобильной связи) в Республике Казахстан, услуги сканирования, ксерокопирования, факса, распечатки, печатания документов, доступа к сети интернет в Республике Казахстан, услуги курьерской и почтовой службы. В соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «KEGOC», ни один из членов Совета директоров в 2025 году не участвовал в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.

GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20

Система оплаты труда Председателя и членов Правления включает должностной оклад и вознаграждение по итогам работы за год. Вознаграждение по итогам работы за год АО «KEGOC» выплачивается в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете АО «KEGOC», после утверждения результатов финансово-хозяйственной деятельности на основе аудированной финансовой отчетности.

Основным условием для выплаты вознаграждения является наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный год.

При оценке деятельности Председателя и членов Правления по итогам отчетного периода применяются мотивационные КПД, которые разрабатываются путем каскадирования стратегических целей АО «KEGOC» в конкретные показатели по бизнес-процессам/направлениям деятельности АО «KEGOC» в виде Карт КПД для каждого члена Правления АО «KEGOC». Мотивационные КПД подразделяются на корпоративные и функциональные КПД, при этом целевые значения утверждаются Советом директоров АО «KEGOC».

Ежеквартально осуществляется мониторинг исполнения мотивационных КПД руководящих работников. После завершения отчетного года осуществляется расчет фактических значений КПД всех уровней.

В связи со структурой собственности и регулированием в Казахстане, KEGOC не применяет долгосрочные программы, основанные на акциях. Тем не менее, Компания обеспечивает ориентацию на долгосрочные интересы акционеров, интегрируя стратегические и ESG-показатели (ESG-рейтинг, кредитный рейтинг, реализация приоритетных инвестиционных проектов) в систему годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ) генерального директора. Такой подход позволяет обеспечить баланс между краткосрочной оценкой и долгосрочными целями устойчивого развития.

Основные мотивационные КПД

Стратегическая цель 1	Стратегическая цель 2	Стратегическая цель 3
GA (Grid Availability – доступность сети, в % за год)	Комплексный показатель по производственной безопасности (LTIFR, ПАБ)	EBITDA margin
Количество технологических нарушений на ЛЭП и на ПС	Уровень социальной стабильности АО «KEGOC»	TSR
Реализация приоритетных инвестиционных проектов	Выполнение мероприятий Плана по совершенствованию принципов ESG АО «KEGOC»	Качество планирования
Выполнение физических объемов ремонтных работ на объектах Компании	ESG-рейтинг	Достижение целевых значений показателей финансовой устойчивости
Своевременное получение паспорта готовности Компании к работе в осенне-зимний период	Текучесть кадров	Кредитный рейтинг

Право на получение вознаграждения по итогам работы за отчетный период имели члены Правления, фактически отработавшие в отчетном периоде по соответствующей должности за исключением периода действия дисциплинарного взыскания.

По итогам 2025 года целевые значения корпоративных КПД были достигнуты.

В 2025 году фактов отказов или договоренностей об отказе от вознаграждений или будущих вознаграждений членами Совета директоров не было. Таким образом, вознаграждение ключевого управленческого персонала и все другие расходы, связанные с ним (налоги, отчисления, больничные, отпускные, материальная помощь и прочее), включенное в состав расходов по заработной плате в аудированной консолидированной финансовой отчетности, составило 716,74 млн тенге за год, закончившийся 31 декабря 2025 года.

ESG-КПД ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Указанные показатели (KPI) включены в систему мотивации руководящего состава и оказывают прямое влияние на размер переменной части вознаграждения (годовой премии). KPI в области ESG, интеграции ВИЭ в части реализации инвестиционных проектов АО «KEGOC» – являются климатическими KPI и служат климатическими стимулами (climate-related incentives) для менеджмента KEGOC, обеспечивая достижение целей по снижению выбросов и адаптации к изменению климата.

Особое внимание в системе мотивации руководящего состава уделяется вопросам устойчивого развития и управления климатическими аспектами. В числе утвержденных на 2025 год мотивационных КПД предусмотрены следующие показатели в области ESG:

1. «Выполнение мероприятий Плана по соблюдению принципов ESG», предполагает реализацию ряда мероприятий в области управления негативным влиянием на климат, снижение климатических рисков, а также реализацию экологических инициатив;
2. «Реализация приоритетных инвестиционных проектов» направлена на обеспечение эффективной интеграции в энергосистему растущих объемов генерации от ВИЭ, доля которых к 2050 году ожидается на уровне 50%.

Эти инициативы являются вкладом АО «KEGOC» в достижение углеродной нейтральности Республики Казахстан к 2060 году.

Корпоративная этика

Корпоративная этика – это ключевой элемент, объединяющий наших работников.

Предназначение корпоративной этики заключается в регулировании взаимоотношений работников в рамках единого коллектива и формируется на основе общепринятых человеческих ценностей:

- компетентности и профессионализма (наличие у работников Компании качественного образования, опыта работы, умения принимать решения, стремления к повышению своего профессионального уровня);
- честности и непредвзятости (важный аспект в деятельности организации, в сохранении ее деловой репутации и исключении конфликтов между личными интересами и профессиональной деятельностью);
- ответственности как гарантии качества деятельности нашей Компании;
- уважения личности человека (каждый работник АО «KEGOC» имеет право на честное и справедливое отношение к себе независимо от расы, языка, политических и религиозных убеждений, половой, национальной и культурной принадлежности);
- безопасности, которая характеризуется стремлением сохранить коммерческую тайну и обеспечением невредных и неопасных условий труда.

Кодекс поведения

GRI 2-23, GRI 2-24

Обязательным к исполнению всеми сотрудниками Компании, включая руководителей высшего звена, является Кодекс поведения (деловой этики), представляющий собой свод практических правил, которыми каждый работник должен руководствоваться в своей повседневной деятельности. Кодекс поведения разработан на основе общепринятых норм корпоративной этики и делового поведения и документов, определяющих лучшие практики корпоративного управления. Кодекс поведения распространяется на все структурные подразделения, филиалы Компании и дочерние организации. Ознакомление с положениями Кодекса поведения всех работников Компании, включая должностных лиц, проводится регулярно при принятии на работу, при внесении в него изменений.

В Компании продолжает работать Омбудсмен, подотчетный Совету директоров, одной из задач которого является обеспечение соблюдения работниками и должностными лицами Кодекса поведения и разъяснение его положений. Основными принципами работы Омбудсмена являются независимость, нейтралитет и

беспристрастность, конфиденциальность и неформальность.

Омбудсмен посетил 9 филиалов, в том числе их территориальные подразделения.

Проведены встречи и тренинги для всех работников филиалов, в том числе работников подстанций Южных МЭС, Алматинских МЭС, Акмолинских МЭС, Центральных МЭС, Актюбинских МЭС, Восточных МЭС, Сарбайских МЭС, Северных МЭС, Западных МЭС и филиалов АО «Энергоинформ» по вопросам дискриминации и притеснений на рабочем месте.

GRI 2-16, GRI 2-25

По результатам проведенных мероприятий работникам даны разъяснения о необходимости соблюдения этических норм и правил поведения работниками АО «KEGOC». Разъяснены цели и задачи Кодекса поведения (деловой этики), доведены каналы коммуникации (телефоны Омбудсмена, ДУЧРиСТО, горячей линии, обслуживаемой независимой компанией ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», Колл-центра Нысана), проведена информационно-разъяснительная работа по разрешению социально-трудовых споров – разъяснены положения статьи 22 «Основные права и обязанности работников» и статьи 23 «Основные права и обязанности работодателя» Трудового кодекса Республики Казахстан, даны разъяснения внутренних нормативных документов и процедур Компании по предотвращению и предупреждению потенциальных конфликтов («Политика по урегулированию конфликта интересов АО «KEGOC»).

Работа проведена с целью содействия в формировании корпоративной культуры взаимоотношений, соответствующей общепринятым морально-этическим нормам в коллективе, закрепленным в Кодексе поведения (деловой этики) среди работников и должностных лиц Компании. Кроме того, при посещении вышеуказанных филиалов были осмотрены рабочие места по условиям труда, места для отдыха работников.

В 2025 году Компанией проведены адаптационные курсы с вновь принятыми работниками в соответствии с Правилами «Кадрового администрирования в АО «KEGOC»» по положениям Кодекса поведения (деловой этики) АО «KEGOC» (52 работника). Во время адаптационного курса проводилась информационно-разъяснительная работа по положениям стандартов организации:

- Политики инициативного информирования («Горячей линии»);
- Политики противодействия мошенничеству и коррупции;
- Политики по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников.

Также в 2025 году Омбудсмен:

- прошел тренинг по проактивному реагированию на риски по правам человека и внедрению процедуры должной осмотрительности среди омбудсменов, работников по вопросам устойчивого развития/ESG, HR и социального направления;
- принял участие в Форуме по внутренним коммуникациям и закупочной деятельности в группе компаний АО «Самрук-Қазына»;
- прошел обучение на тему «Основы и инструменты искусственного интеллекта»;
- прошел обучение на тему «Медиация и переговоры для корпоративных омбудсменов».

Порядок рассмотрения обращений работников регулируется Положением об Омбудсмене АО «KEGOC», согласно которому Омбудсмен имеет право в установленном порядке запрашивать и получать от работников, должностных лиц, руководителя Службы Внутреннего Аудита, Службы комплаенс необходимую для рассмотрения обращения информацию, материалы и разъяснения. Приняв обращение к рассмотрению, в течение 5 (пяти) рабочих дней разъясняет способы и средства, которые заявитель вправе использовать для защиты своих прав и/или устранения нарушений норм поведения и/или принятых в нарушение норм поведения решений или действий (бездействия). А также Омбудсмен обязан передать обращение в органы Компании, к компетенции которых относится разрешение таких обращений.

GRI 2-26

В 2025 году к Омбудсмену АО «KEGOC» поступило 6 обращений.

При этом из 6 обращений на предполагаемые нарушения 1 связано с несоблюдением Кодекса поведения, 2 – с правами человека, 3 – прочие обращения.

По каждому обращению проведены тщательные расследования, с результатами которых ознакомлены заявители. При этом информация в обращениях о нарушениях прав человека не подтвердилась и в 2025 году случаев подачи исков со стороны работников Компании о несоблюдении требований трудового законодательства не зафиксировано.

Обо всех обращениях и принятых мерах по обращениям работников и должностных лиц Омбудсмен ежеквартально предоставляет отчет Совету директоров Компании.

Соблюдение прав человека

GRI 2-23, GRI 2-24

АО «KEGOC» защищает и уважает права человека, провозглашенные на международном уровне и предусмотренные Конституцией Республики Казахстан и продолжает практику создания равных условий труда всем работникам, исключая любые формы притеснения или дискриминации по признаку пола, языка, расовой принадлежности, гражданству, отношению к религии, гендерной идентичности и пр. АО «KEGOC» в своей деятельности не использует детский и принудительный труд. Ответственность за управление вопросами, связанными с соблюдением прав человека в Компании, несут Омбудсмен и Служба Комплаенс.

В 2025 году в АО «KEGOC» утверждена Политика в области прав человека в целях укрепления корпоративной ответственности и приведения деятельности в соответствие с международными стандартами в сфере прав и свобод человека.

Основной целью Политики АО «KEGOC» в области прав человека является соблюдение прав человека и следование международно-признанным стандартам в области прав человека, включая Всеобщую декларацию прав человека, Руководящие принципы ООН по бизнесу и правам человека, принципы Международной организации труда и др.

В соответствии с основной целью Политики в области прав человека, АО «KEGOC» берет на себя обязательства соблюдать и продвигать следующие принципы, а также предотвращать любые действия или практики, которые могут привести к их нарушению:

- Мы не допускаем любые формы торговли людьми, включая вербовку, перемещение, укрывательство или получение людей с целью эксплуатации;
- Мы не допускаем использования принудительного труда, включая труд под угрозой наказания или иных форм принуждения;
- Мы не допускаем использования детского труда, а именно труда лиц, не достигших установленного законом минимального возраста для трудоустройства;
- Мы уважаем право работников на свободу объединений, включая право создавать профессиональные союзы и вступать в них, а также право на заключение коллективных договоров, на ведение коллективных переговоров для защиты своих интересов;
- Мы не допускаем дискриминации по признаку пола, расы, национальности, возраста, отношения к религии и общественным объединениям, инвалидности, социального статуса, по месту жительства, гражданства или иным признакам, не связанным с деловыми качествами;
- Мы обеспечиваем равное вознаграждение за труд равной ценности без дискриминации по какому-либо признаку;
- Мы уважаем и соблюдаем иные права человека, включая право на безопасные условия труда, право на неприкосновенность и защиту персональных данных.

Компания придерживается принципа нулевой терпимости к любым формам домогательств и дискриминации.

Действие Политики АО «KEGOC» в области прав человека распространяется на всю сферу производственной деятельности, включая деятельность филиалов, а также деятельность подрядчиков и поставщиков.

Правление АО «KEGOC» берет на себя ответственность за реализацию данной Политики в области прав человека и эффективное использование всех ресурсов, а также ее интеграцию во все бизнес-процессы АО «KEGOC».

В 2025 году работа в области комплаенса и этики была значительно усилена за счет реализации целенаправленной программы обучения и коммуникаций, что способствовало формированию устойчивой культуры добросовестности на всех уровнях Компании. Службой комплаенс и Омбудсменом, в том числе при ежегодном посещении филиалов, проведены обучающие и разъяснительные мероприятия по положениям Кодекса поведения (деловой этики), недопущению любых видов дискриминации, соблюдению прав работников, этических стандартов, предупреждению коррупции и были напомнены каналы коммуникаций при возникновении необходимости обращений.

С целью мониторинга морально-психологического климата в трудовых коллективах Компании и осведомленности работников о нормах и требованиях Кодекса поведения (деловой этики) в течение отчетного года было организовано проведение анонимного опроса. Результаты анкетирования работников, с охватом более 1 000 человек, что составляет свыше 29% общей численности персонала во всех филиалах Компании, свидетельствуют о высоком уровне соблюдения трудовых прав и благоприятной корпоративной культуры: 90% респондентов дали положительные оценки по ключевым аспектам.

Большинство работников подтвердили наличие благоприятного морально-психологического климата и атмосферы взаимного доверия в коллективах, а также возможность рассчитывать на поддержку со стороны руководства. Отмечена объективность непосредственных руководителей в отношениях с подчиненными и отсутствие неправомерного давления. Работники подтвердили, что имеют возможность участвовать в принятии значимых для работы решений, а также что им не предъявляются требования, выходящие за рамки должностных обязанностей. Существенная часть респондентов также указала на достаточную информированность о доступных механизмах обращения и разрешения конфликтных ситуаций.

В целях совершенствования системы управления трудовыми отношениями и соблюдения прав человека, по выявленным 10% зонам развития Омбудсменом Компании в 2025 году был разработан и реализован план корректирующих мероприятий. План включал меры по повышению осведомленности работников о каналах обратной связи и механизмах защиты прав, развитию культуры открытого диалога, а также мониторингу соблюдения принципов недискриминации и справедливого отношения. Реализация мероприятий позволила усилить превентивный контроль рисков в области прав человека и повысить прозрачность внутренних процедур.

Категория	% от общего числа оцененных за последние три года	% от общего числа оцененных, где были выявлены риски	% риска с принятыми мерами по снижению риска
Собственная деятельность	29	10	100
Подрядчики и поставщики первого уровня	100	0	0
Совместные предприятия	нет	нет	нет

KEGOC реализует мероприятия по смягчению рисков, связанных с правами человека, во всех филиалах (МЭС). Эти меры включают программы по охране труда, процедуры предотвращения рисков, принудительный труд, свобода ассоциаций, право на коллективные переговоры, регулярные оценки условий труда, механизмы подачи жалоб, гарантии недискриминации и другие превентивные действия, направленные на снижение потенциальных рисков нарушения прав человека. Оценка рисков в области прав человека распространяется на все категории работников и заинтересованных сторон, включая собственных сотрудников Компании, женщин, работников подрядных и сторонних организаций, а также иных лиц, вовлеченных в операционную деятельность Компании и ее цепочку создания стоимости. Поскольку нарушений прав человека в Компании не выявлено, данные мероприятия выполняют функцию планов смягчения последствий на всех объектах, где могут потенциально возникать операционные риски.

GRI 406-1

В отчетном году не было зафиксировано случаев дискриминации в отношении работников Компании.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

GRI 403-5, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, EU18

АО «KEGOC» осуществляет комплексную проверку соблюдения прав человека у генподрядчиков, субподрядчиков. В отчетном периоде разработан и реализуется План мониторинга подрядных организаций. План разработан по результатам проведенной оценки потенциальных проблем и направлен на мониторинг соблюдения прав работников подрядных организаций, осуществляющих работы в соответствии с договорами с АО «KEGOC». План предусматривает:

- создание межфункциональной рабочей группы (HR, охрана труда и промышленная безопасность, закупки, правовое сопровождение, Омбудсмен);
- разработку типовой формы трудового договора, которая будет использоваться подрядчиком и включать в себя все обязательные пункты, касающиеся соблюдения требований трудового законодательства и прав работников;
- создание и продвижение действия механизма рассмотрения жалоб;
- регулярный мониторинг и оценка соблюдения подрядчиками требований в области охраны труда и социальных обязательств;
- ежемесячное предоставление подрядными организациями отчетности о производственном травматизме и инцидентах;
- анализ представленных данных и проведение квартальной оценки уровня рисков;
- проведение выборочных проверок и совместных совещаний с подрядчиками;
- организацию дополнительных инструктажей и обучающих мероприятий при выявлении нарушений;
- актуализацию корректирующих мероприятий и обновление мониторинговых процедур при необходимости.

В случаях выявления рисков или несоответствий, связанных с правами человека, АО «KEGOC» разрабатывает планы по смягчению последствий либо требует от подрядчиков подготовки корректирующих планов. АО «KEGOC» контролирует исполнение этих планов посредством последующих проверок. Данный процесс распространяется на подрядчиков (100%), работающих на объектах KEGOC.

Таким образом, Компания выстраивает системный процесс управления рисками в цепочке поставок и обеспечивает контроль за соблюдением прав работников подрядных организаций.

Противодействие коррупции

АО «KEGOC» придерживается принципа нулевой терпимости к коррупции и рассматривает противодействие коррупции как ключевой элемент системы корпоративного управления, устойчивого развития и обеспечения надежности Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан.

Антикоррупционная система АО «KEGOC» направлена на предупреждение, выявление и минимизацию коррупционных рисков с учетом масштабов деятельности компании, регулируемого характера тарифов и повышенных требований к прозрачности со стороны государства, инвесторов и иных заинтересованных сторон.

В своей повседневной деятельности соблюдает требования антикоррупционного законодательства и прилагает максимум организационных и практических шагов, направленных на бескомпромиссное противодействие коррупции в любых ее формах и проявлениях и управление коррупционным риском. Договоры с контрагентами Компании содержат обязательства сторон и их работников по противодействию коррупции – стороны обязуются обеспечить реализацию процедур по проведению комплаенс-проверок в целях предотвращения рисков вовлечения в коррупционную деятельность.

Деятельность компании в области противодействия коррупции направлена на укрепление прозрачных и подотчетных институтов, развитие ответственных деловых практик и формирование добросовестных партнерских отношений.

Совет директоров АО «KEGOC» осуществляет надзор за системой противодействия коррупции, утверждает ключевые политики и контролирует их исполнение. Исполнительный орган обеспечивает внедрение антикоррупционных мер и функционирование системы внутреннего контроля и комплаенс.

GRI 205-3

Подтвержденных случаев отмывания денег или инсайдерской торговли, коррупции или инцидентов, в которых работники были уволены или подвергнуты дисциплинарному наказанию за коррупцию, прекращены контракты с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, а также судебных дел, касающихся коррупции и взяточничества, в отношении Компании или ее работников в течение 2025 года не было. Штрафов и приговоров, связанных с коррупцией и взяточничеством, не было.

В отчетном периоде случаев осуждения работников или представителей компании за коррупционные действия не зафиксировано

GRI 2-24

АО «KEGOC» обеспечивает системное встраивание своих обязательств в области деловой этики, противодействия коррупции, соблюдения прав человека и недопущения дискриминации в систему корпоративного управления и операционную деятельность Компании. Ключевые принципы и требования закреплены во внутренних нормативных документах и применяются при принятии управленческих решений на всех уровнях управления.

В 2025 году в Компании были утверждены обновленные правила проверки третьих лиц, направленные на снижение коррупционных и комплаенс-рисков. Указанные правила интегрированы в процессы взаимодействия с контрагентами и предусматривают оценку деловой репутации, добросовестности и соответствия третьих лиц требованиям законодательства Республики Казахстан и внутренним политикам АО «KEGOC».

В целях практической реализации принятых обязательств Компания на регулярной основе проводит обучение работников, включая:

- обязательные вводные и периодические обучающие мероприятия;
- специализированные тренинги для работников, подверженных повышенным коррупционным и комплаенс-рискам;
- систематическое информирование о требованиях Кодекса деловой этики и антикоррупционных стандартов.

Все работники Компании (100%) ознакомлены с антикоррупционными документами. Должностные лица Компании принимают на себя антикоррупционные обязательства путем подписания соответствующих деклараций и обязательств о соблюдении требований антикоррупционного законодательства. Также осуществляется реализация Алгоритма действий по применению мер ответственности и института отставки руководителей в случаях коррупционных правонарушений, совершенных их подчиненными.

В отчетном году особое внимание уделялось формированию антикоррупционной культуры, повышению осведомленности работников о недопустимости коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных нарушений норм деловой этики.

Контроль за соблюдением этических и антикоррупционных политик осуществляется в рамках действующей системы внутреннего контроля и комплаенс-функции. Работникам и иным заинтересованным сторонам обеспечена возможность сообщать о предполагаемых нарушениях через установленные каналы, при этом все обращения рассматриваются в соответствии с внутренними процедурами Компании.

Механизмы обратной связи

GRI 2-26

В АО «Самрук-Қазына» организована работа «Горячей линии» со стейкхолдерами портфельных компаний, в том числе АО «KEGOC», оператором которой является независимая сторонняя организация. Всем заинтересованным лицам АО «KEGOC» предоставляется возможность сообщить о своей обеспокоенности в отношении фактических или предполагаемых нарушений законодательства, регуляторных требований, а также внутренних политик и процедур по вопросам коррупции и этики. Им предоставляется возможность направить сообщение на конфиденциальной и анонимной основе. При этом гарантируются конфиденциальность и анонимность, рассмотрение 100% обращений. Время работы «Горячей линии» – 24 часа в сутки/ 7 дней в неделю.

В 2025 году на горячую линию в адрес АО «KEGOC» поступило 9 обращений. По всем обращениям проведены проверки и соответствующие мероприятия:

- 8 обращений – факты нарушений не подтвердились;
- 1 обращение – факт частично подтвердился.

Обращения в основном касались вопросов трудовых отношений, деловой этики, возможного конфликта интересов, а также предполагаемых нарушений с признаками коррупции.

В 2025 году не было подтверждено фактов нарушений с признаками коррупции.

Обо всех поступивших обращениях и принятых мерах руководитель Службы комплаенс информирует Совет директоров АО «KEGOC» в рамках ежеквартальных отчетов.

Классификация обращений за 2025 год

Категория нарушения	Количество обращений
Этические нарушения, конфликт интересов и нарушения в сфере трудовых отношений	5
Несоответствие законодательным и внутренним требованиям	1
Хищение, мошенничество и искажение данных	1
Нарушения с признаками коррупции	0
Прочие	2
Безопасность труда и экология	0

GRI 415-1

АО «KEGOC» не осуществляет самостоятельно или через дочерние и ассоциированные организации, а также должностных лиц и работников Компании финансирование политических кампаний или организаций, лоббирование торговых ассоциаций, освобожденных от налогов организаций или других групп, влияющих на политические кампании или государственную политику и законодательство.

Области отчетности	Количество нарушений в 2025 финансовом году
Коррупция или взяточничество	0
Дискриминация или притеснения	0
Конфиденциальные данные клиентов	0
Потенциальные и урегулированные конфликты интересов	3
Отмывание денег или инсайдерская торговля	0

Система управления рисками и внутреннего контроля

В АО «KEGOC» успешно внедрена и функционирует система управления рисками, которая сформирована на принципах международных стандартов ISO 31000 и на основе общепринятых концептуальных моделей управления рисками, разработанных Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредвея – COSO ERM «Управление рисками организации. Интегрированная модель» и требований АО «Самрук-Қазына».

Корпоративная система управления рисками является ключевым компонентом системы корпоративного управления, направленным на своевременную идентификацию рисков, их оценку, мониторинг и управление ключевыми корпоративными рисками, а также интеграцию риск-ориентированного подхода в стратегические и операционные процессы Компании.

Целью действующей КСУР является обеспечение непрерывности и стабильности деятельности путем ограничения степени воздействия внутренних и внешних негативных факторов на деятельность АО «KEGOC».

Основными принципами системы управления рисками являются:

- вовлеченность руководства Компании в управление рисками;
- постоянное совершенствование системы управления рисками;
- непрерывность обучения и обмена знаниями в сфере управления рисками сотрудниками Компании;
- открытость и честность при предоставлении отчетности и эскалации рисков.

Задачами системы управления рисками являются:

- разработка и применение единообразных и последовательных подходов к выявлению, оценке и управлению рисками АО «KEGOC», упрощение процедур обмена информацией о рисках по вертикали (управление) и по горизонтали (обмен опытом);
- оперативное реагирование на возникающие рисковые события, отслеживание изменений внешней и внутренней среды;
- организация целенаправленной деятельности по управлению рисками с целью снижения их до приемлемого уровня либо передачи третьим сторонам (аутсорсинг, страхование, хеджирование) либо уклонение от риска;
- систематизация и дальнейшее накопление информации о рисках АО «KEGOC», повышение управляемости АО «KEGOC»;
- повышение конкурентоспособности АО «KEGOC» и достижение поставленных стратегических целей АО «KEGOC» посредством повышения эффективности КСУР.

КСУР служит инструментом, поддерживающим процесс принятия управленческих решений и ежедневную операционную деятельность АО «KEGOC».

Процесс управления рисками в АО «KEGOC» является постоянным, циклическим (непрерывным), разнонаправленным и состоит из следующих компонентов:

- Внутренняя среда;
- Постановка целей;
- Выявление рисков;
- Оценка рисков, в том числе определение риск аппетита;
- Управление рисками, включая определение ключевых рисковых показателей и уровня толерантности;
- Контроль;
- Информация и коммуникация;
- Мониторинг.

Процесс управления рисками АО «KEGOC»



Реализация вышеуказанных компонентов процесса управления рисками способствует развитию культуры управления рисками (риск-культура), которая является основой риск-менеджмента, это убеждения, понимание и знания в области управления рисками, разделяемые и применяемые всеми должностными лицами и работниками при выполнении своих обязанностей.

Риск-культура является частью корпоративной культуры. Уровень риск-культуры определяет то, каким образом риски выявляются, оцениваются и управляются с момента разработки Плана развития до его реализации и мониторинга эффективности.

Риск-культура основана на следующих принципах:

- Тон на высшем уровне: При принятии решений исходят из оптимального баланса между долгосрочной стоимостью, прибыльностью и рисками, связанными как с принятием, так и не принятием решений, руководство поощряет у подчиненных риск-ориентированное поведение.
- Корпоративное управление: Деятельность АО «KEGOC» направлена на создание такой контрольной среды, которая обеспечивает понимание работниками того, что Политика и все ВНД являются обязательными для соблюдения. Все должностные лица и работники АО «KEGOC» четко осознают свою зону ответственности и полномочия по управлению рисками и внутреннему контролю. Владельцы рисков в рамках своей компетенции понимают риски, управляют ими и должным образом информируют о рисках в соответствии с ВНД АО «KEGOC».
- Принятие решений: Внутренняя среда характеризуется открытостью коммуникаций и прозрачностью информации о рисках, это способствует открытому и конструктивному обсуждению сопутствующих рисков и потенциальных возможностей между работниками и руководством, позволяет совместно принимать эффективные решения в ответ на внешние вызовы.
- Система вознаграждения на всех уровнях использует финансовые и не финансовые стимулы для руководства и работников в формировании у них правильного отношения к риску в процессе принятия управленческих решений. При развитой риск-культуре принимаемые решения четко определены Риск-аппетитом.
- Компетенция: Организационная структура АО «KEGOC» базируется на модели «трех линий защиты». Риск-подразделение эффективно выполняет роль второй линии защиты, тем самым повышая уверенность Руководства в достижении целей АО «KEGOC».

Одним из источников информации об уровне риск-культуры для Правления и Совета директоров являются документы по оценке эффективности КСУР, отчеты по диагностике корпоративного управления в Компании.

В целях повышения риск-культуры в Компании проводится инструктаж/семинар для вновь принятых работников в области КСУР Компании. Члены Совета директоров и менеджмент Компании в обязательном порядке ежегодно принимают участие в специализированных семинарах и тренингах по управлению рисками, ориентированных на руководителей высшего звена. Данное обязательство закреплено во внутренних документах Компании. Так, в 2025 году проведено обучение членов Совета директоров и менеджмента на тему «Управление рисками: санкционные, финансовые и прочие риски».

Для контроля уровня развития риск-культуры в Компании в 2025 году проведено анкетирование (опрос) работников/тестирование знаний в области КСУР для оценки эффективности использования риск-менеджмента на рабочем месте. Кроме того, проведено тестирование работников АО «KEGOC» на знание систем управления рисками и внутреннего контроля, которое успешно прошли все тестируемые.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КСУР



Функции и ответственность участников КСУР:

Участники КСУР	Функции и ответственность
Совет директоров	▣ эффективное функционирование и развитие КСУР в целом; ▣ задает тон в части управления рисками, а также отвечает за реализацию механизмов, обеспечивающих отражение заданного тона по всей Компании и ДО; ▣ утверждение основных документов КСУР.
Комитет по аудиту	▣ оказание содействия Совету директоров путем выработки рекомендаций по контролю за надежностью и эффективностью КСУР. Документы, выносимые на рассмотрение Советом директоров, предварительно рассматриваются Комитетом по аудиту Совета директоров.
Служба внутреннего аудита	Регулярное проведение аудита КСУР и предоставление независимого заключения Совету директоров/ Комитету по аудиту: ▣ аудит и анализ эффективности процедур управления рисками и методологии в области КСУР, а также подготовка предложений по повышению эффективности процедур по управлению рисками; ▣ представляет Отчет об эффективности КСУР Совету директоров; ▣ предоставляет информацию в структурное подразделение, ответственное за управление рисками о реализовавшихся рисках, выявленных при проведении аудиторских проверок.
Правление	▣ создание, поддержание и применение процедур выявления, оценки и управления рисками; ▣ организация эффективного функционирования КСУР; ▣ оказание поддержки структурным подразделениям при внедрении/ совершенствовании процессов управления рисками в их деятельности; ▣ наличие у работников структурного подразделения, ответственного за управление рисками профессиональных квалификаций.
Структурные подразделения, филиалы АО «KEGOC» и ДО – собственники рисков	▣ выявление, анализ, оценка рисков; ▣ управление рисками; ▣ подготовку предложений по снижению уровня ключевых рисков; ▣ формирование отчетности по ключевым рискам АО «KEGOC»; ▣ своевременное информирование о реализовавшихся рисках.
Служба комплаенс	▣ разработка и внедрение программы комплаенс, направленной на управление рисками нарушения Кодекса поведения, законодательства по вопросам противодействия коррупции и иных применимых к АО «KEGOC» регуляторных требований.
Комитет по рискам	▣ принятие решений по вопросам управления рисками АО «KEGOC»; ▣ подготовка рекомендаций Правлению АО «KEGOC» по вопросам управления рисками Компании. В 2025 году Комитетом проведено 6 заседаний.
Структурное подразделение, ответственное за управление рисками	▣ развитие КСУР; ▣ разъяснение внутренних и внешних требований; ▣ оказание консультационной помощи; ▣ разработка ВНД по КСУР; ▣ мониторинг исполнения мероприятий по управлению рисками и подготовка ежеквартальной отчетности по рискам для Комитета по рискам, Правления и Совета директоров.

Совет директоров и Правление при выполнении своих функций опираются на модель «Три линии защиты», которая взаимодействует в рамках КСУР.

Первая линия защиты представлена структурными подразделениями в лице каждого работника в рамках своей компетенции.

Вторая линия защиты представлена структурными подразделениями, осуществляющими мониторинговые функции.

Третья линия защиты представлена Службой внутреннего аудита, которая проводит независимую оценку эффективности и содействует совершенствованию управления рисками и внутреннего контроля, оказывает поддержку Комитету по аудиту и Совету директоров предоставляет им независимую оценку эффективности КСУР и внутреннего контроля.

На регулярной основе проводится анализ существующих рисков и выявление новых рисков, которые могут негативно повлиять на достижение целей, задач, показателей и выполнение мероприятий Плана развития (Стратегии) АО «KEGOC», Плана мероприятий (Бизнес плана) АО «KEGOC».

При идентификации рисков применяются следующие методы:
- анализ бизнес-процессов;
- сбор и анализ статистических данных;
- индивидуальные экспертные методы (анкетирование, интервью);
- групповые методы (мозговой штурм, деловая игра);
- мониторинг публикаций и выступлений.

Также риски могут быть выявлены при рассмотрении вопросов, выносимых на заседания Правления, Совета директоров, при изменениях во внешней среде, при изменении в АО «KEGOC» процессов, процедур, организационной структуры и т.д.

При разработке новых технологических услуг, цифровых систем и сервисов KEGOC проводит предварительный анализ, включающий регуляторные, технические, ESG, правовые и операционные риски.

Риски идентифицируются на основе существующих целей (КПД) членов Правления, управленческих работников, руководителей структурных подразделений текущего года, которые сформированы на основе стратегических целей АО «KEGOC».

В процессе инвентаризации рисков параллельно проводится и оценка рисков с определением подходов к управлению данными рисками.

В рамках проведения оценки рисков оцениваются следующие параметры риска:
- влияние (размер) риска;
- вероятность реализации (частота) риска;
- время влияния.

При оценке рисков используется качественный или количественный анализы, или их комбинация, включающая в том числе анализ;
- географических факторов,
- отраслевой специфики,
- чувствительности,
- стресс-тестирования для финансовых и операционных рисков и тд.

Оценка вероятности реализации риска, влияния, времени влияния проводится согласно установленным в АО «KEGOC» критериям оценки рисков. Результаты процесса оценки рисков наносятся на Карту рисков, в которой наглядно отражена относительная значимость каждого риска. Риски ранжируются на низкие, средние, крупные и критические.

По всем выявленным рискам разрабатываются предупредительные и реактивные мероприятия, которые утверждаются Советом директоров. Мероприятия по управлению ключевыми рисками направлены на предотвращение рисков и/или на минимизацию последствий в случае реализации рисков.

Все выявленные риски с учетом их оценки и мероприятий утверждаются Советом директоров с предварительного обзора Правлением и Комитетом по аудиту.

Классификация рисков АО «KEGOC»

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ — Риски, связанные с разработкой, внедрением, реализацией и мониторингом Плана развития, а также риски внешних угроз для достижения стратегических целей и задач

ОПЕРАЦИОННЫЕ — Риски, связанные с прерыванием производства, системными сбоями и надежностью используемых или внедряемых технологий, потерей данных

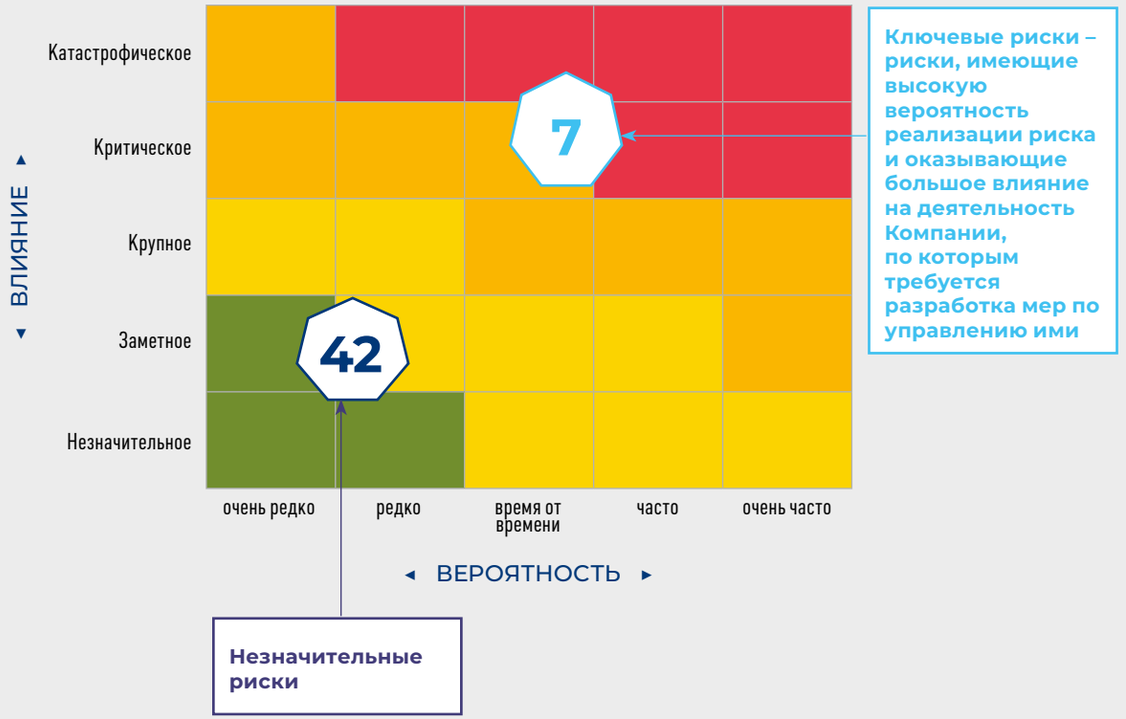
ПРАВОВЫЕ — Риски, связанные с общим соответствием деятельности АО «KEGOC» законодательным требованиям

ФИНАНСОВЫЕ — Риски, связанные со структурой капитала АО «KEGOC», снижением прибыльности, колебаниями валютных курсов, процентных ставок и кредитными рисками

КОМПЛАЕНС-РИСКИ — Риски, связанные с несоблюдением регуляторных требований, международных стандартов, внутренних процедур в сфере противодействия коррупции, а также нарушением деловой этики

Результаты идентификации и оценки рисков сведены в Реестр рисков Компании на 2025 год, в который вошли 49 рисков. По каждому риску разработаны мероприятия по их управлению, определены владельцы рисков. Проводится постоянный мониторинг за динамикой ключевых рисков и выполнением мероприятий по их митигированию путем направления ежеквартальной отчетности по рискам Правлению и Совету директоров Компании.

Карта рисков АО «KEGOC» (7 ключевых, 42)



Все существенные темы, выявленные по результатам оценки существенности ESG сопоставлены с ключевыми корпоративными рисками и включены в реестр рисков. Существенные темы используются как входные данные для ежегодного цикла идентификации и приоритизации рисков.

Наиболее важные и актуальные риски АО «KEGOC» для отчетного года:

Наименование риска	Факторы риска	Мероприятия
Риск возникновения несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью	1) Несоблюдение персоналом правил, инструкций по технике безопасности; 2) Несоответствие рабочих мест и условий труда требованиям безопасности; 3) Падение с высоты; 4) Дорожно-транспортное происшествие; 5) Поражение электрическим током.	▣ Проведение квалификационной проверки знаний норм охраны труда и промышленной безопасности; ▣ Проведение Дней техники безопасности; ▣ Проведение внезапных проверок рабочих мест в филиалах МЭС; ▣ Организация работы Производственного Совета по безопасности и охране труда АО «KEGOC»; ▣ Контроль соблюдения водителями скоростного режима посредством системы спутникового контроля GPS; ▣ Контроль соблюдения водителями скоростного режима посредством системы erap-public.kgp.kz; ▣ Рассмотреть возможность внедрения программы оказания психологической поддержки для производственных работников АО «KEGOC».
Риск роста просроченной дебиторской задолженности за оказанные системные услуги	1) Несвоевременная оплата оказанных системных услуг потребителями; 2) Приостановка платежей от контрагентов Российской Федерации в связи с наложенными санкциями из-за войны в Украине.	▣ Письменные напоминания о необходимости погашения задолженности; ▣ Проведение переговоров, выездных встреч, видео конференций с неплательщиками по вопросам погашения задолженности, а также с представителями местных органов самоуправления в целях погашения задолженности потребителей; ▣ Оповещение/уведомление государственных и местных исполнительных органов (акиматы, комитеты, ЧС) о прекращении или временном прекращении услуг должнику и принятия соответствующих мер; ▣ Проведение работы с контрагентами Российской Федерации (переговоры, направление писем); ▣ Применение мероприятий технического характера по поэтапному вводу ограничений: отклонение заявок потребителя при формировании суточного графика, отмена разрешенного диапазона отклонений от заявленного суточного графика, частичное или полное прекращение оказания системных услуг (вывод на изолированную работу); ▣ Проведение претензионно-исковой работы по факту несвоевременной оплаты потребителями оказанных системных услуг.
Риск возникновения аварий и отказов первой степени	1) Повреждение оборудования ПС и линий электропередачи; 2) Износ оборудования ПС и линий электропередачи; 3) Заводской дефект оборудования ПС и линий электропередачи; 4) Дефекты, допущенные при выполнении строительно-монтажных работ; 5) Низкая квалификация работников по обслуживанию оборудования ПС и линий электропередачи; 6) Ошибочные действия ремонтного персонала; 7) Неудовлетворительная организация эксплуатации; 8) Воздействие посторонних лиц и факторов; 9) Воздействие стихийных явлений; 10) Несвоевременное или не полное проведение технического обслуживания оборудования релейной защиты.	▣ Замена высоковольтных вводов силового электрооборудования; ▣ Проведение технического освидетельствования оборудования ПС и линий электропередачи с привлечением экспертных организаций; ▣ Проведение технической экспертизы состояния оборудования ПС и линий электропередачи с привлечением экспертных организаций; ▣ Разработка ТЭО «Реконструкция ВЛ 220-500 кВ филиалов АО «KEGOC» «Алматинские МЭС», «Центральные МЭС», «Южные МЭС»; ▣ Проведение технического обслуживания устройств РЗА; ▣ Анализ технологических нарушений в электрических сетях и принятие мер.

Наименование риска	Факторы риска	Мероприятия
Риск информационной безопасности	1) Неправильное определение требований в области информационной безопасности; 2) Несвоевременное заключение договоров на продление или закуп лицензий антивирусного ПО; 3) Несанкционированная установка вредоносного ПО; 4) Не целенаправленные кибер-атаки; 5) Нехватка знаний в области информационной безопасности среди сотрудников Компании; 6) Несоблюдение работниками требовании ВНД в области информационной безопасности; 7) Несоблюдение рекомендаций ИБ по использованию удаленного подключения; 8) Незащищенная удаленная работа через VPN канал; 9) Неструктурированная работа с ОЦИБ (Оперативный центр информационной безопасности); 10) Целенаправленная кибератака на информационные системы АО “KEGOC”; 11) Подключение рабочих компьютеров диспетчеров к сети Интернет; 12) Несанкционированный доступ в серверные помещения.	▣ Обеспечение безопасного доступа для работников внешних подрядных организаций к информационным активам Компании; ▣ Своевременная закупка услуг (систем защиты) по ИБ; ▣ Проведение инвентаризации обезличенных (системных, технологических) учетных записей с привилегированными правами доступа с определением перечня ответственных лиц (владельцев); ▣ Своевременное обновление базы данных сигнатур применяемых технических средств защиты периметра локальной сети (системы IDS/IPS, WebGW, MailGW); ▣ Организация серии семинаров по информационной безопасности для работников Компании совместно с АО «Государственная техническая служба»; ▣ Проведение профилактических мероприятий по ИБ (рассылки материалов, буклеты, видеоролики); ▣ Проведение работ по усилению ИБ при использовании средств удаленного доступа (VPN); ▣ Проведение работ по усилению защиты от целенаправленных кибератак; ▣ Проведение работ по усилению защиты автоматизированных рабочих мест диспетчеров; ▣ Проведение имитационных тренировок (киберинцидент, кибератака), проведение фишинг-симуляции/фишинг-теста.
Риск неисполнения инвестиционной программы, указанной в Плане мероприятий (Бизнес-план)	1) Значительное количество несостоявшихся тендеров по закупке ТРУ; 2) Отклонение сроков выполнения СМР от графика производства работ согласно договору, в связи с режимами работы объектов НЭС; 3) Задержки на строящихся объектах по вине подрядчика; 4) Несвоевременная поставка оборудования, не требующего монтажа; 5) Снижение/отсутствие контроля своевременности выполнения строительно-монтажных работ и качества их исполнения; 6) Низкое качество проектно-сметной документации.	▣ Контроль за своевременным выполнением Подрядчиком работ в соответствии с Календарным графиком производства работ; ▣ Направление претензии в адрес Подрядчика, в случае нарушения сроков выполнения работ в соответствии с Календарным графиком производства работ.
Риск возникновения дефицита мощности в Южной зоне ЕЭС Казахстана	1) Отставание в вводе новых генерирующих мощностей, предусмотренных в 7-летнем прогнозном балансе; 2) Рост потребления мощности в ЕЭС Казахстана выше предусмотренного в 7-летнем прогнозном балансе (в том числе за счет вводов центра обработки данных); 3) Внеплановый вывод из работы существующих генерирующих мощностей (авария, неплановый ремонт); 4) Снижение установленной мощности существующих электрических станций вследствие вывода основного генерирующего оборудования из эксплуатации; 5) Рост потребления и нехватка генерации в Южной зоне ЕЭС РК.	▣ Направление писем в Министерство энергетики РК о проблеме прохождения ОЗП в Южной зоне ЕЭС РК, необходимости работы Жамбылской ГРЭС в 5-ти и 6-ти блочном режиме с генерацией в часы максимальных нагрузок до 1000 МВт; ▣ Участие на совещаниях в Министерстве энергетики РК по вопросу прохождения ОЗП в Южной зоне ЕЭС РК; ▣ Направление писем в Министерство энергетики, Министерство водных ресурсов и ирригации РК, АО «НК «QazaqGaz» по обеспечению Жамбылской ГРЭС товарным газом, мазутом и водой; ▣ Направление писем в Министерство энергетики РК касательно ускорения строительства новых генерирующих мощностей; ▣ Ограничение промышленных потребителей Южной зоны ЕЭС РК автоматическим воздействием от перегруза; ▣ Ограничение бытовых потребителей Южной зоны ЕЭС РК; ▣ Разъяснение и информирование потребителей о проводимых мерах по недопущению аварий, в случае ввода ограничения потребления электроэнергии; ▣ Оптимизация графика ремонта генерирующих мощностей в ЕЭС Казахстана для максимального покрытия потребностей в электроэнергии и мощности потребителей РК.
Снижение стоимости акции Компании ниже цены размещения на SPO	1) Снижение кредитного рейтинга Компании; 2) Снижение чистой прибыли Компании; 3) Не соблюдение сроков размещения информации на интернет-ресурсах казахстанской фондовой биржи и депозитария финансовой отчетности; 4) Ухудшение макроэкономических показателей; 5) Негативные статьи в СМИ.	▣ Освещение деятельности и ключевых событий Компании в СМИ; ▣ Проведение с акционерами и финансовыми аналитиками встреч в рамках «Дня эмитента»; ▣ Работа с финансовыми институтами по формированию положительного имиджа Компании; ▣ Своевременное раскрытие информации по ключевым (значимым) событиям.

Более подробная информация по управлению ключевыми рисками раскрыта в соответствующих разделах данного отчета по направлениям деятельности и реализации стратегических целей Компании.

ВОЗНИКАЮЩИЕ РИСКИ

Дополнительно к основным рискам Компания рассмотрела возникающие риски, которые находятся на этапе идентификации и/или могут значительно возрасти в будущем, и способны оказать существенное влияние на деятельность Компании и потенциально окажут долгосрочное (3-5 лет) существенное влияние на ее деятельность.

Название возникающего риска	Риск, связанный с искусственным интеллектом	Риск нестабильности НЭС из-за ускоренного роста ВИЭ и распределенной генерации
Категория	**Операционный риск**	**Операционный риск**
Описание	К реализации риска, связанного с внедрением и эксплуатацией ИИ в АО «KEGOC», могут привести кадровые, организационные, технологические и правовые факторы. К ним относятся недостаток квалифицированных специалистов и обучения персонала, отсутствие внутренних политик и распределения ответственности, некорректная интеграция ИИ в бизнес-процессы, ошибочные или непрозрачные алгоритмы, использование некачественных или искаженных данных, сбои в нестандартных режимах работы энергосистемы. Существенное значение имеют киберугрозы (атаки, подмена данных, утечки) и риски нарушения законодательства о персональных данных и интеллектуальной собственности, а также неопределенность юридической ответственности за решения ИИ.	Ускоренный рост ВИЭ и распределенной генерации формирует для АО «KEGOC» как системного оператора ЕЭС Казахстана риск снижения устойчивости и управляемости НЭС. Переменная и зависимая от погодных условий выработка ВИЭ осложняет балансирование производства и потребления электроэнергии в реальном времени, повышает требования к резервам мощности и системам регулирования частоты и напряжения. Подключение новых объектов может приводить к перегрузкам сети, снижению инерционности энергосистемы и росту вероятности технологических нарушений. Дополнительные вызовы связаны с ограниченной пропускной способностью сетевой инфраструктуры и необходимостью модернизации систем прогнозирования и диспетчерского управления.
Влияние	Потенциально: снижение надежности управления Единой электроэнергетической системой Казахстана, возникновение операционных сбоев и рост технологических рисков; финансовые потери, включая дополнительные издержки на устранение последствий инцидентов и штрафные санкции со стороны регулирующих органов; киберинциденты, утечка чувствительной информации и компрометация данных; судебные споры и регуляторные ограничения в случае несоблюдения требований законодательства; репутационные потери, снижение доверия со стороны государства, инвесторов и иных заинтересованных сторон.	Потенциально: увеличение числа технологических нарушений, отклонения частоты и напряжения и повышенная нагрузка на диспетчерские службы; рост операционных затрат на поддержание баланса мощности, привлечение резервов и оказание системных услуг; необходимость дополнительных капитальных вложений в модернизацию и развитие сетевой инфраструктуры, цифровых систем прогнозирования и управления режимами работы; возможные ограничения присоединения новых объектов генерации и снижение качества электроснабжения, что может повлиять на финансовые показатели, инвестиционные планы и уровень доверия со стороны государства и иных заинтересованных сторон.
Смягчающие действия	▣ внедрение корпоративной политики и этических стандартов применения ИИ; ▣ закрепление принципа приоритета решения человека при принятии критически значимых решений; ▣ регулярное обучение сотрудников, повышение ИТ-грамотности и компетенций в области ИИ; ▣ проведение внутреннего аудита и тестирования ИИ-систем, включая их интеграцию в бизнес-процессы; ▣ обеспечение кибербезопасности, регулярное обновление и мониторинг систем; ▣ контроль качества, полноты и репрезентативности данных для обучения моделей; ▣ проведение правовой экспертизы проектов ИИ на соответствие законодательству РК; ▣ разработку и поддержание плана реагирования на инциденты и сбои.	▣ развитие и модернизация сетевой инфраструктуры, включая усиление межсистемных связей и повышение пропускной способности НЭС; ▣ внедрение современных систем прогнозирования выработки ВИЭ и потребления электроэнергии; ▣ расширение инструментов балансирования и регулирования частоты и напряжения, развитие рынка системных услуг; ▣ увеличение объема доступных резервов мощности и совершенствование механизмов их привлечения; ▣ внедрение цифровых решений для мониторинга режимов в реальном времени и повышения управляемости энергосистемы; ▣ интеграция объектов ВИЭ с учетом технических условий и требований к устойчивости сети.

Система внутреннего контроля АО «KEGOC» (СВК) использует модель COSO и включает пять взаимосвязанных компонентов: контрольная среда, оценка рисков, контрольные процедуры, информация и коммуникации, мониторинг.

Политика системы внутреннего контроля АО «KEGOC» определяет внутренний контроль как процесс, осуществляемый участниками системы внутреннего контроля с целью достижения поставленных задач по трем ключевым областям:

- операционная деятельность;
- подготовка финансовой отчетности;
- соблюдение нормативных и законодательных требований.

СВК предусматривает построение Компанией системы управления, способной быстро реагировать на процессные риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами и ежедневными операциями, а также осуществлять незамедлительное информирование руководства соответствующего уровня о любых существенных недостатках и областях для улучшения.

В соответствии с Регламентом по организации и проведению работ по системе внутреннего контроля АО «KEGOC», разграничивается компетенция органов, входящих в СВК, в зависимости от их роли к процессам разработки, утверждения, применения и оценки эффективности СВК. Совет директоров и Правление Компании при выполнении своих функций опираются на модель «Три линии защиты». Участниками СВК являются Совет директоров, Правление, Комитет по аудиту, Служба внутреннего аудита, структурные подразделения – владельцы бизнес-процессов и подпроцессов, исполнители контрольных процедур, структурное подразделение, ответственное за управление рисками и внутренний контроль.

В Компании на регулярной основе проводится оценка дизайна контрольных процедур, в рамках которой осуществляется анализ действующих бизнес-процессов.

Данная работа включает идентификацию и оценку процессных рисков, анализ внутренних нормативных документов и блок-схем, а также оценку эффективности контрольных процедур. По итогам оценки дизайна матрица рисков и контрольных процедур согласовывается и утверждается владельцем бизнес-процесса, а также выдаются рекомендации по улучшению бизнес-процесса.

СВА является ответственной за непосредственное проведение оценки эффективности СВК, тестирование операционной эффективности контрольных процедур, формирование и представление соответствующей отчетности для Комитета по аудиту и Совета директоров.

На ежегодной основе в Компании на основании реестра бизнес-процессов Компании утверждается план оценки дизайна контрольных процедур, в рамках которого проводится анализ эффективности дизайна контрольных процедур. По результатам данного анализа разрабатываются рекомендации по их совершенствованию и области для улучшения.

В Компании внедрена система обеспечения непрерывности деятельности, в рамках которой определяются бизнес-процессы/подпроцессы, требующие разработки планов ОНД. В 2025 году была проведена работа по определению критичных бизнес-процессов/подпроцессов Компании, для которых были разработаны и протестированы планы ОНД, в частности для оказания услуг системного оператора по технической диспетчеризации, для обеспечения безопасности в области охраны труда и надежности работы оборудования, для предоставления и поддержки ИТК услуг, для управления инцидентами информационной безопасности и осуществления деятельности АО «KEGOC» при возникновении ЧС.

В Компании на ежегодной основе Служба внутреннего аудита АО «KEGOC» проводит оценку эффективности КСУР и СВК, представляемой Совету директоров Компании. По результатам оценки, проведенной Службой внутреннего аудита в 2025 году, системы внутреннего контроля и управления рисками функционируют в допустимой форме, предоставляющей разумные гарантии достижения целей Компании. По всем выявленным несоответствиям, на основании рекомендаций СВА, разработаны соответствующие планы корректирующих мероприятий, мониторинг исполнения которых проводится постоянно.

Служба внутреннего аудита

Миссия Службы внутреннего аудита заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров и исполнительному органу в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Компании. Основной целью деятельности Службы внутреннего аудита является представление Совету директоров независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Компанией, путем привнесения системного подхода в совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

В течение 2025 года деятельность Службы внутреннего аудита регламентировалась следующими документами:

- Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита;
- Кодексом этики Института внутренних аудиторов;
- Положением о Службе внутреннего аудита АО «KEGOC», утвержденным Советом директоров АО «KEGOC»;
- Правилами по организации внутреннего аудита в АО «KEGOC», утвержденными Советом директоров АО «KEGOC»;
- Должностными инструкциями работников Службы, утвержденными Председателем Совета директоров АО «KEGOC».

Все аудиторские задания были запланированы с учетом миссии и основной цели деятельности Службы. При планировании внутреннего аудита применялся риск-ориентированный подход, т. е. приоритет для включения в план отдан бизнес-процессам, которые наиболее подвержены возникновению негативных событий.

Годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита на 2025 год утвержден решением Совета директоров АО «KEGOC». Планом предусмотрено выполнение 17 заданий.

Тематика аудиторских заданий, выполненных Службой в соответствии с Годовым аудиторским планом на 2025 год, охватила комплексные проверки шести филиалов, аудит фактических значений КПД руководящих и управленческих работников АО «KEGOC» за 2024 год, а также долгосрочного КПД, аудит закупочной деятельности, аудит потерь электроэнергии в сетях АО «KEGOC», анализ учета доходов от оказания системных услуг, аудит информационных систем и кибербезопасности, аудит инвестиционной деятельности, аудит отдельных ESG-показателей АО «KEGOC», аудит системы управления рисками и системы внутреннего контроля АО «KEGOC»,

В рамках аудиторского задания «Синергетический аудит либо выполнение запроса Службы внутреннего аудита Фонда» выполнены следующие аудиторские задания:

- Аудит обоснованности расходов и соблюдения утвержденных нормативов на служебные командировки и представительские цели в АО «KEGOC» за 2023–2024 годы.
- Аудит эффективности функции «Бизнес-планирование» в АО «KEGOC» за 2023–2025 годы.
- Комплексный аудит системы управления человеческими ресурсами.
- Аудит процесса тарифообразования.

Все задания были выполнены, существенных несоответствий, способных повлиять на деятельность Компании не выявлено.

По результатам выполненных аудиторских заданий в 2025 году, Службой представлены соответствующие рекомендации по устранению выявленных несоответствий. Объектами аудита совместно со Службой разработаны Планы корректирующих действий. Службой на ежеквартальной основе осуществляется мониторинг исполнения выданных рекомендаций.



Информационная политика и безопасность

В 2025 году АО «KEGOC» последовательно реализовывало Информационную политику, основанную на принципах прозрачности, достоверности, полноты, системности и своевременности раскрытия информации. Компания обеспечивала равный доступ к существенной информации для всех категорий заинтересованных сторон в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, правилами KASE и AIX, а также внутренними корпоративными документами.

Своевременное и корректное раскрытие информации способствовало укреплению доверия инвесторов, партнеров, потребителей услуг и общества в целом, а также поддержанию инвестиционной привлекательности Компании.

АО «KEGOC» строго соблюдает требования законодательства в части защиты коммерческой, служебной и конфиденциальной информации. Вопросы информационной безопасности интегрированы во все процессы подготовки, согласования и распространения корпоративных данных. При раскрытии информации соблюдается баланс между прозрачностью и защитой чувствительных сведений.

Информационная безопасность

SASB IF-EU-550a.1

В АО «KEGOC» действует политика нулевой терпимости к нарушениям требований информационной безопасности. Лица, нарушившие требования Политики информационной безопасности или иных нормативных документов в данной области, привлекаются к дисциплинарной или иной ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними регламентами Компании.

В Компании действует формализованный процесс выявления, регистрации, расследования и устранения нарушений требований информационной безопасности и обработки персональных данных. Расследование инициируется при поступлении информации о возможном нарушении, включая обращения субъектов данных, внутренние уведомления сотрудников, результаты мониторинга, аудитов или инцидентов информационной безопасности. Все обращения и инциденты регистрируются в установленном порядке.

Департамент безопасности проводит предварительную оценку инцидента с



определением характера нарушения, затронутых данных, потенциальных рисков и необходимости эскалации. В рамках расследования анализируются системные журналы и действия пользователей, проверяется соблюдение требований Политики конфиденциальности, устанавливаются причины инцидента и ответственные лица. По результатам расследования формируется отчет и реализуются корректирующие меры, включая устранение выявленных нарушений, обновление процедур и технических контролей, дополнительное обучение персонала и, при необходимости, применение дисциплинарных мер.

При необходимости Компания уведомляет руководство, субъектов персональных данных и регулирующие органы в соответствии с требованиями законодательства и внутренних политик.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Основной целью деятельности в области информационной безопасности является обеспечение защищенности информационных активов АО «KEGOC», а также координация и развитие процессов информационной безопасности.

Управление информационной безопасностью интегрировано в корпоративную систему управления рисками Компании и рассматривается как один из факторов обеспечения устойчивости и надежности функционирования энергетической инфраструктуры.

Система управления информационной безопасностью (СУИБ) разработана и внедрена на основе международного стандарта ISO/IEC 27001 и является частью интегрированной системы менеджмента Компании. Областью применения СУИБ является информационная система управления процессами финансово-экономического блока, обеспечивающая выполнение основных и вспомогательных бизнес-процессов.

Для соответствия требованиям стандарта утверждена Политика информационной безопасности, а также внедрены регламенты по управлению информационными активами. В 2025 году Компания продолжила совершенствование мер по обеспечению безопасности информационных активов.

АО «KEGOC» ежегодно проходит внутренние и внешние аудиты системы управления информационной безопасностью на соответствие стандарту ISO 27001. По итогам внешнего аудита подтверждено соответствие Компании требованиям стандарта и получен сертификат ISO 27001.

МОНИТОРИНГ И ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ

В течение 2025 года системы информационной безопасности функционировали стабильно. Компания осуществляла постоянный мониторинг защищенности информационных систем, что позволяло своевременно выявлять и предотвращать киберугрозы.

Системы защиты информации выявляют и блокируют вредоносное программное обеспечение, включая вирусы-шифровальщики, а также предотвращают распространение спама и фишинговых сообщений. Для повышения безопасности удаленной работы применяется двухфакторная аутентификация при подключении к корпоративной сети.

Совместно с Оперативным центром информационной безопасности ТОО «QazCloud» осуществляется круглосуточный мониторинг и реагирование на события информационной безопасности. В рамках данного взаимодействия проводится ежеквартальное сканирование информационно-коммуникационной инфраструктуры на наличие уязвимостей, а также тестирование на проникновение. По результатам данных мероприятий предоставляются рекомендации по повышению защищенности информационных систем Компании.

Для оценки эффективности системы информационной безопасности Компания также использует показатели мониторинга инцидентов, результаты тестирования на проникновение и данные о выявленных уязвимостях информационных систем.

В отчетном году серьезных инцидентов информационной безопасности, повлекших финансовые или репутационные потери, не зафиксировано.

УПРАВЛЕНИЕ ИНЦИДЕНТАМИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В АО «KEGOC» действует система управления инцидентами информационной безопасности, определяющая порядок действий при возникновении киберинцидентов и других угроз информационным системам Компании.

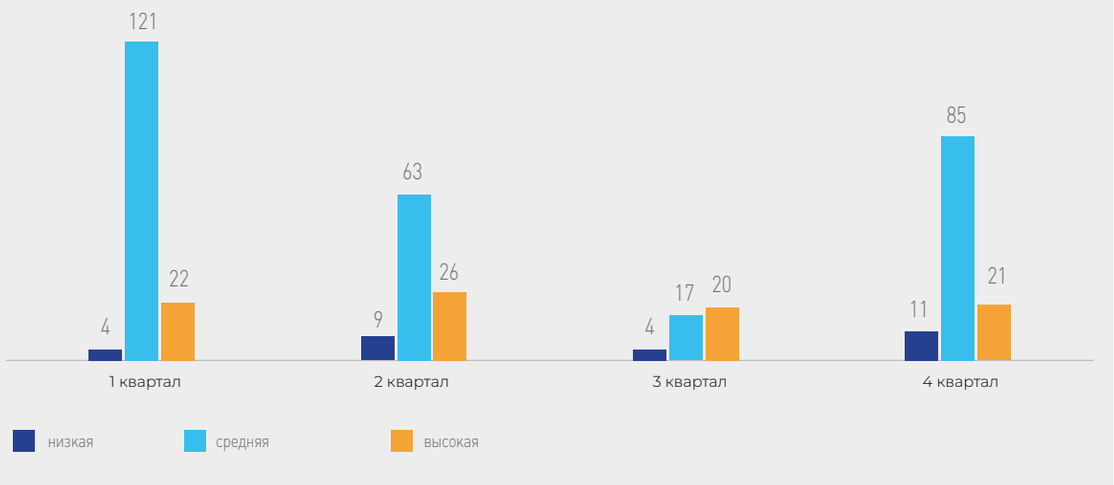
Основной задачей управления инцидентами является минимизация возможного ущерба, оперативное восстановление нормальной работы информационных систем и предотвращение повторных инцидентов.

Работники Компании обязаны незамедлительно сообщать о любых событиях, представляющих угрозу информационной безопасности, а также о выявленных уязвимостях. Пользователям запрещается самостоятельно проверять или устранять уязвимости для предотвращения дополнительных рисков.

В случае подозрения на заражение вредоносным программным обеспечением сотрудники обязаны немедленно уведомить уполномоченных специалистов.

В 2025 году в АО «KEGOC» было зарегистрировано 438 инцидентов информационной безопасности. Наибольшее количество событий относилось к категории вредоносного программного обеспечения, обнаруженного на рабочих станциях пользователей.

Распределение событий ИБ по кварталам в 2025 году



ГОТОВНОСТЬ К АВАРИЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

В Компании действуют процедуры обеспечения непрерывности деятельности, направленные на минимизацию влияния внутренних и внешних факторов на функционирование информационных систем.

В соответствии с Планом обеспечения непрерывности работы информационной инфраструктуры проводится ежегодное тестирование готовности систем к восстановлению после возможных инцидентов информационной безопасности.

ВНУТРЕННИЙ И ВНЕШНИЙ АУДИТ

В АО «KEGOC» регулярно проводятся внутренние и внешние аудиты системы управления информационной безопасностью. Аудиты направлены на оценку эффективности процессов системы, выявление слабых сторон и определение направлений для их дальнейшего совершенствования.

Кроме того, в соответствии с требованиями законодательства ежегодно проводится внешнее тестирование на проникновение.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление рисками информационной безопасности является частью корпоративной системы управления рисками АО «KEGOC».

Оценка рисков проводится в отношении информационных активов Компании. По результатам оценки формируется отчет об уровне рисков и план мероприятий по их снижению.

Компания применяет риск-ориентированный подход к управлению информационной безопасностью, обеспечивая системную идентификацию, оценку и управление киберрисками на уровне всей организации.

Компания на постоянной основе совершенствует процессы управления рисками и меры информационной безопасности с учетом международных практик, и развития технологий.

ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ

АО «KEGOC» уделяет внимание формированию культуры ответственного отношения к информационной безопасности среди работников.

В 2025 году проведены обучающие мероприятия по вопросам кибергигиены и соблюдения требований Политики информационной безопасности. Для оценки эффективности обучения проводилось тестирование сотрудников.

Особое внимание уделяется адаптации новых работников. При приеме на работу сотрудники проходят обязательный вводный инструктаж по информационной безопасности. В 2025 году такой инструктаж прошли 32 новых работника.

Также проведен пилот обучающей платформы по вопросам информационной безопасности с имитацией фишинговой атаки пользователей. По результатам учебной атаки сотрудники, подверженные фишингу, выявлены не были.

ЗАЩИТА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Все работники АО «KEGOC» при приеме на работу подписывают обязательство о неразглашении конфиденциальной информации и проходят соответствующий инструктаж.

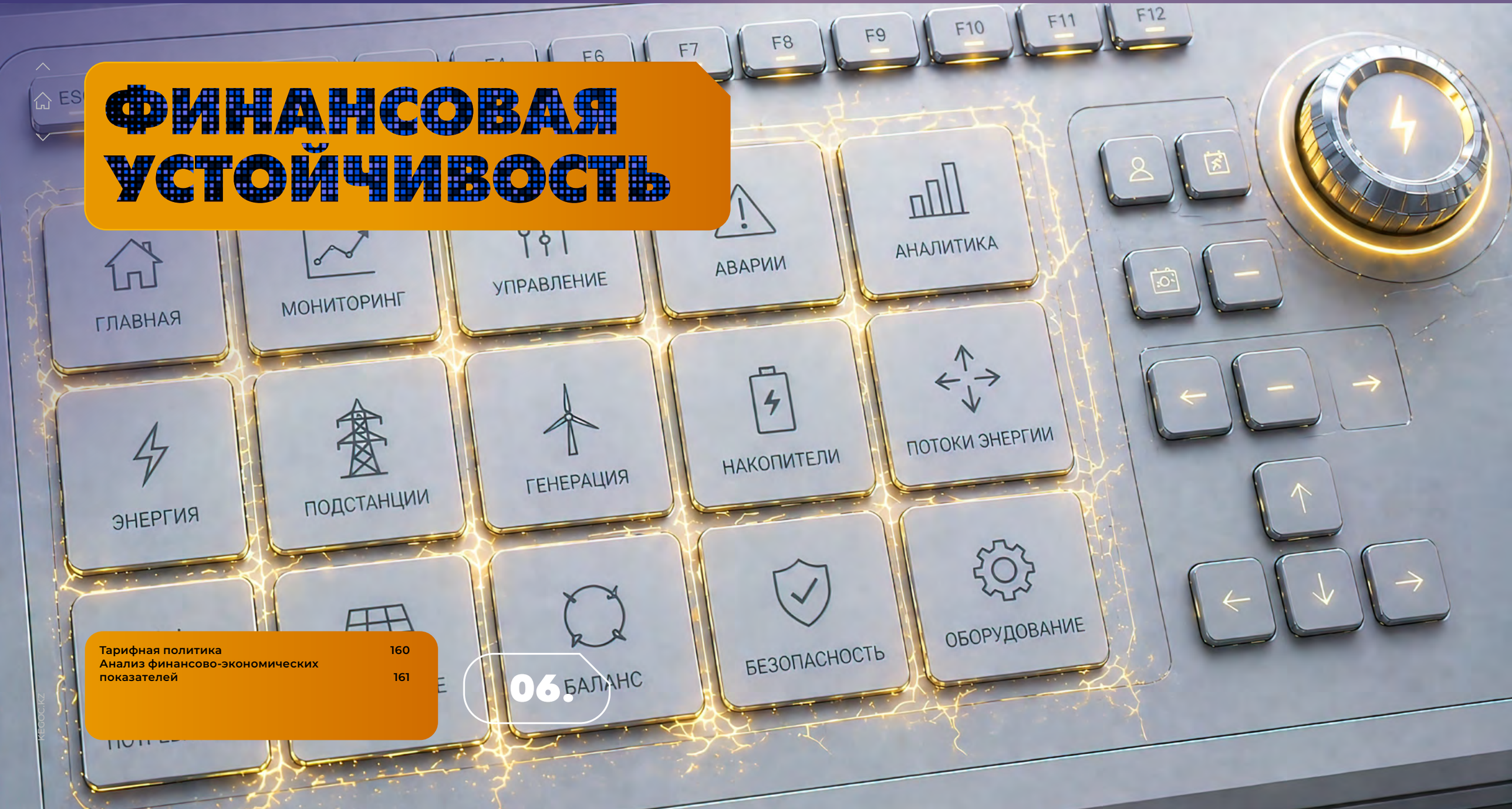
Требования по обеспечению конфиденциальности также включаются в договоры с поставщиками и партнерами, что обеспечивает защиту информации Компании при взаимодействии с внешними контрагентами.

Соблюдение требований Политики конфиденциальности и обработки персональных данных также оценивается в рамках ежегодного внешнего аудита системы управления информационной безопасностью.

ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Тарифная политика 160
Анализ финансово-экономических показателей 161

06. БАЛАНС



Тарифная политика

SASB IF-EU-240a.1

Деятельность АО «KEGOC» регулируется законом Республики Казахстан «О естественных монополиях», в соответствии с которым к сфере естественной монополии относятся оказываемые Компанией следующие услуги:

- передача электроэнергии по сетям НЭС;
- пользование НЭС;
- техническая диспетчеризация отпуска в сеть и потребления электрической энергии;
- организация балансирования производства-потребления электроэнергии.

С момента своего создания АО «KEGOC» последовательно работает над реализацией тарифной политики и активно участвует в обсуждении и развитии механизмов тарифного регулирования совместно с профильными государственными органами и экспертным сообществом.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан в АО «KEGOC» осуществляется работа по подаче в Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан (далее-КРЕМ) заявок на утверждение (пересмотр) тарифов на регулируемые услуги, относящиеся к сфере естественной монополии.

Тарифы Компании устанавливаются по методу «затраты плюс фиксированная прибыль», в соответствии с которым Компания в целях тарифообразования на определенный период времени исходит из соответствующих оценок операционных и финансовых расходов и справедливой нормы доходности капитала.

В 2013 году АО «KEGOC» перешло к утверждению предельных уровней тарифов. Принципы расчета предельных уровней тарифов аналогичны расчету ежегодных тарифов, за исключением того, что предельные уровни тарифов утверждаются сроком на несколько последовательных лет. Предельные уровни тарифов позволяют Компании планировать свои возможности на длительные периоды, а акционеры имеют возможность получить более полную информацию о Компании.

В настоящее время Компания завершает реализацию текущего пятилетнего тарифного цикла (01.10.2021 – 30.09.2026 гг.). Решением КРЕМ (Приказ №82-ОД от 11 сентября 2024 года) утверждены изменения тарифов и тарифных смет на регулируемые услуги АО «KEGOC» с вводом в действие с 1 октября 2024 года. Приказом КРЕМ №36-ОД от 27.03.2025 года внесены корректировки в уровни тарифов на период с 1 апреля 2025 года по 30 сентября 2026 года.

На основании заявления АО «KEGOC», КРЕМ приказом от 03.09.2025 года №77-ОД утвердил корректировку тарифных смет на регулируемые услуги АО «KEGOC» на 4-й регулируемый период (с 1 октября 2024 года по 30 сентября 2025 года), перераспределение средств между статьями тарифных смет без изменения уровня тарифа.

Тарифное изменение на регулируемые услуги АО «KEGOC»

Тенге/кВт·ч	01.10.2024–31.03.2025 г.	01.04.2025–30.09.2025 г.	01.10.2025–31.03.2026 г.	01.04.2026–30.09.2026 г.
Услуга по передаче электрической энергии по НЭС	3,492	4,276	4,958	5,012
Услуга по пользованию НЭС	2,002	2,452	2,860	2,892
Услуга по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии	0,351	0,374	0,456	
Услуга по организации балансирования производства-потребления электрической энергии	0,064	0,066	0,086	

В соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, предусмотрено проведение ежегодных отчетных слушаний о деятельности по оказанию регулируемых услуг, целью которых является усиление системы защиты прав потребителей, обеспечение прозрачности деятельности перед потребителями и иными заинтересованными лицами.

Анализ финансово-экономических показателей

GRI 2-6

Анализ фактических показателей доходов и расходов 2025 года, млн тенге

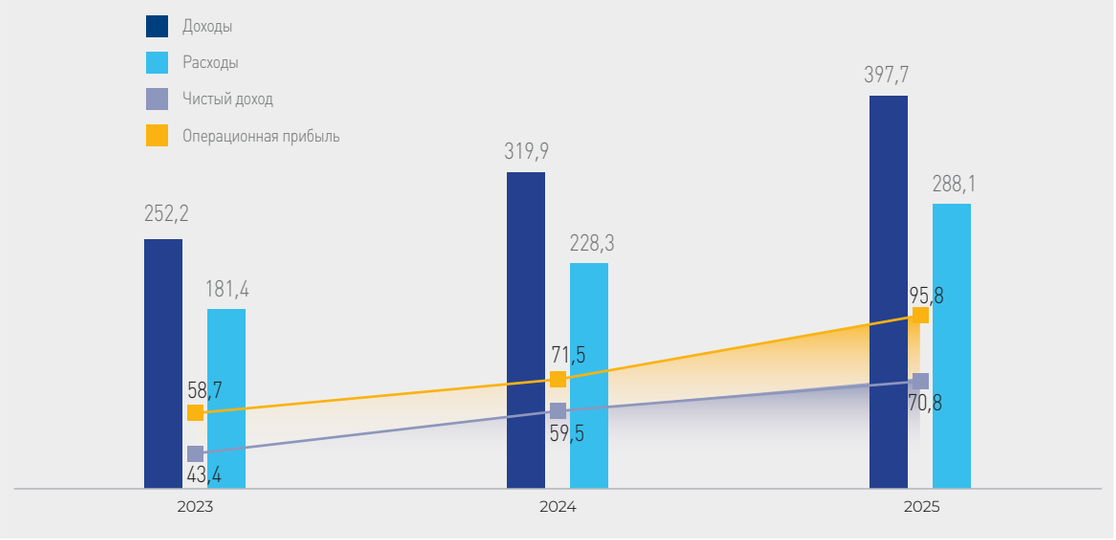
	2025 план	2025 факт	Откл.	Основные причины отклонений
Консолидированные доходы	**394 189**	**415 806**	**105%**	
Доходы от основной деятельности	383 465	397 737	104%	**Основные причины:** 1. Рост доходов от регулируемых услуг на 4 036 млн тенге, в том числе: ▣ по услугам по пользованию НЭС на 5 727,4 млн тенге; ▣ по диспетчеризации на 1 703 млн тенге; ▣ по доходам от услуг по организации балансирования производства и потребления электрической энергии на 510,9 млн тенге. 2. Рост доходов по операциям БРЭ и дисбалансов в основном в результате увеличения объемов: ▣ по продаже балансирующей электрической энергии на балансирующем рынке на 11 135 млн тенге; ▣ по продаже электроэнергии с целью компенсации дисбалансов на 8 714 млн тенге. При этом отмечаем, что обороты БРЭ и дисбалансов сальдируются с расходными оборотами. 3. Рост доходов от финансовых операций по ВСДС в сумме 3 855 млн тенге.

	2025 план	2025 факт	Откл.	Основные причины отклонений
Консолидированные расходы	309 801	327 528	105%	
Себестоимость	273 670	288 064	105%	**Основные причины:** 1. Рост затрат на компенсацию потерь с БРЭ за счет увеличения средней цены с 24,36 до 27,44 тенге/кВт·ч; 2. Увеличение затрат на закупку электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии на 5 989 млн тенге; 3. Снижение затрат по регулированию мощности, оказанные сторонними организациями на 2 893 млн тенге.
Общие и административные расходы	14 592	13 211	90%	Снижение в результате сложившейся экономии по текущим расходам.
Расходы на реализацию	736	605	82%	Снижение в результате сложившейся экономии по текущим расходам.
Операционная прибыль	**94 467**	**95 768**	**101%**	

Анализ фактических показателей доходов и расходов 2025 года с фактическими показателями 2024 года, млн тенге

	2024 факт	2025 факт	Откл.	Основные причины отклонений
Консолидированные доходы	**338 447**	**415 806**	**123%**	
Доходы от основной деятельности	319 906	397 737	124%	Увеличение обусловлено в основном ростом доходов от регулируемых услуг на 64 123 млн тенге в результате изменения тарифов и объемов оказываемых услуг. Вместе с тем, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, увеличились доходы по операциям продажи электрической энергии в рамках балансирующего рынка РК на 11 135 млн тенге.
Консолидированные расходы	**264 583**	**327 528**	**124%**	
Себестоимость	228 254	288 064	126%	По сравнению с аналогичным периодом 2024 года расходы по себестоимости увеличились на 59 810 млн тенге, что в основном обусловлено повышением затрат на компенсацию потерь с БРЭ за счет увеличения средней цены с 18,43 до 27,44 тенге/кВт·ч, на услуги по поддержанию в готовности резервов мощности на 1 130 млн тенге, а также ФОТ на 6 102 млн тенге в результате планомерных мероприятий по улучшению уровня социальной стабильности.
Общие и административные расходы	12 538	13 211	105%	
Расходы на реализацию	549	605	110,2%	Рост в результате увеличения ФОТ.
Операционная прибыль	**71 494**	**95 768**	**134%**	

Динамика финансово-экономических показателей, млрд тенге



Анализ коэффициентов

По итогам 2025 года показатель ROACE по сравнению с уровнем 2024 года увеличился на 1,46 процентных пункта, в том числе: вследствие роста скорректированной прибыли (NOPAT) на 17,9 млрд тенге, снижение вследствие увеличения среднего задействованного капитала (ACE) на 53,7 млрд тенге.

По итогам 2025 года по сравнению с 2024 годом произошло увеличение показателя EBITDA на 21,1 млрд тенге, на изменение показателя повлияли:

- изменения объемов и тарифов на регулируемые услуги на 64,1 млрд тенге;
- рост расходов по поддерживанию в готовности резервов мощности на 1,4 млрд тенге в результате роста цены;
- рост расходов на компенсацию потерь с БРЭ в размере 28,5 млрд тенге в результате роста средней цены покупки электроэнергии;
- увеличение затрат на оплату труда с учетом отчислений на 6,2 млрд тенге и прочие факторы.

В течение 2025 года нормативы по показателям финансовой устойчивости и ковенантам не нарушены.

Созданная и распределенная экономическая стоимость

Экономическая составляющая деятельности АО «KEGOC» имеет стратегическое значение как для самой Компании, так и для экономики страны. Основное направление в этой области – обеспечение устойчивого роста и формирование долгосрочной стоимости для акционеров и инвесторов.

Процедуры формирования и утверждения Плана мероприятий (Бизнес-плана) и бюджетов, включая план капитальных вложений по реализации инвестиционных проектов (строительство, реконструкция и модернизация объектов), регламентированы Правилами разработки, согласования, утверждения, корректировки, исполнения и мониторинга исполнения Плана мероприятий (Бизнес-плана) и Бюджетов АО «KEGOC».

План мероприятий (Бизнес-план) формируется на 5-летний период по скользящей системе и включает консолидированные данные дочерних организаций. Для реализации Плана мероприятий ежегодно утверждается бюджет доходов и расходов. Мониторинг исполнения Бизнес-плана осуществляется Советом директоров АО «KEGOC» на ежеквартальной основе.

GRI 201-1, GRI 201-4

Распределение экономической стоимости, млн тенге

Год	2023	2024	2025
Общая капитализация	**849 254,52**	**931 502,5**	**957 755,9**
собственный капитал	685 719,13	769 921,8	796 174,6
заемный капитал	163 535,39	161 580,7	161 581,3
Средства, полученные от государства	**0**	**0**	**0**
Созданная экономическая стоимость	**263 910,63**	**337 695**	**412 448,9**
доходы от основной деятельности	252 136,38	319 906	397 736,71
финансовые доходы	7 576,47	11 886,4	13 337,46
прочие доходы	4 197,78	5 903,3	1 374,73
Распределенная экономическая стоимость	**253 879,87**	**322 768,5**	**387 174,5**
расходы по оплате труда	33 272,86	37 980,5	48 741,25
расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	21 610,03	26 644,8	29 769,76
выплаты поставщикам капитала	47 075,04	56 872,9	65 565,01
благотворительная и спонсорская помощь	0	1 000,0	200,0
расходы на финансирование политических партий и объединений *	0	0	0
прочие операционные затраты	148 327,37	190 082,4	240 822,42
прочие неоперационные затраты	3 594,57	10 187,9	2 076,1
Прибыль после налогообложения за год от прекращенной деятельности	0	0	0
Экономическая стоимость к распределению	**10 030,77**	**14 927,2**	**26 203,8**

* В соответствии с Политикой по борьбе с мошенничеством и коррупцией, АО «KEGOC» не участвует в финансировании политических партий, кандидатов, политических кампаний или иных форм политической деятельности, ни напрямую, ни через дочерние компании. Компания не осуществляет политические взносы, пожертвования и не привлекает сторонние организации для лоббистской деятельности. Членство в отраслевых, технических и профессиональных ассоциациях направлено исключительно на развитие стандартов, обмен опытом и повышение качества услуг, и не связано с поддержкой политических позиций.

Компания придерживается принципов прозрачности, политического нейтралитета и добросовестного ведения бизнеса. Поскольку лоббистская деятельность отсутствует, специальные программы по приведению деятельности в соответствие с целями Парижского соглашения не требуются, при этом KEGOC учитывает климатические требования при взаимодействии с отраслевыми ассоциациями и профессиональными объединениями



Анализ баланса

Показатели экономического баланса АО «KEGOC»

Показатель, млн тенге	2021	2022	2023	2024	2025	2025/2024
Внеоборотные активы	1 019 820	873 933	881 415	960 180	1 016 094	106%
Оборотные активы	73 397	112 679	120 371	136 886	120 927	88%
Итого активы	**1 093 217**	**986 612**	**1 001 785**	**1 097 066**	**1 137 021**	**104%**
Капитал	**737 137**	**653 565**	**685 719**	**769 922**	**796 175**	**103%**
Долгосрочные обязательства	310 397	273 570	277 540	289 230	285 840	99%
Краткосрочные обязательства	45 684	59 477	38 526	37 914	55 007	145%
Итого обязательств	**356 080,5**	**333 047**	**316 066**	**327 144**	**340 847**	**104%**
Итого капитал и обязательства	**1 093 217**	**986 612**	**1 001 785**	**1 097 066**	**1 137 021**	**104%**

Активы Компании на 31 декабря 2025 года составили 1 137 021 млн тенге увеличение по сравнению с 2024 годом на 4%.

На долгосрочные активы приходится 89,4% структуры баланса, которые в большинстве представлены основными средствами. По итогам 2025 года долгосрочные активы показали рост на 6% и составили 1 016 094 млн тенге.

Краткосрочные активы составляют 10,6% баланса. В 2025 году они уменьшились на 12% (или на 15 959 млн тенге) и составили 120 927 млн тенге на конец года. Снижение обусловлено увеличением прочих финансовых активов в результате купонных облигаций АО «Самрук-Қазына», а также денежных средств и их эквивалентов на конец периода.

Капитал на конец 2025 года составляет 796 175 млн тенге – рост к 2024 году на 3%, или на 26 253 млн тенге сформирован в основном вследствие проведенной в декабре 2024 года переоценки основных средств и роста нераспределенной прибыли. Доля капитала в структуре баланса составила 70%.

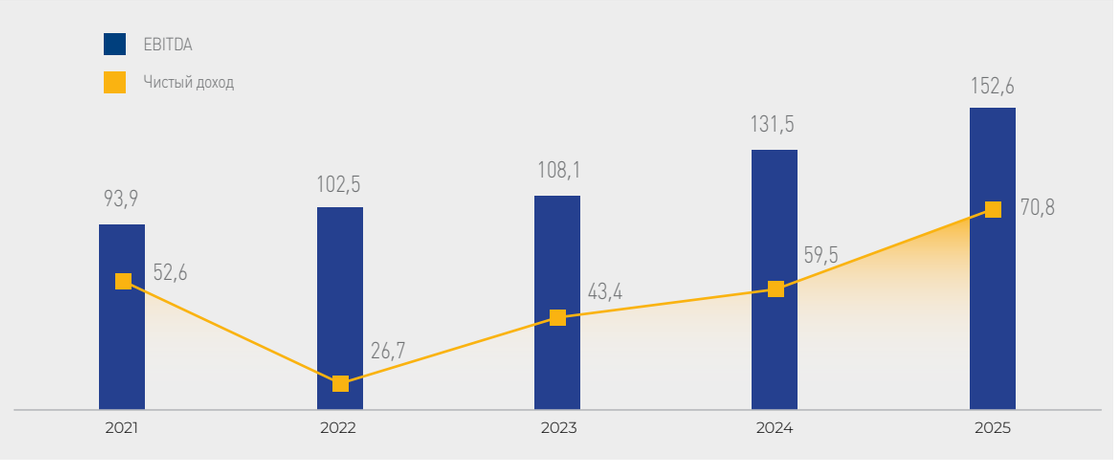
Обязательства по итогам года составили 340 847 млн тенге – увеличение по отношению к 2024 году на 4%, или на 13 703 млн тенге. Долгосрочными являются 84% обязательств, 16% – краткосрочными. Изменение обусловлено уменьшением обязательств по займам в связи с плановым погашением займа Международного Банка Реконструкции и Развития, увеличением отложенного налогового обязательства по подоходному налогу на 14 057,5 млн тенге вследствие проведенной в декабре 2024 года переоценки основных средств.

Стабильная финансовая результативность позволяет Компании выполнять своевременно и в полном объеме обязательства перед основными стейкхолдерами:

- по выплате заработной платы работникам и оказанию социальной поддержки;
- по выплате дивидендов акционерам;
- по реализации инвестиционных проектов и повышению качества и надежности функционирования НЭС;
- по своевременным расчетам с поставщиками;
- по уплате налогов.



Показатели прибыльности АО «KEGOC», млрд тенге



Индикаторы реализации Цели 3

Наименование КПД	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	факт	факт	факт	факт	факт	факт
TSR (общая доходность акционера), %	индикатор определен в декабре 2021 года		–10,7	3,44	13,96	12,81
EBITDA, млрд тенге	108,4	93,9	102,5	108,1	131,5	152,6

На фактическое значение показателя TSR повлиял рост цены акций Компании в 2025 году до 1 555 тенге за 1 акцию при факте аналогичного периода прошлого года 1 527 тенге за 1 акцию, при этом по итогам года Компания выплатила 161,9 тенге дивидендов на 1 акцию.

На рост показателя EBITDA основное влияние оказывают факторы изменения объемов и тарифов на регулируемые услуги, а также изменения цены покупки электроэнергии у Единого закупщика.



ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об Отчете 167
Подход к отчетности 167
Границы отчетности 168
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН 168
Определение существенности 172
Приложение 2. Индикаторы 175
Приложение 3. Таблица показателей GRI 183
Приложение 4. Таблица показателей SASB 191
Приложение 5. Таблица показателей TCFD 192
Приложение 6. Финансовая отчетность 193
Приложение 7. Отчет о результатах независимой проверки 194
Глоссарий 196
Контакты 198

07.

KEGOC.KZ

Приложение 1. Об Отчете

Подход к отчетности

GRI 2-3

Настоящий Годовой отчет АО«KEGOC» за 2025 год (утвержден протоколом Совета директоров от 26.05.2026 № 5) представляет собой комплексный обзор деятельности Компании по всем ключевым направлениям, включая работу в области устойчивого развития и аудированную финансовую отчетность за 2025 год. Информация о деятельности в области устойчивого развития представлена в том виде и объеме, в которых традиционно АО «KEGOC» представляло ее с 2009 года. Компания продолжает практику выпуска и размещения в открытом доступе информации об устойчивом развитии во втором квартале на ежегодной основе.

GRI 2-3, GRI 2-14

В соответствии с Уставом АО «KEGOC» Годовые отчеты и Отчеты в области устойчивого развития, подготовленные Правлением и предварительно рассмотренные Комитетом по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию и Комитетом по аудиту, утверждаются Советом директоров АО «KEGOC». Предыдущий Отчет в области устойчивого развития АО «KEGOC» за 2024 год, включенный в состав Годового отчета за 2024 год, был утвержден Советом директоров АО «KEGOC» и опубликован в мае 2025 года. Все отчеты Компании доступны на официальном сайте АО «KEGOC».

GRI 2-5

Компания привлекла независимую сторону, определенную на конкурсной основе, для подтверждения показателей существенных тем. Перечень тем и показателей приведен в разделе «Анализ существенности» настоящего приложения. Отчет независимого аудитора представлен в приложении 7.

Принципы составления Отчета

При подготовке части Годового отчета, относящейся к отчетности о деятельности в области устойчивого развития, Компания применяет следующие принципы Стандартов GRI:

Точность	Информация, представленная в настоящем Отчете, собрана на основании документально подтвержденных данных, и позволяет заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности Компании. При подготовке разделов настоящего Отчета, касающихся экономики, использовались аудированные финансовые отчетности, составленные в соответствии с МСФО.
Сбалансированность	Настоящий Отчет отражает положительные и отрицательные темы результативности деятельности АО «KEGOC».
Ясность	АО «KEGOC» стремится, чтобы настоящий Отчет был понятен и доступен широкому кругу заинтересованных сторон. Для понимания специфических терминов и сокращений в конце отчета приведен глоссарий.
Сопоставимость	Настоящий Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами GRI, что позволяет заинтересованным лицам сравнить деятельность АО «KEGOC» с деятельностью других организаций. Показатели, раскрытые в настоящем Отчете, представлены в динамике за последние пять лет.
Полнота	Настоящий Отчет содержит информацию о деятельности всех филиалов МЭС, филиала НДЦ СО, Исполнительной дирекции, дочерней организации АО «Энергоинформ» по всем существенным воздействиям на экономику, окружающую среду и общество с учетом специфики отрасли. В ряде случаев, во избежание дублирования информации, приводятся ссылки на интернет-сайт АО «KEGOC» или публично доступные документы.
Контекст устойчивого развития	Данные в настоящем Отчете представлены в контексте устойчивого развития, определенного Кодексом корпоративного управления АО «KEGOC», включая три составляющие: экономическая, экологическая и социальная. Стратегией развития АО «KEGOC» определены цели, задачи, основные инициативы и стратегические КПД в области устойчивого развития, и информация об их достижении за 2025 год включена в настоящий Отчет.
Своевременность	Подготовка настоящего Отчета носит плановый характер, публикуется во втором квартале года, следующего за отчетным.
Верифицируемость	Вся информация в Отчете основана на данных, которые могут быть проверены, в том числе в официальных статистических отчетах, отчетах контролирующим органам, размещенной информации на сайте Компании, KASE и AIX, цифровой платформе SAP ERP, аудированной финансовой отчетности и др.

Границы отчетности

GRI 2-2

АО «KEGOC» подготовило настоящий Отчет на общекорпоративном уровне – данные в контексте устойчивого развития, представленные в настоящем Отчете, включают в себя данные дочерней организации АО «KEGOC» – АО «Энергоинформ».

Информация об устойчивом развитии, включенная в настоящий Отчет, была подготовлена в соответствии с GRI Universal Standards 2021 (In accordance), отраслевым стандартом SASB для электроэнергетического сектора (Electric Utilities & Power Generators), с учетом требований Стандарта по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000SES и описывает соответствующую деятельность Компании с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года.

Любая информация относительно планов, указанная в данном Годовом отчете, носит прогнозный характер и отражает текущие взгляды АО «KEGOC» в отношении будущих событий и подвержена тем или иным рискам, неопределенности и допущениям, относящимся к бизнесу, финансовому положению, операционным результатам, стратегии роста и ликвидности АО «KEGOC».

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

Настоящий Отчет содержит информацию, подтверждающую приверженность АО «KEGOC» принципам Глобального договора ООН, а также информацию о работе по ЦУР, принятым всеми государствами-членами ООН в 2015 году в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Мы считаем, что основной вклад любого бизнеса в достижение ЦУР заключается в возможностях трудоустройства, выплате налогов и социально-экономическом развитии, а также в бережном отношении к окружающей среде. Помимо этого, реальные и долгосрочные позитивные изменения могут быть достигнуты только с учетом управления нашим воздействием на окружающую среду (в широком значении), целенаправленного реагирования, сотрудничества с ключевыми игроками и заинтересованными сторонами и расширения наших усилий.

Каждый год мы будем сообщать о работе над конкретными ЦУР, которые имеют самые сильные связи с нашей деятельностью. Кроме того, мы анализируем сферы, где у нас есть самый большой потенциал, чтобы изменить ситуацию. Мы изучаем, где может оказываться негативное воздействие, а также ищем направления, где мы располагаем уникальными возможностями для осуществления позитивных изменений вместе с заинтересованными сторонами. В рамках оценки анализируются такие факторы, как актуальность цели и задач для нашей цепочки создания стоимости, соответствие нашим стремлениям развиваться ответственно и устойчиво, наличие у нас способности использовать наши навыки, компетенции и ресурсы для стимулирования изменений и важность вопросов для наших заинтересованных сторон.

Ключевые приоритетные ЦУР, по которым велась работа в 2025 году



Вклад в достижение ЦУР ООН в 2025 году

ЦУР ООН		Ключевые задачи	Вклад в достижение ЦУР в 2025 году
	**Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех**	4.4. К 2030 году существенно увеличить количество молодежи и взрослых, обладающих необходимыми навыками, включая технические и профессиональные навыки, для трудоустройства, достойной работы и предпринимательства.	▣ Среднее количество часов обучения на 1 работника – 26,39 часа. ▣ Средняя сумма, затраченная на обучение и развитие в расчете на 1 работника, составляет 91 тыс. тенге. ▣ Впервые реализована Программа обучения в высших учебных заведениях 8 работников, согласно которой затраты на обучение возмещаются работодателем.
	**Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех**	7.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению. 7.2 К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе.	▣ Фактический объем оказанных услуг по передаче электроэнергии по НЭС в 2025 году составил 18,4 млрд кВт·ч.
	**Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех**	8.5 Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности. 8.6 Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков.	▣ В 2025 году в АО «KEGOC» трудится более 4 472 человек. ▣ За отчетный период были приняты 175 внешних кандидатов, 38 вакансий закрыто внутренними кандидатами. Процент вакансий, заполненных внутренними кандидатами, составил – 16%.
	**Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям**	9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех.	▣ Общие затраты на инновации и НИОКР в 2025 году 14,31 млн тенге.

ЦУР ООН		Ключевые задачи	Вклад в достижение ЦУР в 2025 году
	**Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов**	11.2 Обеспечить жителей безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами, на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц.	▣ В рамках реализации проекта «Усиление электрической сети Южной зоны ЕЭС Казахстана» АО «KEGOC» представило отчет о ходе реализации проекта на одном из ключевых объектов – подстанции Шу-500 кВ в Жамбылской области. ▣ АО «KEGOC» и Азиатский банк развития (АБР) провели совместный пресс-тур на ПС 500 кВ с целью информирования о проекте «Усиление сетей Южного энергоузла», ходе его реализации и ожидаемых эффектах.
	**Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства**	12.4 Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду. 12.5 К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию.	▣ В 2025 году продолжена работа по выявлению ПХД в оборудовании ПС АО «KEGOC» в соответствии с законом Республики Казахстан «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях», Правилами обращения со стойкими органическими загрязнителями и отходами, их содержащими (утверждены приказом Министра охраны окружающей среды Республики Казахстан). Филиалами МЭС проведена актуализация реестров учета ПХД-содержащего оборудования, реестры сданы в территориальные органы охраны окружающей среды в установленные сроки. В 2025 году были проведены лабораторные анализы трансформаторного масла на содержание ПХД в филиалах «Алматинские МЭС» и «Сарбайские МЭС». По результатам испытаний ПХД не выявлены. ▣ Передача опасных видов отходов сторонним организациям осуществляется на основании лицензии, предоставляющей право на переработку, обезвреживание, утилизацию и/или уничтожение опасных отходов. Объем отходов, переданных Компанией сторонним специализированным организациям по заключенным договорам на утилизацию, удаление, уничтожение в 2025 году составил 3 091,73 тонн.
	**Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями**	13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах. 13.2 Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне. 13.3 Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению.	▣ Утверждена Климатическая программа АО «KEGOC» на 2025–2060 годы. ▣ Присоединение к международной инициативе Net-zero – Utilities for Net Zero Alliance (UNEZA). ▣ Члены Совета директоров приняли участие в тренингах, семинарах по вопросам изменения климата: «Климат, искусственный интеллект и устойчивое будущее для Казахстана и Центральной Азии».

Принципы Глобального договора ООН

Принципы Глобального договора	Раздел Отчета
Принципы в области прав человека	
Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.	Корпоративная этика
Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.	
Принципы в области трудовых отношений	
Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.	Кадровая политика
Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.	
Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.	
Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере занятости.	
Принципы в области охраны окружающей среды	
Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.	Охрана окружающей среды
Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.	
Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.	
Принципы в области противодействия коррупции	
Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Противодействие коррупции

О соблюдении Правил AIX

	Требования	+/-	Раздел Отчета/ссылка
(a)	финансовая отчётность, прошедшая аудит	+	https://www.kegoc.kz/upload/iblock/a28/9g1gn384wbfv52a6ubazjzoyr61rkbar.pdf
(b)	обзор деятельности за год и результаты этой деятельности	+	данный отчет
(c)	сведения о любых существенных изменениях в состоянии дел в течение финансового года	–	существенных изменений не было
(d)	информация об основных видах деятельности за год, а также о любых значительных изменениях в характере этой деятельности	+	Раздел «Производственная деятельность»
(e)	сведения о любых фактах или обстоятельствах, возникших после окончания года, которые существенно повлияли или могут существенно повлиять: на деятельность в будущих финансовых периодах и результаты этой деятельности или на финансовое положение в будущих периодах	–	Фактов и обстоятельств не было
(f)	ожидаемые направления развития деятельности в будущих финансовых периодах и предполагаемые результаты этой деятельности	+	Раздел «Стратегический обзор» – «План развития (Стратегия)»
(g)	заявление аудитора о том, отражает ли, по его мнению, финансовая отчётность достоверно и объективно финансовое положение	+	https://www.kegoc.kz/upload/iblock/a28/9g1gn384wbfv52a6ubazjzoyr61rkbar.pdf
(h)	заявление Совета директоров (или иного уполномоченного органа) о том, является ли, по их мнению, деятельность Отчётной организации непрерывной (going concern), с указанием допущений и, при необходимости, оговорок	+	Ссылка на MD&A
(i)	сведения о личности и долях участия любых связанных лиц (Connected Persons) Отчетной организации	+	https://aix.kz/listings/continuous-disclosure-obligations/company-disclosures-2/ https://kase.kz/ru/listing/issuers/KEGC Раздел «Акционерный капитал»
(j)	раскрытие информации о соблюдении Принципов корпоративного управления		https://www.kegoc.kz/upload/iblock/fe2/pbu65fze323tjp3y0jips347cggnctay.pdf

Определение существенности

GRI 3-1

АО «KEGOC» стремится обеспечивать раскрытие в Годовом отчете актуальной, достоверной и существенной для заинтересованных сторон информации. Определение и оценка существенных тем для Компании осуществляется на ежегодной основе в рамках процесса управления устойчивым развитием.

В соответствии с принципом двойной существенности стандартов Global Reporting Initiative (GRI), при формировании перечня тем для раскрытия в Отчёте за 2025 год были рассмотрены два взаимодополняющих аспекта:

Импакт-существенность – оценка значимости фактического и потенциального воздействия деятельности Компании на экономику, общество, окружающую среду и права человека;

Финансовая существенность – оценка того, как внешние факторы и темы устойчивого развития могут повлиять на стратегию, систему управления рисками, инвестиционную деятельность, финансовые результаты и стоимость Компании.

ОЦЕНКА ИМПАКТ-СУЩЕСТВЕННОСТИ

В августе 2025 года проведён онлайн-опрос внешних и внутренних стейкхолдеров по пятибалльной шкале. В анкетировании приняли участие представители ключевых групп заинтересованных сторон и получено 154 ответа от респондентов.

Респондентам предлагалось оценить значимость тем устойчивого развития с точки зрения влияния деятельности Компании на общество, окружающую среду, экономику и соблюдение прав человека.

По результатам анкетирования были рассчитаны средние баллы по каждой теме, а также сформирован рейтинг приоритетности. Анализ ответов позволил выявить наиболее значимые направления с позиции воздействия Компании и ожиданий заинтересованных сторон.

ОЦЕНКА ФИНАНСОВОЙ СУЩЕСТВЕННОСТИ

Оценка финансовой существенности проведена Координационным советом по устойчивому развитию и интегрированной системе менеджмента (ИСМ) на основе экспертной оценки влияния каждой темы на:

- стратегические цели Компании;
- систему управления рисками;
- инвестиционные решения и капитальные вложения;
- финансовую устойчивость и рыночную стоимость.

Оценка осуществлялась в соответствии с принципами GRI 3: Material Topics (2021), а также с учётом рекомендаций Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Дополнительно анализировались требования и подходы независимых международных ESG-рейтинговых агентств, глобальные тенденции регулирования и лучшие практики раскрытия информации в области устойчивого развития.

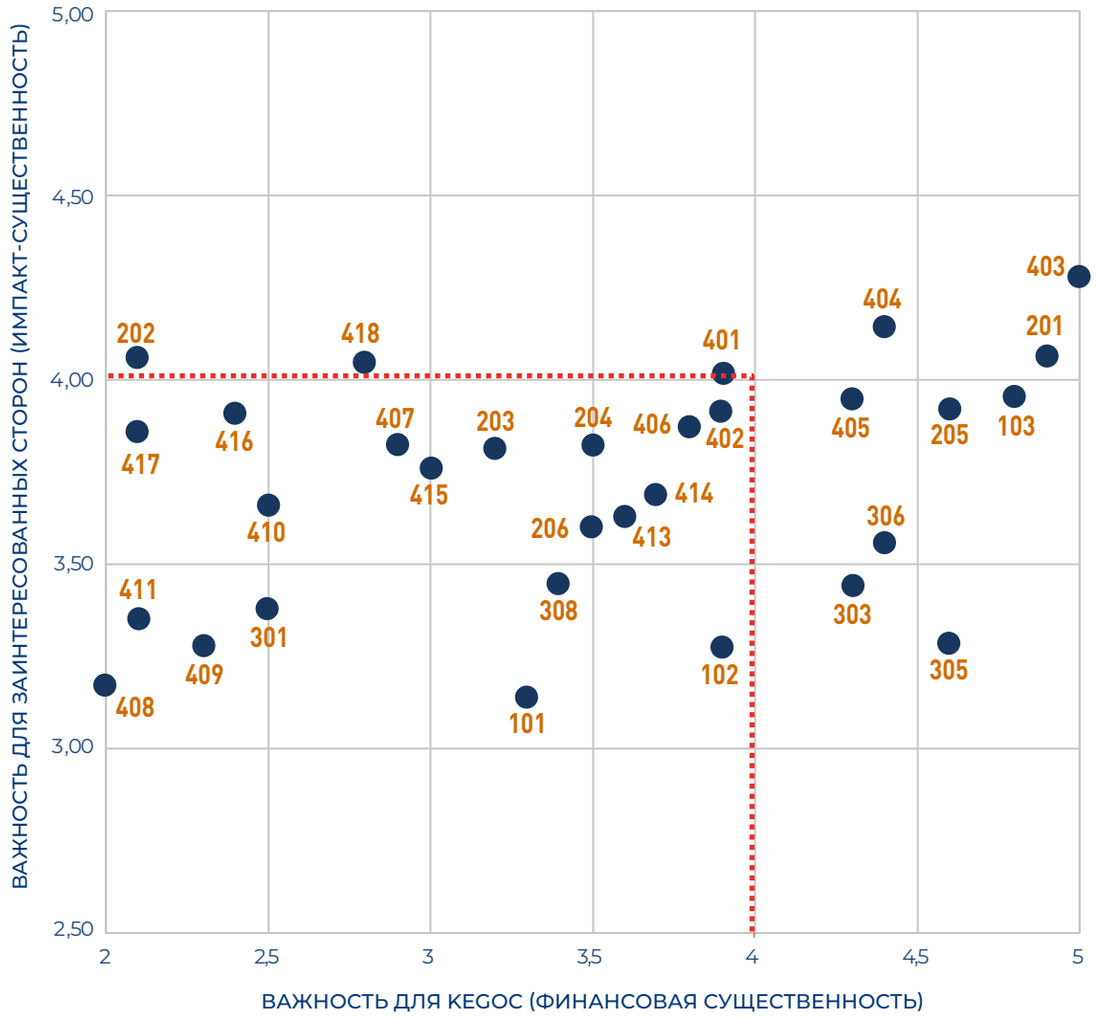
ФОРМИРОВАНИЕ МАТРИЦЫ СУЩЕСТВЕННОСТИ

Комбинированный анализ двух аспектов – импакт- и финансовой существенности – позволил определить приоритетные темы устойчивого развития, наиболее значимые как для заинтересованных сторон, так и для обеспечения долгосрочной устойчивости и финансовой стабильности Компании.

На основании оценок стейкхолдеров (импакт-существенность) и экспертной оценки Координационного совета по устойчивому развитию и ИСМ (финансовая существенность) построена Матрица существенности, отражающая приоритетность тем по двум осям оценки.

GRI 3-2

Матрица существенности



ИНТЕГРАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ МАТЕРИАЛЬНОСТИ В СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

АО «KEGOC» обеспечивает прямую интеграцию результатов оценки существенности в систему корпоративного управления рисками (ERM). Существенные ESG-темы, определённые в ходе анализа, сопоставляются с ключевыми корпоративными рисками и включаются в единый реестр рисков Компании.

Результаты оценки существенности используются в качестве исходных данных при ежегодном цикле идентификации, анализа и приоритизации рисков. Такой подход позволяет учитывать как внутренние факторы влияния на деятельность Компании, так и внешние воздействия, связанные с устойчивым развитием, климатическими изменениями, социальными аспектами, корпоративным управлением и ожиданиями стейкхолдеров. Такая интеграция процессов обеспечивает более точное определение значимых для Компании рисков и способствует принятию обоснованных управленческих решений, направленных на снижение потенциальных негативных воздействий и повышение устойчивости бизнеса.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ И НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

GRI 3-2, GRI 3-3

Согласно результатам анализа, Координационным советом по устойчивому развитию и ИСМ было определено 9 тем, наиболее интересующих заинтересованные стороны АО «KEGOC», признанных существенными для Компании.

Существенные темы	Воздействие	Основные заинтересованные стороны	Связанный корпоративный риск
201 Экономическая результативность	Позитивное воздействие выражается в устойчивом росте финансовых показателей, что позволяет компании инвестировать в модернизацию инфраструктуры, развитие инноваций, повышение надежности и энергоэффективности. Это также способствует созданию рабочих мест и увеличению налоговых платежей. Отрицательное воздействие может быть связано с финансовой нестабильностью, ростом задолженности или снижением инвестиционной привлекательности, что негативно влияет на развитие сектора и доверие заинтересованных сторон.	Акционеры и инвесторы, органы власти, поставщики и подрядчики, работники, Местные сообщества	Финансовый риск
205 Противодействие коррупции	Позитивное воздействие: Реализация антикоррупционной политики, процедур внутреннего контроля и обучения сотрудников способствует предотвращению коррупционных рисков, повышению прозрачности деятельности и укреплению доверия инвесторов и общества. Отрицательное воздействие: Коррупционные проявления могут приводить к финансовым потерям, штрафам, судебным разбирательствам, а также негативно влиять на деловую репутацию Компании и доверие заинтересованных сторон.	Акционеры и инвесторы, работники, государственные органы, деловые партнёры и поставщики, клиенты, общество.	Комплаенс-риски
302 Энергия	Позитивное воздействие выражается в сокращении выбросов парниковых газов благодаря внедрению ВИЭ. Негативное воздействие связано с риском задержки отказа от ископаемого топлива при недостаточном росте ВИЭ.	Местные сообщества, потребители услуг, поставщики	Риск повышения операционных затрат на энергоресурсы
303 Вода и сбросы	Акцент компании АО «KEGOC» на минимизацию экологического воздействия своих активов может способствовать формированию позитивного отношения со стороны местного населения. В то же время, отсутствие четких обязательств по снижению влияния на окружающую среду способно вызвать недовольство заинтересованных сторон и затруднить реализацию инвестиционных проектов.	Местные сообщества, кредиторы, поставщики, деловые партнеры	Экологический риск (нарушение экологических требований при водопользовании)
305 Выбросы			Климатический риск (ужесточение регулирования выбросов)
306 Отходы			Экологический риск (несоблюдение требований по обращению с отходами)
403 Безопасность труда и охрана здоровья	Контроль и поддержка системы охраны труда положительно сказываются на психологическом и физическом состоянии сотрудников. Пренебрежение этими аспектами ведет к росту травматизма и недовольству.	Работники, поставщики, деловые партнеры	Производственный риск (травматизм и аварии)
404 Обучение и образование	Позитивное воздействие: Развитие системы обучения и повышения квалификации способствует росту профессиональных навыков сотрудников, повышению производительности труда, формированию кадрового потенциала и устойчивому развитию Компании. Отрицательное воздействие: Недостаточный уровень обучения и развития персонала может привести к снижению профессиональных компетенций сотрудников, повышению производственных рисков, снижению эффективности работы и ограничению возможностей карьерного роста.	Работники, руководство Компании, образовательные организации, государственные органы, инвесторы и акционеры	Кадровый риск (дефицит квалифицированных специалистов)
405 Разнообразие и равные возможности	Позитивное воздействие проявляется в формировании инклюзивной и равноправной рабочей среды, что способствует росту продуктивности и улучшению корпоративного климата. Отрицательное воздействие связано с недостаточным представительством уязвимых групп, что может привести к социальному напряжению и юридическим последствиям.	Работники, местные сообщества, инвесторы, кредиторы	Репутационный риск

Результаты анализа опроса 2025 года были сопоставлены с результатами анализа, проведенного в 2024 году. В дополнение к темам, определенным существенными по результатам анализа, проведенного в 2024 году, темы «Противодействие коррупции» и «Обучение и образование» выбраны стейкхолдерами как существенные. Тем не менее, большинство тем GRI раскрыты в данном Отчете, в том числе для соблюдения требований Правил раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг бирж KASE и AIX, рекомендаций TCFD, требований стандарта SASB.

Приложение 2. Индикаторы

Кадровая политика

GRI 405-1

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024	2025	2025/2024	2025/2024, %
Кадровые показатели								
Списочная численность работников	чел.	4 400	4 376	4 446	4 495	4 472	–23	–0,51%
в том числе:								
мужчин	чел.	3 377	3 367	3 409	3 456	3 450	–6	–0,17%
		(76,8%)	(76,9%)	(76,7%)	(76,9%)	(77,2%)		
женщин	чел.	1 023	1 009	1 037	1 039	1 022	–17	–1,64%
		(23,2%)	(23,1%)	(23,3%)	(23,1%)	(22,8%)		
Индекс SRS	%	85	86	86	87	88	1	–
Индекс вовлеченности персонала	%	85	–	–	87	90	3	–
Развитие и обучение								
Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	часов	22,3	27,6	25,96	41,23	26,39	–14,84	–35,99%
в том числе:								
мужчин	часов	21,9	27,7	30,2	32,8	25,26	–7,54	–22,99%
женщин	часов	25,5	26,9	12	8,5	31,86	23,36	274,82%
АУП	часов	21,5	27,1	18,2	7,2	44,43	37,23	617,08%
ПП	часов	22,4	27,6	27,1	34,0	24,32	–9,68	–28,47%

Общая численность работников с разбивкой по договору о найме и полу на 31.12.2025 года, чел.

GRI 2-7

Подразделение	Работающие полный рабочий день, чел.			Занятые вахтовым методом работы, чел.			Работающие неполный рабочий день, чел.			Итого
	Всего	муж	жен	Всего	муж	жен	Всего	муж	жен	
Акмолинские МЭС	547	458	89	0	0	0	12	10	2	559
Актюбинские МЭС	274	220	54	0	0	0	0	0	0	274
Алматинские МЭС	474	394	76	4	4	0	1	1	0	475
Восточные МЭС	293	240	53	0	0	0	1	1	0	294
Западные МЭС	262	163	52	47	47	0	0	0	0	309
Сарбайские МЭС	420	340	80	0	0	0	0	0	0	420
Северные МЭС	379	279	100	0	0	0	2	2	0	381
Центральные МЭС	419	337	75	7	7	0	0	0	0	426
Южные МЭС	433	366	67	0	0	0	2	1	1	435
НДЦ СО	112	71	41	0	0	0	2	1	1	114
Исполнительная дирекция	367	193	174	0	0	0	0	0	0	367
АО «Энергоинформ»	470	311	157	2	2	0	2	2	0	474
Всего	**4 450**	**3 372**	**1 018**	**60**	**60**	**0**	**22**	**18**	**4**	**4 472**

* Работодатель по письменному заявлению беременной женщины, одного из родителей (усыновителя, удочерителя), имеющего ребенка (детей) в возрасте до трех лет, а также работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, устанавливает им режим неполного рабочего времени.

Общее количество и процент вновь нанятых работников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе и полу

	Количество работников, нанятых в Компанию в 2025 году, человек	% от общей списочной численности на 31.12.2025 г.	Количество работников, покинувших Компанию в 2025 году, человек	% от общей списочной численности на 31.12.2025 г.
Всего по Компании:	**476**	**10,64**	**494**	**11,04**
В разбивке по полу				
мужчин	389	8,6	390	8,72
женщин	87	1,9	104	2,35
В разбивке по возрасту				
до 30 лет	192	4,29	110	2,45
от 31 до 50 лет	233	5,21	242	4,74
от 51 года и старше	51	1,14	142	3,17

Общее количество и процент вновь нанятых работников, а также текучесть кадров в разбивке по регионам с учетом внутренних переводов

По регионам	Количество работников, нанятых в 2025 году		Количество работников, покинувших Компанию в 2025 году	
	человек	%	человек	%
Исполнительная дирекция	30	6,3	37	7,4
Акмолинские МЭС	75	15,8	74	14,9
Актюбинские МЭС	32	6,8	25	5,0
Алматинские МЭС	53	11,2	56	11,3
Восточные МЭС	24	5,1	25	5,0
Западные МЭС	18	3,8	20	4,0
Сарбайские МЭС	28	5,9	27	5,4
Северные МЭС	48	10,1	51	10,3
Центральные МЭС	45	9,5	50	10,1
Южные МЭС	39	8,2	38	7,6
НДЦ СО	11	2,3	5	1,0
АО Энергоинформ	73	15,3	86	17,4
Всего	**476**	**10,64**	**494**	**11,04**

Количество нанятых работников и покинувших Компанию работников

Показатель	2021		2022		2023		2024		2025		2025/2024	2025/2024, %
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Общее количество нанятых работников всего	**451**	**10,25**	**551**	**12,59**	**543**	**12,21**	**495**	**11,01**	**476**	**10,64**	**–19**	**–4,03%**
по возрасту:												
до 30 лет	214	47,45	222	5,07	209	29,48	185	26,66	**192**	4,29	7	3,78%
от 31 до 50 лет	194	43,02	276	6,31	274	11,14	267	18,34	**233**	5,21	–34	–12,73%
от 51 лет и старше	43	9,53	53	1,21	60	4,69	43	4,04	**51**	1,14	8	18,60%
по полу:												
мужчин	364	80,71	441	10,08	436	12,78	404	11,69	**389**	8,69	–15	–3,71%
женщин	87	19,29	110	2,51	107	10,31	91	8,76	**87**	1,95	–4	–4,40%
по регионам:												
Исполнительная дирекция	26	7,34	70	19,39	56	15,05	42	7,53	**30**	6,33	–12	–28,57%
«Акмолинские МЭС»	69	11,98	72	12,70	65	11,38	66	24,72	**75**	15,82	9	13,64%
«Актюбинские МЭС»	27	10,63	28	11,20	31	11,83	21	4,39	**32**	6,75	11	52,38%
«Алматинские МЭС»	35	7,46	57	12,34	48	10,13	51	17,29	**53**	11,18	2	3,92%
«Восточные МЭС»	29	9,80	20	6,94	30	10,34	19	7,20	**24**	5,06	5	26,32%

Показатель	2021		2022		2023		2024		2025		2025/2024	2025/2024, %
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
«Западные МЭС»	39	16,46	36	15,13	40	15,87	27	6,44	**18**	3,80	–9	–33,33%
«Сарбайские МЭС»	49	11,81	47	11,55	44	10,71	47	12,24	**28**	5,91	–19	–40,43%
«Северные МЭС»	42	11,29	43	11,29	44	11,55	51	12,03	**48**	10,13	–3	–5,88%
«Центральные МЭС»	23	5,71	56	13,66	44	10,48	53	12,21	**45**	9,49	–8	–15,09%
«Южные МЭС»	28	6,56	47	10,71	34	7,87	39	36,11	**39**	8,23	0	–
НДЦ СО	8	8,25	9	9,00	11	10,89	11	2,94	**11**	2,32	0	–
АО «Энергоинформ»	76	15,20	66	13,95	96	20,00	68	13,88	**73**	14,77	5	7,35%
Общее количество покинувших работников, всего	**748**	**17,0**	**575**	**13,14**	**473**	**10,63**	**446**	**9,92**	**494**	**11,04**	**48**	**10,76%**
по возрасту:												
до 30 лет	161	3,65	134	3,06	100	14,10	86	12,39	**110**	24,59	24	27,90%
от 31 до 50 лет	362	8,22	254	5,80	220	8,95	216	14,84	**242**	54,11	26	12,04%
от 51 лет и старше	225	5,11	187	4,27	153	11,97	144	13,53	**142**	29,96	–2	–1,39%
по полу:												
мужчин	438	9,95	451	10,31	394	11,55	357	10,33	**390**	87,20	33	9,24%
женщин	310	7,04	124	2,83	79	7,6	89	8,57	**104**	21,94	15	16,85%
по регионам:												
Исполнительная дирекция	44	5,88	63	13,32	45	12,10	40	7,17	**37**	7,81	–3	–7,50%
«Акмолинские МЭС»	67	8,96	81	14,29	61	10,68	79	29,59	**74**	15,61	–5	–6,32%
«Актюбинские МЭС»	26	3,48	32	12,80	19	7,25	16	3,35	**25**	5,27	9	56,25%
«Алматинские МЭС»	40	5,35	64	13,85	36	7,59	47	15,93	**56**	11,81	9	19,15%
«Восточные МЭС»	19	2,54	28	9,72	28	9,66	14	5,30	**25**	5,27	11	78,57%
«Западные МЭС»	31	4,14	35	14,71	26	10,32	15	3,58	**20**	4,22	5	33,33%
«Сарбайские МЭС»	49	6,55	55	13,51	40	9,73	39	10,16	**27**	5,70	–12	–30,77%
«Северные МЭС»	43	5,75	34	8,92	44	11,55	48	11,32	**51**	10,76	3	6,25%
«Центральные МЭС»	36	4,81	49	11,95	34	8,10	49	11,29	**50**	10,55	1	2,04%
«Южные МЭС»	31	4,14	35	7,97	41	9,49	37	34,26	**38**	8,02	1	2,70%
НДЦ СО	6	0,80	6	6,00	10	9,90	4	1,07	**5**	1,05	1	25,0%
АО «Энергоинформ»	356	47,59	93	19,66	89	18,54	58	11,84	**86**	17,40	28	48,27%
Текучесть кадров (добровольная), %		**8,22**		**8,13**		**6,51**		**6,21**		**7,21**		

Производственные показатели

GRI EU1, EU3, EU4, EU28, GRI EU29

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024	2025	2025/2024	2025/2024, %
Установленная производственная мощность, в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	МВА	38 742,90	39 055,9	39 112,60	38 893,60	39 019,60	126,00	0,32%
в том числе:								
ПС 1150 кВ	МВА	9 384,10	9 384,10	9 384,10	9 384,10	9 384,10	0	0,00%
ПС 500 кВ	МВА	17 447,50	17 447,50	17 447,50	17 467,50	17 467,50	0	0,00%
ПС 220 кВ	МВА	11 888,10	12 201,10	12 257,80	12 018,80	12 144,80	126,00	1,05%
ПС 35 кВ	МВА	23,20	23,2	23,2	23,2	23,2	0	0,00%
Длина воздушных и кабельных линий электропередачи в разбивке по режиму регулирования (по цепям)	км	26 973,23	26 977,22	27 807,45	27 905,42	27 917,730	12,22	0,04
в том числе:								
1150 кВ	км	1 421,23	1 421,23	1 421,23	1 421,23	1 421,225	0	0,00%
500 кВ	км	8 282,26	8 282,26	8 281,93	8 281,13	8 281,13	0	0,00%
330 кВ	км	1 863,28	1 863,28	1 863,28	1 862,94	1 862,94	0	0,00%
220 кВ	км	14 893,06	14 890,22	15 669,58	15 766,65	15 767,417	0,82	0,005%
110 кВ	км	352,84	352,84	352,84	352,84	352,84	0	0,00%
35 кВ	км	44,13	44,13	44,13	44,13	44,13	0	0,00%
ниже 35 кВ	км	116,44	123,26	174,463	176,503	188,05	11,55	6,54%
Количество потребителей электроэнергии (количество договоров)	шт.	951	1 141	1 629	1 629	1 083	–546	–33,52%
Частота перебоев в подаче электроэнергии – SAIFI	часов	0,12	0,04	0,05	0,083	0,126	0,043	51,81%
Средняя продолжительность перебоев в подаче электроэнергии – SAIDI	часов	0,09	0,06	0,07	0,019	0,186	0,167	878,95%
Объемы оказанных услуг								
Передача электроэнергии	млрд кВт·ч	54,65	58,57	39,24	19,0	18,39	–0,61	–3,21%
Пользование НЭС	млрд кВт·ч	–	–	35,98	74,9	78,05	3,15	4,21%
Техническая диспетчеризация	млрд кВт·ч	105,04	104,26	106,28	110,9	116,75	5,85	5,28%
Организация балансирования производства-потребления электроэнергии	млрд кВт·ч	205,15	203,12	205,41	210,3	228,30	18,00	8,56%

Экономические показатели

GRI 201-1, GRI 201-4

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024	2025	2025/2024	2025/2024,%
Общая капитализация:	**млн тенге**	**908 336,3**	**809 916,9**	**849 254,5**	**931 502,5**	**957 755,9**	**26 253,4**	**3%**
собственный капитал	млн тенге	737 136,8	653 565,2	685 719,1	769 921,8	796 174,6	26 252,8	3%
заемный капитал	млн тенге	171 199,5	156 351,7	163 535,4	161 580,7	161 581,3	0,60	0%
Средства, полученные от государства	**млн тенге**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Созданная экономическая стоимость:	**млн тенге**	**199 424,1**	**227 003,9**	**263 910,6**	**337 695,7**	**412 448,9**	**74 753,2**	**22%**
доходы от основной деятельности	млн тенге	186 443,1	217 255,6	252 136,4	319 905,9	397 736,71	77 830,78	24%
финансовые доходы	млн тенге	5 368,2	5 726,1	7 576,5	11 886,4	13 337,46	1 451,06	12%
прочие доходы	млн тенге	7 612,7	4 022,3	4 197,8	5 903,3	1 374,73	–4 528,57	–76,7%
Распределенная экономическая стоимость:	**млн тенге**	**201 789,2**	**217 270,7**	**253 879,9**	**322 768,5**	**387 174,54**	**64 406,04**	**20%**
расходы по оплате труда	млн тенге	23 672,5	26 755,4	33 272,9	37 980,5	48 741,25	10 760,80	28%
расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	млн тенге	14 047,3	18 026,5	21 610,0	26 644,8	29 769,76	3 125,00	12%
выплаты поставщикам капитала	млн тенге	53 200,0	30 309,2	47 075,0	56 872,9	65 565,01	8 692,09	15%
благотворительная и спонсорская помощь	млн тенге	–	–	–	1 000,0	200,0	–800,00	–80%
прочие операционные затраты	млн тенге	99 492,0	136 625,2	148 327,4	190 082,4	240 822,42	50 740,02	27%
прочие неоперационные затраты	млн тенге	11 377,4	5 554,3	3 594,6	10 187,9	2 076,10	–8 111,75	–80%
Прибыль после налогообложения за год от прекращенной деятельности	млн тенге	13 471,5	–	–	–	–	–	–
Экономическая стоимость к распределению	**млн тенге**	**11 106,3**	**9 733,3**	**10 030,8**	**14 927,2**	**26 203,8**	**11 276,6**	**76%**
Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	%	90,9	85,7	100	100	100	0	0,00%

Соблюдение законодательства и нормативных требований

GRI 2-27, GRI 205-3

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024	2025
Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия*	–	0	0	0	0	0
Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	млн тенге	0	0	0	0	0
из них:						
денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	млн тенге	0	0	0	0	0
денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	млн тенге	0	0	0	0	0

* Инциденты, в которых работники были уволены или подвергнуты дисциплинарному наказанию за коррупцию, прекращены контракты с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, а также судебных дел, касающихся коррупции, в отношении Компании или ее работников в течение 2025 года не было.

Экологические показатели



GRI EU12, GRI 302-1, GRI 302-4

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024	2025	2025/2024	2025/2024, %
Энергопотребление								
Процент потерь при передаче энергии*	%	5,6	4,9	5,0	5,0	4,8	–0,2	–4,00%
Эффект от мероприятий по снижению потерь (энергосбережение)	Тыс. ГДж	15,810	14,155	14,609	18,151	11,912	–6,239	–34,37%
Удельное энергопотребление	Тыс. ГДж/тыс. тенге	0,060	0,048	0,043	0,036	0,029	–0,007	–19,44%
Потребление энергии внутри организации	**Тыс. ГДж**	**11 162,799**	**10 374,628**	**10 817,816**	**11 369,620**	**11 517,732**	**148,112**	**1,30%**
электроэнергия	Тыс. ГДж	10 951,741	10 169,639	10 620,995	11 142,938	11 310,584	167,646	1,5%
теплоэнергия	Тыс. ГДж	87,536	84,843	78,877	89,399	79,02291	–10,37609	–11,61%
Топливо:	Тыс. ГДж	123,521	120,146	117,945	137,284	128,112	–9,172	–6,68%
бензин моторный	Тыс. ГДж	41,681	40,918	39,611	44,015	40,598	–3,417	–7,76%
дизельное топливо	Тыс. ГДж	77,941	75,481	75,206	89,785	84,36884	–5,41616	–6,03%
газ природный	Тыс. ГДж	3,749	3,237	3,066	3,213	2,98128	–0,23172	–7,21%
газ сжиженный	Тыс. ГДж	0,15	0,50878	0,304	0,271	0,17694	–94,06	–34,71%

* Технологический расход электроэнергии от отпуска электроэнергии в сеть при ее передаче.

Показатели охраны труда

GRI 403-9

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Частота зарегистрированных производственных травм	0,03	0	0	0	0,5
По регионам:					
Исполнительная дирекция	0	0	0	0	0
«Акмолинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Актюбинские МЭС»	0,45	0	0	0	0
«Алматинские МЭС»	0	0	0	0	0,25
«Восточные МЭС»	0	0	0	0	0
«Западные МЭС»	0	0	0	0	0
«Сарбайские МЭС»	0	0	0	0	0
«Северные МЭС»	0	0	0	0	0,25
«Центральные МЭС»	0	0	0	0	0
«Южные МЭС»	0	0	0	0	0
НДЦ СО	0	0	0	0	0
Частота тяжелых травм (исключая смертельные случаи)	0,03	0,05	0,03	0	0
По регионам:					
Исполнительная дирекция	0	0	0	0	0
«Акмолинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Актюбинские МЭС»	0,45	0	0	0	0
«Алматинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Восточные МЭС»	0	0,41	0	0	0
«Западные МЭС»	0	0	0	0	0
«Сарбайские МЭС»	0	0	0	0	0
«Северные МЭС»	0	0	0,3	0	0
«Центральные МЭС»	0	0	0	0	0
«Южные МЭС»	0	0,27	0	0	0
НДЦ СО	0	0	0	0	0
Количество тяжелых травм (исключая смертельные случаи)	0	2	1	0	0

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Частота смертельных случаев	0	0,02	0	0	0,11
По регионам:					
Исполнительная дирекция	0	0	0	0	0
«Акмолинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Актюбинские МЭС»	0,45	0	0	0	0
«Алматинские МЭС»	0	0	0	0	0,246
«Восточные МЭС»	0	0,41	0	0	0
«Западные МЭС»	0	0	0	0	0
«Сарбайские МЭС»	0	0	0	0	0
«Северные МЭС»	0	0	0	0	0,899
«Центральные МЭС»	0	0	0	0	0
«Южные МЭС»	0	0	0	0	0
НДЦ СО	0	0	0	0	0
Количество смертельных исходов	0	1	0	0	4
Обучения, тренировки и учения в области ГО и ЧС					
Республиканские командно-штабные учения	2	–	3	5	4
Штабные тренировки	2	–	7	8	4
Объектовые тренировки	2	20	15	13	7
Тактико-специальные учения с формированиями гражданской обороны	3	21	6	8	7
Сейсмотренировки	4	11	14	6	16
Обучение на республиканских, областных курсах по ГО и ЧС	36	11	23	34	29

Приложение 3. Таблица показателей GRI

Заявление об использовании	АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» подготовило Отчет в соответствии со стандартами GRI за период 01.01.2025-31.12.2025
Примененный GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Применимые отраслевые стандарты GRI	GRI Electric Utilities (2016)

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
GRI 2 Общие раскрытия 2021							
2-1	Сведения об организации				Профиль Компании, стр. 11, Контакты, стр. 198		
2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития				Приложение 1. Об Отчете стр. 168		
2-3	Отчетный период, частота и контактное лицо				Приложение 1. Об Отчете стр. 167 Контакты стр. 198		
2-4	Переформулированная информация						
2-5	Внешнее заверение				Приложение 1. Об Отчете стр. 167		
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения				Структура Компании стр. 13, География деятельности стр. 14, Бизнес-модель стр. 15, Мощности стр. 16, Производственная деятельность стр. 30, Работа с потребителями, стр. 33-34, Практика закупок стр. 111, 112, Анализ финансово-экономических показателей стр. 161		
2-7	Работники				Наши люди стр. 56, 58, Приложение 2. Индикаторы стр. 176		
2-8	Работники, не являющиеся наемными работниками				Наши люди стр. 56		
2-9	Структура и состав органов управления				Структура управления АО «KEGOC» стр. 114, Отчет о деятельности Совета директоров стр. 122, 128, 130, 132		
2-10	Назначение и выбор высшего руководящего органа				Отчет о деятельности Совета директоров стр. 121, 122		
2-11	Председатель высшего органа управления				Отчет о деятельности Совета директоров стр. 152-156		
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями				План развития (Стратегия) стр. 26, Наши люди стр. 55, Охрана окружающей среды стр. 80, Охрана труда стр. 105, Отчет о деятельности Совета директоров стр. 119		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями				Наши люди стр. 55, Охрана окружающей среды стр. 80, Охрана труда стр. 105, Отчет о деятельности Совета директоров стр. 119, 130-133, Правление стр. 135		
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития				Отчет о деятельности Совета директоров стр. 1 20 Приложение 1. Об Отчете стр. 167		
2-15	Конфликт интересов				Конфликт интересов стр. 134		
2-16	Информирование о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность				Корпоративная этика стр. 141		
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа				Оценка менеджмента и вознаграждение стр. 133		
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа				Оценка менеджмента и вознаграждение стр. 138-139		
2-19	Политика вознаграждения				Оценка менеджмента и вознаграждение стр. 139		
2-20	Процесс определения вознаграждения				Оценка менеджмента и вознаграждение стр. 139		
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	да	конфиденциальные ограничения	информация о вознаграждениях раскрывается в соответствии с Правилами раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг АО «Казахстанская фондовая биржа»			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития				Обращение председателя Совета директоров стр. 3, Обращение председателя Правления стр. 4, План развития (Стратегия) стр. 26		
2-23	Приверженность политикам				План развития (Стратегия) стр. 26, Охрана окружающей среды стр. 81 Корпоративная этика стр. 140, 142		
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств				План развития (Стратегия), стр. 26 Работа с потребителями, стр. 34 Наши люди, стр. 66 Охрана окружающей среды, стр. 81 Охрана труда, стр. 106 Практика закупок, стр. 111 Корпоративная этика, стр. 140, 142 Противодействие коррупции, стр. 144		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
2-25	Процессы устранения негативных воздействий				Работа с потребителями, стр. 34 Охрана окружающей среды, стр. 82 Практика закупок, стр. 111 Корпоративная этика, стр. 141		
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности				Работа с потребителями, стр. 34 Управление устойчивым развитием, стр. 51 Охрана окружающей среды, стр. 88 Практика закупок, стр. 111 Корпоративная этика, стр. 141 Механизмы обратной связи, стр. 145		
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов				Работа с потребителями, стр. 34-35 Охрана окружающей среды, стр. 82 Приложение 2. Индикаторы, стр. 181		
2-28	Членство в ассоциациях				Партнерство, стр. 54		
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами				Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 49, 51		
2-30	Коллективные договоры				Наши люди, стр. 76		
EU1	Установленная производственная мощность, в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования				География деятельности, стр. 14 Мощности, стр. 16 Приложение 2. Индикаторы, стр. 179		
EU2	Производство чистой энергии в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	да	не применимо	АО «KEGOC» не является энергопроизводящей компанией			
EU3	Количество потребителей электроэнергии				Работа с потребителями, стр. 34 Приложение 2. Индикаторы, стр. 179		
EU4	Длина воздушных и подземных линий электропередачи в разбивке по режиму регулирования				География деятельности, стр. 14 Мощности, стр. 16 Приложение 2. Индикаторы, стр. 179		
EU5	Распределение квот выбросов CO2e или эквивалента в разбивке по схеме выбросов парниковых газов		не применимо	Компания не работает на рынках с добровольными или юридически обязательными схемами торговли выбросами CO_2e			
EU28	Частота перебоев в подаче электроэнергии				Надежность сети, стр. 36 Приложение 2. Индикаторы, стр. 179		
EU29	Средняя продолжительность перебоев в подаче электроэнергии				Надежность сети, стр. 36 Приложение 2. Индикаторы, стр. 179		
3-1	Процесс определения существенных тем				Приложение 1. Об Отчете, стр. 172		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
3-2	Список существенных тем				Приложение 1. Об Отчете, стр. 173		
Экономическая результативность							
3-3	Управление существенной темой				Анализ финансово-экономических показателей, стр. 163		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость				Анализ финансово-экономических показателей, стр. 163 Приложение 2. Индикаторы, стр. 180		
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата				Надежность сети, стр. 35 Охрана окружающей среды, стр. 88		
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	да	не применимо	Пенсионным законодательством Республики Казахстан регулируется порядок пенсионных отчислений в ЕНПФ			
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства				Анализ финансово-экономических показателей, стр. 163 Приложение 2. Индикаторы, стр. 180		
Противодействие коррупции							
3-3	Управление существенной темой				Противодействие коррупции, стр. 144		
205-1	Оценка рисков, связанных с коррупцией				Противодействие коррупции, стр. 144		
205-2	Коммуникация и обучение по антикоррупционной политике				Противодействие коррупции, стр. 144		
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия				Противодействие коррупции, стр. 144 Приложение 2. Индикаторы, стр. 181		
Энергия							
3-3	Управление существенной темой				Охрана окружающей среды, стр. 86		
302-1	Потребление энергии внутри организации	да	с. iii., iv./ d не применимо	Компания не перепродает электроэнергию и теплоэнергию третьим сторонам. Компания не потребляет и не перепродает энергию охлаждения и энергию пара третьим сторонам	Охрана окружающей среды, стр. 86 Приложение 2. Индикаторы, стр. 181		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
302-2	Потребление энергии за пределами организации			в настоящее время Компания ведет учет потребления энергетических ресурсов только внутри организации, в этой связи, потребление энергии за пределами организации не отражено в настоящем Отчете.			
302-3	Энергоемкость				Охрана окружающей среды, стр. 86		7 Недорогостоящая и чистая энергия; 8 Достойная работа и экономический рост; 12 Ответственное потребление и производство; 13 Борьба с изменением климата
302-4	Сокращение энергопотребления				Охрана окружающей среды, стр. 88 Приложение 2. Индикаторы, стр. 181		
302-5	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг (для нас потери при передаче)				Охрана окружающей среды, стр. 88		
EU12	Процент потерь при передаче и распределении энергии				Охрана окружающей среды, стр. 86 Приложение 2. Индикаторы, стр. 181		7 Недорогостоящая и чистая энергия; 8 Достойная работа и экономический рост; 12 Ответственное потребление и производство; 13 Борьба с изменением климата
Водные ресурсы и сбросы							
3-3	Управление существенной темой				Охрана окружающей среды, стр. 83		
303-1	Взаимодействие с общими водными ресурсами				Охрана окружающей среды, стр. 83		6 Чистая вода и санитария; 12 Ответственное потребление и производство
303-2	Управление воздействиями, связанными с водоотведением				Охрана окружающей среды, стр. 83		
303-3	Водозабор				Охрана окружающей среды, стр. 84		
303-4	Сброс воды			d. Компания не осуществляет учёт сбросов приоритетных загрязняющих веществ, вызывающих обеспокоенность.	Охрана окружающей среды, стр. 84		
303-5	Водопотребление			c. Компания не осуществляет учёт объёмов воды, запасённой для будущего использования, и не раскрывает такую информацию.	Охрана окружающей среды, стр. 84		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
Выбросы							
3-3	Управление существенной темой				Изменение климата, стр. 101		
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	да	c. не применимо	Компания не генерирует биогенные выбросы	Изменение климата, стр. 101-102		
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)			b. не применимо	Изменение климата, стр. 101-102		
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)			в настоящее время Компания не ведет учет косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3)			
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов				Изменение климата, стр. 101, 103		
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов				Охрана окружающей среды, стр. 88 Изменение климата, стр. 101, 103		
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)			В своей деятельности Компания не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата			
305-7	Выбросы в атмосферу оксида азота (NOX), оксида серы (SOX) и других значимых загрязняющих веществ	да	a.iii Стойкие органические загрязнители (СОЗ)– не применимо a. v Опасные загрязнители воздуха (ОЗВ) – не применимо	a.iii – В Компании отсутствуют выбросы от СОЗ. a. v Неприменимо в рамках законодательства РК	Охрана окружающей среды, стр. 83		
Отходы							
3-3	Управление существенной темой				Охрана окружающей среды, стр. 84		
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами				Охрана окружающей среды, стр. 84		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами				Охрана окружающей среды, стр. 84		
306-3	Образование отходов				Охрана окружающей среды, стр. 85		
306-4	Утилизация отходов	да	Частичное раскрытие	Информация по данному показателю раскрывается частично на основании актуальной информации, имеющейся у Компании и по которой у Компании имеется понимание.	Охрана окружающей среды, стр. 85		
306-5	Удаление и размещение отходов	да	Частичное раскрытие	Информация по данному показателю раскрывается частично на основании актуальной информации, имеющейся у Компании и по которой у Компании имеется понимание.	Охрана окружающей среды, стр. 85		
Безопасность труда и охрана здоровья							
3-3	Управление существенной темой				Охрана труда, стр. 106		
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте				Охрана труда, стр. 106		
403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов				Охрана труда, стр. 106-109		
403-3	Служба охраны труда и производственной безопасности				Охрана труда, стр. 106, 108		
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте				Охрана труда, стр. 106		
403-5	Подготовка работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте				Охрана труда, стр. 107, 110 Корпоративная этика, стр. 143		
403-6	Укрепление здоровья работников				Охрана труда, стр. 107, 110 Корпоративная этика, стр. 143		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями				Охрана труда, стр. 107, 109 Корпоративная этика, стр. 143		
403-8	Работники, охваченные системой менеджмента обеспечения безопасности труда и охраны здоровья				Охрана труда, стр. 107, 109 Корпоративная этика, стр. 143		
403-9	Виды и уровень производственного травматизма				Охрана труда, стр. 109-110 Корпоративная этика, стр. 143 Приложение 2. Индикаторы, стр. 182	EU25	
403-10	Профессиональные заболевания				Охрана труда, стр. 107-108		
Обучение и образование							
3-3	Управление существенной темой				Наши люди стр. 69		
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника				Наши люди стр. 69		
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы поддержки перехода				Наши люди стр. 69		
404-3	Доля сотрудников, получающих регулярную оценку эффективности и развития карьеры				Наши люди стр. 69		
Гендерное равенство							
3-3	Управление существенной темой				Наши люди стр. 56		
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам				Наши люди, стр. 61 Отчет о деятельности Совета директоров, стр. 127 Приложение 2. Индикаторы, стр. 175		5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности				Наши люди, стр. 65		5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению				Корпоративная этика, стр. 143		5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО 10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

Приложение 4. Таблица показателей SASB

Код	Метрика	Раздел отчета и страница/ комментарий	Единица измерения
Выбросы парниковых газов и планирование энергетических ресурсов			
IF-EU-110a.3	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами категории 1, целевых показателей по сокращению выбросов и анализ эффективности достижения этих целей	Показатели и цели в области изменения климата, стр. 101-104	N/A
Водные ресурсы			
IF-EU-140a.1	1) общий объем забора воды, (2) общий объем потребления воды; доля каждого показателя из регионов с высоким или экстремально высоким исходным уровнем водного стресса	Влияние на водные объекты, стр. 84	тысяча кубических метров ($м^3$), процент (%)
Эффективность конечного использования и спрос			
IF-EU-420a.2	Процент электрической нагрузки, обслуживаемой технологией интеллектуальных сетей	Рационализаторская и изобретательская деятельность, стр. 47	Процент (%) по мегаватт-часам (МВт·ч)
Энергодоступность			
IF-EU-240a.1	Средний розничный тариф на электроэнергию для (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных потребителей	Тарифная политика, стр. 160	Тариф
IF-EU-240a.3	(1) Количество отключений бытовых потребителей электроэнергии за неуплату, (2) процент повторных подключений в течение 30 дней	В отчетном периоде Компания не раскрывает	Количество, процент (%)
IF-EU-240a.4	Обсуждение влияния внешних факторов на доступность электроэнергии для потребителей, включая экономические условия на территории обслуживания	В отчетном периоде Компания не раскрывает	N/A
Безопасность труда и охрана здоровья			
IF-EU-320a.1	(1) Общий коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности и (3) коэффициент потенциально опасных происшествий (NMFR) для (a) прямых сотрудников и (b) сотрудников по контракту	Травматизм, стр. 109 Приложение 2, стр. 182	Коэффициент
Устойчивость сети			
IF-EU-550a.1	Количество случаев несоблюдения стандартов и правил физической и/или кибербезопасности	Информационная безопасность, стр. 157-158	Число
IF-EU-550a.2	(1) Индекс средней продолжительности перерывов в работе системы (SAIDI), (2) Индекс средней частоты перерывов в системе (SAIFI) и (3) Индекс средней продолжительности перерывов в работе системы (CAIDI), включая дни крупных событий	Надежность сети, стр. 36	Минуты, Число
Показатели активности			
IF-EU-000.A	Количество: (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных потребителей	Работа с потребителями, стр. 33	Число
IF-EU-000.B	Общее количество электроэнергии, поставленной: (1) бытовым, (2) коммерческим, (3) промышленным, (4) всем прочим розничным потребителям и (5) оптовым потребителям	Производственная деятельность, стр. 30-32	МВт·ч
IF-EU-000.C	Длина линий электропередачи	Мощности, стр. 16	Километры
IF-EU-000.E	Общая сумма оптовых закупок электроэнергии	Операции по купле-продаже электрической энергии, стр. 32	МВт·ч

Приложение 5. Таблица показателей TCFD

Индикатор	Разделы Отчета
Управление	
a. Опишите процесс осуществления Советом директоров надзора за рисками и возможностями, которые связаны с изменением климата.	Управление в области изменения климата, стр. 90-91
b. Опишите роль руководства в оценке и управлении рисками и возможностями, которые связаны с изменением климата.	Управление в области изменения климата, стр. 91
Метрики и целевые показатели	
a. Опишите метрики, которые организация использует для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со своей стратегией и процессом управления рисками.	Показатели и цели в области изменения климата, стр. 101-104
b. Раскройте информацию о выбросах парниковых газов (ПГ) в областях охвата 1, 2 и, при необходимости, 3, а также о связанных с ними рисках.	Показатели и цели в области изменения климата, стр. 101-104
c. Опишите цели, используемые организацией для управления рисками и возможностями, связанными с изменением климата, и результаты работы по достижению целей.	Показатели и цели в области изменения климата, стр. 101-104
Стратегия	
b. Опишите влияние рисков и возможностей, которые связаны с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации.	Оценка климатических рисков и возможностей, стр. 95-101
Управление рисками	
a. Опишите процессы организации по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом.	Оценка климатических рисков и возможностей, стр. 95-101
b. Опишите процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом.	Оценка климатических рисков и возможностей, стр. 95-101
c. Опишите, как процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, интегрированы в общее управление рисками организации.	Оценка климатических рисков и возможностей, стр. 95-101

Приложение 6. Финансовая отчетность

В утвержденном Советом директоров АО «KEGOC» Реестре рисков на 2025 год содержится риск «Отражение некорректной информации в финансовой отчетности», который не является ключевым и находится в «зеленой зоне» Карты рисков АО «KEGOC». При подготовке консолидированной финансовой отчетности АО «KEGOC» за 2025 год данный риск не был реализован.

В целях минимизации риска отражения некорректной информации в финансовой отчетности Группы АО «KEGOC» на постоянной основе проводятся предупредительные мероприятия следующего характера:

- обучение работников;
- мониторинг базы данных правовой информации;
- аудит финансовой отчетности, выполняемый независимой аудиторской организацией;
- обеспечение многоуровневого контроля за вводом данных в учетную систему;
- контроль за предоставлением достоверной первичной информации структурными подразделениями АО «KEGOC» и дочерней организации.

Кроме того, независимой аудиторской организацией при проведении аудита финансовой отчетности:

- выявляются и оцениваются риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разрабатываются и проводятся аудиторские процедуры в ответ на эти риски;
- рассматриваются системы внутреннего контроля с целью разработки аудиторских процедур;
- оценивается надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делается вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности;
- проводится оценка представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- собирается достаточно надлежащих аудиторских доказательств в отношении финансовой информации о Компании для того, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности.

Выбор аудиторской организации для оказания услуги по аудиту финансовой отчетности для Группы АО «KEGOC» проводился согласно Приложению №13 Порядка осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденного решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 3 марта 2022 года №193.

В результате выбора был заключен договор с ТОО «RSM Qazaqstan» – независимой аудиторской организацией, членом профессиональной организации Палаты аудиторов Республики Казахстан. Сумма вознаграждения за оказание услуг по аудиту финансовой отчетности за 2025 год составила 52, 200 млн тенге без учета НДС.

В целях сохранения независимости, и в соответствии с Политикой АО «KEGOC» в области привлечения услуг аудиторских организаций при проведении аудита одной аудиторской организацией в течение пяти последовательных лет производится смена партнера по аудиту. ТОО «RSM Qazaqstan» осуществляет аудит финансовой отчетности Группы АО «KEGOC» с 2021 года.

ТОО «RSM Qazaqstan» не оказывало неаудиторские услуги АО «KEGOC» в 2025 году.

Подробно ознакомиться с консолидированной финансовой отчётностью за год, закончившийся 31 декабря 2025 года можно по ссылке: ссылка

Подробно ознакомиться с комментариями руководства к финансовым результатам по состоянию и за год, закончившийся 31 декабря 2025 года можно по ссылке: ссылка

Приложение 7. Отчет о результатах независимой проверки

Shape the future with confidence

«Эрнст энд Янг – кеңестемелік қызметтер» ЖШС
Әл-Фараби д-лы, 77/7
«Есентай Тауэр» гимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961
www.ey.com

ТОО «Эрнст энд Янг – консультационные услуги»
пр. Аль-Фараби, 77/7
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961
www.ey.com

Ernst & Young Advisory LLP
Al-Farabi ave., 77/7
Esentai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 5960
Fax: +7 727 258 5961
www.ey.com

Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Перевод с оригинала на английском языке

Акционерам и руководству АО «KEGOC»

Предмет задания

АО «KEGOC» (далее - «Компания»), привлекла нас для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность (далее - «Задание»), в отношении выбранных индикаторов в области устойчивого развития (далее - «Предмет Задания» или «Показатели»), включенных в Годовой Отчет Компании (далее - «Отчет») за период с 1 января по 31 декабря 2025 года (далее - «Отчетный период»).

Предмет Задания указан в Приложении 1. Информация в Приложении 1 была предложена нам руководством Компании.

Критерии, применяемые Компанией

При подготовке Предмета Задания Компания применяла:

- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности 2021 (далее - «Стандарты GRI»),

как указано в разделе Отчета «Об отчете», подраздел «Границы отчетности» (далее - «Критерии»).

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и представление Информации в области устойчивого развития в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя внедрение и поддержание в рабочем состоянии внутренних контролей, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Предмета Задания, таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Shape the future with confidence

Ответственность EY

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Предмета Задания на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное Задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность, «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее - «МСЗОУ 3000 (пересмотренный)»), а также техническим заданием для данного Задания, согласованного с Компанией. Данный стандарт требует, чтобы мы планировали и выполняли задание таким образом, чтобы сделать вывод о том, известно ли нам о каких-либо существенных изменениях, которые необходимо внести в Предмет Задания для того, чтобы он соответствовал Критериям, и выпустить заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и управление качеством

Мы сохраняем нашу независимость и подтверждаем, что выполнили требования Кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, и обладаем необходимыми компетенциями и опытом для выполнения этого Задания, обеспечивающего уверенность.

Кроме того, EY применяет Международный стандарт управления качеством 1, «*Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг*», который требует, чтобы мы разрабатывали, внедряли и использовали систему управления качеством, включая политики или процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Описание выполненных процедур

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и являются менее объемными, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже, чем уровень уверенности, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Наши процедуры были разработаны для получения ограниченного уровня уверенности, на котором мы могли бы основывать свой вывод, и не предоставляют всех доказательств, которые потребовались бы для обеспечения разумного уровня уверенности.

Shape the future with confidence

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля при определении характера и объема наших процедур, наше Задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. Наши процедуры не включали в себя тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой агрегирования или расчета данных в IT-системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь, лиц, ответственных за подготовку Предмета Задания и соответствующей информации, а также применение аналитических и других необходимых процедур.

Выполненные нами процедуры:

- Мы провели интервью с представителями подразделений Компании, участвовавших в подготовке Предмета Задания;
- Мы провели аналитические процедуры в отношении количественной информации, относящейся к Предмету Задания;
- Мы изучили внутренние корпоративные документы Компании в области устойчивого развития;
- На выборочной основе мы сравнили Показатели с исходной информацией;
- Мы оценили представление Предмета Задания в верстке Отчета.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании выполненных нами процедур и полученных доказательств, сообщаем, что нам неизвестно о каких-либо существенных изменениях, которые должны быть внесены в Предмет Задания за период с 1 января по 31 декабря 2025 года, чтобы он соответствовал Критериям.

Ernst & Young Advisory LLP

15 мая, 2026
Алматы, Казахстан

Приложения

- Приложение 1: Выбранные показатели

Shape the future with confidence

Приложение 1: Выбранные показатели

Раздел	Показатели	Значение
Корпоративное управление	GRI 205-3, Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	0
	GRI 406-1, Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	0
	GRI 2-27, Соблюдение законодательства и нормативных требований	0
Социальная ответственность	GRI 405-2, Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин, соотношение	Соотношение среднемесячной заработной платы женщин и мужчин Руководящие работники - 1,10 Управленческий персонал и руководители структурных подразделений - 1,12 Специалисты и рабочие - 1,01 Соотношение среднемесячного совокупного годового вознаграждения женщин и мужчин Руководящие работники - 1,51 Управленческий персонал и руководители структурных подразделений - 1,19 Специалисты и рабочие - 1,03
	GRI 403-9, Производственные травмы	LTIFR - 0,57 FAR - 57,5
	GRI 403-10, Производственные заболевания	0
	GRI 401-1, Приём новых сотрудников и текучесть кадров, %	Найм новых сотрудников - 476 Текучесть кадров - 7,21
Охрана окружающей среды	GRI 303-3, Водозабор, мегалитры	118,67
	GRI 303-4, Сброс воды, мегалитры	61,35
	GRI 303-5, Потребление воды, мегалитры	57,32
	GRI 305-1, Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1), тонн CO2-экв	10 724,31

Shape the future with confidence

Раздел	Показатели	Значение
	GRI 305-2, Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2), тонн CO2-экв	2 382 629,37
	GRI 305-4, Интенсивность выбросов парниковых газов, тонн CO2-экв/тыс. тенге	0,006
	GRI 305-5, Снижение выбросов парниковых газов, тонн CO2-экв	8 980,43
	GRI 305-7, Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значимые выбросы в атмосферу, тонны	0,9455806
	GRI 306-3, Образование отходов, т	3 091,85
	GRI 306-4, Отходы, перенаправленные от утилизации, т	694,18
	GRI 306-5, Отходы, направленные на утилизацию, т	2 361,56
	GRI 302-1, Потребление энергии внутри организации, тыс. ГДж	11 517,73297

Глоссарий

	Значение
АО	акционерное общество
АО «Самрук-Қазына»	акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
АО «KEGOC»	акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»
АПВ	автоматическое повторное включение
АРВ	автоматическое регулирование возбуждения
АРЧМ	автоматическое регулирование частоты и мощности
АУП	административно-управленческий персонал
БГУ	биогазовые установки
ВЛ	воздушные линии
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВНД	внутренние нормативные документы
ВОЛС	волоконно-оптическая линия связи
ВЭС	ветряная электростанция
ГРЭС	государственная районная электростанция
ГТЭС	газотурбинная электростанция
ГЭС	гидроэлектростанция
ДО	дочерние организации
ЕЭС	Единая электроэнергетическая система
ИБ	информационная безопасность
ИД	исполнительная дирекция АО «KEGOC»
ИСМ	интегрированная система менеджмента
КА	Комитет по аудиту Совета директоров АО «KEGOC»
КБОТОС	Комитет по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «KEGOC»
кВт·ч	киловатт-час
кВ	киловольт
КНВ	Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «KEGOC»
Компания	АО «KEGOC»
КПД	ключевые показатели деятельности

	Значение
КРЕМ	Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан
КСУР	корпоративная система управления рисками
ЛЭП	линии электропередачи
МВА	мегавольт-ампер
МВт	мегаватт
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МФИ	международные финансовые институты
МЭС	филиалы АО «KEGOC» «Межсистемные электрические сети»
НДС	налог на добавленную стоимость
НДЦ СО	Национальный диспетчерский центр системного оператора
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
НЭС	Национальная электрическая сеть
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ОНД	обеспечение непрерывности деятельности
ООН	Организация Объединенных Наций
ОЮЛ	объединение юридических лиц
ПЛА	План ликвидации аварий
ПП	производственный персонал
ПС	подстанция
ПСД	проектно-сметная документация
ПО	программное обеспечение
ПХД	полихлорированные дифенилы
РДЦ	региональный диспетчерский центр
РФЦ по ВИЭ	расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии
СВА	служба внутреннего аудита
СВК	система внутреннего контроля
СМИ	средства массовой информации
СМР	строительно-монтажные работы
СНГ	Содружество Независимых Государств
СУР	система управления рисками

	Значение
СУИБ	система управления информационной безопасностью
СЭС	солнечная электростанция
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭО	технико-экономическое обоснование
ТЭС	тепловая электростанция
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
Филиалы	филиалы АО «KEGOC» МЭС и НДЦ СО
ЦСПА	централизованная система противоаварийной автоматики
ЧС	чрезвычайная ситуация
CEO	Chief Executive Officer – высшее должностное лицо компании
CFO	финансовый директор
COSO ERM	концептуальные основы управления рисками организаций

	Значение
GRI	Глобальная инициатива по отчетности
EBITDA	прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
IPO	первичное публичное размещение акций
ISO	Международная организация по стандартизации
KASE	Казахстанская фондовая биржа
LTIFR	коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
NAV	чистая стоимость активов
ROACE	показатель рентабельности капитала
SAP	системные приложения и продукты в обработке данных
SCADA	диспетчерское управление и сбор данных
SPO	вторичное публичное размещение акций
WAMS/WACS	системы мониторинга и управления на основе синхрофазорных технологий

Контакты

GRI 2-1, GRI 2-3

АО «КАЗАХСТАНСКАЯ КОМПАНИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМИ СЕТЯМИ (KAZAKHSTAN ELECTRICITY GRID OPERATING COMPANY) «KEGOC»

Республика Казахстан, Z00T2D0, г. Астана, проспект Тәуелсіздік, здание 59

Тел. +7 (7172) 69-38-24, 69-02-43

Факс +7 (7172) 21-11-08

E-mail: kegoc@kegoc.kz

ДЛЯ ВОПРОСОВ ПО ГОДОВОМУ ОТЧЕТУ АО «KEGOC»

ДЕПАРТАМЕНТ УСТОЙЧИВОГО И КОРПОРАТИВНОГО РАЗВИТИЯ

Исабекова Асель Нурлановна

Тел. +7 (7172) 69-04-61

E-mail: isabekova@kegoc.kz

ДЕПАРТАМЕНТ ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ

Қайратова Айжан Қайратқызы

Тел. +7 (7172) 69-02-93

E-mail: kairatova_a@kegoc.kz

КОМПЛАЕНС-ОФИЦЕР

Тимашев Алмас Усенович

Тел. +7 (7172) 69-05-19

E-mail: Timashev@kegoc.kz

АУДИТОР

ТОО «RSM Qazaqstan»,

050010, Республика Казахстан, г. Алматы, пр. Достык, 43, Бизнес-Центр «D43», офис 302

Тел.+7 (7273) 39-87-78

E-mail: contact@rsm.kz

РЕГИСТРАТОР

АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»,

Головной офис:

050040, г. Алматы, ул. Сатпаева, 30/8, нежилое помещение 163

Тел. +7 (7272) 62-08-46, 355-47-60

Дополнительные офисы:

010000, г. Астана, район «Алматы», ул. Амангельды Иманова, 13 (БЦ «Нур-Саулет 2»), офис 101

Тел. +7 (7172) 47-67-50

E-mail: ccmail@kacd.kz, ofo@kacd.kz